

Ar.Co.Lavori Società Cooperativa Consortile persegue lo scopo di consentire alle piccole e medie imprese che ne fanno parte di rispondere alle nuove esigenze imposte dal mercato, offrendo servizi che consentano ai propri soci di essere competitivi e all'avanguardia.

Ar.Co.Lavori ha deciso di consolidare i propri valori implementando un Sistema di gestione per la Responsabilità Sociale SA8000, con l'impegno costante a:

- ◆ adeguarsi a tutti i requisiti dello Standard SA8000;
- ◆ rispettare la normativa internazionale e nazionale in materia di responsabilità sociale e di requisiti SA8000;
- ◆ sensibilizzare tutto il personale, i fornitori ed i soci sui principi di responsabilità sociale enunciati nello Standard SA8000;
- ◆ comunicare in modo efficace e rendere disponibili al pubblico e alle parti interessate, anche su richiesta, le politiche e le procedure SA8000;
- ◆ mantenere e conservare le appropriate registrazioni per dimostrare la conformità allo Standard SA8000;
- ◆ condurre con regolarità il Riesame della Direzione del proprio Sistema di gestione, nell'ottica del miglioramento continuo.

Ar.Co.Lavori Società Cooperativa Consortile si impegna pertanto a rispettare i seguenti principi:

1. *Lavoro infantile: non utilizzare né sostenere il lavoro infantile;*
2. *Lavoro forzato ed obbligato: non ricorrere al lavoro forzato ed obbligato né sostenerlo;*
3. *Salute e sicurezza: garantire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre;*
4. *Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati;*
5. *Discriminazione: vietare qualsiasi forma di discriminazione in base a razza, ceto sociale o origine nazionale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età;*
6. *Pratiche disciplinari: trattare tutto il personale con dignità e rispetto;*
7. *Orario di lavoro: rispettare le leggi nazionali, il contratto collettivo applicabile e i requisiti dello standard SA8000;*
8. *Retribuzione: rispettare il diritto ad una retribuzione dignitosa, in base alle leggi nazionali, al contratto collettivo applicabile e a quanto previsto dallo standard SA8000;*
9. *Sistema di gestione: implementare e mantenere attivo un sistema di gestione della responsabilità sociale.*

Ravenna, 05/09/2016

Il Presidente

