



BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ
2025



Indice

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Lettera agli Stakeholder		p. 145
Il nostro valore	1	p. 146
Governance e condotta responsabile	2	p. 154
Gli stakeholder	3	p. 163
I temi rilevanti: gli impatti	4	p. 169
Etica e integrità nella condotta	5	p. 180
Le persone, le professioni, il capitale umano	6	p. 185
Lavoriamo per l'ambiente	7	p. 194
Performance economiche	8	p. 200
Le relazioni con il territorio	9	p. 206
Nota Metodologica		p. 212
VSME Index		p. 213

Lettera agli Stakeholder

Gentili Stakeholder,

ogni anno, questo Report rappresenta per AR.CO. Lavori un'occasione per fermarsi, osservare il percorso compiuto e restituire una lettura consapevole del valore generato insieme ai propri stakeholder.

Il 2025 segna un ulteriore passo nel percorso di consolidamento della nostra strategia di sostenibilità, fondata sui valori della cooperazione, sulla centralità delle persone e sulla responsabilità verso i territori in cui operiamo. Una strategia che si traduce in un approccio integrato alla gestione delle dimensioni economiche, ambientali e sociali, orientato alla creazione di valore nel lungo periodo.

Il presente report è stato sviluppato in continuità con gli standard internazionali di rendicontazione e in progressivo allineamento ai più recenti framework europei, con particolare attenzione all'evoluzione degli ESRS e all'applicazione del modello VSME. Questo percorso riflette la volontà del Consorzio di rafforzare la qualità e la trasparenza delle informazioni, accompagnando una transizione che è prima di tutto culturale e organizzativa.

Un elemento centrale di questo processo è rappresentato dal coinvolgimento degli stakeholder. Nel corso dell'anno abbiamo rafforzato le attività di ascolto e analisi, attraverso strumenti strutturati di engagement che hanno consentito di raccogliere evidenze, aspettative e valutazioni. Questo approccio ci ha permesso di identificare con maggiore precisione i temi rilevanti e di orientare le nostre scelte strategiche su priorità condivise.

Nel 2025, il nostro impegno si è concretizzato in diverse direttrici di sviluppo.

Abbiamo ampliato e reso più strutturato il dialogo con i portatori di interesse, consolidando strumenti di partecipazione e trasparenza. Abbiamo proseguito nel rafforzamento dei presidi ambientali, migliorando l'efficienza energetica e monitorando in modo più puntuale le emissioni, con particolare attenzione agli impatti legati alla mobilità aziendale. Abbiamo continuato a sviluppare progetti infrastrutturali ad alto valore sociale e territoriale, collaborando con enti pubblici, istituzioni e partner per contribuire concretamente allo sviluppo delle comunità.

Parallelamente, abbiamo investito nella crescita del capitale umano, nella sicurezza e nel benessere delle persone, consapevoli che la qualità dei servizi offerti dipende in modo diretto dalle competenze e dall'impegno di chi ogni giorno opera all'interno della nostra organizzazione e lungo la filiera.

AR.CO. Lavori si configura oggi come un sistema consortile capace non solo di realizzare opere e servizi, ma di generare impatti positivi diffusi, valorizzando il proprio modello organizzativo e rafforzando il legame tra impresa, territorio e comunità.

Siamo consapevoli che il percorso verso la sostenibilità richiede continuità, capacità di adattamento e visione. In questo contesto, il rafforzamento dei sistemi di governance, la gestione integrata dei rischi e l'allineamento ai nuovi standard europei rappresentano leve fondamentali per affrontare le sfide future.

Questo report è il risultato di un lavoro collettivo che coinvolge oltre 500 imprese associate, una struttura organizzativa solida e una rete di stakeholder qualificati. A tutti voi – soci, collaboratori, clienti, istituzioni, partner – va il nostro sincero ringraziamento per il vostro contributo quotidiano che rende possibile questo percorso.

Siamo convinti che solo attraverso il dialogo, la collaborazione e la condivisione sia possibile costruire un futuro più sostenibile, inclusivo e responsabile.

Con fiducia,

Il Consiglio di Gestione
AR.CO. Lavori Società Cooperativa Consortile

IL NOSTRO VALORE

La Storia

AR.CO. Lavori Società Cooperativa Consortile nasce ufficialmente il 1° gennaio 2007, a seguito della fusione per incorporazione di Con.te.co Soc. Coop. da parte di ARCOBALENO Lavori Scc, perfezionata il 1° dicembre 2007. La storia del Consorzio affonda però le proprie radici nella fine degli anni Novanta, con la costituzione – in data 27 maggio 1999 – di ARCOBALENO Lavori, frutto del conferimento di un ramo d'azienda del Consorzio CIICAI Soc. Cooperativa Consortile. A tale iniziativa parteciparono in particolare imprenditori artigiani specializzati nel settore dell'impiantistica, con l'obiettivo di costruire un polo cooperativo di riferimento nei settori idraulico ed elettrico, in grado di agire con maggiore forza sul mercato degli appalti pubblici e privati. Da allora, AR.CO. Lavori si è progressivamente affermata come un attore qualificato nei settori delle costruzioni civili e industriali, del facility management, dell'energia e del comparto medicale, configurandosi come una realtà cooperativa consortile capace di unire competenze specialistiche e visione strategica.

AR.CO. Lavori partecipa a gare d'appalto, sia pubbliche che private, con l'obiettivo di acquisire commesse che vengono poi assegnate alle imprese associate per la realizzazione. Pur avvalendosi delle imprese consorziate per l'esecuzione operativa, il Consorzio mantiene piena responsabilità nei confronti del committente, garantendo il rispetto degli standard qualitativi, normativi e contrattuali.

Le relazioni tra il Consorzio e le imprese consorziate sono disciplinate da un apposito regolamento interno, strumento che garantisce trasparenza, tracciabilità e chiarezza nelle modalità di affidamento ed esecuzione dei lavori.

Lungo il proprio percorso di crescita, AR.CO. Lavori ha saputo integrare i valori cooperativi di mutualità e collaborazione con una struttura gestionale professionale, mantenendo una governance improntata a responsabilità, visione di lungo termine e radicamento territoriale.

Valori, Vision, Scopo

Valori

AR.CO. Lavori soc.coop consortile è una significativa realtà nel panorama delle imprese italiane che operano nel settore delle costruzioni e dei servizi. Le caratteristiche della base sociale, la capillare presenza sul territorio, i requisiti tecnici ed economico finanziari, l'importante portafoglio lavori, e la spinta verso l'innovazione come strumento di presidio del mercato sono i principali punti di forza del Consorzio.

La base sociale, con circa 530 soci distribuiti su tutto il territorio nazionale, è composta da società che si collocano tra i principali player del mercato nazionale delle costruzioni e dei servizi e da società artigiane, la cui operatività è più radicata nel territorio di appartenenza.

La forma consortile di AR.CO. Lavori soc.coop consortile, coniuga le caratteristiche tipiche delle grandi società di costruzioni e servizi con quelle di un consorzio che opera attraverso l'assunzione di appalti in nome proprio e nell'interesse dei soci, ai quali assegna la realizzazione di quanto acquisito.

La forma consortile riesce a far coesistere benefici per singoli soci e per le stazioni appaltanti, per i soci in quanto possono operare con maggiore potenzialità commerciale sul mercato più vasto, grazie ai requisiti del consorzio e ai rapporti con potenziali partner del mercato italiano delle costruzioni e dei servizi, per le stazioni appaltanti in quanto possono collaborare con un partner di elevata capacità tecnica e affidabilità, il quale per l'esecuzione dei contratti può usufruire delle potenzialità consistenti e diversificate di un rilevante gruppo di soci distribuito sull'intero territorio nazionale.

Il consorzio assicura la certezza della completa conclusione dei lavori anche nel caso di difficoltà o default dell'assegnataria esecutrice, in quanto in qualità di intestatario del contratto d'appalto garantisce il rispetto degli obblighi contrattuali mediante la sostituzione del socio assegnatario con altro socio.

Vision

La visione di AR.CO. Lavori soc.coop consortile è sostenere la crescita graduale e lo sviluppo delle imprese socie, nel rispetto dei principi di responsabilità etica, sociale ed ambientale, promuovendo l'innovazione come strumento di presidio del mercato.

La creazione del Valore in AR.CO. LAVORI SCC

PROCESSI DI SUPPORTO

Innovazione e ricerca

- Presidio innovativo del mercato;
- Presidio innovativo della normativa;
- Partecipazione a progetti di innovazione

Sistemi di gestione e certificazioni

- Sviluppo, aggiornamento e gestione dei sistemi

SCOUTING

PROCESSI PRIMARI

- Analisi dei trend di medio periodo del mercato pubblico delle costruzioni e dei servizi
- Monitoraggio dei principali investimenti pubblici
- Analisi dei trend del mercato privato e promozione del Consorzio e delle proprie associate presso i clienti privati
- Presidio di mercati innovativi compatibili con le caratteristiche dei Soci

PARTECIPAZIONE A GARE E CONTRATTI

- Selezione di assegnatarie, partner e consulenti
- Coordinamento dell'offerta tecnico economica, del supporto legale e predisposizione della documentazione amministrativa
- Reperimento delle cauzioni provvisoria e definitiva
- Soddiscimento degli adempimenti necessari alla sottoscrizione del contratto in caso di aggiudicazione

GESTIONE LAVORI E CUSTOMER

- Presidio tecnico, legale e amministrativo delle commesse al fine di verificare il corretto adempimento degli obblighi contrattuali
- Monitoraggio delle situazioni critiche e analisi delle cause, individuazione delle azioni correttive
- Gestione relazione con:
 - > clientela/committenza;
 - > imprese assegnatarie;
 - > imprese partner;
 finalizzata alla corretta esecuzione del contratto

Scopo

Lo scopo che AR.CO. Lavori soc.coop consortile si è dato è quello di operare per soddisfare il socio cooperatore e la stazione appaltante, intrattenere rapporti con potenziali partner del mercato italiano ed estero sia in ambito delle costruzioni, dell'ingegneria e dei servizi a beneficio dell'attività dei soci, acquisire nel tempo adeguate qualifiche tecniche, sviluppare ed erogare servizi sempre più innovativi capaci di dare un vantaggio competitivo ai soci, conseguire risultati economici positivi che consentano di incrementare il patrimonio del Consorzio accrescendone anche la solidità e la potenzialità operativa e infine contribuire con iniziative, proposte e comportamenti ad accrescere la trasparenza e diffondere buone pratiche.

Quadro normativo

In coerenza con la propria strategia di sostenibilità, AR.CO. Lavori riconosce il ruolo fondamentale del quadro normativo nel definire le linee guida che orientano la gestione dell'organizzazione e influenzano le sue performance ambientali, sociali e di governance.

Le Sedi AR.CO. Lavori scc



La società opera ai sensi dell'articolo 2514 del Codice Civile, adottando la qualifica di cooperativa a mutualità prevalente. Tale impostazione riflette l'impegno a perseguire finalità non speculative, orientate al soddisfacimento degli interessi economici e professionali dei propri soci cooperatori, valorizzando la partecipazione attiva e il principio della mutualità come elemento strutturale e distintivo della governance.

In questo contesto, AR.CO. Lavori si impegna a sviluppare iniziative e servizi che rafforzino il ruolo e la competitività dei soci sul mercato, garantendo nel contempo coerenza con gli obblighi normativi, contabili e settoriali a cui la cooperativa è soggetta. L'identità giuridica dell'organizzazione, fondata su principi etici e cooperativi, rappresenta un elemento chiave nella definizione della strategia aziendale e nella costruzione di relazioni di fiducia con gli stakeholder pubblici e privati.

La normativa del Codice Civile, interpretata ed integrata dai principi e criteri contabili elaborati dall'Organismo Italiano di Contabilità (O.I.C) così come riformati dal Decreto Legislativo n. 139/15.

La normativa applicabile alle cooperative (c.c. e L. 59/92).

La normativa sugli appalti D.Lgs 163/06 e successive modifiche.

La sicurezza sul lavoro (DLgs 81/08).

Il Codice degli appalti.

Altre norme specifiche del settore cui AR.CO. Lavori soc.coop consortile è assoggettata sono:

- Split payment
- La tracciabilità dei pagamenti da parte delle P.A., le fatture emesse verso queste ultime devono riportare il Codice Identificativo di Gara (C.I.G.) ed il Codice Unico di Progetto (C.U.P.). Questi codici devono essere riportati anche sulle fatture dei fornitori che hanno partecipato ai lavori, nonché nelle contabili bancarie di pagamento.

I servizi: expertise, professionalità e collaborazione

AR.CO. Lavori Soc. Coop. Consortile si configura come un attore polivalente e specializzato nel panorama delle costruzioni, dei servizi e delle infrastrutture complesse, operando in stretta sinergia con le proprie imprese associate. La capacità di garantire qualità esecutiva, continuità operativa e flessibilità gestionale si traduce in un'offerta articolata e integrata, che si sviluppa lungo quattro ambiti strategici:

MANUTENZIONI

Interventi volti alla manutenzione, alle modifiche, al rinnovo di opere esistenti e alla realizzazione e all'integrazione di eventuali ulteriori servizi



LAVORI

La costruzione e la ristrutturazione di edifici pubblici e privati (scuole, centri commerciali, infrastrutture...) da sempre rappresenta uno dei core business di AR.CO. Lavori



SERVIZI

Progettazione, pianificazione, gestione dei servizi legati al patrimonio immobiliare di grandi organizzazioni e aziende, pubbliche e private



CONCESSIONI E PPP

Il Partenariato contrattuale è il partenariato pubblico privato basato sulla cooperazione. Uno dei modelli più conosciuti è quello della Concessione, caratterizzato dal legame diretto tra il partner privato e l'utente finale, sotto il controllo del soggetto pubblico



Manutenzioni

Il settore delle manutenzioni comprende interventi tecnici su opere esistenti, orientati alla conservazione, all'adeguamento normativo, all'ottimizzazione funzionale e alla riqualificazione. AR.CO. Lavori assegna queste attività alle imprese consorziate, che eseguono gli interventi secondo standard di Legge, nel pieno rispetto dei vincoli contrattuali e delle esigenze del cliente. La gestione delle manutenzioni prevede anche la realizzazione di nuovi impianti e servizi accessori, valorizzando la prossimità e la specializzazione delle imprese locali coinvolte.

Lavori

Costruire e ristrutturare è da sempre il cuore pulsante della missione del Consorzio. AR.CO. Lavori partecipa a gare d'appalto nel settore edile e impiantistico per conto delle imprese consorziate, che vengono poi incaricate dell'esecuzione. L'attività riguarda edifici pubblici e privati, scuole, ospedali, centri commerciali, infrastrutture stradali e industriali. Il modello consortile garantisce affidabilità verso le stazioni appaltanti, unendo alla capacità tecnica la forza collettiva della rete di imprese associate.

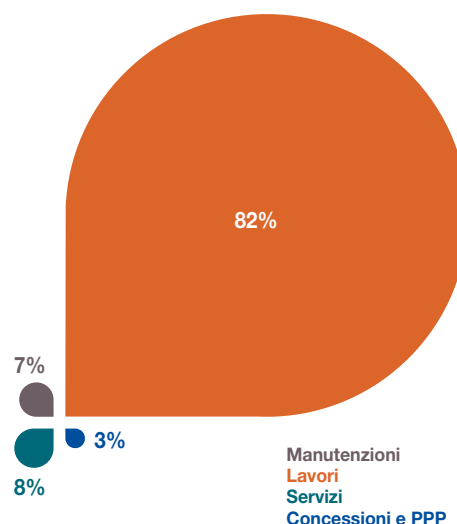
Servizi

Nel settore dei servizi, AR.CO. Lavori si occupa della progettazione, pianificazione e gestione operativa di attività complesse legate alla valorizzazione e manutenzione del patrimonio immobiliare. I servizi sono rivolti in particolare a grandi organizzazioni pubbliche e private, che scelgono il Consorzio come partner strategico per liberare risorse e concentrarsi sul proprio core business. Dalla gestione degli immobili alla manutenzione predittiva, dall'assistenza tecnica alla gestione degli interventi, il Consorzio offre soluzioni su misura, supportate da processi strutturati e competenze multidisciplinari.

Concessioni e partenariati pubblico-privati (PPP)

AR.CO. Lavori è attiva anche nel segmento dei contratti di partenariato pubblico privato, con particolare riferimento al modello della concessione, caratterizzato dal legame diretto tra il partner privato e l'utente finale, sotto il controllo del soggetto pubblico. Questo approccio consente di realizzare opere e servizi di interesse collettivo con una logica collaborativa e integrata, assicurando al contempo l'efficienza gestionale e il presidio degli standard tecnici.

Produzione per divisioni nel 2025



La strategia e gli impegni per lo sviluppo sostenibile

AR.CO. Lavori Soc. Coop. Consortile riconosce che lo sviluppo sostenibile non rappresenta solo un obiettivo etico o reputazionale, ma una leva strategica in grado di generare valore condiviso, resilienza e vantaggio competitivo. La nostra strategia si fonda su una visione cooperativa che integra la crescita economica dei soci con l'attenzione per l'ambiente, il benessere delle persone e la responsabilità verso il territorio.

Gli impegni per la sostenibilità si articolano su tre assi fondamentali:

- Governance responsabile, intesa come capacità di operare in modo trasparente, partecipato e conforme ai più alti standard etici e normativi;
- Innovazione nei processi e nei servizi, con un orientamento alla riduzione dell'impatto ambientale e al miglioramento continuo della qualità e dell'efficienza;
- Centralità delle persone, che si traduce nella valorizzazione del capitale umano, nella sicurezza sul lavoro e nella promozione del benessere organizzativo.

In questo contesto, AR.CO. Lavori adotta una prospettiva proattiva: anticipare i rischi ambientali e sociali, cogliere le opportunità emergenti nei mercati sostenibili e collaborare con stakeholder pubblici e privati per costruire modelli di intervento più resilienti e inclusivi. La sostenibilità non è solo una responsabilità: è una direzione strategica.

Abbiamo avviato un processo di allineamento progressivo ai principali riferimenti normativi e tecnici in materia ESG, in particolare:

- gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)** dell'Agenda 2030,
- gli standard internazionali di rendicontazione (GRI e, progressivamente, ESRS),
- le indicazioni normative di settore (appalti, sicurezza, tracciabilità, cooperazione mutualistica),
- le aspettative crescenti delle stazioni appaltanti e del sistema finanziario in tema di performance non finanziarie.

La strategia si concretizza nell'integrazione della sostenibilità:

- **nei processi operativi**, con una crescente attenzione alla selezione delle imprese esecutrici, alla qualità

tecnica, alla sicurezza e alla gestione dei rifiuti;

- **nelle relazioni di filiera**, favorendo la collaborazione e la formazione dei soci e promuovendo pratiche virtuose;
- **nella pianificazione economico-finanziaria**, valorizzando le iniziative che generano impatti positivi misurabili.

Questa impostazione intende promuovere una **crescita coerente con il nostro ruolo cooperativo e con il nostro impatto sul territorio**, contribuendo alla costruzione di un'economia più giusta, sostenibile e generativa.

I numeri

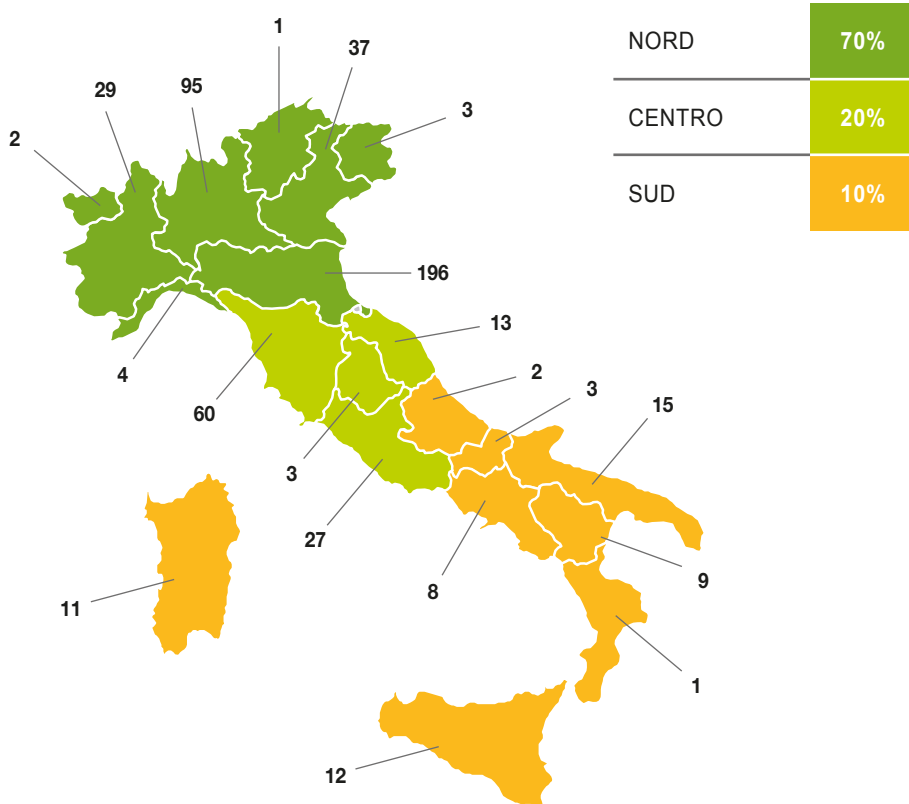


I Soci

Composizione

Soci Sovventori	7
Soci Cooperatori	531

Presenza sul territorio



Fatturato (€) per regioni nel 2025

LOMBARDIA	222.221.667,05
EMILIA ROMAGNA	121.403.413,59
VENETO	42.062.368,77
TOSCANA	36.759.179,89
LAZIO	23.086.345,98
FRIULI	16.031.671,62
PUGLIA	14.349.614,81
PIEMONTE	13.463.809,13
LIGURIA	11.402.663,30
BASILICATA	5.982.357,06
TRENTINO A.A.	5.593.196,73
ABRUZZO	4.542.711,43
CAMPANIA	4.317.651,84
MARCHE	4.062.163,10
SARDEGNA	1.615.223,42
VALLE D'AOSTA	1.042.227,96
UMBRIA	896.420,17
MOLISE	45.170,69

Fatturato (€) per province nel 2025

Milano	27,94%	148.814.805,65
Ravenna	9,36%	49.831.827,43
Bologna	5,77%	30.726.053,06
Roma	4,34%	23.086.345,98
Modena	3,95%	21.034.366,18
Sondrio	3,64%	19.396.034,75
Brescia	3,35%	17.816.656,34
Belluno	2,96%	15.749.042,19
Torino	2,47%	13.138.291,50
Bergamo	2,13%	11.338.427,98
Verona	2,03%	10.817.799,98
Genova	1,69%	9.004.418,81
Ferrara	1,62%	8.629.252,41
Parma	1,57%	8.385.643,97
Pisa	1,56%	8.306.419,69

Presenza territoriale e sedi operative

AR.CO. Lavori Soc. Coop. Consortile è presente su tutto il territorio nazionale, grazie a una struttura organizzativa e produttiva capace di coniugare **presidio locale e visione nazionale**. La sua **sede legale e amministrativa** si trova a Ravenna, in Emilia-Romagna, mentre le numerose **sedi operative e cantieri attivi** sono distribuiti in maniera capillare in diverse regioni italiane.

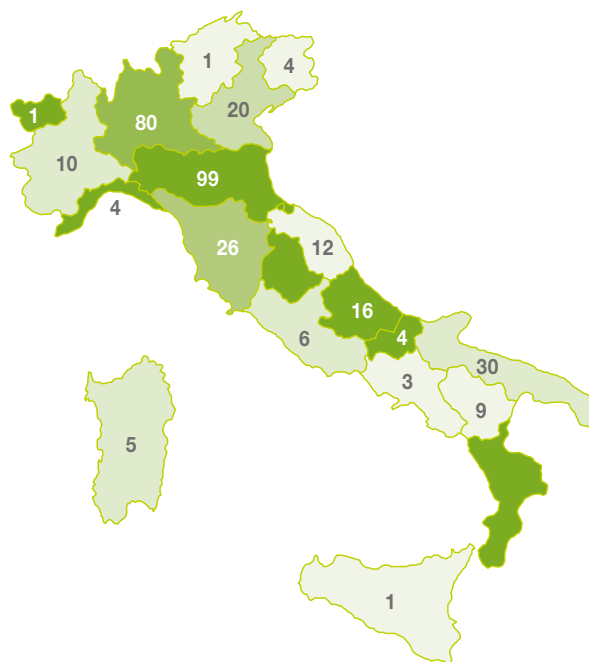
Questa estensione territoriale è resa possibile anche grazie alla **rete dei soci cooperatori**, che operano nelle rispettive aree di competenza apportando know-how, specializzazione tecnica e radicamento con le comunità locali. Attraverso questa struttura diffusa, AR.CO. Lavori è in grado di rispondere con tempestività ed efficienza alle esigenze di clienti pubblici e privati.

La presenza multipolare del Consorzio costituisce un fattore strategico per la creazione di valore condiviso nei territori in cui è attivo, promuovendo l'occupazione e l'economia locale.

Per il 2025, AR.CO. Lavori ha operato attraverso sedi e cantieri attivi in diverse regioni, tra cui:

- Emilia-Romagna
- Lombardia
- Puglia
- Toscana
- Veneto
- Abruzzo
- Marche
- Piemonte
- Basilicata
- Lazio
- Sardegna
- Friuli Venezia Giulia
- Liguria
- Molise
- Campania
- Trentino Alto Adige
- Valle D'aosta

Cantieri attivi



Alcuni dei nostri progetti con ricaduta sul territorio

AR.CO. Lavori ha realizzato numerosi interventi che incarnano i principi della sostenibilità, dell'innovazione e della responsabilità sociale. Di seguito, alcuni esempi rappresentativi:

Lavori di adeguamento e razionalizzazione dell'Area per Acuti del presidio ospedaliero di Vizzolo Predabissi (MI), interventi per il risparmio energetico

- Descrizione: intervento di adeguamento e razionalizzazione di edifici ospedalieri, con l'obiettivo di efficientamento energetico, con un appalto del valore di 21,4 milioni di euro di cui 9,4 milioni in quota Ar.co. Lavori
- Impatto: miglioramento dell'efficienza energetica e adeguamento e razionalizzazione di un'importante struttura sanitaria territoriale.

Ristrutturazione degli edifici denominati "Pentagono" e "Piastra/pagoda" nel comune di Bormio (SO), quali sedi delle Olimpiadi invernali 2026

- Descrizione: riqualificazione di edifici esistenti, con salvaguardia del territorio, con un appalto del valore di 7,1 milioni di euro
- Impatto: promozione dello sport e del benessere nella comunità locale, con un modello di gestione sostenibile.

Rifunionalizzazione della ex Centrale elettrica della Grande Miniera di Serbariu in comune di Carbonia come Museo della Città di Fondazione e Archivio del Novecento

- Descrizione: intervento di recupero di un'ex centrale elettrica, con l'obiettivo di rigenerare un'area dismessa, con un appalto del valore di 5,1 milioni di euro

- Impatto: riqualificazione territoriale finalizzata a realizzare un'importante istituzione museale, contribuendo alla coesione sociale e alla valorizzazione del territorio.

Ampliamento Parco della Lambretta - Magnifica Fabbrica - Opere a verde in Comune di Milano

- Descrizione: intervento di recupero di un'area verde con relative pertinenze, con l'obiettivo di rigenerare il tessuto urbano, con un appalto del valore di 13,35 milioni di euro di cui 8 milioni in quota Ar.co. Lavori
- Impatto: riqualificazione ambientale e territoriale finalizzata alla fruibilità e alla valorizzazione del territorio e miglioramento del benessere della comunità locale.



1



2



3



4

1. Area Acuti del presidio ospedaliero di Vizzolo Predabissi (MI)
2. Museo della Città di Fondazione e Archivio del Novecento, ex Centrale elettrica della Grande Miniera di Serbariu, Carbonia
3. Edifici "Pentagono" e "Piastra/pagoda" sedi delle Olimpiadi invernali 2026, Bormio (SO)
4. Parco della Lambretta - Magnifica Fabbrica, Milano

GOVERNANCE E CONDOTTA RESPONSABILE

Governance e struttura organizzativa

Il modello di governance di AR.CO. Lavori soc.coop consortile è strutturato in modo da assicurare l'attuazione delle strategie e il raggiungimento degli obiettivi definiti.

AR.CO. Lavori soc.coop consortile ha privilegiato di adottare come forma di governance il sistema dualistico di amministrazione e controllo. I poteri decisionali e di controllo sono, quindi, divisi tra l'Assemblea dei soci, il Consiglio di Sorveglianza e il Consiglio di Gestione.

Assemblea dei Soci

L'assemblea rappresenta l'universalità dei soci, è sua competenza deliberare in sede ordinaria e straordinaria sulle materie riservate alla stessa dalla legge o dallo statuto, inoltre approva la destinazione dell'utile di bilancio.

Consiglio di Sorveglianza

Il Consiglio di Sorveglianza è l'organo centrale, viene eletto dall'Assemblea dei soci, esercita le funzioni normalmente ad esso affidate per legge, quali la nomina dei componenti del Consiglio di Gestione e l'approvazione del bilancio. Per rafforzare il presidio di controllo è previsto al proprio interno un comitato rischi, composto da tre componenti indipendenti, dotati di qualificati requisiti professionali e di esperienza relativamente all'attività svolta dalla società, tali componenti sono chiamati ad operare con specifiche e autonome responsabilità all'interno del Comitato Controllo e Rischi, allo scopo di favorire la tempestività nell'individuazione delle situazioni che possono compromettere la stabilità e la gestione del patrimonio sociale.

Il ruolo del Consiglio di Sorveglianza tenta di combinare in maniera innovativa le funzioni di controllo, per le quali si prospettano strumenti che le rendano più efficaci e continuative e di indirizzo strategico, dotandolo anche di poteri di controllo "preventivo" sulle attività gestorie del Consiglio di Gestione.

Il Consiglio di Sorveglianza, infatti, oltre ad esercitare le funzioni normalmente ad esso affidate per legge, esercita specifiche competenze autorizzatorie (riservate nel sistema tradizionale all'Assemblea dei Soci) richiedendosi la sua autorizzazione preventiva per quelle operazioni gestionali che per la loro natura e per il loro importo incidono più significativamente sul patrimonio sociale o possono assumere valore strategico, ed anche in materia di operazioni sul capitale o altre operazioni straordinarie e, in generale, operazioni di investimento o acquisizioni di particolare rilievo.

Le funzioni di indirizzo e controllo del Consiglio di Sorveglianza, rappresentante della proprietà sociale, vengono ad essere così combinate e collocate in una dialettica continua e non occasionale con le funzioni del Consiglio di Gestione, pur lasciando a questo la funzione di esclusiva competenza gestionale.

Per rafforzare il presidio dei controlli, è previsto poi che la Società abbia, all'interno del Consiglio di Sorveglianza, almeno tre componenti indipendenti, dotati di qualificati requisiti professionali e di esperienza, relativamente all'attività svolta dalla Società stessa, di cui è valorizzata l'indipendenza anche attraverso una specifica previsione di non revocabilità dalla funzione; tali componenti sono chiamati ad operare con specifiche ed autonome responsabilità all'interno di un Comitato Controllo e Rischi, allo scopo di favorire la tempestività nell'individuazione delle situazioni che possano compromettere la stabilità e la prudente gestione del patrimonio sociale.

L'insieme di tali caratteristiche costituisce un'indubbia novità nell'intero panorama delle società di capitali e cooperative che hanno adottato il sistema dualistico di amministrazione e controllo.

Consiglio di Gestione

Il Consiglio di Gestione è composto da 5 membri che durano in carica per un periodo non superiore a 3 esercizi. Il Consiglio di Gestione è investito dei più ampi poteri per la conduzione e la gestione della Cooperativa consortile e specificatamente gli sono attribuite tutte le facoltà necessarie per più utilmente esperirsi, per la concreta attuazione del positivo conseguimento degli scopi sociali, escludendosi dalla sua competenza solo gli atti e le deliberazioni riservate per legge e per statuto al Consiglio di Sorveglianza e all'Assemblea dei Soci.

Società di Revisione e Controllo Legale dei Conti

Secondo quanto previsto dallo Statuto Sociale, il controllo legale dei conti ai sensi dell'art. 2409 bis del c.c. e del Dlgs 39/2010 è affidato ad una Società di Revisione iscritta al registro dei Revisori Legali tenuto dal Ministero della Giustizia. La nomina della società è di competenza dell'Assemblea dei soci su proposta del Consiglio di Sorveglianza.

Gli altri organi

Il consorzio ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo redatto ai sensi del D.lgs. 231/01, che riguarda il sistema di gestione relativo a qualità, ambiente, sicurezza, responsabilità sociale e prevenzione reati, soggetto a continue mutazioni e verifiche finalizzate a renderlo pienamente rispondente alla evoluzione della normativa.

Nello specifico l'Organismo di Vigilanza ha il compito di vigilare sul funzionamento e il rispetto del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, nonché sul rispetto del Codice Etico adottati dalla società allo scopo di prevenire i reati contemplati dal D.Lgs. 231/2001.

**La Governance
Dualistica
al 31.12.2025**

Assemblea dei Soci

Soci Cooperatori

n. **531**

di cui imprese

Artigiane n. 363

Non Artigiane n. 168

Soci Sovventori

n. **7**

Consiglio di Gestione

Presidente

Mauro Cassani

Vicepresidente

Marco Rontini

Consiglieri

Emiliano Battistini

Stefano Collina

Danilo Manfredi

Consiglio di Sorveglianza

Presidente

Lucia Vera Caroli

Vicepresidenti

Paolo Alderighi

Rossella Sciarra

Consiglieri

Umberto Baraldi

Massimiliano Baroncini

Paolo Lauro Beltrami

Gianfranco Benetti

Fabio Carlo Bruni

Franco Casadio

Giovanni Ceccarelli

Gaetano Ciotola

Antonella Conti

Massimo Cortesi

Fabio Devisi

Armando Folli

Ambrogio Gianni

Salvatore Giansiracusa

Stefano Gordini

Daniele Lolli

Giorgio Luppi

Alfredo Medici

Vincenzo Oliva

Simone Spolaore

Ivan Timoncini

Comitato Controllo e Rischi*

Presidente

Luca Lambertini

Membri

Massimo Saporetti

Antonio Venturini

(*) composto da tre consiglieri di Sorveglianza

Società di Revisione

HERMES S.p.A.

Composizione degli Organi per genere al 31/12/2025

	Uomini	Donne	Totale
Membri del Consiglio di Gestione	5	0	5
Membri del Consiglio di Sorveglianza	24	3	27

Composizione degli Organi per fasce d'età al 31/12/2025

	<30 anni	30-50 anni	> 50anni	Totale	MEDIA ANNI
Membri del Consiglio di Gestione	0	0	5	5	58
Membri del Consiglio di Sorveglianza	0	6	21	27	57

Partecipazione all'Assemblea dei Soci nel 2025

	Soci presenti	Soci aventi diritto di voto	% presenza per testa	Voti validi	Voti spettanti	% presenza per voti
Assemblea del 03/07	55	510	11%	99	619	16%
PRESENZA MEDIA ALLE ASSEMBLEE NEL 2025			11%			16%

Partecipazione al Consiglio di Sorveglianza nel 2025

	Consiglieri in carica alla data del CdS	Consiglieri presenti	Presenza
26/03	27	23	85%
16/06	27	20	74%
Consiglio del 24/09	27	21	78%
17/12	27	18	67%
23/12	27	20	74%
PRESENZA MEDIA AL CONSIGLIO NEL 2025			76%

Certificazioni e attestazioni

Il consorzio ha posto l'analisi e la mitigazione dei rischi aziendali al centro del proprio modello di gestione. Per questo, si è strutturato con diversi sistemi gestionali che permettono di sorvegliare e affinare la gestione dei rischi legati alle attività chiave dell'impresa. Questo approccio è considerato essenziale per assicurare una generazione di valore duratura nel tempo.

Il consorzio dedica una notevole cura alla qualità del servizio, alla protezione dei propri dipendenti e alla sostenibilità ambientale e sociale.

Nello specifico, il consorzio utilizza sistemi di gestione in linea con gli standard internazionali più autorevoli (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA 8000, ISO 37001, ISO 50001, UNI PdR125, ISO 30415, EMAS).

Questi sistemi sono costantemente aggiornati e verificati per rimanere in linea con le normative e le loro evoluzioni, ma anche per rispondere efficacemente alle necessità interne e agli stimoli provenienti dall'esterno dell'organizzazione. È importante sottolineare che tali sistemi sono certificati e convalidati da enti terzi indipendenti.

Di seguito una panoramica di tutte le certificazioni acquisite nel corso degli anni



ISO 9001

Il Consorzio si è dotato di un Sistema di Gestione Qualità conforme ai requisiti della norma ISO 9001.

Tale Norma definisce i requisiti del sistema di gestione per la qualità ed è lo strumento ideale per pianificare, attuare, monitorare e migliorare sia i processi operativi che quelli di supporto.



ISO 14001

Il Consorzio si è dotato di un Sistema di Gestione Ambientale conforme ai requisiti della norma ISO 14001.

Tale norma definisce i requisiti del Sistema di Gestione Ambientale ed è lo strumento ideale per la gestione degli aspetti ambientali, prendendo in considerazione la protezione dell'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento e le necessità socioeconomiche.

Il Consorzio ha ottenuto anche la certificazione EMAS, strumento di responsabilità nell'ambito della sostenibilità ambientale, volto a migliorare continuamente il proprio impatto sull'ambiente.



Il Consorzio si è dotato di un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme ai requisiti della norma ISO 45001.

Tale norma definisce i requisiti del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro, ed è lo strumento ideale per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi in ambito lavorativo e migliorare la salute e il benessere dei lavoratori.



Il Consorzio si è dotato di un Sistema di Gestione per la prevenzione della Corruzione conforme ai requisiti della Norma ISO 37001.

Tale norma definisce i requisiti del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione ed è il primo standard internazionale per i sistemi di gestione, creato, sulla base delle *best practice* internazionali, con lo scopo di ridurre i rischi e i costi legali derivanti da possibili fenomeni corruttivi e a promuovere una cultura d'impresa etica, integrandosi, ove possibile con il Modello 231.

1

2

3

4

5

6

7

8

9

CERTIFICATO N. EnergyMS-467
CERTIFICATE No.

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER L'ENERGIA DI
 IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE ENERGY MANAGEMENT SYSTEM OF
AR.CO. LAVORI SOCIETA' COOPERATIVA CONSORTILE
 VIA ARGIROCASTRO, 15 48122 Ravenna (RA) ITALIA
 NELLE SEGUENTI UNITA OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS
 VIA ARGIROCASTRO, 15 48122 Ravenna (RA) ITALIA

E' CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD
ISO 50001:2018
 PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITA' / FOR THE FOLLOWING FIELDS OF ACTIVITIES

ACQUISIZIONE E GESTIONE DI COMMESSE AVANTI PER OGGETTO LA PROGETTAZIONE, COSTRUZIONE, MANUTENZIONE E RESTRUTTURAZIONE, DA PARTE DEI SOCI ASSOCIATARI, DI EDIFICI, STRADE ED OPERE COMPLEMENTARI ANNESSI, OPERE IDRAULICHE A RETE, IMPIANTI DI TRATTAMENTO ACQUE, IMPIANTI TECNOLOGICI QUALI IMPIANTI CIRCOLO SANITARI, IMPIANTI TERMICI E DI CONDIZIONAMENTO, IMPIANTI ELETTRICI, COMPONENTI STRUTTURALI IN ACCIAIO, ATTIVITA' DI MANUTENZIONE DI IMPIANTI PER LA PRODUZIONE DI ENERGIA ELETTRICA E LA MANUTENZIONE MECCANICA DI IMPIANTI, CONDIZIONE DI IMPIANTI TERMICI COME TERZO RESPONSABILE, RESTAURO E MANUTENZIONE DEI BENI IMMOBILI SOTTOPOSTI A TUTELA, SERVIZI DI GLOBAL SERVICE.

ACQUISITION AND MANAGEMENT OF WORKS WITH THE PURPOSE OF THE DESIGN, CONSTRUCTION, MAINTENANCE AND RESTRUCTURING, BY THE ASSOCIATE MEMBERS, OF BUILDINGS, ROADS AND COMPLEMENTARY WORKS, HYDRAULIC NETWORKS, INTER-TREATMENT PLANTS, TECHNOLOGICAL PLANTS SUCH AS PLUMBING SYSTEMS, THERMAL AND CONDITIONING PLANTS, ELECTRICAL PLANTS, STEEL STRUCTURAL COMPONENTS, ELECTRIC POWER PLANTS MAINTENANCE ACTIVITIES AND MECHANICAL MAINTENANCE ACTIVITIES, RUNNING OF HEATING PLANTS AS THIRD PARTY RESPONSIBLE, RESTORATION AND MAINTENANCE OF REAL ESTATE SUBJECT TO PROTECTION, GLOBAL SERVICE.

La validità del presente certificato è subordinata al mantenimento del livello di conformità del sistema di gestione di gestione per l'energia.
 The validity of this certificate is subordinate to the maintenance of the level of compliance of the energy management system.
 L'uso e la validità di questo certificato sono soggetti al rispetto del livello di conformità del sistema di gestione per l'energia.
 The use and validity of this certificate are subject to compliance with the level of compliance of the energy management system.

Prima emissione / First issue: 24.09.2024
 Data scadenza / Expiry date: 23.09.2027
 Data revisione / Revision date: 24.09.2024

Ricco Amadeo
 Bologna Management System
 Certification, Head

ACCREDITED N. 522 N° 528 N
 Normativa UNI CEI 11352
 Registro UNI CEI 11352
 Registro UNI CEI 11352

RNA Services S.p.A.
 Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy

Il presente certificato è valido e valido solo se è stato emesso e firmato dal certificato di certificazione.

ISO 50001

Il Consorzio si è dotato di un Sistema di Gestione dell'Energia, con una serie di requisiti e linee guida in materia di efficienza e sostenibilità ambientale ispirati ai più moderni standard di settore, conforme alle norme ISO 50001.

Tale norma implica l'adozione di una strategia energetica ben precisa che include l'analisi dei consumi, la definizione di obiettivi, traguardi e programmi, il controllo operativo, la sorveglianza e misurazione delle performance.

ATTESTATO N. ISO 30415:2021-79/24
DECLARATION No.

SI ATTESTA CHE L'ORGANIZZAZIONE
 IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE ORGANIZATION
AR.CO. LAVORI SOCIETA' COOPERATIVA CONSORTILE
 VIA ARGIROCASTRO, 15 48122 Ravenna (RA) ITALIA
 NELLE SEGUENTI UNITA OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS
 VIA ARGIROCASTRO, 15 48122 Ravenna (RA) ITALIA

E' CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD
ISO 30415:2021 - Human Resources Management - Diversity and Inclusion

PER LA SEGUENTE ATTIVITA' / FOR THE FOLLOWING ACTIVITY
 ACQUISIZIONE E GESTIONE DI COMMESSE AVANTI PER OGGETTO LA PROGETTAZIONE, COSTRUZIONE, MANUTENZIONE E RESTRUTTURAZIONE, DA PARTE DEI SOCI ASSOCIATARI, DI EDIFICI, STRADE ED OPERE COMPLEMENTARI ANNESSI, OPERE IDRAULICHE A RETE, IMPIANTI DI TRATTAMENTO ACQUE, IMPIANTI TECNOLOGICI QUALI IMPIANTI CIRCOLO SANITARI, IMPIANTI TERMICI E DI CONDIZIONAMENTO, IMPIANTI ELETTRICI, COMPONENTI STRUTTURALI IN ACCIAIO, ATTIVITA' DI MANUTENZIONE DI IMPIANTI PER LA PRODUZIONE DI ENERGIA ELETTRICA E LA MANUTENZIONE MECCANICA DI IMPIANTI, CONDIZIONE DI IMPIANTI TERMICI COME TERZO RESPONSABILE, RESTAURO E MANUTENZIONE DEI BENI IMMOBILI SOTTOPOSTI A TUTELA, SERVIZI DI GLOBAL SERVICE.

ACQUISITION AND MANAGEMENT OF WORKS WITH THE PURPOSE OF THE DESIGN, CONSTRUCTION, MAINTENANCE AND RESTRUCTURING, BY THE ASSOCIATE MEMBERS, OF BUILDINGS, ROADS AND COMPLEMENTARY WORKS, HYDRAULIC NETWORKS, INTER-TREATMENT PLANTS, TECHNOLOGICAL PLANTS SUCH AS PLUMBING SYSTEMS, THERMAL AND CONDITIONING PLANTS, ELECTRICAL PLANTS, STEEL STRUCTURAL COMPONENTS, ELECTRIC POWER PLANTS MAINTENANCE ACTIVITIES AND MECHANICAL MAINTENANCE ACTIVITIES, RUNNING OF HEATING PLANTS AS THIRD PARTY RESPONSIBLE, RESTORATION AND MAINTENANCE OF REAL ESTATE SUBJECT TO PROTECTION, GLOBAL SERVICE.

L'USO E LA VALIDITA' DEL PRESENTE CERTIFICATO SONO SOTTOPOSTI AL RISPETTO DEL LIVELLO DI CONFORMITA' DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA DIVERSITA' E ALL'INCLUSIONE.
 THE USE AND VALIDITY OF THIS CERTIFICATE ARE SUBJECT TO COMPLIANCE WITH THE LEVEL OF COMPLIANCE OF THE HUMAN RESOURCES MANAGEMENT SYSTEM.

La validità del presente certificato è subordinata al mantenimento del livello di conformità del sistema di gestione per la diversità e all'inclusione.
 The validity of this certificate is subordinate to the maintenance of the level of compliance of the human resources management system.

Prima emissione / First issue: 30.09.2024
 Data scadenza / Expiry date: 29.09.2027
 Data revisione / Revision date: 30.09.2024

Ricco Amadeo
 Bologna Management System
 Certification, Head

RNA Services S.p.A.
 Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy

Per informazioni sulla validità del presente certificato, visitate il sito www.rna.org
 For information concerning validity of this declaration, visit the site www.rna.org

ISO 30415

Il Consorzio si è dotato di un Sistema per la Gestione delle Risorse Umane con particolare attenzione alla Diversità e all'Inclusione.

Tale Norma aiuta le organizzazioni a creare ambienti di lavoro inclusivi che valorizzino le diversità, promuovendo un impegno continuo per l'inclusione.

CERTIFICATO N. SA-1423
CERTIFICATE No.

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE DI
 IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE SOCIAL RESPONSIBILITY MANAGEMENT SYSTEM OF
AR.CO. LAVORI SOCIETA' COOPERATIVA CONSORTILE
 VIA ARGIROCASTRO, 15 48122 Ravenna (RA) ITALIA
 NELLE SEGUENTI UNITA OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS
 VIA ARGIROCASTRO, 15 48122 Ravenna (RA) ITALIA E CANTIERI OPERANTI SUL TERRITORIO NAZIONALE

E' CONFORME ALLA SPECIFICA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD
SA 8000:2014
 PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITA' / FOR THE FOLLOWING FIELDS OF ACTIVITIES

ACQUISIZIONE, GESTIONE E CONTROLLO DI IMPIANTI AVANTI PER OGGETTO LA PROGETTAZIONE, COSTRUZIONE, MANUTENZIONE E RESTRUTTURAZIONE, DA PARTE DEI SOCI ASSOCIATARI, DI EDIFICI, STRADE ED OPERE COMPLEMENTARI ANNESSI, OPERE IDRAULICHE A RETE, IMPIANTI DI TRATTAMENTO ACQUE, IMPIANTI TECNOLOGICI QUALI IMPIANTI CIRCOLO SANITARI, IMPIANTI TERMICI E DI CONDIZIONAMENTO, IMPIANTI ELETTRICI, COMPONENTI STRUTTURALI IN ACCIAIO, ATTIVITA' DI MANUTENZIONE DI IMPIANTI PER LA PRODUZIONE DI ENERGIA ELETTRICA E LA MANUTENZIONE MECCANICA DI IMPIANTI, CONDIZIONE DI IMPIANTI TERMICI COME TERZO RESPONSABILE, RESTAURO E MANUTENZIONE DEI BENI IMMOBILI SOTTOPOSTI A TUTELA, SERVIZI DI GLOBAL SERVICE.

ACQUISITION, MANAGEMENT AND CONTROL OF CONTRACTS FOR DESIGN, CONSTRUCTION, MAINTENANCE AND RESTRUCTURING BUILDINGS, ROADS AND COMPLEMENTARY WORKS, HYDRAULIC NETWORKS, INTER-TREATMENT PLANTS, TECHNOLOGICAL PLANTS SUCH AS PLUMBING SYSTEMS, THERMAL AND CONDITIONING PLANTS, ELECTRICAL PLANTS, STEEL STRUCTURAL COMPONENTS, ELECTRIC POWER PLANTS MAINTENANCE ACTIVITIES AND MECHANICAL MAINTENANCE ACTIVITIES, RUNNING OF HEATING PLANTS AS THIRD PARTY RESPONSIBLE, RESTORATION AND MAINTENANCE OF REAL ESTATE SUBJECT TO PROTECTION, GLOBAL SERVICE.

L'USO E LA VALIDITA' DEL PRESENTE CERTIFICATO SONO SOTTOPOSTI AL RISPETTO DEL LIVELLO DI CONFORMITA' DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE.
 THE USE AND VALIDITY OF THIS CERTIFICATE ARE SUBJECT TO THE REQUIREMENTS OF THE SOCIAL RESPONSIBILITY MANAGEMENT SYSTEM.

La validità del presente certificato è subordinata al mantenimento del livello di conformità del sistema di gestione per la responsabilità sociale.
 The validity of this certificate is subordinate to the maintenance of the level of compliance of the social responsibility management system.

Prima emissione / First issue: 11.11.2016
 Data scadenza / Expiry date: 27.10.2028
 Data revisione / Revision date: 23.10.2025

The certification audit was performed and supervised by
RENAS
 SASRUS Local Auditor

Piero Legni
 Italy Certification Operations Director

RNA Services S.p.A.
 Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy

Il presente certificato è valido e valido solo se è stato emesso e firmato dal certificato di certificazione.

SA 8000

Il Consorzio ha aderito allo standard volontario globale SA 8000 per la tutela e il rispetto dell'etica sul lavoro.

Tale standard è volto a tutelare alcuni aspetti della gestione aziendale attinenti alla responsabilità sociale d'impresa come il rispetto dei diritti umani, del diritto al lavoro, della tutela contro lo sfruttamento minorile e delle garanzie di sicurezza e salubrità sul posto di lavoro.



UNI PDR 125

Il Consorzio si è dotato di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla Prassi UNI/Pdr 125.

Tale prassi definisce le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di un insieme di indicatori prestazionali (KPI) inerenti alle politiche di parità di genere nelle organizzazioni.



UNI BEST 4

Al Consorzio, da tempo, è stato riconosciuto da parte dell'Organismo di Certificazione Rina Service S.p.A. l'assegnazione del BEST4 (Business Excellence Sustainable Task).

Questa certificazione integra quattro sistemi di gestione (Qualità, Ambiente, Sicurezza, Anticorruzione) e rappresenta l'impegno costante nella gestione dei processi aziendali messo in atto dal Consorzio.

Medaglia EcoVadis

Il Consorzio ha inoltre aggiornato la propria valutazione di sostenibilità del rating EcoVadis, confermando la medaglia "di bronzo" con un punteggio di "60/100".

EcoVadis è fra i maggiori fornitori al mondo di valutazione di sostenibilità aziendale. EcoVadis raccoglie una rete globale di oltre 100.000 aziende valutate che si avvalgono della piattaforma per monitorare le proprie performance di sostenibilità.



Certificazione SOA

Il Consorzio si è dotato della attestazione SOA per la partecipazione a gare d'appalto per l'esecuzione di appalti pubblici di lavori.

L'attestazione SOA consente alle imprese di partecipare alle gare di appalti pubblici per lavori di importi superiori a € 150.000,00 ed è rilasciata da Organismi privati, supervisionati dall'Ente di anticorruzione (A.N.A.C.).

Per l'ottenimento dell'attestazione l'impresa deve dimostrare di possedere idonei requisiti economici, tecnici e organizzativi, nonché di possedere requisiti di "moralità" come indicato dal codice appalti D.LGS 167/2006.

Le politiche

Il consorzio si è dotato anche di un codice etico espressione degli impegni e delle responsabilità etiche ai quali i soci/cooperatori sono chiamati ad orientare i propri comportamenti.

Il codice è pubblicato sul sito internet e contiene norme di comportamento riguardo:

- Principi generali
- Principio di legalità ed onestà
- Principi nei rapporti con la Pubblica Amministrazione
- Principi dell'Organizzazione
- Principi di corretta amministrazione
- Principi di tutela della salute e sicurezza
- Principi di tutela ambientale
- Principio di rispetto della persona umana.

I soci e i lavoratori devono contribuire attivamente all'attuazione del Codice Etico rispettando i principi in esso contenuti.

Sistemi di controllo interno e gestione dei rischi ESG

AR.CO. Lavori soc.coop consortile ha implementato un sistema di controllo interno e gestione dei rischi ESG (Ambientali, Sociali e di Governance) integrato e conforme alle migliori pratiche internazionali. Questo sistema è progettato per garantire la conformità normativa, promuovere una cultura aziendale etica e sostenibile, e mitigare i rischi legati alle attività aziendali.

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001

Il Consorzio ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al D.Lgs. 231/2001, che rappresenta un pilastro fondamentale del sistema di controllo interno. Questo modello integra i principi ESG, permettendo una gestione efficace dei rischi legati a reati ambientali, violazioni in materia di sicurezza sul lavoro e corruzione. L'Organismo di Vigilanza (OdV) svolge un ruolo cruciale nel monitorare l'efficacia del modello e nel garantire il rispetto del Codice Etico aziendale.

Approccio al Risk Management

Il consorzio adotta un approccio proattivo al risk management, integrando i rischi ESG nel proprio sistema di gestione dei rischi. Questo approccio prevede l'identificazione, la valutazione e la mitigazione dei rischi ESG, in linea con le linee guida dell'Autorità Bancaria Europea (EBA) e del Comitato di Sponsorizzazione delle Organizzazioni della Commissione Treadway (COSO).

Comitato Controllo e Rischi

All'interno del Consiglio di Sorveglianza di AR.CO. Lavori è istituito un Comitato Controllo e Rischi composto da membri indipendenti con qualificata esperienza professionale. Questo comitato ha il compito di favorire la tempestiva individuazione delle situazioni che possono compromettere la stabilità e la gestione del patrimonio sociale, garantendo un presidio efficace dei controlli interni.



GLI STAKEHOLDER

Gli stakeholder

AR.CO. Lavori Soc. Coop. Consortile riconosce che la creazione di valore sostenibile nel tempo è strettamente connessa alla capacità di instaurare relazioni solide, trasparenti e continuative con i propri stakeholder. In tale prospettiva, il coinvolgimento dei portatori di interesse non rappresenta un'attività accessoria, ma un elemento strutturale del modello di governance e del processo decisionale del Consorzio.

Nel corso del 2025, AR.CO. Lavori ha ulteriormente rafforzato il proprio approccio al dialogo con gli stakeholder, adottando un sistema strutturato di ascolto e raccolta delle evidenze, finalizzato a integrare in modo sempre più efficace le aspettative esterne e interne nella definizione delle priorità strategiche.

Questo approccio si inserisce in una visione evolutiva della sostenibilità, in cui il coinvolgimento degli stakeholder contribuisce non solo alla valutazione delle performance, ma anche all'identificazione e alla gestione degli impatti generati, dei rischi emergenti e delle opportunità di sviluppo lungo l'intera catena del valore.

In tale contesto, il processo di stakeholder engagement rappresenta una delle principali basi informative per l'aggiornamento dei temi materiali e per il progressivo allineamento del Consorzio alle migliori pratiche di rendicontazione della sostenibilità.

Identificazione e Classificazione degli Stakeholder

AR.CO. Lavori Soc. Coop. Consortile riconosce che la costruzione di valore sostenibile nel tempo si fonda su un dialogo costante, trasparente e costruttivo con i propri stakeholder. Il coinvolgimento degli stakeholder è parte integrante della strategia di sostenibilità e contribuisce alla definizione delle priorità e delle azioni concrete, favorendo una maggiore aderenza tra le attività del Consorzio e le aspettative dei portatori di interesse. A tale scopo, AR.CO. Lavori ha definito un **processo strutturato per l'identificazione, la mappatura e l'interazione con gli stakeholder**, volto ad assicurare che le istanze più rilevanti siano considerate in modo sistemico, in particolare nell'ambito dell'analisi di materialità.

Gli stakeholder identificati comprendono:



Ciascun gruppo riveste un ruolo specifico nel sistema di relazioni del Consorzio e contribuisce, in modo diretto o indiretto, alla creazione di valore economico, sociale e ambientale. In particolare, la struttura consortile di AR.CO. Lavori attribuisce un rilievo strategico alle cooperative associate e ai partner di filiera, che partecipano attivamente alla realizzazione dei servizi e alla diffusione di pratiche operative orientate alla qualità, alla sicurezza e alla sostenibilità. Allo stesso modo, clienti e committenti, prevalentemente pubblici e privati operanti nei settori delle costruzioni, dell'healthcare e del facility management, rappresentano un interlocutore centrale per l'orientamento delle attività e per l'integrazione dei criteri ESG nei processi operativi.

Il Consorzio mantiene con i propri stakeholder relazioni continuative attraverso strumenti differenziati, tra cui incontri periodici, assemblee, consultazioni dirette, audit di seconda parte, attività formative e iniziative di rendicontazione. Tali strumenti consentono di raccogliere in modo sistematico feedback, aspettative e valutazioni, contribuendo al miglioramento continuo dei processi interni e al rafforzamento della fiducia reciproca.

Mappatura degli Stakeholder

In base all'analisi effettuata, è stata realizzata una mappatura degli stakeholder, classificandoli secondo due parametri principali: influenza e interesse rispetto ai nostri obiettivi di sostenibilità. Questa matrice di mappatura ci consente di sviluppare strategie di coinvolgimento mirate:

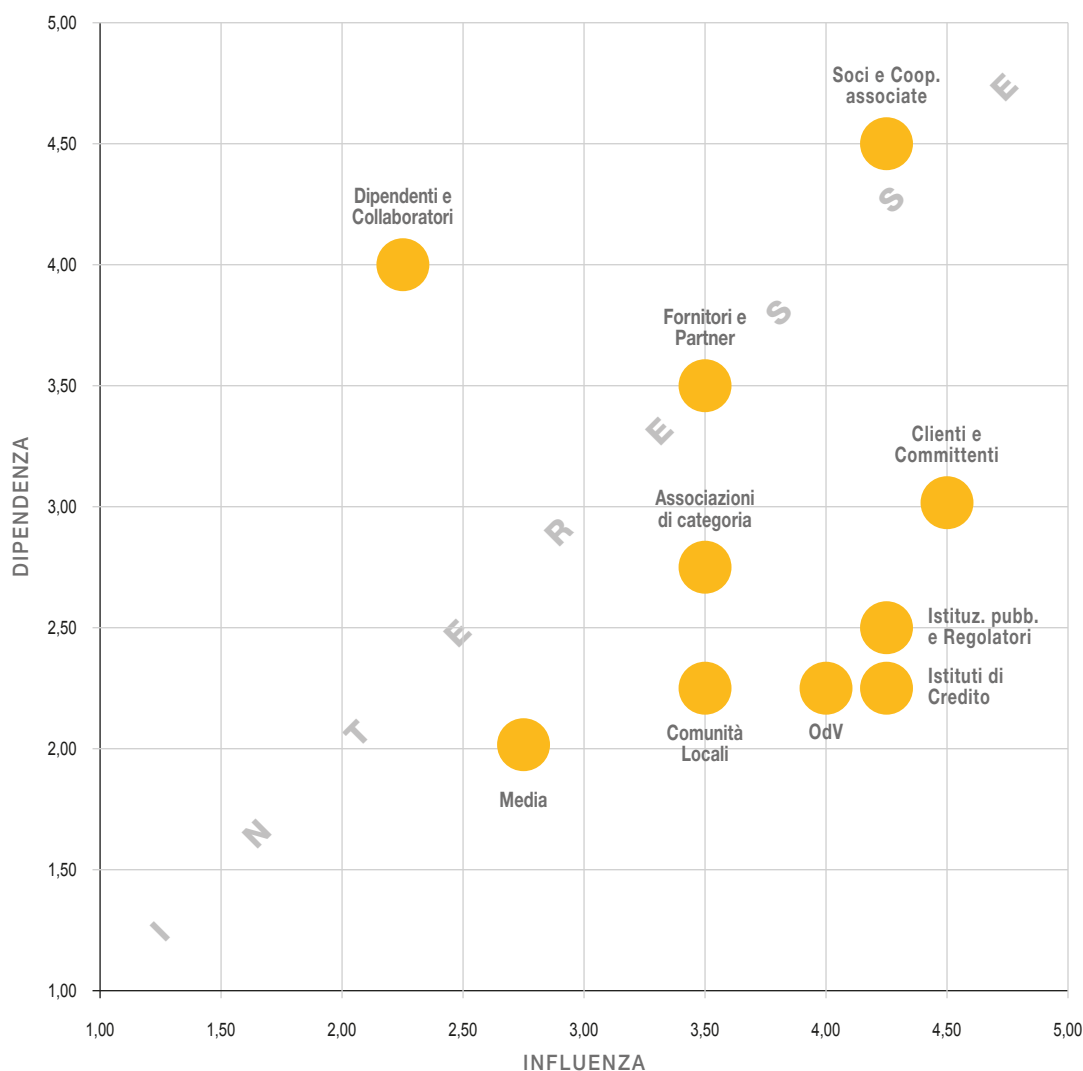
Alta Influenza e Alto Interesse: Istituzioni Pubbliche, Clienti e Committenti, Soci e Cooperative Associate.

Alta Influenza e Basso Interesse: Enti Regolatori, che influenzano la nostra attività tramite normative e regolamenti.

Bassa Influenza e Alto Interesse: Dipendenti, Collaboratori e Comunità Locali, con cui ci impegniamo a mantenere un dialogo aperto per valorizzare gli impatti positivi delle nostre attività.

Bassa Influenza e Basso Interesse: alcuni fornitori con rapporti secondari, ma con cui manteniamo una relazione trasparente e costante.

**Matrice
Dipendenza-Influenza
degli Stakeholder
di AR.CO. Lavori scc**



Relazioni e coinvolgimento

Abbiamo già implementato un processo di coinvolgimento degli stakeholder, utilizzando diversi strumenti per comprendere e rispondere alle loro esigenze.

Tra le attività svolte:

- > Consultazioni dirette: conduciamo regolarmente incontri e consultazioni con stakeholder chiave per raccogliere feedback e valutare la percezione delle nostre iniziative.
- > Survey annuali: vengono distribuiti questionari per monitorare la soddisfazione dei nostri stakeholder e raccogliere suggerimenti sulle nostre performance di sostenibilità.
- > Incontri periodici: organizziamo incontri informativi con i soci e le comunità locali per aggiornare sugli sviluppi delle nostre attività e sull'impatto sociale e ambientale generato.

Nel corso del 2025 AR.CO. Lavori ha distribuito un totale di **107 questionari di analisi di materialità** ai principali stakeholder interni ed esterni, raccogliendo un numero significativo di **risposte utili** da tutte le categorie coinvolte.

I tassi di partecipazione più elevati sono stati registrati tra:

- i dipendenti e collaboratori
- i soci e le cooperative associate
- i fornitori e i partner.

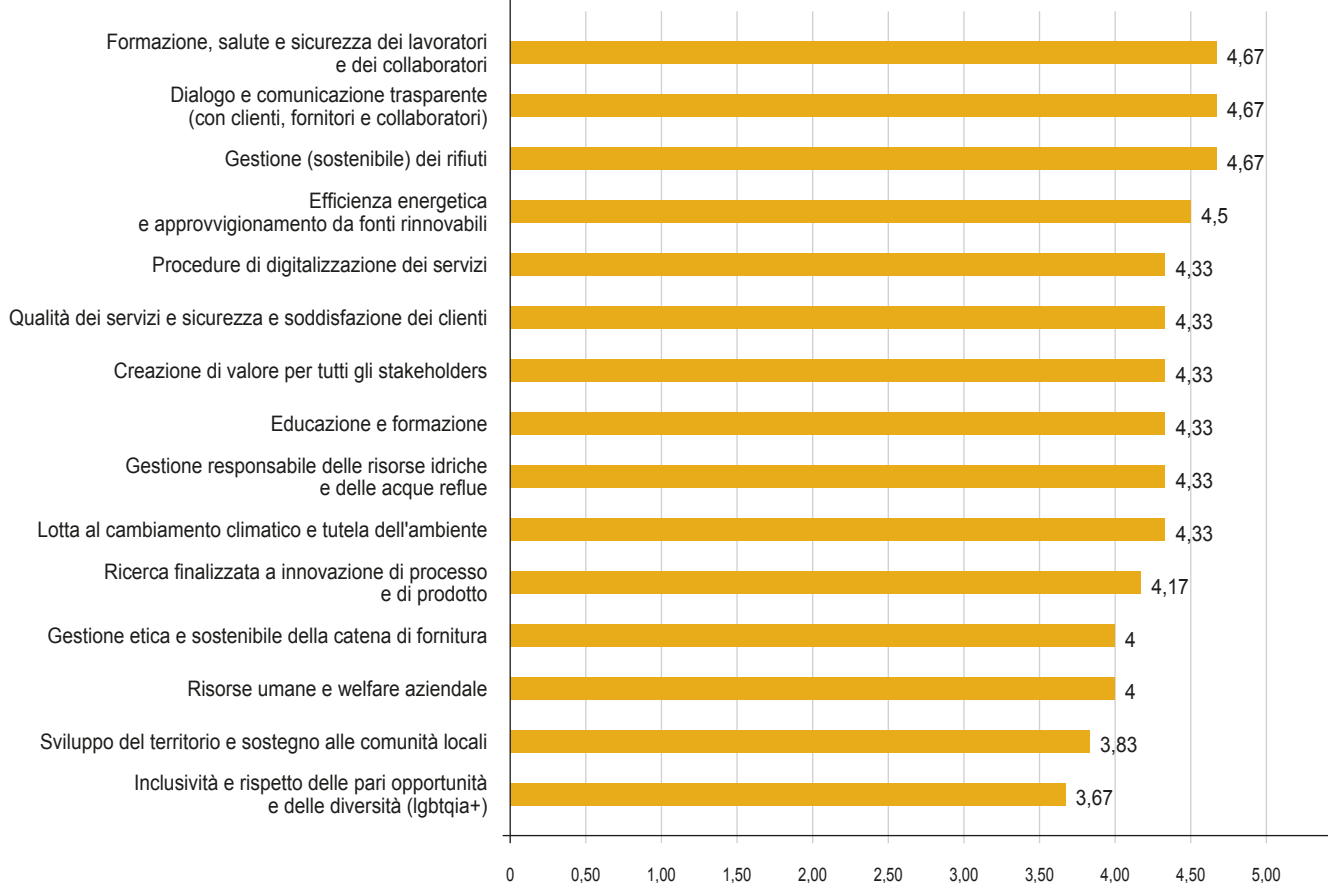
Questi gruppi hanno espresso una partecipazione attiva, contribuendo in modo determinante all'individuazione dei temi materiali considerati più rilevanti per il futuro sostenibile del Consorzio.

Di seguito sono riportate le valutazioni espresse in media dalle singole categorie di stakeholder circa la rilevanza delle tematiche di sostenibilità individuate da Ar.Co Lavori per il periodo di rendicontazione che va dal primo gennaio 2025 al 31 dicembre 2025.

VALUTAZIONE TEMI MATERIALI

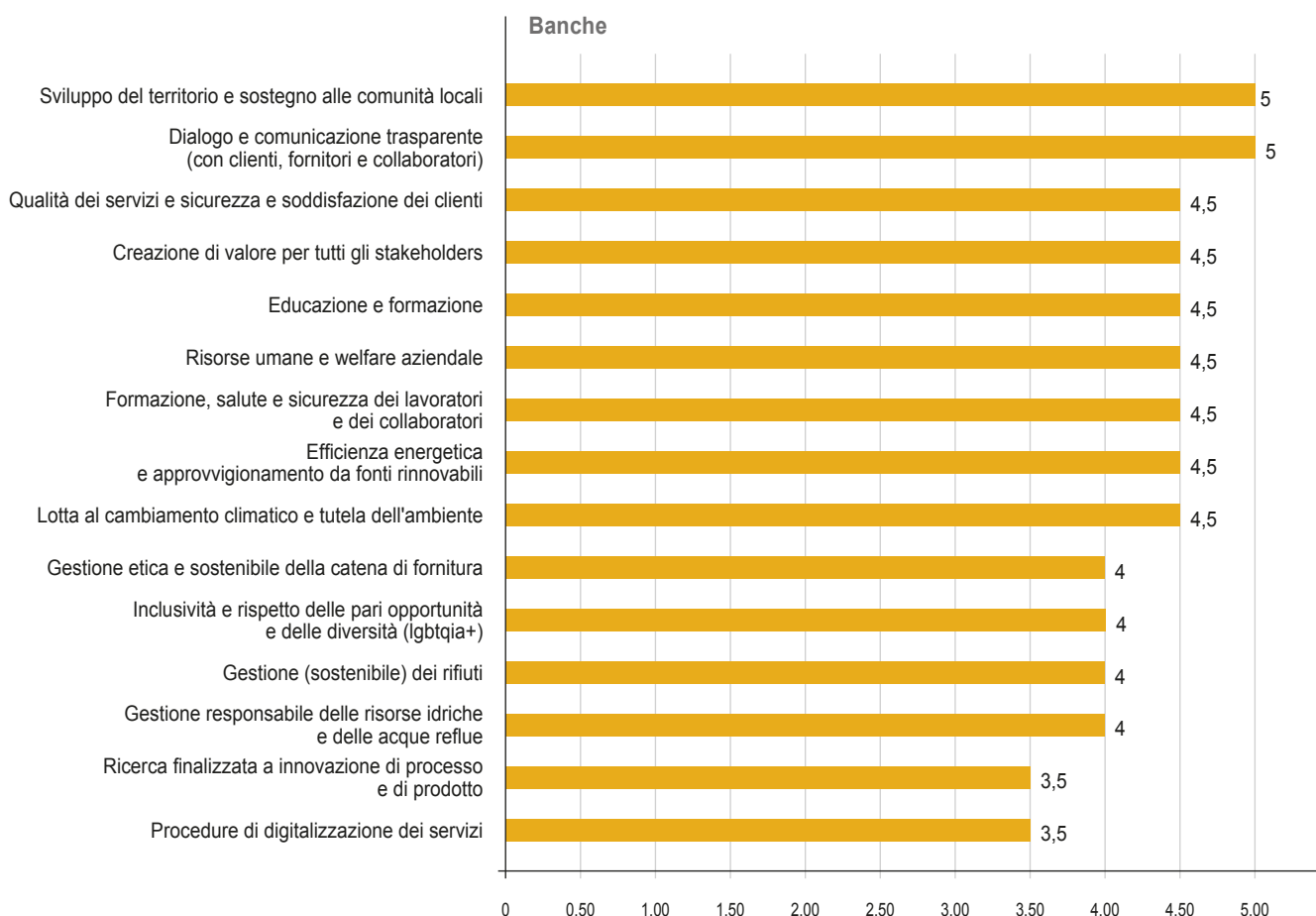


Soci e Cooperative associate



Associazioni di Categoria





Attraverso questo approccio strutturato, AR.CO. Lavori soc.coop consortile intende continuare a rafforzare il proprio impegno verso una sostenibilità che integri le esigenze dei nostri stakeholder con gli obiettivi aziendali.

Le evidenze raccolte attraverso il processo di stakeholder engagement costituiscono uno degli elementi centrali per l'aggiornamento e la validazione dei temi materiali di AR.CO. Lavori.

In linea con un approccio evolutivo alla rendicontazione di sostenibilità, il Consorzio ha progressivamente rafforzato l'integrazione tra:

- le aspettative degli stakeholder
- l'analisi degli impatti generati dalle proprie attività
- la valutazione dei rischi e delle opportunità

Questo approccio consente di superare una logica puramente descrittiva, orientando il processo di materialità verso una visione più strutturata e coerente con i principi della doppia rilevanza.

In particolare, le valutazioni espresse dagli stakeholder sono state utilizzate per:

- identificare le tematiche percepite come maggiormente rilevanti in termini di impatto economico, sociale e ambientale;
- supportare la prioritizzazione dei temi da includere nel perimetro di rendicontazione;
- indirizzare le azioni di miglioramento e le iniziative strategiche del Consorzio.

Il coinvolgimento degli stakeholder si configura quindi come un processo dinamico e continuativo, strettamente connesso alla capacità di AR.CO. Lavori di presidiare la propria catena del valore e di rispondere in modo proattivo alle sfide emergenti.

AR.CO. Lavori intende proseguire nel percorso di rafforzamento del dialogo con i propri stakeholder, nella consapevolezza che la qualità delle relazioni rappresenti un elemento determinante per la crescita sostenibile del Consorzio. L'obiettivo è quello di rendere il coinvolgimento sempre più continuo, strutturato e pienamente integrato nei meccanismi di governance e nei processi decisionali.

Nel prossimo ciclo di rendicontazione, il Consorzio si propone di ampliare progressivamente il perimetro degli stakeholder coinvolti, con particolare attenzione ad alcune componenti della catena del valore che possono offrire contributi rilevanti in termini di visione, innovazione e presidio degli impatti. Parallelamente, verranno rafforzati gli strumenti di ascolto e di analisi, anche attraverso l'adozione di metodologie più evolute per la raccolta e l'interpretazione delle evidenze, con l'obiettivo di rendere sempre più solido il patrimonio informativo a supporto delle scelte strategiche.

In questa prospettiva, il coinvolgimento degli stakeholder non si configura come un'attività episodica, ma come un processo continuo, capace di accompagnare l'evoluzione del Consorzio e di orientarne le priorità. Le evidenze raccolte saranno infatti integrate in modo sempre più sistematico nella definizione degli obiettivi di sostenibilità e nelle scelte operative, contribuendo a rafforzare la coerenza tra strategia, azione e impatti generati.

Il dialogo con gli stakeholder si conferma così una leva fondamentale per la creazione di valore condiviso e per il consolidamento del ruolo di AR.CO. Lavori come realtà consortile capace di coniugare sviluppo, responsabilità e innovazione.

Ambito di analisi	Evidenze emerse dal coinvolgimento	Stakeholder prevalenti	Implicazioni per AR.CO. Lavori	Diretrici di sviluppo	Collegamento VSME
Qualità del servizio e affidabilità operativa	Forte convergenza sulla centralità di qualità, continuità e affidabilità dei servizi	Clienti e committenti, istituzioni	Rafforzamento del posizionamento competitivo e della fiducia nel modello consortile	Consolidamento standard qualitativi e monitoraggio strutturato delle performance	Business conduct / Qualità e gestione operativa
Sicurezza e gestione operativa	Elevata attenzione ai temi di salute e sicurezza	Dipendenti, collaboratori, cooperative e Soci	Necessità di mantenere elevati livelli di presidio e miglioramento continuo	Sviluppo formazione, prevenzione e sistemi di monitoraggio infortuni	Social – Workforce (Salute e sicurezza)
Modello consortile e gestione della filiera	Riconoscimento del valore della rete di cooperative e partner	Soci, fornitori	Centralità della filiera nella creazione di valore e nella gestione degli impatti	Rafforzamento qualifica fornitori e integrazione criteri ESG	Business conduct - Catena di fornitura
Collaborazione e sostenibilità della catena del valore	Crescente attenzione alla cooperazione tra attori della filiera	Fornitori, partner, Soci	Necessità di approccio sistemico alla sostenibilità	Sviluppo strumenti condivisi e iniziative di coinvolgimento	Governance / Business relationships
Innovazione e digitalizzazione	Valutazioni eterogenee tra stakeholder	Trasversale	Presenza di aspettative in evoluzione e margini di miglioramento	Rafforzamento investimenti e digitalizzazione processi	Governance – Strategia e innovazione
Impatti sociali e ambientali sul territorio	Crescente sensibilità verso impatti locali	Comunità locali, istituzioni	Necessità di presidio e comunicazione degli impatti	Integrazione tra attività operative e sviluppo territoriale	Environment + Social – Comunità locali

I TEMI RILEVANTI: GLI IMPATTI

Il processo di identificazione valutazione e prioritizzazione dei temi materiali

AR.CO. Lavori soc.coop consortile ha adottato un processo strutturato per identificare e valutare i temi materiali, con l'obiettivo di allineare le proprie iniziative di sostenibilità agli interessi e alle aspettative degli stakeholder. Questo processo, basato su metodologie standard del settore, include diverse fasi fondamentali:

Identificazione dei Temi Rilevanti

Il gruppo di lavoro interno ha iniziato con l'identificazione di una serie di temi rilevanti, tenendo conto degli impatti economici, sociali e ambientali specifici delle attività del Consorzio. L'analisi iniziale ha incluso la revisione dei documenti di governance, delle linee guida settoriali e delle normative applicabili.

Consultazione con gli Stakeholder

È stato condotto un processo di coinvolgimento degli stakeholder chiave, per raccogliere feedback sui temi proposti. Attraverso questionari e incontri, sono stati esaminati i bisogni e le aspettative dei principali gruppi di stakeholder, tra cui clienti, dipendenti, fornitori e comunità locali.

Valutazione e Prioritizzazione

I temi sono stati successivamente valutati e classificati in base alla loro rilevanza per gli stakeholder e all'impatto potenziale sulle attività aziendali. La mappatura dei temi materiali ha permesso di definire le priorità di sostenibilità per il Consorzio, garantendo che le risorse siano allocate efficacemente verso gli obiettivi più critici.

I temi materiali – la matrice di materialità

TemI materiali in accordance con Standard di Settore	ESG
Lotta al cambiamento climatico e tutela dell'ambiente	E
Gestione responsabile delle risorse idriche e delle acque reflue	E
Efficienza energetica e approvvigionamento da fonti rinnovabili	E
Gestione (sostenibile) dei rifiuti	E
Creazione di valore per tutti gli stakeholder	G
Gestione etica e sostenibile della catena di fornitura	G
Qualità dei servizi e sicurezza e soddisfazione dei clienti	G
Procedure di digitalizzazione dei servizi	G
Ricerca finalizzata a innovazione di processo e di prodotto	G
Dialogo e comunicazione trasparente (con clienti, fornitori e collaboratori)	S
Formazione, salute e sicurezza dei lavoratori e dei collaboratori	S
Risorse umane e welfare aziendale	S
Inclusività e rispetto delle pari opportunità e delle diversità (lgbtqi+)	S
Sviluppo del territorio e sostegno alle comunità locali	S
Educazione e formazione	S

Ambiente (E)

Lotta al cambiamento climatico e tutela dell'ambiente: Questo tema è centrale per l'impegno di AR.CO. Lavori soc.coop consortile nella mitigazione dell'impatto ambientale e nella riduzione delle emissioni di CO₂, allineandosi agli obiettivi climatici globali.

Gestione responsabile delle risorse idriche e delle acque reflue: Essenziale per minimizzare l'impatto sull'ambiente naturale, garantendo l'uso efficiente delle risorse idriche e riducendo al minimo l'inquinamento idrico.

Efficienza energetica e approvvigionamento da fonti rinnovabili: AR.CO. Lavori soc.coop consortile punta a ridurre i consumi energetici e a integrare fonti rinnovabili per promuovere un modello sostenibile a lungo termine.

Gestione sostenibile dei rifiuti: La gestione dei rifiuti è fondamentale per ridurre l'impatto ambientale, tramite il riciclo, il riuso e la riduzione dei materiali di scarto.

Governance (G)

Creazione di valore per tutti gli stakeholder: Indica l'obiettivo di generare benefici economici e sociali per una vasta gamma di stakeholder, inclusi clienti, fornitori, comunità locali e dipendenti.

Gestione etica e sostenibile della catena di fornitura: AR.CO. Lavori soc.coop consortile si impegna a garantire che i suoi fornitori rispettino standard etici e di sostenibilità, riducendo i rischi di impatto negativo lungo la catena di approvvigionamento.

Qualità dei servizi e sicurezza e soddisfazione dei clienti: Questo tema mette in risalto l'impegno per l'eccellenza nella fornitura di servizi, garantendo la soddisfazione e la sicurezza dei clienti.

Procedure di digitalizzazione dei servizi: L'innovazione digitale è considerata un asset strategico per migliorare l'efficienza operativa e la trasparenza verso gli stakeholder.

Ricerca finalizzata a innovazione di processo e di prodotto: AR.CO. Lavori soc.coop consortile investe nella ricerca per migliorare i processi interni e sviluppare prodotti che rispondano alle esigenze di sostenibilità e innovazione.

Sociale (S)

Dialogo e comunicazione trasparente (con clienti, fornitori e collaboratori): Favorire una comunicazione aperta e trasparente con gli stakeholder è fondamentale per costruire fiducia e garantire il coinvolgimento.

Formazione, salute e sicurezza dei lavoratori e dei collaboratori: Questo tema riflette l'impegno per la sicurezza e il benessere dei dipendenti, tramite formazione continua e pratiche di sicurezza sul lavoro.

Risorse umane e welfare aziendale: AR.CO. Lavori soc.coop consortile pone grande attenzione al welfare aziendale, offrendo supporto e programmi di benessere per migliorare la qualità della vita dei dipendenti.

Inclusività e rispetto delle pari opportunità e delle diversità (LGBTQIA+): L'azienda si impegna a promuovere l'inclusione e il rispetto della diversità, garantendo pari opportunità a tutti.

Sviluppo del territorio e sostegno alle comunità locali: Sostenere le comunità locali attraverso iniziative di sviluppo contribuisce a rafforzare i legami con il territorio e a promuovere un impatto positivo.

Educazione e formazione: AR.CO. Lavori soc.coop consortile promuove programmi di educazione e formazione per favorire la crescita professionale e personale dei propri dipendenti e della comunità.

Per orientare in modo strategico le proprie iniziative ESG, AR.CO. Lavori ha costruito una **matrice di materialità** che rappresenta graficamente il risultato del processo di consultazione e valutazione dei temi materiali da parte degli stakeholder interni ed esterni.

Una lettura a due dimensioni: influenza interna vs. rilevanza esterna

La matrice è strutturata lungo due assi:

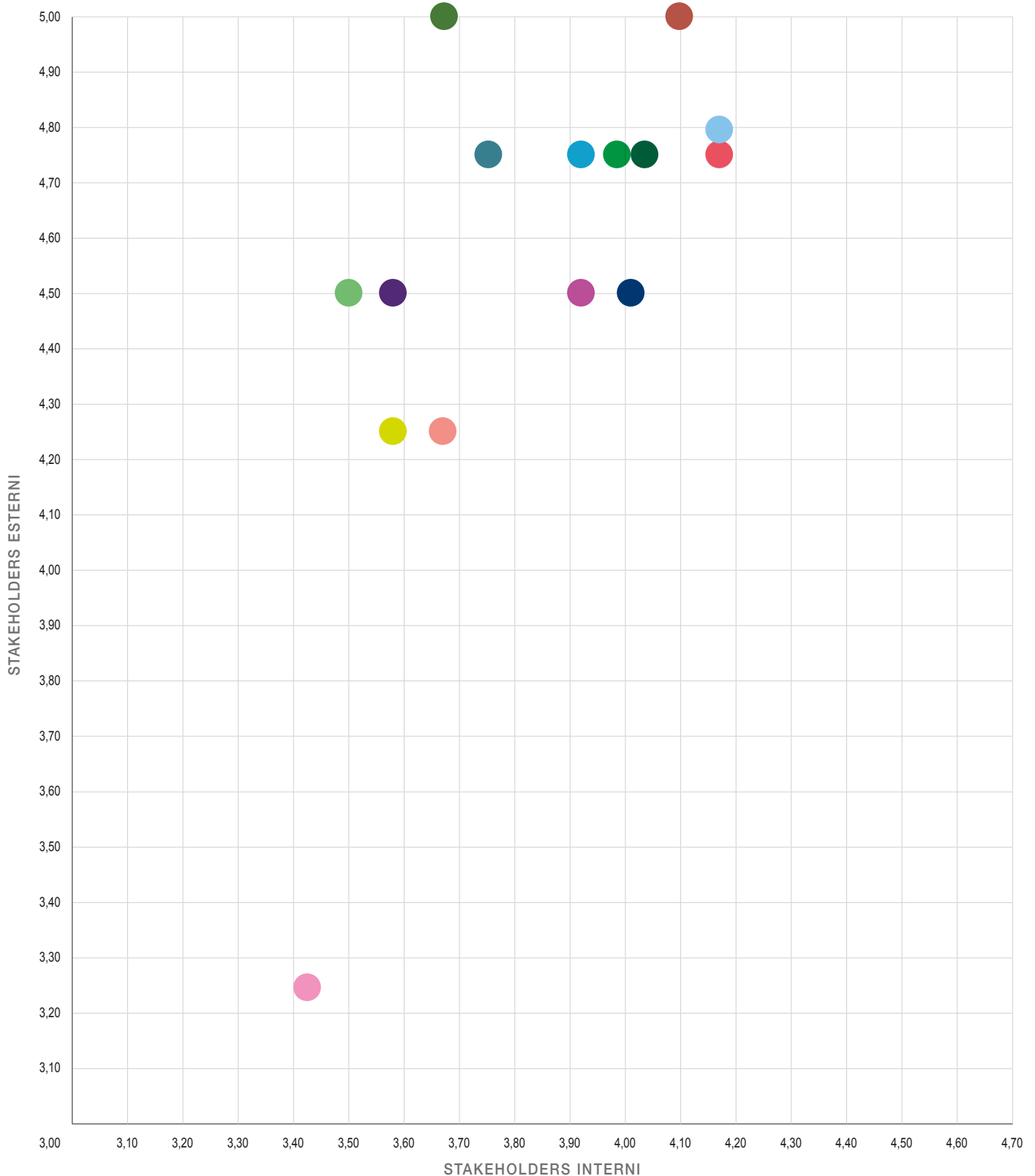
- l'asse orizzontale (x) riflette la rilevanza percepita dai portatori di interesse interni (dipendenti, cooperative associate, OdV);
- l'asse verticale (y) rappresenta la rilevanza attribuita dai portatori di interesse esterni (clienti, fornitori, istituti di credito, associazioni, comunità).

Ogni punto rappresenta un **tema materiale**, posizionato sulla base della media ponderata delle valutazioni ottenute nelle survey.

La matrice nasce dall'ascolto: da una parte, le valutazioni espresse da chi vive quotidianamente il funzionamento del Consorzio – dipendenti, soci, organismi di controllo – dall'altra, le prospettive di chi osserva e interagisce con l'impresa dall'esterno – clienti, fornitori, istituzioni, associazioni e comunità. La loro percezione è stata raccolta e ponderata attraverso una campagna di survey strutturate. Ogni tema emerso è stato così posizionato lungo un sistema di assi cartesiani: sull'asse orizzontale la rilevanza attribuita dagli stakeholder interni, su quello verticale la valutazione espressa da quelli esterni.

Ciò che emerge con più forza è il quadrante in alto a destra, dove si concentrano i temi che godono della massima rilevanza per entrambi i gruppi. Si tratta delle questioni più urgenti e condivise, che rappresentano un terreno di convergenza tra responsabilità interna e aspettative esterne. Temi che non sono solo condivisi, ma che diventano veri e propri pilastri strategici su cui costruire l'identità sostenibile del Consorzio nei prossimi anni.

Matrice di Materialità



● Lotta al cambiamento climatico e tutela dell'ambiente

● Gestione responsabile delle risorse idriche e delle acque reflue

● Efficienza energetica e approvvigionamento da fonti rinnovabili

● Gestione (sostenibile) dei rifiuti

● Creazione di valore per tutti gli stakeholders

● Gestione etica e sostenibile della catena di fornitura

● Qualità dei servizi e sicurezza e soddisfazione dei clienti

● Procedure di digitalizzazione dei servizi

● Ricerca finalizzata a innovazione di processo e di prodotto

● Dialogo e comunicazione trasparente (con clienti, fornitori e collaboratori)

● Formazione, salute e sicurezza dei lavoratori e dei collaboratori

● Risorse umane e welfare aziendale

● Inclusività e rispetto delle pari opportunità e delle diversità (lgbtqi+)

● Sviluppo del territorio e sostegno alle comunità locali

● Educazione e formazione

Vi sono poi aree che assumono un peso particolare agli occhi di chi lavora dentro l'organizzazione: aspetti legati alla salute e sicurezza sul lavoro, alla gestione dei rifiuti, alla digitalizzazione dei servizi, ma anche alla qualità del dialogo interno. Queste priorità interne riflettono l'attenzione verso il benessere delle persone, l'efficienza operativa e la cultura organizzativa.

Al contrario, altri temi si impongono con forza tra gli stakeholder esterni: si tratta soprattutto delle questioni ambientali, come la lotta al cambiamento climatico, ma anche dell'inclusione, del rapporto con il territorio e della capacità dell'organizzazione di generare valore condiviso. Anche se talvolta meno centrali nella percezione interna, questi aspetti definiscono il modo in cui il Consorzio viene percepito all'esterno e contribuiscono in modo decisivo alla sua licenza sociale ad operare.

In definitiva, la matrice di materialità si configura non solo come uno strumento analitico, ma come una bussola strategica, capace di orientare con chiarezza le scelte dell'organizzazione. Essa offre un punto d'equilibrio tra ciò che l'impresa ritiene importante e ciò che i suoi interlocutori si aspettano, tra visione interna e legittimazione esterna. Ed è proprio in questo spazio di sovrapposizione, in questo dialogo tra interno ed esterno, che prende forma il vero valore sostenibile, quello che unisce coerenza, impatto e fiducia.

Gestione della catena di fornitura del Consorzio

La gestione responsabile della catena di fornitura riveste un'importanza strategica per il Consorzio. Difatti, al fine di realizzare opere o erogare servizi di elevata qualità, gli approvvigionamenti di prodotti e i subappalti assumono un ruolo di primaria rilevanza.

I dipendenti e i soggetti che effettuano qualsivoglia acquisizione di beni e/o servizi, ivi incluse le consulenze esterne operate per conto del Consorzio, sono tenuti ad agire nel pieno rispetto dei principi di correttezza, economicità, qualità e liceità, improntando la propria condotta all'integrità professionale.

In particolare, AR.CO. Lavori soc.coop consortile garantisce la qualità degli approvvigionamenti attraverso le seguenti azioni: L'impiego di fornitori scrupolosamente valutati e qualificati secondo criteri dinamici e continuativi, formalizzati in appositi albi fornitori. Tale processo di selezione mira a instaurare rapporti di collaborazione con partner affidabili e competenti nel tempo.

- La definizione di specifiche di acquisto chiare ed esaustive, atte a delineare in maniera univoca le caratteristiche tecniche, qualitative e prestazionali dei beni e servizi richiesti, al fine di minimizzare ambiguità e garantire la piena rispondenza alle esigenze del Consorzio.
- La definizione rigorosa dell'iter gestionale e delle relative responsabilità attraverso cui si concretizzano gli acquisti. Tale procedura formalizzata assicura la tracciabilità delle operazioni, la trasparenza del processo decisionale e l'attribuzione chiara dei ruoli e delle competenze.

Il presente documento si applica a tutte le acquisizioni eseguite direttamente dal Consorzio per la sua operatività e, parimenti, agli acquisti eseguiti per il tramite delle imprese associate o direttamente dal Consorzio nell'ambito delle attività di cantiere. La sua osservanza è da considerarsi vincolante per tutti i soggetti coinvolti nei processi di approvvigionamento.

La qualifica dei fornitori del Consorzio

AR.CO. Lavori ha definito un sistema strutturato di qualifica e monitoraggio dei fornitori, finalizzato a garantire non solo la qualità delle prestazioni, ma anche l'affidabilità complessiva dei partner lungo la filiera.

Il processo di qualifica è coordinato dal Responsabile della Qualità, in collaborazione con le strutture tecniche operative, e si basa su criteri differenziati in funzione della criticità dei beni e servizi forniti. Questa classificazione consente di modulare il livello di approfondimento delle verifiche e di adottare modalità di valutazione proporzionate al rischio associato. La valutazione dei fornitori avviene attraverso un insieme integrato di strumenti, che includono sia verifiche dirette – quali audit e visite ispettive – sia analisi documentali, raccolta di referenze e verifica delle certificazioni possedute. Particolare attenzione è posta alla capacità del fornitore di garantire continuità, qualità e conformità alle normative applicabili.

I fornitori che soddisfano i requisiti previsti vengono inseriti in appositi Albi Fornitori Qualificati, mantenuti e aggiornati nel tempo anche attraverso il contributo delle imprese associate, al fine di garantire una visione integrata e coerente della filiera. Il sistema prevede inoltre un'attività di monitoraggio continuo, basata sulla rilevazione di eventuali non conformità e sulla valutazione delle performance nel tempo. Questo approccio consente di intervenire tempestivamente in caso di criticità e di promuovere un miglioramento continuo della qualità lungo la catena di fornitura. In linea con i principi di responsabilità sociale, ai fornitori è richiesto il rispetto di standard etici e di tutela dei diritti dei lavoratori, in coerenza con i riferimenti della norma SA8000. Il Consorzio promuove inoltre l'estensione di tali principi lungo la filiera, incoraggiando comportamenti responsabili anche da parte dei subfornitori.

La qualità lungo la catena di fornitura delle imprese consorziate

La gestione della qualità lungo la filiera rappresenta un elemento distintivo del modello operativo di AR.CO. Lavori, che si fonda sulla collaborazione con le imprese consorziate e sulla condivisione di standard e procedure comuni.

In caso di aggiudicazione di una commessa, le attività vengono assegnate alle imprese consorziate in conformità allo Statuto e al Regolamento interno, privilegiando soggetti in grado di garantire elevati standard qualitativi e organizzativi. In particolare, assumono rilievo le imprese dotate di certificazioni riconosciute, quali ISO 9001 e ISO 14001, che attestano l'adozione di sistemi di gestione strutturati e orientati al miglioramento continuo. Per le imprese non certificate, il Consorzio assicura un presidio diretto attraverso l'applicazione delle proprie procedure interne, garantendo in ogni caso il rispetto degli standard qualitativi e ambientali definiti.

Il processo di avvio delle commesse prevede un riesame tecnico-operativo, che include la definizione del programma lavori, l'analisi ambientale iniziale, la pianificazione della qualità e la predisposizione delle misure di sicurezza. Questo insieme di strumenti consente di integrare fin dalle fasi iniziali gli aspetti operativi, ambientali e sociali, riducendo i rischi e migliorando l'efficacia degli interventi.

La qualifica dei fornitori e dei subappaltatori da parte delle imprese consorziate avviene in coerenza con i criteri definiti dal Consorzio, attraverso strumenti standardizzati di valutazione. In questo modo, AR.CO. Lavori promuove un approccio uniforme alla gestione della filiera, contribuendo alla diffusione di una cultura della qualità e della responsabilità condivisa.

Approccio alla doppia materialità secondo ESRS

L'introduzione degli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)** ha segnato un cambio di paradigma nella rendicontazione di sostenibilità, ponendo al centro il concetto di doppia materialità. Questo approccio impone alle organizzazioni non solo di rendicontare ciò che accade "dentro" l'azienda, ma anche di interrogarsi su come le proprie attività impattino il mondo esterno e, viceversa, su come i cambiamenti esterni possano incidere sul proprio modello di business.

La doppia materialità si articola infatti in due dimensioni complementari:

- da un lato, la **materialità d'impatto**, che considera gli effetti – positivi o negativi, attuali o potenziali – che l'organizzazione genera sulle persone, sull'ambiente e sulla società nel suo complesso;
- dall'altro, la **materialità finanziaria**, che valuta come i fattori ESG possano influenzare la situazione economico-patrimoniale dell'organizzazione, la sua performance e la capacità di creare valore nel tempo.

Per AR.CO. Lavori, adottare la doppia materialità ha significato guardare alle tematiche ambientali, sociali e di governance non più come elementi accessori, ma come leve strategiche, capaci di orientare decisioni, investimenti e gestione del rischio. Il processo di valutazione si è basato su un'analisi metodologica strutturata, fondata sul coinvolgimento degli stakeholder e su strumenti interni di misurazione degli impatti.

L'obiettivo è duplice: rendere trasparente il contributo che l'organizzazione è in grado di offrire alla sostenibilità dei territori in cui opera, e allo stesso tempo proteggere la propria resilienza economica in un contesto normativo, climatico e sociale in rapido mutamento.

Materialità d'impatto

La valutazione della materialità d'impatto si fonda sulla comprensione degli effetti che le attività dell'organizzazione generano o possono generare sulle persone e sull'ambiente, sia in modo diretto che indiretto, lungo tutta la catena del valore. Ogni impatto viene esaminato sulla base di sei dimensioni chiave:

- **Direzione dell'impatto**
Si identifica se l'effetto è positivo o negativo rispetto a uno specifico aspetto ambientale o sociale.
- **Impatto effettivo o potenziale**
Si valuta se l'impatto è attuale (già in corso o avvenuto) oppure potenziale, ossia ipotizzabile in futuro in assenza di adeguate misure di mitigazione o prevenzione.
- **Orizzonte dell'impatto**
Considera il tempo entro il quale l'impatto si manifesta: breve, medio o lungo termine.
- **Gravità dell'impatto** – suddivisa in tre sottodimensioni:
 - > **Scala**: misura l'intensità dell'impatto sull'ambiente o sulle persone. Può riferirsi, ad esempio, all'estensione del danno ambientale, al numero di individui coinvolti, oppure alla profondità dell'effetto sociale generato.
 - > **Scope**: definisce l'ampiezza e la diffusione dell'impatto. Indica quanto l'impatto sia circoscritto o, al contrario, interessi un'ampia porzione della popolazione, del territorio o della filiera.

> Irrimediabilità: valuta la possibilità (o meno) di rimediare all'impatto una volta che si è verificato. Un impatto è considerato più grave quanto più è irreversibile, persistente nel tempo o difficile da sanare (es. contaminazione di falde, violazioni irreparabili dei diritti umani).

Queste dimensioni vengono valutate congiuntamente e contribuiscono alla determinazione della significatività del tema in termini di impatto esterno. L'esito dell'analisi determina l'obbligo di rendicontazione ai sensi degli ESRS.

Materialità finanziaria

La materialità finanziaria valuta la possibilità che un determinato tema ESG possa influenzare negativamente (rischio) o positivamente (opportunità) la performance economico-finanziaria, la posizione patrimoniale o la capacità dell'organizzazione di generare valore nel tempo.

La valutazione si basa su queste dimensioni:

Materialità d'impatto

Questione di Sostenibilità	Descrizione dell'Impatto generato dall'attività	Tipologia di impatto	Portata	Ambito (formula)	Entità
Gestione etica e sostenibile della catena di fornitura	Violazione dei diritti umani, lavoro minorile condizioni di lavori precarie e sfruttamento	-	Locale	1	ALTA
Creazione di valore per tutti gli stakeholders	Aumento della fiducia degli stakeholder	+	Nazionale	2	ALTA
Lotta al cambiamento climatico e tutela dell'ambiente	Riduzione delle emissioni di CO ₂ , miglioramento della qualità dell'aria, impatti sulla salute umana	+	Nazionale	2	ALTA
Sviluppo del territorio e sostegno alle comunità locali	Rafforzamento del tessuto sociale e miglioramento della reputazione aziendale	+	Nazionale	2	ALTA
Dialogo e comunicazione trasparente (con clienti, fornitori e collaboratori)	Maggiore fiducia e miglioramento reputazionale	+	Nazionale	2	ALTA
Efficienza energetica e approvvigionamento da fonti rinnovabili	Riduzione delle emissioni di CO ₂ , riduzione dei costi e beneficio per la salute umana	+	Nazionale	2	ALTA
Procedure di digitalizzazione dei servizi	Processi più rapidi, riduzione dei costi e maggiore produttività	+	Globale	3	MEDIA
Formazione, salute e sicurezza dei lavoratori e dei collaboratori	Riduzione degli incidenti sul lavoro, miglioramento del benessere dei dipendenti, aumento produttività e miglioramento reputazione	+	Nazionale	2	MEDIA
Risorse umane e welfare aziendale	Aumento della soddisfazione dei dipendenti, miglioramento della produttività, attrazione e fidelizzazione nuovi talenti	+	Globale	3	BASSA
Educazione e formazione	Miglioramento della qualità del lavoro e aumento della motivazione	+	Locale	1	MEDIA
Gestione (sostenibile) dei rifiuti	Diminuzione dei rifiuti non riciclabili, promozione dell'economia circolare	+	Locale	1	MEDIA
Inclusività e rispetto delle pari opportunità e delle diversità (lgbtqi+)	Aumento della soddisfazione dei dipendenti, miglioramento della produttività, miglioramento reputazione aziendale e clima interno aziendale	+	Locale	1	MEDIA
Qualità dei servizi e sicurezza e soddisfazione dei clienti	Vantaggio competitivo e reputazione positiva	+	Nazionale	2	BASSA
Ricerca finalizzata a innovazione di processo e di prodotto	Miglioramento dell'efficienza	+	Nazionale	2	BASSA
Gestione responsabile delle risorse idriche e delle acque reflue	Minimizzazione dell'inquinamento idrico, efficienza nell'uso delle risorse idriche, prevenzione siccità e alluvioni	+	Nazionale	2	BASSA

- **Rischio / Opportunità**

Si stabilisce se il tema costituisce un rischio da mitigare o un'opportunità da valorizzare, con effetti concreti su costi, ricavi, investimenti o reputazione.

- **Orizzonte dell'impatto**

Si stima il periodo entro il quale il rischio/opportunità potrebbe concretizzarsi: breve, medio o lungo termine.

- **Gravità dell'impatto** – suddivisa in tre sottodimensioni:

> **Scala:** quantifica l'intensità dell'effetto economico (es. entità della perdita, impatto sul cash flow).

> **Scope:** misura l'ampiezza dell'effetto, in termini di aree o processi coinvolti.

> **Irrimediabilità:** valuta la capacità dell'organizzazione di recuperare o assorbire l'impatto (es. impatti reputazionali persistenti, perdita di mercati, cause legali).

Questa valutazione permette all'organizzazione di anticipare criticità e consolidare i propri vantaggi competitivi in ottica ESG, integrando le informazioni nella gestione dei rischi aziendali e nella pianificazione strategica.

Scala (formula)	Rimediabilità	Rimediabilità (formula)	Gravità	Probabilità	Probabilità (formula)	Rilevanza dell'Impatto (Gravità X Probabilità)	Normalizzazione (Scala 1-10)
3	DIFFICILMENTE RIMEDIABILE	3	9	ATTUALE	4	36	10,0
3	POSITIVO	1	6	ATTUALE	4	24	6,9
3	POSITIVO	1	6	ATTUALE	4	24	6,9
3	POSITIVO	1	6	ATTUALE	4	24	6,9
3	POSITIVO	1	6	ATTUALE	4	24	6,9
3	POSITIVO	1	6	ATTUALE	4	24	6,9
3	POSITIVO	1	6	ATTUALE	4	24	6,9
2	POSITIVO	1	6	ATTUALE	4	24	6,9
2	POSITIVO	1	4	ATTUALE	4	16	4,9
1	POSITIVO	1	3	ATTUALE	4	12	3,8
2	POSITIVO	1	2	ATTUALE	4	8	2,8
2	POSITIVO	1	2	ATTUALE	4	8	2,8
2	POSITIVO	1	2	ATTUALE	4	8	2,8
1	POSITIVO	1	2	ATTUALE	4	8	2,8
1	POSITIVO	1	2	ATTUALE	4	8	2,8
1	POSITIVO	1	2	ALTA	3	6	2,3

Materialità finanziaria

Questione di Sostenibilità	Descrizione Rischi e Opportunità	R/O	Orizzonte temporale
Procedure di digitalizzazione dei servizi	Accesso a fondi innovazione	Opportunità	Medio termine
Inclusività e rispetto delle pari opportunità e delle diversità (lgbtqia+)	Attrazione giovani talenti	Opportunità	Breve termine
Gestione etica e sostenibile della catena di fornitura	Rischi reputazionali e legali legati a pratiche scorrette o illecite nella supply chain (es. lavoro nero, violazione diritti umani). Possibili esclusioni da appalti pubblici	Rischio	Medio termine
Inclusività e rispetto delle pari opportunità e delle diversità (lgbtqia+)	Cause legali, sanzioni e perdita di immagine in caso di discriminazioni o carenza di policy inclusive	Rischio	Medio termine
Efficienza energetica e approvvigionamento da fonti rinnovabili	Aumento dei costi operativi in assenza di efficienza energetica; esposizione al rischio di dipendenza da fornitori ad alta intensità emissiva	Rischio	Lungo termine
Procedure di digitalizzazione dei servizi	Ritardo nella digitalizzazione espone a inefficienze, perdita di competitività, cyber risk	Rischio	Medio termine
Risorse umane e welfare aziendale	Turnover elevato per assenza di welfare competitivo, con aumento dei costi per assunzione/formazione e riduzione produttività	Rischio	Medio termine
Formazione, salute e sicurezza dei lavoratori e dei collaboratori	Aumenti dei premi assicurativi, sanzioni e interruzioni dei lavori in caso di infortuni o non conformità normative	Rischio	Breve termine
Qualità dei servizi e sicurezza e soddisfazione dei clienti	Reclami, perdita di clienti e fatturato per scarsa qualità; rischio reputazionale e di contenziosi.	Rischio	Breve termine
Lotta al cambiamento climatico	Eventuali nuove tassazioni sulle emissioni (carbon tax), rischio fisico per cantieri esposti a eventi climatici estremi	Rischio	Di lungo termine

Interpretazione delle evidenze: impatti, rischi e opportunità

L'analisi condotta sui temi materiali non si esaurisce nella loro identificazione, ma si sviluppa attraverso una lettura integrata degli impatti generati e dei rischi e opportunità associati. Questo approccio consente di superare una rappresentazione statica della sostenibilità, restituendo una visione dinamica e orientata alla gestione.

Una lettura integrata degli impatti

Le valutazioni relative alla materialità d'impatto evidenziano come la maggior parte delle tematiche individuate da AR.CO. Lavori generi effetti prevalentemente positivi, sia in ambito sociale sia ambientale. In particolare, emergono con maggiore intensità gli impatti connessi alla valorizzazione delle persone, allo sviluppo del territorio e alla gestione responsabile delle risorse.

Temi quali educazione e formazione, risorse umane e welfare aziendale e sviluppo del territorio presentano livelli di rilevanza elevati, confermando il ruolo del Consorzio come attore in grado di generare valore non solo economico, ma anche sociale. Tali impatti si collocano prevalentemente su scala nazionale, ma con ricadute significative anche a livello locale, contribuendo al rafforzamento del tessuto produttivo e comunitario.

In ambito ambientale, si evidenzia una buona capacità di presidio su tematiche quali la gestione dei rifiuti, la riduzione delle emissioni e l'uso efficiente delle risorse idriche, che, pur presentando un'intensità variabile, delineano un orientamento chiaro verso la riduzione degli impatti negativi e la promozione di pratiche sostenibili.

Alcuni temi, pur risultando rilevanti, mostrano livelli di impatto più contenuti o distribuiti, come nel caso della digitalizzazione dei processi o della gestione etica della catena di fornitura, indicando ambiti in cui il Consorzio può ulteriormente rafforzare la propria capacità di generare impatti positivi lungo la filiera.

Nel complesso, la lettura degli impatti evidenzia un modello operativo orientato alla creazione di valore diffuso, in cui le dimensioni sociale e organizzativa risultano particolarmente consolidate, mentre alcune aree – in particolare quelle legate all'innovazione e alla gestione estesa della filiera – rappresentano spazi di evoluzione.

Entità	Formula (entità)	Probabilità	Formula (probabilità)	Rilevanza del rischio/opportunità (Entità x Probabilità)	Normalizzazione (scala 1-10)
ESTREMAMENTE SIGNIFICATIVA	5	MEDIA	2	10	10,00
MEDIA	3	MEDIA	2	6	6,00
ESTREMAMENTE SIGNIFICATIVA	5	BASSA	1	5	5,00
AMPIA	4	BASSA	1	4	4,00
TRASCURABILE	2	MEDIA	2	4	4,00
TRASCURABILE	2	MEDIA	2	4	4,00
MEDIA	3	BASSA	1	3	3,00
TRASCURABILE	2	BASSA	1	2	2,00
TRASCURABILE	2	BASSA	1	2	2,00
INSIGNIFICANTE	1	BASSA	1	1	1,00

Rischi e opportunità: una leva per la gestione strategica

Accanto agli impatti, l'analisi della materialità finanziaria permette di individuare i principali fattori ESG in grado di influenzare la performance economico-finanziaria del Consorzio.

Emergono in modo chiaro alcuni rischi rilevanti, tra cui:

- i rischi legati alla gestione della catena di fornitura, con potenziali impatti reputazionali e legali;
- i rischi connessi alla gestione delle risorse umane, in particolare in relazione alla capacità di attrarre e trattenere competenze;
- i rischi operativi legati alla qualità dei servizi e alla conformità normativa.

Parallelamente, si evidenziano opportunità significative, in particolare in relazione ai processi di digitalizzazione e innovazione, che possono tradursi in maggiore efficienza operativa, accesso a finanziamenti e rafforzamento del posizionamento competitivo.

Alcuni temi, come l'inclusività e le politiche di welfare, presentano una duplice valenza, configurandosi sia come fattori di rischio – in caso di mancato presidio – sia come leve strategiche per l'attrazione di talenti e il miglioramento del clima organizzativo.

In ambito ambientale, i rischi risultano attualmente meno rilevanti nel breve termine, ma assumono maggiore importanza in una prospettiva di medio-lungo periodo, in relazione all'evoluzione normativa e agli effetti del cambiamento climatico.

Le evidenze emerse dall'analisi degli impatti, dei rischi e delle opportunità sono state ricondotte agli ambiti informativi previsti dal modello VSME, al fine di garantire una rappresentazione coerente e integrata delle tematiche di sostenibilità.

In particolare:

- le tematiche legate alla gestione delle persone, alla sicurezza e al welfare si collocano nell'area Social – Workforce, evidenziando il ruolo centrale delle risorse umane nella creazione di valore;
- gli aspetti connessi alla gestione della filiera e ai rapporti con i partner rientrano nell'area Business Conduct, con particolare riferimento alla gestione etica delle relazioni e alla responsabilità lungo la catena di

fornitura;

- i temi ambientali, quali energia, rifiuti e risorse idriche, trovano collocazione nell'area Environment, contribuendo alla definizione del profilo di impatto del Consorzio;
- le tematiche legate a innovazione, digitalizzazione e governance dei processi si inseriscono nell'area Governance, come elementi abilitanti per lo sviluppo futuro.

Questo raccordo consente di allineare il sistema di materialità del Consorzio a un framework riconosciuto e semplificato come il VSME, mantenendo al contempo coerenza con l'approccio più strutturato introdotto dagli ESRS.

In questa prospettiva, la doppia materialità rappresenta il punto di sintesi tra le due dimensioni: da un lato, la capacità del Consorzio di generare impatti positivi e di mitigare quelli negativi; dall'altro, la necessità di presidiare i rischi e cogliere le opportunità che possono influenzarne la solidità economica e competitiva nel tempo.

Al fine di restituire una visione integrata del sistema di materialità, le principali evidenze emerse sono state sintetizzate nella seguente tabella, che mette in relazione i temi materiali con gli impatti generati, i rischi e le opportunità associati e le aree di rendicontazione previste dal modello VSME:

Tema materiale	Impatto principale generato	Rischio / Opportunità associata	Area VSME	Priorità strategica
Educazione e formazione	Miglioramento competenze, motivazione e qualità del lavoro	Opportunità: sviluppo capitale umano e aumento produttività	Social, Workforce	Alta
Risorse umane e welfare aziendale	Aumento soddisfazione, attrazione e fidelizzazione talenti	Rischio: turnover e perdita competenze / Opportunità: employer attractiveness	Social, Workforce	Alta
Formazione, salute e sicurezza	Riduzione infortuni e miglioramento benessere	Rischio: sanzioni, interruzioni attività / Opportunità: miglioramento performance	Social, Workforce	Alta
Sviluppo del territorio e comunità locali	Rafforzamento tessuto sociale e reputazione	Opportunità: licenza sociale ad operare e posizionamento territoriale	Social, Comunità	Alta
Gestione sostenibile dei rifiuti	Riduzione impatti ambientali e promozione economia circolare	Opportunità: efficienza operativa e riduzione costi	Environment	Media-Alta
Lotta al cambiamento climatico	Riduzione emissioni e impatti ambientali	Rischio: evoluzione normativa e costi ambientali / Opportunità: posizionamento ESG	Environment	Media-Alta
Risorse idriche e acque reflue	Uso efficiente delle risorse e riduzione impatti	Rischio: pressione normativa e ambientale nel medio-lungo periodo	Environment	Media
Gestione etica della catena di fornitura	Riduzione rischi reputazionali e miglioramento qualità filiera	Rischio: violazioni etiche e legali / Opportunità: filiera sostenibile	Business Conduct	Alta
Qualità dei servizi e soddisfazione clienti	Miglioramento affidabilità e continuità operativa	Rischio: perdita clienti e contenziosi	Business Conduct	Alta
Digitalizzazione dei processi	Efficienza operativa e riduzione costi	Opportunità: accesso a finanziamenti e competitività / Rischio: ritardo tecnologico	Governance	Media-Alta
Innovazione di processo e prodotto	Miglioramento performance e sviluppo nuovi servizi	Opportunità: differenziazione competitiva	Governance	Media
Inclusività e pari opportunità	Miglioramento clima aziendale e reputazione	Rischio: contenziosi / Opportunità: attrazione talenti	Social, Workforce	Media
Dialogo e trasparenza	Rafforzamento fiducia stakeholder	Opportunità: reputazione e stabilità relazionale	Governance	Media

Il Polo delle Persone: Social – Workforce (Priorità: Alta)

I temi come Educazione, Risorse Umane e Salute e Sicurezza dominano la parte alta della tabella.

È evidente che per il Consorzio il capitale umano è il principale asset. La gestione non è solo “difensiva” (evitare infortuni e sanzioni), ma fortemente “espansiva”: la formazione è vista come un’opportunità di aumento della produttività; presidiare attivamente il rischio di turnover testimonia la consapevolezza che il valore di AR.CO. Lavori risiede nelle persone; proteggere il capitale umano significa garantire continuità operativa e qualità dei servizi.

Etica e Supply Chain: Business Conduct (Priorità: Alta)

La Gestione etica della catena di fornitura e la Qualità dei servizi sono poste allo stesso livello di priorità del welfare.

Per un Consorzio, la reputazione dipende dai propri partner. Identificare la filiera come un rischio legale/reputazionale ma anche come un'opportunità di "filiera sostenibile" dimostra la volontà di esercitare una leadership etica sul mercato, trasformando la conformità normativa in un vantaggio competitivo.

La Transizione Ambientale: Environment (Priorità: Media-Alta)

Rifiuti, Cambiamento Climatico e Risorse Idriche mostrano un'azienda che guarda al lungo periodo.

Sebbene i rischi ambientali siano percepiti come meno immediati rispetto a quelli sociali, l'opportunità legata al "posizionamento ESG" e all'efficienza operativa (riduzione costi tramite riciclo) evidenzia un modello di economia circolare già integrato nei processi decisionali.

L'Abilitatore Strategico: Governance e Digitalizzazione

La Digitalizzazione dei processi spicca per la sua natura ambivalente.

Per il Consorzio, digitalizzare significa abbandonare la gestione frammentata delle informazioni a favore di sistemi integrati che permettono di misurare con esattezza l'impatto delle politiche di welfare e la gestione della catena di fornitura. È proprio questa capacità di fornire dati certi e verificabili (anziché stime) a sbloccare il valore finanziario, riducendo il profilo di rischio percepito dalle banche.

Una particolarità metodologica fondamentale in questa tabella è la compresenza di Rischio e Opportunità per i medesimi temi (es. Digitalizzazione, Inclusività, Welfare). Questo significa che l'azienda non subisce passivamente questi trend, ma riconosce che l'impatto finale dipenderà dalla qualità della propria gestione: l'inerzia genera il rischio, l'investimento genera l'opportunità.

In conclusione, la tabella riflette un modello di business maturo e consapevole, in cui la sostenibilità cessa di essere un adempimento burocratico per trasformarsi in una leva di gestione proattiva dei rischi e di valorizzazione strategica del capitale umano e reputazionale.

ETICA E INTEGRITÀ NELLA CONDOTTA

Codice Etico e comportamenti collaborativi

Legalità, lotta alla corruzione e compliance

Il Codice Etico si fonda su una serie di principi chiave che delineano l'impegno di AR.CO. Lavori soc.coop consortile verso comportamenti etici, trasparenti e responsabili:

- **Legalità e Onestà**
AR.CO. Lavori soc.coop consortile è fermamente impegnata a rispettare tutte le leggi e regolamenti applicabili alle proprie attività, sia in ambito nazionale che internazionale. L'aderenza a norme e regolamenti è considerata una priorità, e ogni decisione aziendale viene presa con l'obiettivo di evitare pratiche illegali o non etiche. L'onestà è considerata un valore cardine che guida le relazioni con tutti gli stakeholder, promuovendo la fiducia reciproca e prevenendo ogni forma di abuso o comportamento scorretto
- **Trasparenza e Correttezza**
La trasparenza e la correttezza sono elementi essenziali per garantire rapporti chiari e affidabili con clienti, fornitori e collaboratori. AR.CO. Lavori soc.coop consortile si impegna a comunicare in modo aperto e accurato, fornendo tutte le informazioni necessarie per facilitare un processo decisionale consapevole e promuovendo pratiche di business che siano sempre in linea con gli standard etici. Il Consorzio si astiene da comportamenti che possano generare conflitti di interesse e garantisce che ogni operazione sia documentata e verificabile
- **Tutela della Salute e Sicurezza**
La sicurezza dei dipendenti e dei collaboratori è una priorità assoluta. AR.CO. Lavori soc.coop consortile ha adottato misure di prevenzione che riducono al minimo i rischi e ha implementato procedure di sicurezza per prevenire incidenti e malattie professionali. Il Codice Etico si estende anche alla promozione di un ambiente di lavoro sicuro, confortevole e salubre, con regolari attività di formazione sulla sicurezza e una cultura aziendale che pone la tutela della salute dei lavoratori al centro delle proprie politiche
- **Rispetto delle Persone e della Diversità**
AR.CO. Lavori soc.coop consortile si impegna a rispettare i diritti umani fondamentali e promuove un ambiente inclusivo e non discriminatorio. Ogni individuo è trattato con rispetto e dignità, e l'azienda condanna qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, etnia, religione, orientamento sessuale o disabilità. Il Codice Etico riflette l'impegno per l'inclusività, garantendo che ogni persona, indipendentemente dal suo background, possa esprimere liberamente il proprio potenziale all'interno dell'organizzazione.

Comportamenti collaborativi

In linea con il Codice Etico, AR.CO. Lavori soc.coop consortile promuove una serie di comportamenti collaborativi che riflettono i valori aziendali e contribuiscono a un ambiente di lavoro sano e produttivo. La cooperazione e il dialogo sono considerati essenziali per raggiungere gli obiettivi del Consorzio e per consolidare relazioni di fiducia sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione.

- **Dialogo Aperto e Costruttivo**
AR.CO. Lavori soc.coop consortile incoraggia un dialogo continuo e trasparente tra tutti i collaboratori, con l'obiettivo di facilitare la comunicazione e promuovere il confronto costruttivo. Questo approccio consente di identificare e risolvere eventuali problemi in maniera tempestiva, favorendo un clima di fiducia e di reciproco supporto. I dipendenti e i soci sono invitati a esprimere liberamente le proprie opinioni e a contribuire con idee innovative, consapevoli di poter contare su un ambiente aziendale che valorizza ogni contributo.
- **Collaborazione tra Soci e Dipendenti**
Come cooperativa consortile, AR.CO. Lavori soc.coop consortile valorizza il lavoro di squadra e la collaborazione tra i soci. Le iniziative e i progetti vengono gestiti in modo collettivo, con un impegno condiviso per raggiungere gli obiettivi comuni. La collaborazione tra i soci è considerata una forza distintiva che permette di affrontare progetti complessi con un approccio integrato e coordinato. Ogni socio contribuisce con le proprie competenze specifiche, arricchendo l'organizzazione e garantendo risultati di alta qualità.

- **Responsabilità Condivisa e Impegno per la Sostenibilità**

Ciascun membro di AR.CO. Lavori soc.coop consortile è responsabile del rispetto del Codice Etico e della promozione dei suoi valori. L'organizzazione attribuisce grande importanza alla responsabilità individuale e collettiva nel mantenere elevati standard etici e di sostenibilità. Questo impegno si traduce in azioni concrete per ridurre l'impatto ambientale e per migliorare il benessere della comunità in cui AR.CO. Lavori soc.coop consortile opera. Ogni socio, dipendente e collaboratore è chiamato a operare in modo responsabile, contribuendo attivamente al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità e alla creazione di valore per tutti gli stakeholder.

- **Gestione delle Relazioni con gli Stakeholder**

AR.CO. Lavori soc.coop consortile mantiene un approccio inclusivo verso tutti gli stakeholder, basato sulla trasparenza, l'integrità e il rispetto reciproco. La gestione delle relazioni con gli stakeholder è caratterizzata da pratiche di dialogo aperto e responsabile, che permettono di comprendere le esigenze e le aspettative dei diversi gruppi e di adattare le strategie aziendali di conseguenza. Questo approccio garantisce un valore aggiunto per l'organizzazione e contribuisce a costruire un'immagine di AR.CO. Lavori soc.coop consortile come partner affidabile e responsabile.

Strumenti e Meccanismi di Controllo

AR.CO. Lavori soc.coop consortile ha implementato diversi strumenti di controllo e monitoraggio per garantire l'aderenza al Codice Etico e il rispetto dei principi di comportamento collaborativo. Tra questi:

- **Formazione Continua:** Programmi di formazione periodica vengono organizzati per sensibilizzare i dipendenti e i soci sui principi del Codice Etico e sulle best practice di comportamento collaborativo.
- **Organismo di Vigilanza:** L'Organismo di Vigilanza supervisiona il rispetto del Codice Etico e valuta l'efficacia delle misure adottate, segnalando eventuali violazioni e proponendo azioni correttive.
- **Canali di Segnalazione:** AR.CO. Lavori soc.coop consortile ha istituito canali di segnalazione per consentire ai dipendenti di riportare eventuali comportamenti non conformi, garantendo anonimato e protezione da ritorsioni.

Politiche e Procedure di Contrasto alla Corruzione

L'analisi di materialità condotta ha evidenziato come la tematica concernente la legalità e il contrasto alla corruzione rivesta un'importanza e un impatto significativi per l'organizzazione. In tale contesto, AR.CO. Lavori soc.coop consortile ha scrupolosamente identificato i rischi potenziali di corruzione nell'ambito di applicazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, nonché in relazione al Sistema di Gestione per l'Anticorruzione UNI ISO 37001:2016, per il quale il Consorzio ha ottenuto la certificazione.

In ottemperanza alle disposizioni del citato Modello Organizzativo e del sistema normativo UNI ISO 37001:2016, vengono implementate verifiche periodiche e sistematiche finalizzate ad assicurare la rigorosa applicazione delle procedure interne preposte alla prevenzione della commissione di reati corruttivi. Tali attività di controllo mirano a garantire la costante aderenza ai presidi definiti e la loro effettiva operatività.

In linea con le migliori prassi in materia di gestione dei rischi, e in considerazione della specificità del settore operativo in cui AR.CO. Lavori soc.coop consortile agisce, è stata condotta un'approfondita attività di auto-valutazione (self-assessment). Tale processo ha consentito di circoscrivere, quali categorie di reato potenzialmente rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/01, esclusivamente quelle strettamente connesse alla natura dell'attività svolta.

Si sottolinea come il settore delle costruzioni presenti un'elevata esposizione al rischio di reati contro la Pubblica Amministrazione, data la frequente e necessaria interazione con quest'ultima. Tale interazione può manifestarsi in diverse forme, tra cui quella di stazione appaltante, ente titolare del potere autorizzativo, soggetto erogatore di finanziamenti pubblici o, ancora, come controparte contrattuale nella fornitura di beni e servizi. La peculiarità del processo produttivo nel settore edile rende pertanto imprescindibile un'attenzione costante e proattiva verso attività di contrasto alla corruzione.

Nel corso del biennio di riferimento, AR.CO. Lavori soc.coop consortile, nello svolgimento delle proprie attività, ha operato in piena conformità con i Principi e i Protocolli definiti nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 e con le Procedure certificate secondo la norma UNI ISO 37001:2016. Si attesta che, durante tale periodo, non si sono verificati episodi di corruzione di alcun genere che abbiano coinvolto la società. Di conseguenza, non è stato necessario intraprendere alcuna azione disciplinare nei confronti di dipendenti, né sono state comminate sanzioni o disposti licenziamenti per tali motivazioni.

A quanto esposto si aggiunge un ulteriore elemento di significativa rilevanza: l'attribuzione del punteggio massimo di "tre stelle" nel rating di legalità. Questo strumento, sviluppato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) in collaborazione con il Ministero dell'Interno e il Ministero della Giustizia, rappresenta un riconoscimento formale per le imprese che operano nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza e responsabilità sociale, confermando l'impegno di AR.CO. Lavori soc.coop consortile verso una gestione etica e conforme alle normative.

**RATING
LEGALITÀ**
PUNTEGGIO
MASSIMO



Strategie di Comunicazione e Formazione in Materia di Prevenzione della Corruzione

Il Consorzio manifesta piena consapevolezza della primaria importanza degli aspetti formativi ed informativi in relazione al Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001, operando al fine di garantire la conoscenza, da parte del personale, sia del contenuto del Decreto che degli obblighi derivanti dal Modello stesso.

Allo scopo di assicurare la piena e concreta attuazione del Modello, le attività di informazione, formazione e sensibilizzazione rivolte al personale aziendale sono gestite dalla competente funzione aziendale in stretto coordinamento con l'Organismo di Vigilanza e con le altre funzioni aziendali coinvolte nell'applicazione del Modello. Tali attività sono indirizzate a tutti i soggetti operanti internamente alla Società, inclusi i Soggetti Apicali.

L'erogazione di attività informative e formative è prevista e realizzata in occasione dell'assunzione o dell'inizio del rapporto di lavoro, nonché in presenza di mutamenti di funzione del dipendente o di modifiche del Modello, ovvero in altre circostanze di fatto o di diritto che ne determinino la necessità al fine di garantire la corretta applicazione delle disposizioni previste dal Decreto.

In particolare, a seguito dell'approvazione del Modello 231, sono state previste le seguenti azioni:

- Comunicazione a tutto il personale in forza circa l'avvenuto aggiornamento del Modello.
- Trasmissione dell'estratto del MOGC a tutti i dipendenti.

Successivamente, ai nuovi assunti sarà reso disponibile uno specifico set informativo contenente, oltre al materiale indicato da ulteriori policy aziendali, quali privacy e sicurezza delle informazioni, e igiene e sicurezza sul lavoro, il "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo".

Al fine di garantire l'effettiva diffusione del Modello e l'informazione del Personale con riferimento ai contenuti del Decreto ed agli obblighi derivanti dall'attuazione del medesimo, è stata predisposta una specifica area della rete informatica aziendale dedicata all'argomento.

Agli ulteriori Destinatari, in particolare fornitori e consulenti, sono fornite da parte delle funzioni aziendali aventi contatti istituzionali con gli stessi, apposite informative sulle politiche e le procedure adottate dalla Società sulla base del Modello, nonché sulle conseguenze che comportamenti contrari alle previsioni del Modello o alla normativa vigente possono avere con riguardo ai rapporti contrattuali. Laddove possibile sono inserite nei relativi rapporti contrattuali specifiche clausole dirette a disciplinare tali conseguenze.

Tutte le azioni di comunicazione e formazione hanno origine nella volontà del Consiglio di Gestione, che chiede la massima partecipazione e attenzione ai destinatari di tali azioni.

La Gestione del Whistleblowing

La segnalazione si configura quale strumento di cruciale importanza per la prevenzione e il contrasto di condotte illecite, irregolarità e potenziali pregiudizi all'integrità e al corretto funzionamento dell'organizzazione. Essa rappresenta un meccanismo fondamentale per promuovere la trasparenza, la responsabilità e l'etica all'interno del contesto lavorativo.

In ottemperanza a quanto prescritto dal D.Lgs. 24/2023, recante disposizioni in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali, l'organizzazione si è dotata di una procedura strutturata e di canali di segnalazione interni ed esterni volti a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante e la protezione da eventuali ritorsioni o discriminazioni. Tale impianto normativo mira a rafforzare la cultura della legalità e a incentivare la collaborazione dei soggetti interni ed esterni all'organizzazione nell'individuazione e nella gestione di comportamenti non conformi.

La disciplina introdotta dal D.Lgs. 24/2023 estende significativamente l'ambito soggettivo di applicazione, includendo non solo i dipendenti, ma anche i lavoratori autonomi, i collaboratori, i liberi professionisti, i consulenti, i volontari, i tirocinanti, gli azionisti e le persone con funzioni di amministrazione, direzione, vigilanza

o controllo, nonché i fornitori, i contraenti e i subappaltatori. Tale ampliamento riflette la volontà del legislatore di assicurare una protezione estesa a tutti coloro che, a vario titolo, interagiscono con l'organizzazione e possono venire a conoscenza di condotte illecite.

La Legge sul Whistleblowing (L. 179/2017) ha rappresentato un precedente normativo significativo in Italia, introducendo misure per la tutela dei dipendenti pubblici e privati che segnalano illeciti o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito del proprio contesto lavorativo. Il D.Lgs. 24/2023, abrogando la precedente normativa, introduce un quadro giuridico più organico e completo, in linea con le disposizioni della Direttiva (UE) 2019/1937, ampliando la portata della protezione e definendo con maggiore precisione le procedure e le tutele per i segnalanti.

È precipuo dovere dell'organizzazione assicurare che i canali di segnalazione siano facilmente accessibili, sicuri e che garantiscano la riservatezza dell'identità del segnalante, del contenuto della segnalazione e dei soggetti coinvolti. È altresì fondamentale che il personale incaricato della gestione delle segnalazioni sia adeguatamente formato e indipendente, al fine di assicurare un trattamento obiettivo ed imparziale delle informazioni ricevute.

Al fine di garantire la massima tutela dei segnalanti, la procedura adottata prevede espressamente il divieto di ritorsione o di qualsiasi forma di discriminazione nei confronti del soggetto segnalante. Sono altresì previste misure volte a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante e delle informazioni fornite, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali. L'organizzazione si impegna a condurre verifiche accurate e tempestive sulle segnalazioni ricevute, adottando le misure correttive e sanzionatorie ritenute opportune in caso di accertamento delle violazioni segnalate.

La procedura interna di gestione delle segnalazioni non preclude la possibilità per il segnalante di effettuare segnalazioni esterne alle autorità competenti, secondo le modalità previste dalla normativa vigente. L'organizzazione riconosce l'importanza di una collaborazione trasparente con le autorità competenti al fine di garantire l'efficace prevenzione e repressione di condotte illecite.

In sintesi, l'adozione di una robusta procedura di whistleblowing rappresenta un elemento imprescindibile per un'organizzazione che intenda promuovere una cultura aziendale basata sull'etica, sull'integrità e sulla responsabilità, contribuendo in modo significativo alla prevenzione di rischi e alla tutela della propria reputazione.

Nel corso del 2025 non si sono verificate segnalazioni relative al Whistleblowing.

Al fine di garantire una gestione strutturata dei principali rischi ESG, AR.CO. Lavori ha sviluppato un sistema integrato di presidi e strumenti di controllo, sintetizzato nella seguente tabella, che mette in relazione i rischi identificati con le misure adottate e le aree di governance rilevanti secondo il modello VSME.

Ambito di rischio	Descrizione del rischio	Presidi adottati	Strumenti e meccanismi di controllo	Area VSME
Rischi di corruzione e reati verso la PA	Possibili comportamenti illeciti nelle relazioni con enti pubblici, appalti e autorizzazioni	Sistema integrato di prevenzione e controllo	Modello 231, Sistema ISO 37001, audit periodici, Organismo di Vigilanza	Governance – Business Conduct
Rischi reputazionali e di non conformità	Violazioni normative o comportamenti non etici con impatti sull'immagine del Consorzio	Definizione di principi etici e regole di comportamento	Codice Etico, procedure interne, attività di controllo e monitoraggio	Governance – Business Conduct
Rischi nella gestione della filiera	Comportamenti non conformi da parte di fornitori e partner	Estensione dei principi etici lungo la catena del valore	Clausole contrattuali, qualifica fornitori, richiami a standard SA8000	Governance – Business Relationships
Rischi operativi e organizzativi	Mancanza di allineamento ai protocolli interni e alle procedure	Diffusione di una cultura organizzativa orientata alla responsabilità	Attività di formazione, comunicazione interna, aggiornamento procedure	Governance
Rischi legati a segnalazioni e comportamenti illeciti interni	Mancata emersione di comportamenti non conformi	Sistemi di segnalazione protetti e accessibili	Canali di whistleblowing, tutela del segnalante, gestione strutturata delle segnalazioni	Governance – Compliance
Rischi legati alla protezione dei dati	Violazioni della privacy o perdita di dati sensibili	Sistema strutturato di gestione e protezione dei dati	Adeguamento GDPR, registro trattamenti, misure tecniche e organizzative	Governance – Data Protection

La Gestione della Privacy

AR.CO. Lavori soc.coop consortile pone la massima attenzione al rispetto della privacy dei propri dipendenti e collaboratori, adottando rigorose modalità di trattamento e conservazione dei dati personali e sensibili in conformità con la legislazione vigente, al fine di garantire la massima efficacia e tutela.

Consapevole della centralità della protezione della privacy quale diritto fondamentale sancito dalla Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea, AR.CO. Lavori soc.coop consortile si impegna attivamente nella tutela dei dati personali di tutti i propri stakeholder.

Al fine di assicurare tale protezione in maniera sistematica e strutturata, AR.CO. Lavori soc.coop consortile si è adeguato al nuovo Regolamento Europeo n. 2016/679 (General Data Protection Regulation - GDPR), implementando una specifica Privacy Policy. In ottemperanza a tale normativa, è stato predisposto un registro accurato dei trattamenti di dati personali e sono state implementate misure di sicurezza tecniche e organizzative idonee a garantire un elevato standard di protezione. I processi interni sono stati oggetto di un aggiornamento e di un adeguamento continuo per assicurare la piena conformità al quadro normativo di riferimento. L'informativa privacy relativa al trattamento dei dati personali di clienti e fornitori, unitamente alle informazioni di contatto dei referenti interni, è resa pubblica attraverso il sito internet aziendale, garantendo trasparenza e accessibilità.

Nel corso del 2025, AR.CO. Lavori soc.coop consortile non ha ricevuto alcuna segnalazione di denunce riguardanti violazioni della privacy o perdita di dati relativi ai propri clienti. Questo dato testimonia l'efficacia delle misure adottate e l'impegno costante del Consorzio nella protezione delle informazioni personali.

LE PERSONE, LE PROFESSIONI, IL CAPITALE UMANO

AR.CO. Lavori soc.coop consortile si impegna a garantire pari opportunità, integrando la diversità e l'inclusione come parte fondamentale della propria cultura aziendale. Questo impegno è formalizzato tramite la certificazione ISO 30415 sulla gestione della diversità e dell'inclusione. La politica di inclusività copre vari aspetti, tra cui genere, etnia, orientamento sessuale e disabilità, per favorire un ambiente in cui ciascun individuo possa esprimersi liberamente e crescere professionalmente.

La cooperativa sostiene il coinvolgimento attivo dei dipendenti e si impegna a offrire un ambiente che favorisca l'equilibrio tra vita professionale e privata.

La crescita professionale è incentivata attraverso programmi di formazione continua che mirano a sviluppare le competenze tecniche e manageriali dei collaboratori. L'obiettivo è di accrescere il know-how tecnico e favorire l'innovazione, con un focus particolare sulla digitalizzazione e la sostenibilità. La cooperativa adotta un approccio proattivo alla formazione, aggiornando costantemente le competenze in base alle esigenze del settore. La tutela della salute e sicurezza dei dipendenti è una priorità per AR.CO. Lavori. Il Consorzio adotta un sistema di gestione della sicurezza certificato secondo lo standard ISO 45001*, garantendo un ambiente di lavoro sicuro e salubre. La prevenzione degli incidenti e delle malattie professionali è supportata da una continua valutazione dei rischi, da piani di emergenza e da programmi di formazione sulla sicurezza.

La Famiglia di AR.CO. Lavori società cooperativa consortile

AR.CO. Lavori soc.coop consortile si distingue come un Consorzio che riunisce oltre 500 soci distribuiti sul territorio nazionale, ciascuno con un profilo di competenze specifiche che contribuisce al valore complessivo del Consorzio. Questo modello consortile è fondato su una struttura organizzativa che permette alle piccole e medie imprese socie di competere in modo efficace, sfruttando la potenza commerciale e la forza operativa del Consorzio per partecipare a gare d'appalto su scala nazionale. Tale configurazione permette ad AR.CO. Lavori di garantire l'affidabilità e la qualità dei servizi offerti, mantenendo sempre la responsabilità delle opere nei confronti dei committenti.

Processo di Assunzione e Integrazione dei Nuovi Soci

L'inserimento di nuovi soci in AR.CO. Lavori avviene tramite un processo strutturato che privilegia l'adesione di imprese con esperienza e competenze allineate agli standard etici e operativi del Consorzio. Ogni socio viene selezionato in base a criteri che includono la qualità dei servizi, la sostenibilità economica finanziaria e il rispetto delle norme di sicurezza. I nuovi ingressi sono sostenuti da un percorso di integrazione volto a familiarizzare i soci con il Codice Etico e il modello di governance del Consorzio, in modo da garantire un allineamento con la missione e i valori aziendali.

Valore Creato per i Soci e per il Mercato

La natura consortile di AR.CO. Lavori permette a ogni socio di beneficiare non solo di un ampliamento delle opportunità di lavoro, ma anche di una maggiore stabilità e competitività. Grazie alla dimensione e alla rete del Consorzio, i soci possono accedere a progetti di elevata rilevanza, rafforzando la propria posizione di mercato e accrescendo il proprio valore. AR.CO. Lavori supporta attivamente i suoi soci attraverso un sistema di qualificazione e un continuo miglioramento delle competenze e della capacità operativa, in un'ottica di sostenibilità e sviluppo delle risorse umane.

Pari opportunità e diversità

AR.CO. Lavori soc.coop consortile si impegna fortemente nella promozione di un ambiente di lavoro inclusivo, dove la valorizzazione delle differenze e il rispetto per la diversità sono considerati elementi fondamentali per il successo del Consorzio. La gestione della diversità e la promozione di pari opportunità non solo contribuiscono a un ambiente lavorativo sano e motivante, ma rappresentano anche un vantaggio competitivo per l'organizzazione.

Certificazioni e Politiche di Inclusività

AR.CO. Lavori ha ottenuto certificazioni significative, tra cui la UNI/PdR 125:2022 sulla Parità di Genere e la

UNI ISO 30415:2021 per la Diversità e l'Inclusione. Queste certificazioni confermano l'impegno del Consorzio nel rispettare standard elevati di inclusività, che si riflettono in politiche e pratiche che garantiscono l'equità in termini di opportunità di crescita e di trattamento.

Piano Strategico e Obiettivi

AR.CO.Lavori aggiorna annualmente e attua il proprio Piano Strategico per la Parità di Genere, la Diversità e l'Inclusione. Il Piano è elaborato dal Comitato Guida e condiviso con la Direzione, con l'obiettivo di definire linee di sviluppo chiare e coerenti. Gli obiettivi che ne derivano sono concreti, misurabili e realistici, e si concentrano su aree prioritarie quali la selezione e assunzione del personale, la gestione della carriera, l'equità salariale e la conciliazione tra vita privata e lavoro. Questo approccio consente al Consorzio di monitorare nel tempo i propri progressi e di migliorare continuamente le performance in materia di parità di genere, diversità e inclusione. In questo quadro strategico si inseriscono le azioni già realizzate nel corso del 2025, che rappresentano una base concreta su cui costruire gli sviluppi futuri:

Il 2025 ha rappresentato un anno chiave per il consolidamento delle politiche di *Diversity, Equity & Inclusion*. In linea con il Piano Strategico, le iniziative intraprese non si sono limitate alla conformità normativa, ma hanno mirato alla creazione di un ambiente di lavoro equo, capace di valorizzare pienamente il capitale umano in tutte le sue forme.

Equilibrio di genere e leadership femminile

Nonostante una lieve fluttuazione fisiologica che ha portato l'occupazione femminile al 49%, l'azienda mantiene un sostanziale equilibrio tra i generi. La strategia adottata va oltre il dato quantitativo, ponendo l'attenzione sulla qualità dei ruoli ricoperti.

In questa direzione, è stata rafforzata la sensibilizzazione del Comitato Guida affinché l'aumento della presenza femminile nelle posizioni di leadership diventi una priorità strategica. Parallelamente, sono stati effettuati investimenti concreti nella crescita professionale: è stato infatti previsto a budget l'adeguamento economico e contrattuale di alcune posizioni chiave, con l'obiettivo di accelerare i percorsi di carriera delle professioniste.

Equità salariale e trasparenza

La parità salariale rappresenta un pilastro fondamentale della sostenibilità sociale dell'organizzazione. Nel corso dell'anno è stata avviata un'analisi approfondita delle retribuzioni, confrontando i livelli salariali tra generi a parità di inquadramento. Questo monitoraggio costituisce la base per l'identificazione e l'eliminazione di eventuali divari retributivi, garantendo che il merito resti l'unico criterio per la crescita economica e professionale.

Supporto alla genitorialità e welfare

La conciliazione tra vita privata e lavoro è riconosciuta come un fattore determinante per il benessere e la produttività. In quest'ottica, nel 2025 sono state introdotte diverse iniziative mirate.

È stata definita una nuova procedura per supportare il rientro al lavoro dopo la maternità, facilitando una reintegrazione efficace. Inoltre, è stata aggiornata e diffusa un'informativa sui congedi parentali, rivolta sia alle madri sia ai padri, con l'obiettivo di promuovere una cultura della genitorialità condivisa.

Il Consiglio di Gestione è stato coinvolto attivamente nello sviluppo di nuove soluzioni di welfare aziendale, mantenendo un dialogo costante e strutturato con il personale.

Tutela, sicurezza e ascolto

La tutela dell'integrità morale e fisica dei collaboratori è stata ulteriormente rafforzata attraverso azioni concrete. È stato redatto un Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) specifico sul tema delle molestie sul luogo di lavoro, integrando la sicurezza con la protezione della dignità della persona. Parallelamente, è stata realizzata una survey interna sulla percezione delle pari opportunità.

I risultati emersi costituiranno una base fondamentale per orientare le azioni correttive e le iniziative previste nel piano strategico 2026.



Distribuzione del Personale

L'analisi della distribuzione del personale per genere, età e livello occupazionale consente ad AR.CO. Lavori di monitorare e prevenire disparità all'interno dell'organizzazione. I dati, raccolti e analizzati periodicamente, sono utilizzati per identificare eventuali aree di miglioramento, garantendo che tutti i dipendenti abbiano uguali possibilità di avanzamento di carriera e di accesso alle risorse aziendali.

a. Totale Dipendenti

	al 31/12/2024			al 31/12/2025		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
	17	18	35	19	19	38

TOTALE DIPENDENTI

50% 50%

2025

b. Dipendenti per tipologia contrattuale / genere

	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
A tempo indeterminato	15	17	32	17	19	36
A tempo determinato	2	1	3	2	-	2

a tempo indeterminato 95%

a tempo determinato 5%

2025

c. Dipendenti per inquadramento / genere

	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	3	3	-	3	3
Quadri	3	6	9	3	5	8
Impiegati	14	9	23	16	11	27

dirigenti 8%

quadri 21%

impiegati 71%

2025

d. Dipendenti per fascia di età / genere

	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	4	1	5	4	1	5
Da 30 a 50 anni	6	10	16	9	11	20
Oltre 50 anni	7	7	14	6	7	13

< 30 anni 13%

30 - 50 anni 53%

> 50 anni 34%

2025

Nel 2025 il Consorzio registra una crescita del numero complessivo dei dipendenti, accompagnata da un equilibrio sostanziale nella distribuzione di genere.

L'analisi per fasce di età evidenzia una struttura bilanciata, con una prevalenza di personale nella fascia centrale e una presenza significativa di risorse con maggiore esperienza. Questo equilibrio consente di integrare competenze consolidate e capacità di innovazione, rappresentando un elemento di stabilità organizzativa.

Il monitoraggio periodico di tali dati consente al Consorzio di individuare eventuali aree di miglioramento e di adottare politiche mirate in ambito di sviluppo e gestione delle risorse umane.

I dati sopra descritti sono il risultato di una politica del personale orientata a garantire un adeguato mix di giovani, con un elevato livello di professionalità e motivazione, affiancati a figure di esperienza in ruoli chiave. L'integrazione efficace delle differenze di età, esperienza, genere è uno dei punti di forza dell'organizzazione. Complessivamente il 7% dei dipendenti ha meno di 30 anni d'età, il 55% ha un'età compresa tra i 30 e i 50 anni e il 38% ha più di 50 anni.

Iniziative di Sensibilizzazione e Formazione

AR.CO. Lavori promuove attività di formazione e sensibilizzazione volte a rafforzare la cultura aziendale e a sviluppare le competenze delle persone.

Nel corso del 2025 sono stati erogati percorsi formativi su tematiche tecniche, organizzative e di sostenibilità, con particolare attenzione ai sistemi di gestione integrati e alla sicurezza sul lavoro. Le attività formative hanno coinvolto diverse categorie professionali, contribuendo alla diffusione di conoscenze e competenze trasversali.

Le ore medie di formazione per dipendente evidenziano un impegno costante, pur rappresentando un ambito di possibile ulteriore sviluppo, in linea con gli obiettivi di crescita del capitale umano.

Impegno nella Comunicazione Inclusiva

AR.CO. Lavori ha implementato un piano di comunicazione interna ed esterna che tiene conto delle diverse esigenze e sensibilità dei suoi collaboratori e stakeholder. Questo approccio mira a garantire che le informazioni siano accessibili a tutti e che le pratiche inclusive siano integrate in tutte le attività aziendali, consolidando un'immagine del Consorzio come leader nel rispetto dei diritti e dell'equità.

Welfare e risorse umane

AR.CO. Lavori soc.coop consortile si impegna a promuovere il benessere dei suoi collaboratori, consapevole che il successo dell'organizzazione si basa anche sulla salute e motivazione delle sue persone. In quest'ottica, sono stati implementati numerosi programmi di welfare volti a supportare i dipendenti, migliorare la qualità della loro vita lavorativa e familiare e promuovere un ambiente di lavoro positivo e stimolante.

Assicurazione Sanitaria Integrativa

AR.CO. Lavori offre un'assicurazione sanitaria integrativa per coprire le spese mediche, supportando il benessere dei dipendenti e delle loro famiglie. Questo beneficio include copertura per visite mediche specialistiche, ricoveri ospedalieri, e altre spese mediche, fornendo un supporto tangibile e rassicurante a tutti i collaboratori. L'assicurazione sanitaria integrativa ha differenti programmi di coperture, che variano sulla base dell'inquadramento del dipendente.

Flessibilità Oraria e Lavoro Agile

AR.CO. Lavori implementa politiche di flessibilità oraria e di smart working per rispondere alle esigenze individuali dei suoi dipendenti, facilitando la gestione dei tempi di lavoro e delle responsabilità familiari. Questo approccio favorisce un ambiente inclusivo e accogliente, che tiene conto delle necessità personali di ogni collaboratore, migliorando il benessere e riducendo lo stress.

Supporto per la Famiglia

Il Consorzio è impegnato a sostenere i dipendenti anche attraverso politiche di supporto familiare. I congedi parentali sono accessibili sia a genitori che a dipendenti con responsabilità di cura verso familiari anziani o con esigenze particolari. Queste iniziative mirano a favorire una cultura aziendale che rispetta e promuove l'equilibrio tra vita lavorativa e vita privata, supportando i collaboratori in ogni fase della loro vita.

Formazione e Sviluppo Continuo

AR.CO. Lavori investe nella crescita professionale dei suoi dipendenti con programmi di formazione continua volti a migliorare le competenze tecniche e trasversali. Le opportunità di formazione coprono una vasta gam-

ma di aree, dalla sicurezza sul lavoro alla gestione operativa, per garantire che ogni collaboratore sia sempre aggiornato e preparato ad affrontare le sfide del settore.

Ambiente di Lavoro Sicuro e Inclusivo

La sicurezza e l'inclusione sono pilastri del sistema di welfare di AR.CO. Lavori, che adotta pratiche per garantire un ambiente di lavoro salubre e rispettoso di ogni individuo. In aggiunta, il Consorzio è certificato ISO 45001 per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro, a testimonianza dell'impegno verso il benessere dei propri dipendenti e la riduzione dei rischi sul luogo di lavoro.

Educazione e Formazione

AR.CO. Lavori soc.coop consortile considera la formazione continua e lo sviluppo delle competenze come pilastri essenziali per garantire la qualità del lavoro e promuovere l'innovazione all'interno del Consorzio. Il programma di formazione è strutturato per rispondere sia alle esigenze dei dipendenti che agli obiettivi aziendali, assicurando che tutti i collaboratori siano aggiornati e preparati per affrontare le sfide del settore.

Ogni anno, il Consorzio elabora un Piano di Formazione Annuale per identificare e pianificare le attività formative, tenendo conto delle competenze richieste dai ruoli aziendali e delle necessità individuali. Questo piano include corsi su temi come la sicurezza sul lavoro, le competenze tecniche specifiche di settore e i principi etici e ambientali, garantendo un aggiornamento continuo dei collaboratori.

AR.CO. Lavori dedica una parte significativa del proprio programma formativo alla sicurezza sul lavoro e alla gestione ambientale, consapevole delle responsabilità che derivano dal settore in cui opera. Il Consorzio offre corsi obbligatori per la sicurezza e formazione sulle procedure ambientali per assicurare il rispetto degli standard ISO e delle normative vigenti. Queste attività formative coprono tematiche come la prevenzione degli infortuni, l'uso dei dispositivi di protezione individuale e la gestione degli impatti ambientali.

Crescita delle Competenze Manageriali e Tecniche

Il programma di sviluppo delle competenze include anche attività mirate al miglioramento delle abilità manageriali e delle competenze tecniche. Per il personale con ruoli di responsabilità, vengono organizzati corsi di leadership e gestione dei progetti, volti a favorire una cultura aziendale basata sulla collaborazione e l'efficienza. Per il personale tecnico, vengono programmati corsi di aggiornamento sulle tecnologie più recenti e sulle best practices di settore, assicurando che tutti i collaboratori possano operare con elevati standard di competenza.

Monitoraggio e Valutazione dell'Efficacia Formativa

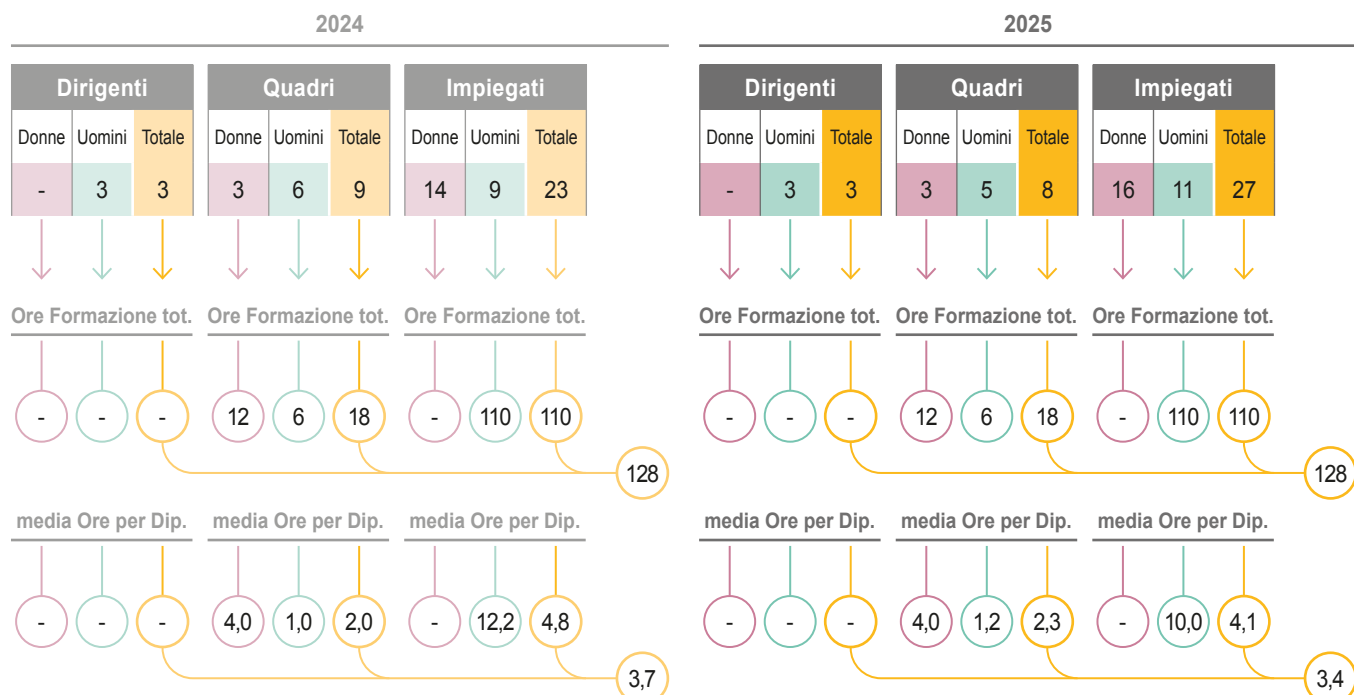
AR.CO. Lavori adotta un sistema strutturato per il monitoraggio e la valutazione dell'efficacia della formazione. Al termine di ogni sessione formativa, i partecipanti sono invitati a fornire feedback, e il Consorzio monitora il progresso delle competenze acquisite. Questa pratica consente di valutare l'impatto delle attività formative e di adattare i programmi per rispondere al meglio alle esigenze aziendali e dei singoli collaboratori.

AR.CO. Lavori si impegna a rendere la formazione accessibile a tutti i dipendenti, indipendentemente dal ruolo o dal livello gerarchico. Questo approccio inclusivo promuove l'equità all'interno dell'organizzazione e supporta la crescita professionale dei collaboratori, contribuendo a un ambiente di lavoro più coeso e motivato. In linea con i valori aziendali, le attività di formazione sono accessibili anche ai neoassunti, facilitando la loro integrazione e allineamento con i valori del Consorzio.

La politica di formazione continua è rivolta a tutto il proprio personale dipendente, ed è articolata in due distinte tipologie di corsi: interni ed esterni.

Tali iniziative formative, destinate ai dipendenti, vertono su tematiche inerenti la gestione del Sistema Integrato del Consorzio, con particolare attenzione ai seguenti ambiti: Qualità, Ambiente, Sicurezza, Energia, Parità di genere e Responsabilità Sociale. L'obiettivo primario di questi corsi è la diffusione capillare della conoscenza delle procedure operative adottate dal Consorzio, in linea con i principi definiti dalla Politica SA8000, dalla Politica per la parità di genere, la diversità e l'inclusione, e la Politica integrata Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Energia e con le verifiche conclusive di apprendimento. Nel corso del 2025, sono stati erogati complessivamente 7 corsi di formazione tra formazione interna ed esterna, relativi ai sistemi di gestione integrati aziendali per tutti i neo assunti, relativi alla condivisione degli obiettivi aziendali e ai rilievi emersi nel corso degli audit dei sistemi di gestione integrati, alla norma UNI/PdR 125 per la parità di genere, alla ISO 37001, relativi al nuovo sistema gestionale per l'ufficio amministrazione, area gare e lavori ed in materia di salute e sicurezza sul lavoro, come l'aggiornamento Accordo Stato Regioni e l'aggiornamento per gli addetti primo soccorso.

Formazione dei Dipendenti



La fondamentale tutela della salute e della sicurezza

AR.CO. Lavori soc.coop consortile da sempre si impegna concretamente nella promozione della tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici, fornendo sostegno a tutti i pertinenti ruoli gestionali all'interno del Consorzio, compresa la base sociale, privilegiando il coinvolgimento, la partecipazione attiva e la consultazione dei lavoratori, tendendo sempre al miglioramento continuo.

Obiettivo principale del Consorzio è il perseguimento del miglioramento continuo nell'ambito della conformità e della sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento alla prevenzione: individuare ed attuare le strategie e le risorse tecnologiche ed umane necessarie per rendere progressivamente più efficace la gestione dei processi aziendali e per aumentare le prestazioni di salute e sicurezza sul lavoro, sensibilizzando e coinvolgendo anche i soci su tali tematiche al fine di sostenerli e guidarli nel miglioramento continuo.

A tal fine la Direzione del Consorzio si impegna a implementare e mantenere il proprio sistema di gestione certificato UNI ISO 45001 (prima OHSAS 18001) nonché a valutare tutti i rischi sui propri luoghi di lavoro.



Di fondamentale importanza risulta ridurre o minimizzare i propri rischi di salute e sicurezza sul lavoro, eliminando i pericoli connessi, garantendo ai propri e alle proprie dipendenti condizioni di lavoro sicure e salubri al fine di prevenire infortuni e malattie lavorative e attuando un controllo, ove possibile e ove applicabile, al fine di prevenire infortuni e malattie lavorative per i dipendenti delle imprese associate, nel rispetto di tutte le normative vigenti.

Le azioni in concreto che il Consorzio mette in atto sono le seguenti:

- la nomina di un Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione da parte del Datore di Lavoro;
- l'individuazione di un Rappresentante dei Lavoratori Territoriale messo in contatto con il personale del Consorzio;
- l'individuazione e la nomina di una squadra di gestione delle emergenze composta da addetti antincendio e da addetti primo soccorso;
- l'analisi di tutti i rischi e l'adozione delle opportune misure di prevenzione e protezione (documentate all'interno del Documento di Valutazione dei Rischi e dei relativi allegati);
- la formazione periodica in base all'Accordo Stato Regioni per i lavoratori e le lavoratrici, compresi i neo assunti e le neo assunte, il preposto e il dirigente;
- la formazione periodica degli addetti individuati per la gestione delle emergenze;
- la formazione continua relativamente ai rischi individuati, alle misure di prevenzione e protezione nonché alle corrette prassi operative;
- la sorveglianza sanitaria per tutti i lavoratori e le lavoratrici in base alle disposizioni normative vigenti;
- l'individuazione e la consegna di appositi Dispositivi di Protezione Individuale per gli impiegati tecnici.

La responsabilità per la sicurezza sui cantieri temporanei relativi alle singole commesse acquisite dal Consorzio e assegnate per la realizzazione ai singoli Soci è esclusivamente competenza dei Soci assegnatari stessi, così come previsto dal Regolamento interno della assunzione e della esecuzione dei lavori da parte delle imprese associate.

La gestione delle emergenze è assicurata da una procedura di riferimento e dal piano di emergenza interno. Per quanto riguarda i cantieri, AR.CO. Lavori si preoccupa di controllare che le eventuali situazioni di emergenza siano gestite dalle imprese socie attraverso il Piano Operativo di Sicurezza o attraverso altra documentazione di cantiere.

Negli ultimi due anni non si sono verificati casi di infortunio o di mancato infortunio, né di malattie professionali. Il sistema di gestione di AR.CO. Lavori si fonda sulla valutazione e gestione dei rischi come previsto dal D. Lgs. 81/2008. Il Consorzio elabora e aggiorna periodicamente il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), che include la valutazione di tutti i potenziali rischi per la salute e sicurezza, compresi quelli specifici legati alla gravidanza e all'allattamento.

Identificazione dei Pericoli, Valutazione dei Rischi e Investigazione degli Incidenti

AR.CO. Lavori effettua un'analisi continua dei rischi e degli incidenti attraverso:

1. Procedure di valutazione dei rischi dettagliate per ogni area operativa;
2. Formazione periodica per tutti i dipendenti sui rischi specifici e le misure di prevenzione;
3. Controllo sistematico delle condizioni di lavoro e della conformità normativa;
4. Un registro degli infortuni aggiornato per monitorare tutti gli incidenti, garantendo una documentazione accurata e interventi mirati per migliorare continuamente la sicurezza sul lavoro.

Consultazione e Partecipazione dei Lavoratori

La partecipazione dei lavoratori è un pilastro del sistema di sicurezza di AR.CO. Lavori, che include:

1. La presenza di un Comitato per la Salute e Sicurezza composto da rappresentanti del management, dei lavoratori, dal RSPP, dal Medico Competente e dal Responsabile del Sistema di Gestione SA8000.
2. La nomina di un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), che ha il compito di identificare e segnalare i rischi emergenti e partecipare attivamente alla pianificazione della sicurezza.

Formazione dei Lavoratori in Materia di Salute e Sicurezza

AR.CO. Lavori investe nella formazione continua dei dipendenti per garantire che ciascuno sia consapevole dei rischi e delle misure di prevenzione:

1. Corsi obbligatori e specifici per i lavoratori sui rischi in ambiente di lavoro, con aggiornamenti annuali.
2. Formazione specifica per il personale incaricato delle emergenze, inclusi antincendio e primo soccorso.
3. Sessioni di addestramento pratico sui Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e sulle corrette procedure operative per minimizzare i rischi durante le attività quotidiane.

Infortuni e Malattie Professionali

Il monitoraggio degli infortuni e delle malattie professionali è un'attività essenziale per AR.CO. Lavori. Negli ultimi anni, non si sono verificati casi significativi di infortunio né malattie professionali, dimostrando l'efficacia delle misure preventive adottate. Il Consorzio, tuttavia, mantiene attivo un sistema di sorveglianza che include:

1. La registrazione di ogni incidente e la successiva analisi per determinare le cause e definire le azioni preventive;
2. Aggiornamenti periodici del DVR e dei piani di emergenza per tenere conto di eventuali nuove situazioni di rischio;
3. Sorveglianza sanitaria continua per i lavoratori esposti a rischi specifici.

Al fine di restituire una visione integrata della gestione del capitale umano, le principali evidenze sono state sintetizzate nella seguente tabella, che mette in relazione gli ambiti di intervento con gli impatti generati, i principali indicatori e le aree di rendicontazione previste dal modello VSME.

Ambito	Impatto principale generato	KPI / evidenze	Rischi / opportunità associati	Area VSME
Sviluppo competenze e formazione	Miglioramento qualità del lavoro e capacità operativa	Ore medie di formazione per dipendente (3,4 ore) – programmi formativi annuali	Opportunità: aumento produttività e innovazione / Rischio: obsolescenza competenze	Social – Workforce
Struttura della forza lavoro	Equilibrio tra competenze, esperienza e capacità di innovazione	38 dipendenti – equilibrio di genere (50% donne / 50% uomini) – distribuzione equilibrata per età	Opportunità: stabilità organizzativa / Rischio: invecchiamento forza lavoro nel medio periodo	Social – Workforce
Inclusione e pari opportunità	Miglioramento clima aziendale e valorizzazione delle persone	Certificazioni UNI/PdR 125 e ISO 30415 – iniziative formative su inclusione	Opportunità: attrazione talenti / Rischio: discriminazioni e contenziosi	Social – Workforce
Welfare e benessere	Miglioramento qualità della vita e engagement dei dipendenti	Assicurazione sanitaria, smart working, politiche di conciliazione vita-lavoro	Opportunità: retention e produttività / Rischio: perdita di engagement	Social – Workforce
Salute e sicurezza sul lavoro	Riduzione infortuni e miglioramento condizioni di lavoro	Sistema ISO 45001 – assenza di infortuni e malattie professionali nel periodo	Opportunità: efficienza operativa / Rischio: sanzioni e interruzioni attività	Social – Workforce
Gestione della rete consortile	Diffusione di competenze e standard lungo la filiera	Oltre 500 imprese socie – processi di qualifica e integrazione	Opportunità: scalabilità e qualità / Rischio: disallineamento operativo tra soci	Social – Workforce / Value Chain
Cultura organizzativa e coinvolgimento	Rafforzamento coesione interna e condivisione valori	Attività di formazione, comunicazione e sensibilizzazione	Opportunità: miglioramento clima interno / Rischio: disallineamento culturale	Governance / Social

Questa analisi del capitale umano rivela come AR.CO. Lavori non si limiti a gestire dipendenti e soci, ma coltivi un vero e proprio ecosistema sociale basato su equilibrio e stabilità. Il primo elemento che emerge è un assetto demografico interno di raro equilibrio, caratterizzato da una perfetta parità di genere (50% donne e 50% uomini) e una distribuzione generazionale bilanciata. Questa composizione non rappresenta solo un traguardo statistico, ma una scelta strategica per garantire la resilienza del Consorzio, fondendo la memoria storica dei profili senior con la spinta innovativa dei più giovani.

Il legame tra l'organizzazione e le sue persone è ulteriormente rafforzato da un sistema di welfare che va ben oltre la semplice retribuzione. Attraverso investimenti concreti nella sanità integrativa e politiche di conciliazione tra vita privata e lavorativa, l'azienda mira a consolidare l'engagement e il benessere dei collaboratori. Si tratta di un presidio fondamentale per prevenire il rischio di perdita di motivazione, che avrebbe ricadute dirette sulla qualità e sulla produttività dei servizi offerti.

La solidità di questo impegno è validata da un rigoroso apparato di certificazioni, tra cui spiccano la ISO 45001 per la sicurezza, la UNI/PdR 125 per la parità di genere e la ISO 30415 per l'inclusione. Lungi dall'essere meri adempimenti formali, questi standard rappresentano prove concrete di una gestione digitale e tracciabile dei processi, che ha permesso di azzerare gli infortuni nel periodo di riferimento e di garantire equità di trattamento per ogni lavoratore. In questa ottica, la formazione - con una media di 3,4 ore per dipendente - funge da scudo strategico contro l'obsolescenza delle competenze: in un consorzio di servizi, dove la conoscenza è il "prodotto" principale, l'aggiornamento costante è l'unica vera leva per l'innovazione.

Infine, l'identità unica di AR.CO. Lavori si manifesta nella gestione della sua vasta rete di oltre 500 imprese socie. In questo contesto, l'impatto generato non si esaurisce entro il perimetro dei dipendenti diretti, ma si estende alla capacità di trasmettere standard qualitativi e competenze a tutta la filiera. La digitalizzazione dei processi di qualifica dei soci diventa lo strumento essenziale per mitigare il rischio di disallineamento operativo, assicurando che ogni partner segua le medesime linee guida.

Tutto questo sistema è sostenuto da una forte cultura organizzativa, che funge da "collante" essenziale: senza una visione comune e valori condivisi, infatti, anche le migliori procedure digitali perderebbero di efficacia. In sintesi, AR.CO. Lavori considera il capitale umano non come un costo da gestire, ma come un patrimonio da proteggere e far crescere, utilizzando le certificazioni e il welfare come leve strategiche per garantire stabilità, equità e competitività nel lungo periodo.

LAVORIAMO PER L'AMBIENTE

AR.CO. Lavori soc.coop consortile da sempre si impegna concretamente nella promozione della tutela dell'ambiente e della prevenzione di ogni forma di inquinamento, fornendo sostegno a tutti i pertinenti ruoli gestionali all'interno del Consorzio, compresa la base sociale, privilegiando il coinvolgimento, la partecipazione attiva e la consultazione dei lavoratori, tendendo sempre al miglioramento continuo.

Obiettivo principale del Consorzio è il perseguimento del miglioramento continuo nell'ambito della conformità e della tutela dell'ambiente, con particolare riferimento alla prevenzione: individuare ed attuare le strategie e le risorse tecnologiche ed umane necessarie per rendere progressivamente più efficace la gestione dei processi aziendali e per aumentare le prestazioni ambientali, come la riduzione delle emissioni in atmosfera, dei consumi energetici e delle risorse naturali, derivanti dalle proprie attività, che vengono costantemente tenute sotto controllo, sensibilizzando i soci su tali tematiche al fine di sostenerli e guidarli nel miglioramento continuo.

A tal fine la Direzione del Consorzio si impegna al fine di implementare e mantenere il proprio sistema di gestione certificato UNI EN ISO 14001 e la propria registrazione EMAS.

L'identificazione degli aspetti ambientali è stata effettuata attraverso un'Analisi Ambientale Iniziale, che ha individuato aspetti ambientali diretti su cui l'Organizzazione esercita un pieno controllo gestionale (ci riferiamo a quasi tutti gli aspetti di sede) e aspetti ambientali indiretti su cui l'Organizzazione non può avere un controllo gestionale totale e che non può controllare direttamente ma su cui può esercitare un certo grado di influenza, come l'attività di cantiere svolta dalle imprese consorziate e gli aspetti ambientali di sede relativi alla gestione condominiale.

La conformità normativa in ambito ambientale, fa riferimento alla gestione della sede del Consorzio (tra cui manutenzione caldaia, revisione estintori, smaltimento toner, manutenzione antincendio e CPI) e dei mezzi e attrezzature utilizzate dai dipendenti del Consorzio (intesi principalmente come automezzi, quindi come revisione dei veicoli), nonché alla conformità normativa in sede di realizzazione dell'opera, a carico quindi del socio assegnatario esecutore.

La gestione delle emergenze è assicurata da una procedura di riferimento e dal piano di emergenza interno. Per quanto riguarda i cantieri, AR.CO. Lavori si preoccupa di controllare che le eventuali situazioni di emergenza siano gestite dalle imprese socie attraverso il Piano Operativo di Sicurezza o attraverso altra documentazione di cantiere.

La comunicazione ambientale avviene attraverso informative dedicate o pubblicazione di news sul portale di condivisione con i soci o pubblicazione di news sul sito web del Consorzio, disponibile a tutti.

Il Consorzio ha predisposto e distribuito una informativa per i dipendenti in merito al risparmio energetico e al controllo dei consumi; ai fornitori viene inviata periodicamente una informativa dedicata in merito ai comportamenti "ambientalmente compatibili" da seguire nel corso delle loro attività manutentive presso la sede del Consorzio.

Con l'adesione al regolamento EMAS, AR.CO. Lavori si è posta come obiettivo la definizione di un rapporto chiaro, aperto e trasparente con le parti interessate, relativamente al proprio impatto ambientale, alle proprie prestazioni ed alle attività poste in essere allo scopo di migliorarne continuamente gli effetti.



La Dichiarazione Ambientale è lo strumento fondamentale di comunicazione che AR.CO. Lavori ha deciso di adottare, nell'ambito della propria adesione al regolamento EMAS. La Dichiarazione Ambientale è disponibile in formato digitale sul sito web dell'azienda al seguente indirizzo:

<http://www.arcolavori.com/it>

I soci assegnatari del Consorzio AR.CO. Lavori, così come prescritto dal Regolamento interno della assunzione e della esecuzione dei lavori da parte delle imprese associate, operano nella piena conformità al sistema di gestione integrato del Consorzio, del quale ne accettano ogni prescrizione.

Il Climate Change come bussola per il futuro

AR.CO. Lavori soc.coop consortile si impegna attivamente nella lotta al cambiamento climatico, ritenendolo un obiettivo strategico per orientare le proprie attività future. La riduzione delle emissioni e l'uso efficiente delle risorse energetiche sono pilastri fondamentali del suo sistema di gestione ambientale e della pianificazione operativa. Con il supporto della certificazione UNI EN ISO 14001 e l'adesione al regolamento EMAS, AR.CO. Lavori adotta un approccio strutturato e verificabile per monitorare e ridurre il proprio impatto ambientale.

Energia consumata

		Unità	2024	2025		
Energia elettrica						
Energia elettrica acquistata	kwh		42.141	39.505		
Totale			42.141	39.505		
Carburante Autoveicoli						
Diesel	Litri		38.058	38.957		
Benzina			8.604	13.627		
Totale			46.662	52.584		
Gas naturale per riscaldamento o altri usi						
Metano	smc		3.277	3.502		
Totale			3.277	3.502		

Nel corso del 2025, AR.CO. Lavori ha registrato una riduzione dei consumi di energia elettrica, passati da 42.141 kWh nel 2024 a 39.505 kWh nel 2025, evidenziando un miglioramento nell'efficienza energetica delle attività di sede.

L'analisi della mobilità aziendale evidenzia un aumento del consumo complessivo di carburanti, passato da 46.662 litri nel 2024 a 52.584 litri nel 2025. Questo incremento, sebbene fisiologico rispetto all'espansione operativa e alla crescita delle attività del Consorzio, rivela dinamiche differenti nel mix di alimentazione.

In particolare, si osserva che il consumo di diesel è rimasto sostanzialmente invariato (passando da 38.058 a 38.957 litri), riflettendo un rallentamento nel ciclo di sostituzione di alcuni mezzi operativi. Parallelamente, si registra un aumento significativo della componente benzina, dovuto alla scelta strategica di AR.CO. Lavori di orientare il rinnovo della flotta leggera verso veicoli a minore impatto ambientale, tra cui i modelli ibridi.

Tale transizione spiega l'aumento del volume totale di litri consumati (poiché i motori a benzina o ibridi presentano rese volumetriche diverse rispetto ai motori diesel), ma conferma l'impegno del Consorzio nel ridurre le emissioni di inquinanti locali. Per il prossimo esercizio, la sfida prioritaria sarà quella di disaccoppiare la crescita dei servizi dalle emissioni generate, puntando su un'ulteriore ottimizzazione dei percorsi e sul completamento del rinnovo della flotta con mezzi sempre più efficienti.

Anche il consumo di gas naturale registra un lieve incremento, passando da 3.277 a 3.502 Smc, mantenendosi tuttavia su livelli complessivamente contenuti e coerenti con le esigenze operative della sede.

Nel complesso, i dati evidenziano una dinamica differenziata: da un lato, un miglioramento nell'efficienza energetica delle strutture; dall'altro, un aumento dei consumi legati alla mobilità, che rappresenta una delle principali leve di intervento per la riduzione dell'impatto ambientale nel medio periodo.

In linea con il modello VSME, tali evidenze si collocano nell'ambito Environment – Energia ed emissioni, evidenziando opportunità di miglioramento legate alla transizione verso soluzioni a minor impatto, in particolare nella gestione dei trasporti aziendali.

I dati evidenziano come la principale area di intervento per la riduzione dell'impatto ambientale sia rappresentata dalla mobilità aziendale, su cui il Consorzio ha già avviato un percorso di progressiva transizione verso soluzioni a minore intensità emissiva.

Emissioni di Gas a Effetto Serra

AR.CO. Lavori calcola e monitora le proprie emissioni di gas a effetto serra, distinguendo tra:

- Emissioni dirette (Scope 1): derivanti da fonti controllate direttamente dal Consorzio, come il consumo di carburante dei mezzi e delle attrezzature aziendali.
- Emissioni indirette (Scope 2): legate all'energia acquistata, come l'elettricità per la sede.

Scope 1

	Unità	2024	2025
Carburante Autoveicoli - Emissioni scope 1			
Diesel	litri	38.058	38.957
Fattore di conversione		2,7	2,7
Emissioni GHG	tCO ₂ eq	101,8	104,2
Benzina	litri	8.604	13.627
Fattore di conversione		2,4	2,4
Emissioni GHG	tCO ₂ eq	20,3	32,2
Totale	tCO ₂ eq	122,1	136,4



Gas naturale (metano) riscaldamento o altri usi – Emissioni scope 1			
Metano	smc	3.277	3.502
Fattore di conversione		1,980	1,980
Emissioni GHG	tCO ₂ eq	6,5	6,9
Totale	tCO ₂ eq	6,5	6,9



Nel corso del 2025, le emissioni dirette di gas a effetto serra (Scope 1) generate da AR.CO. Lavori, derivanti principalmente dal consumo di carburanti per autoveicoli, registrano un incremento rispetto all'anno precedente. Le emissioni complessive passano da 122,1 tCO₂eq nel 2024 a 136,4 tCO₂eq nel 2025, evidenziando una crescita pari a circa il +11,7%.

L'analisi di dettaglio mostra come:

- le emissioni derivanti dal consumo di diesel si mantengano sostanzialmente stabili, con un lieve incremento (da 101,8 a 104,2 tCO₂eq);
- le emissioni associate alla benzina registrino invece un aumento significativo (da 20,3 a 32,2 tCO₂eq), in linea con l'incremento dei consumi rilevato nel periodo.

Questa dinamica riflette un aumento complessivo delle attività operative e degli spostamenti aziendali, ma evidenzia al contempo come la mobilità rappresenti attualmente la principale fonte di emissioni dirette del Consorzio e, quindi, una delle principali aree di intervento in ottica di riduzione dell'impatto ambientale.

In linea con il modello VSME, tali evidenze si collocano nell'ambito Environment – Emissioni, evidenziando un rischio legato all'aumento dell'impronta carbonica nel breve periodo, ma anche un'opportunità strategica di miglioramento attraverso l'adozione di soluzioni a minore intensità emissiva.

In questo contesto, AR.CO. Lavori ha già avviato un percorso di progressiva transizione, che include l'introduzione di veicoli a basso impatto ambientale e l'ottimizzazione degli spostamenti, con l'obiettivo di ridurre nel tempo le emissioni dirette e migliorare l'efficienza complessiva del sistema.

Scope 2

	Unità	2024	2025
Energia consumata - Emissioni scope 2			
Energia elettrica acquistata	kwh	42.141	39.505
Fattore di conversione		0,2330	0,2330
Emissioni GHG	tCO ₂ eq	9,82	9,20
Totale	tCO ₂ eq	9,82	9,20



Nel corso del 2025, le emissioni indirette di gas a effetto serra (Scope 2), derivanti dal consumo di energia elettrica acquistata, registrano una lieve riduzione rispetto all'anno precedente.

Le emissioni passano infatti da 9,82 tCO₂eq nel 2024 a 9,20 tCO₂eq nel 2025, evidenziando una diminuzione pari a circa il -6,3%, in linea con la riduzione dei consumi energetici rilevata nel periodo.

Questo andamento riflette un miglioramento nell'efficienza energetica delle attività di sede e una maggiore attenzione alla gestione dei consumi, che rappresentano una leva concreta per la riduzione degli impatti ambientali. Rispetto alle emissioni dirette (Scope 1), lo Scope 2 incide in misura significativamente inferiore sull'impronta carbonica complessiva del Consorzio, confermando come le principali fonti emissive siano oggi concentrate nella mobilità aziendale. In linea con il modello VSME, le emissioni Scope 2 si collocano nell'ambito Environment – Energia, evidenziando un'area già in miglioramento ma che può essere ulteriormente sviluppata attraverso l'adozione di energia da fonti rinnovabili e il rafforzamento delle politiche di efficientamento energetico.

Attraverso il sistema integrato di gestione, AR.CO. Lavori valuta periodicamente le proprie prestazioni ambientali e definisce obiettivi di riduzione delle emissioni. L'organizzazione mira a ridurre significativamente l'impronta carbonica delle proprie attività, adottando anche tecnologie per il monitoraggio delle emissioni e un approccio che consente di identificare le aree di miglioramento e di adottare soluzioni innovative.

Obiettivi e Strategie Future

AR.CO. Lavori si pone l'obiettivo di migliorare progressivamente le proprie performance ambientali. Le strategie principali includono:

- Investimenti in tecnologie a basso impatto: installazione degli impianti a energia rinnovabile e installazione di sistemi di gestione energetica avanzati.
- Riduzione delle emissioni: piani di ottimizzazione per utilizzo di autovetture ibride e incentivi per l'adozione di veicoli a basse emissioni.
- Sensibilizzazione: promozione di pratiche sostenibili tra i soci e i fornitori, incoraggiandoli a adottare politiche e tecnologie rispettose dell'ambiente.

Efficienza energetica e fonti rinnovabili

AR.CO. Lavori soc.coop considera l'efficienza energetica e l'adozione di fonti rinnovabili elementi strategici per ridurre l'impatto ambientale delle sue attività e garantire la sostenibilità a lungo termine. L'impegno dell'organizzazione in queste aree include sia interventi nelle strutture aziendali che misure applicate nei cantieri.

Intensità Energetica

La sede centrale di AR.CO. Lavori a Ravenna è stata progettata per minimizzare il consumo energetico, con un indice di prestazione energetica di 20,19 kWh/m³/anno per il secondo piano e di 22,59 kWh/m³/anno per il terzo piano. Inoltre, sono state installate pellicole solari riflettenti sui vetri, riducendo il surriscaldamento degli ambienti e contenendo così i consumi di energia necessari per il raffreddamento estivo.

Riduzione del Consumo Energetico

AR.CO. Lavori persegue la riduzione continua del consumo energetico attraverso:

Conversione del parco veicoli aziendale: dal 2021, il Consorzio ha introdotto un'auto ibrida e un'auto elettrica per ridurre il consumo di carburanti fossili. Due colonne di ricarica per veicoli elettrici sono state installate nel parcheggio aziendale, rendendo possibile l'uso di energia elettrica per gli spostamenti.

Miglioramento delle Prestazioni Energetiche

AR.CO. Lavori promuove tecnologie e pratiche per migliorare le prestazioni energetiche, come l'installazione di impianti fotovoltaici e la gestione efficiente degli impianti di climatizzazione. La scelta di materiali e soluzioni costruttive negli edifici mira a ridurre i consumi complessivi e a mantenere elevate le performance energetiche, garantendo un impatto ambientale minimo durante le operazioni quotidiane.

La gestione sostenibile dei rifiuti

AR.CO. Lavori soc.coop si impegna nella riduzione e gestione responsabile dei rifiuti generati dalla propria attività. L'obiettivo primario è minimizzare l'impatto ambientale, ricorrendo a strategie di raccolta differenziata, riduzione dei rifiuti e riciclaggio, dove possibile.

Gestione dei Flussi di Rifiuti

Nella sede centrale di Ravenna, il Comune di Ravenna ha implementato un sistema di raccolta differenziata “porta a porta” per carta, plastica, vetro, rifiuti organici e indifferenziati. Per i rifiuti da toner, il Consorzio collabora con la società specializzata Ecorecuperi, che si occupa del recupero e dello smaltimento dei materiali esausti in modo sicuro e conforme alle normative vigenti.

Questa modalità operativa non solo rispetta le normative ambientali ma riduce anche i costi di smaltimento e favorisce il riutilizzo e il riciclo di materiali, ove possibile.

Minimizzazione dell’Impatto dei Rifiuti

AR.CO. Lavori adotta diverse iniziative per minimizzare la quantità di rifiuti inviati in discarica, come: Riduzione dei rifiuti elettronici: per le apparecchiature obsolete, AR.CO. Lavori collabora con fornitori di servizi che garantiscono il corretto recupero e smaltimento dei componenti, contribuendo alla riduzione dei rifiuti elettronici e promuovendo una gestione circolare.

Programmi di Sensibilizzazione

AR.CO. Lavori informa e sensibilizza i propri collaboratori attraverso comunicazioni periodiche e informative. I dipendenti ricevono istruzioni dettagliate per ridurre al minimo i rifiuti, e i fornitori ricevono linee guida per mantenere un comportamento “ambientalmente compatibile” durante le loro attività.

Tipologia di rifiuto	Gestione adottata	Risultato atteso / ottenuto	Riferimento ESRS	Riferimento VSME
Rifiuti urbani (carta, plastica, vetro, organico, indifferenziato)	Raccolta differenziata porta a porta (Comune di Ravenna)	Riduzione impatto ambientale e incremento del tasso di riciclo	ESRS E5 – Resource use and circular economy (gestione dei flussi di rifiuti e prevenzione)	Environment – Resource use & waste management
Toner esausti	Smaltimento tramite società specializzata (Ecorecuperi)	Smaltimento sicuro e conforme, riduzione degli inquinanti	ESRS E5 – Waste management (gestione rifiuti pericolosi/ speciali e conformità)	Environment – Waste handling & compliance
Rifiuti elettronici (RAEE)	Recupero e smaltimento tramite fornitori certificati	Riduzione dei rifiuti elettronici e promozione dell’economia circolare	ESRS E5 – Circularity of materials (recupero, riutilizzo e riciclo materiali)	Environment – Circular economy practices
Rifiuti da ufficio (carta, materiali misti)	Riduzione alla fonte, raccolta differenziata e riciclo	Minimizzazione degli scarti e miglioramento dell’efficienza operativa	ESRS E5 – Waste prevention (riduzione alla fonte e ottimizzazione uso risorse)	Environment – Resource efficiency

Suolo, acqua e tutela della biodiversità

AR.CO. Lavori soc.coop riconosce l’importanza di preservare il suolo, le risorse idriche e la biodiversità per il futuro. L’organizzazione si impegna a minimizzare l’impatto ambientale delle proprie attività, con azioni specifiche volte a proteggere e gestire in modo sostenibile queste risorse naturali.

Gestione Sostenibile delle Risorse Idriche

Nelle sue sedi principali, AR.CO. Lavori adotta pratiche per il risparmio idrico, riducendo al minimo l’uso di acqua per i servizi igienici e altre necessità.

Nel corso del 2025 sono stati prelevati 239 mc di acqua, mentre nel 2024 il prelievo totale era di 280. I dati sono riferiti alla sola sede di via Argirocastro.

Le quantità sopra riportate sono relative ai consumi rilevati in bolletta.

Consumi idrici

	Unità	2024	2025
Totale consumi di acqua	MC	280,000	239,000

La riduzione del consumo totale d’acqua, a fronte di un aumento dei dipendenti nel 2025, è il risultato delle campagne di sensibilizzazione interna sull’uso responsabile delle risorse.

Salvaguardia della Biodiversità Coinvolgimento e Sensibilizzazione

La tutela della biodiversità rappresenta per AR.CO. Lavori non solo un valore ambientale, ma anche un principio di responsabilità nei confronti del territorio e delle generazioni future. Pur operando in un contesto prevalentemente urbano o antropizzato, l'organizzazione si impegna a ridurre ogni possibile impatto sugli ecosistemi, promuovendo comportamenti consapevoli e pratiche operative rispettose dell'ambiente.

Per questo, AR.CO. Lavori ha avviato un percorso di coinvolgimento attivo rivolto sia ai propri dipendenti che ai fornitori e partner, affinché la cultura della sostenibilità si diffonda lungo tutta la catena del valore.

In particolare, sono state realizzate le seguenti iniziative:

- **Formazione ambientale continua** rivolta ai dipendenti, con moduli dedicati alla gestione responsabile delle risorse naturali e alla sensibilizzazione sul valore degli ecosistemi.
- **Comunicazioni periodiche interne**, anche attraverso canali digitali, per diffondere buone pratiche in materia di risparmio idrico, gestione dei rifiuti e attenzione alla biodiversità locale.
- **Linee guida ambientali per i fornitori**, pensate per incoraggiare comportamenti compatibili con i principi di tutela ambientale anche nelle attività esterne al Consorzio.

L'obiettivo di queste azioni è duplice: da un lato, ridurre direttamente gli impatti ambientali connessi alle attività operative; dall'altro, generare una maggiore consapevolezza collettiva, che renda ogni attore coinvolto parte attiva nel processo di salvaguardia della biodiversità.

Per offrire una lettura complessiva delle performance ambientali, AR.CO. Lavori ha riorganizzato le principali evidenze in una sintesi che mette in relazione gli impatti generati, gli indicatori monitorati e le implicazioni strategiche, in coerenza con il modello VSME.

Ambito ambientale	Impatto principale generato	KPI / evidenze 2025	Trend	Rischi / Opportunità	Area VSME
Energia	Consumo di risorse energetiche e impatti indiretti	Energia elettrica: 39.505 kWh (in riduzione)	↓	Opportunità: efficienza energetica / Rischio: aumento costi energia	Environment – Energia
Emissioni Scope 1	Emissioni dirette da mobilità aziendale	136,4 tCO ₂ eq (in aumento)	↑	Rischio: aumento impronta carbonica / Opportunità: transizione mobilità sostenibile	Environment – Emissioni
Emissioni Scope 2	Emissioni indirette da energia acquistata	9,20 tCO ₂ eq (in riduzione)	↓	Opportunità: miglioramento efficienza / utilizzo rinnovabili	Environment – Energia
Carburanti e mobilità	Impatti ambientali legati agli spostamenti	52.584 litri carburante (in aumento)	↑	Rischio: principale fonte emissiva / Opportunità: elettrificazione flotta	Environment – Emissioni
Gas naturale	Consumo energetico per riscaldamento	3.502 Smc (in lieve aumento)	↑	Rischio: dipendenza fonti fossili / Opportunità: efficientamento	Environment – Energia
Rifiuti	Produzione e gestione dei rifiuti	Raccolta differenziata, gestione toner e RAEE	→	Opportunità: economia circolare / riduzione costi	Environment – Risorse
Risorse idriche	Consumo di acqua	239 mc (in riduzione)	↓	Opportunità: uso efficiente risorse / riduzione impatti	Environment – Acqua
Biodiversità e territorio	Impatti indiretti sugli ecosistemi	Attività di sensibilizzazione e formazione	→	Opportunità: rafforzamento cultura ambientale	Environment – Ecosistemi
Filiera ambientale	Impatti indiretti lungo la catena del valore	Informative e linee guida ai fornitori	→	Rischio: scarsa omogeneità / Opportunità: diffusione pratiche sostenibili	Environment – Value Chain

PERFORMANCE ECONOMICHE

Gestione economica dell'impresa

AR.CO. Lavori soc.coop consortile ha dimostrato una solida performance economica nel 2025, raggiungendo il miglior risultato storico con un valore della produzione di 588 milioni di euro. Questo successo è il frutto di una combinazione di fattori: una robusta capacità commerciale che ha generato un elevato volume di acquisizioni sia nel settore pubblico che privato, e una forte competenza esecutiva e di gestione strategica dei cantieri da parte dei Soci esecutori.

Il trend di crescita è stato costante, con un incremento medio annuo di oltre il 20% negli ultimi tre anni. Questa traiettoria ascendente è un indicatore chiave della resilienza e adattabilità del Consorzio in un contesto di mercato dinamico. I settori principali di attività, tra cui opere per il terziario pubblico e privato, infrastrutture ospedaliere e progetti di rigenerazione urbana, evidenziano una diversificazione strategica che mitiga i rischi legati alla dipendenza da un singolo settore.

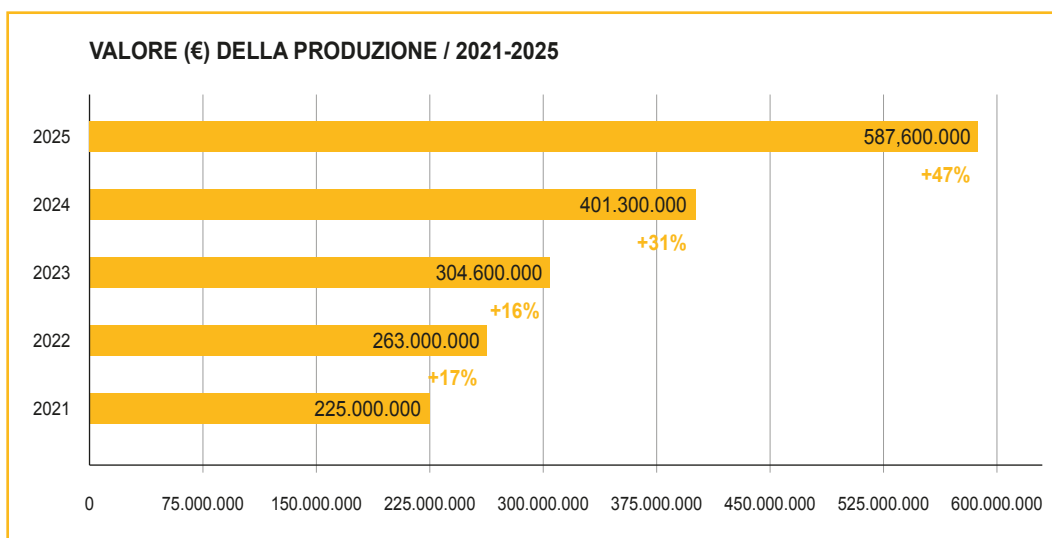
L'adozione di sistemi di monitoraggio è fondamentale per prevenire criticità e ottimizzare i processi. Questi strumenti, insieme a quelli di futura implementazione, rafforzano la qualità e l'efficienza operativa. Nel contesto del VSME EFRAG, la capacità di monitorare e gestire in modo proattivo i progetti contribuisce alla stabilità economica a lungo termine e alla creazione di valore.

L'incremento delle acquisizioni di nuovi contratti, pari a 503 milioni di euro, sottolinea la vitalità commerciale di AR.CO. Lavori. Progetti significativi, come quelli di rigenerazione urbana e nuove infrastrutture per la pubblica amministrazione, non solo generano valore economico diretto, ma hanno anche un impatto positivo sulle comunità e sul territorio, un aspetto rilevante per la sostenibilità.

Analisi del Valore della Produzione e Acquisizioni

Il valore della produzione di AR.CO. Lavori ha registrato una crescita costante nel decennio 2015-2025. Prendendo in esame gli ultimi cinque anni, si evidenzia come l'azienda sia riuscita a consolidare un trend strutturale estremamente positivo; in particolare, i tassi di variazione annua mostrano uno sviluppo moderato nel biennio 2021-2023 (pari al 15-16%), seguito da un'importante accelerazione nel 2024, fino al picco massimo raggiunto nel 2025.

Questo trend riflette la maturità del portafoglio ordini e una gestione solida ed efficiente delle commesse, un risultato particolarmente significativo se contestualizzato in un panorama internazionale caratterizzato da forti sfide esterne e incertezza economico-sociale.



Le principali commesse acquisite nel 2025 evidenziano l'ampiezza e la diversificazione del portafoglio:

Cod. 12491

M.M. SPA

OGGETTO: APPALTO INTEGRATO PER LA PROGETTAZIONE ESECUTIVA E REALIZZAZIONE DEI LAVORI DI ADEGUAMENTO IMPIANTISTICO DEL MUSEO DI STORIA NATURALE DI CORSO VENEZIA 55 - MILANO

Importo complessivo € 7.761.278,09

Cod. 12582 DEA CAPITAL REAL ESTATE SGR S.p.A.

OGGETTO: FONDO JUNIPER - INTERVENTO DI RIQUALIFICAZIONE ARCHITETTONICA, STRUTTURALE, EDILIZIA ED IMPIANTISTICA DELL'IMMOBILE SITO IN VIA PAOLO DI DONO 223 - ROMA

Importo complessivo € 25.845.274,3

Cod. 12584 AZIENDA USL DELLA ROMAGNA – S.A. INVITALIA

OGGETTO: REALIZZAZIONE DELLA NUOVA CASA DELLA COMUNITÀ DI RIMINI

Importo complessivo € 6.195.332,71

Cod. 12619 PROVINCIA di MONZA E DELLA BRIANZA

OGGETTO: OPERE DI ADEGUAMENTO E COMPLETAMENTO DELLA NUOVA SCUOLA PRIMARIA ANNA FRANK E DELLA PALESTRA POLIVALENTE IN VIA TORINO - COMUNE DI LIMBIATE (MB)

Importo complessivo € 5.771.860,59

Cod. 12632 POLITECNICO DI MILANO – ASSEGNAZIONE DA CONSORZIO INTEGRA

OGGETTO: ACCORDO QUADRO RESIDENZE UNIVERSITARIE (AQRU) ASSEGNAZIONE DIRETTA N. 3 - INTERVENTO DI RIQUALIFICAZIONE DELLA CASA DELLO STUDENTE LEONARDO DA VINCI CON OTTIMIZZAZIONE DELLE SOLUZIONI ABITATIVE

Importo complessivo € 12.981.600,00

Cod. 12658 SPORT E SALUTE SPA

OGGETTO: APPALTO INTEGRATO DELLA PROGETTAZIONE ESECUTIVA E DELL'INTERVENTO DI RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA, MESSA IN SICUREZZA, ADEGUAMENTO IGIENICO-SANITARIO, EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E MIGLIORAMENTO FUNZIONALE DELLO STADIO ETTORE GIARDINIERO IN VIA DEL MARE - LECCE

Importo complessivo € 6.438.492,27

Cod. 12718 ARIA - AZIENDA REGIONALE PER L'INNOVAZIONE E GLI ACQUISTI S.p.A.

OGGETTO: RIQUALIFICAZIONE IMMOBILE ARPA/ATS VIA MAFFEI 4 - BERGAMO

Importo complessivo € 14.446.409,19

Cod. 12639 AZIENDA U.L.S.S. 6 EUGANEA

OGGETTO: PROGETTAZIONE ESECUTIVA E LAVORI DI COMPLETAMENTO DELLA PIASTRA EMERGENZE DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI CITTADELLA - NUOVO BLOCCO OPERATORIO - PIANO TERZO

Importo complessivo € 5.394.370,86

Questa distribuzione geografica e settoriale dei progetti conferma la capacità di AR.CO. Lavori di competere in gare d'appalto di rilievo, consolidando la propria posizione nel settore e contribuendo alla stabilità finanziaria complessiva del Consorzio. La diversificazione riduce la dipendenza da specifici mercati o clienti, un aspetto fondamentale per la sostenibilità economica a lungo termine.

Prospettive Economiche Future

Per il 2026, AR.CO. Lavori prevede una crescita del fatturato, puntando a 600 milioni di euro. Questa previsione è sostenuta dall'ampliamento del portafoglio ordini del 2026, inclusi progetti legati al PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza), e dalle nuove acquisizioni. Tuttavia, il contesto macroeconomico incerto, con tensioni geopolitiche e aumento dei costi delle materie prime, richiede una pianificazione attenta degli investimenti e delle risorse.

Gestione finanziaria e investimenti: Un approccio prudente e sostenibile

Nel 2025, AR.CO. Lavori ha mantenuto un approccio prudente nella gestione finanziaria e una politica di investimenti mirati, con un'attenzione costante al monitoraggio dei costi e all'ottimizzazione delle risorse. L'obiettivo primario è stato garantire la solidità finanziaria del Consorzio e supportare la crescita del portafoglio ordini, che ha raggiunto un valore complessivo di 1,1 miliardo di euro. Questo dato, particolarmente elevato, riflette una forte capacità di acquisizione e una visione a lungo termine.

Gestione della Liquidità

La gestione della liquidità è stata un punto chiave per la stabilità operativa. L'indice di liquidità primaria di 1,10 indica una buona capacità di AR.CO. Lavori di far fronte alle obbligazioni finanziarie a breve termine. Questo risultato deriva da una pianificazione finanziaria accurata e da un controllo rigoroso dei flussi di cassa, aspetti cruciali in un contesto economico incerto. Un indice superiore a 1 suggerisce che l'azienda dispone di attività liquide sufficienti a coprire le passività correnti senza dover ricorrere alla vendita di scorte o attività non liquide, un segnale di affidabilità finanziaria.

Indebitamento e Fonti di Finanziamento

La scelta di un approccio conservativo all'indebitamento, privilegiando linee di credito a lungo termine e bilanciando l'uso di capitale interno ed esterno, è un segno di gestione finanziaria responsabile. Il mantenimento di un rapporto debito/patrimonio netto gestibile limita la dipendenza da finanziamenti esterni e riduce l'esposizione ai rischi di tasso d'interesse.

Politica degli Investimenti

Nel 2025, gli investimenti di AR.CO. Lavori si sono concentrati sul potenziamento della capacità produttiva e l'acquisizione di nuove tecnologie, con un'esplicita attenzione alla sostenibilità. Le principali aree di investimento includono:

- Potenziamento delle infrastrutture aziendali: per migliorare l'efficienza operativa e la capacità di gestire volumi di lavoro crescenti.
- Adeguamento alle normative ambientali: dimostrando un impegno verso la riduzione dell'impatto ambientale delle proprie operazioni.
- Implementazione di sistemi di monitoraggio avanzati: per ottimizzare la gestione delle commesse e migliorare l'efficienza.

Questi investimenti non solo contribuiscono alla stabilità e all'efficienza operativa del Consorzio, ma rafforzano anche il suo impegno verso una crescita sostenibile, integrando considerazioni economiche, ambientali e sociali nelle decisioni strategiche.

La sostenibilità economica di AR.CO. Lavori: Creazione e distribuzione del Valore

AR.CO. Lavori soc.coop consortile ha dimostrato nel 2025 un chiaro orientamento alla crescita sostenibile, fondato su una gestione finanziaria oculata e investimenti strategici a lungo termine. L'obiettivo primario di supportare il consolidamento economico dei soci, garantendo stabilità e competitività, è intrinseco alla natura cooperativa del Consorzio.

Il risultato netto positivo di 113.929 euro e il superamento dei 586 milioni di euro nel valore della produzione (con un incremento del 47% rispetto all'anno precedente) testimoniano una gestione efficace delle risorse e un'attività produttiva consolidata. Questi risultati non sono solo espressione di performance economica, ma anche dell'impegno della cooperativa e della capacità esecutiva dei soci nel perseguire un percorso di crescita sostenibile e di diversificazione delle attività. Le strategie conservative per limitare l'esposizione ai rischi finanziari, come evidenziato dall'indice di liquidità primaria di 1,10 e dal monitoraggio regolare della tesoreria, sono pratiche esemplari di gestione finanziaria responsabile, cruciali per la sostenibilità a lungo termine.

Valore Economico Generato e Distribuito nel 2025

Il valore economico totale generato nel 2025 ammonta a circa 400,5 milioni di euro, riflettendo un solido livello di produzione e contributo economico. La distribuzione del valore economico è un indicatore chiave per comprendere l'impatto dell'azienda sui suoi stakeholder.

VALORE ECONOMICO GENERATO (€)	2025	2024
	586.605.339	400.566.220
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO (€)	2025	2024
Fornitori altri - Costi operativi	580.212.093	395.401.355
Fornitori soci - Costi operativi		
Risorse umane - Costo del personale	3.149.810	2.757.365
Banche e altri finanziatori - Oneri finanziari	780.648	1.234.811
Pubblica Amministrazione - Imposte	848.267	802.024
	584.990.818	400.195.555

VALORE ECONOMICO TRATTENUTO (€)

2025

2024

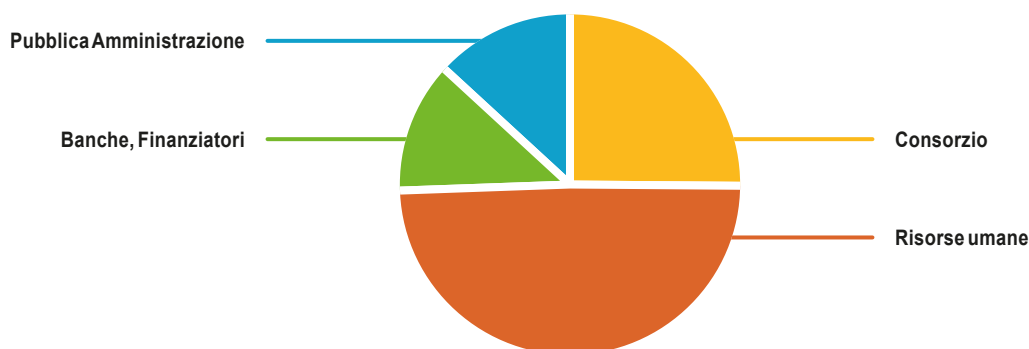
1.614.522

370.665

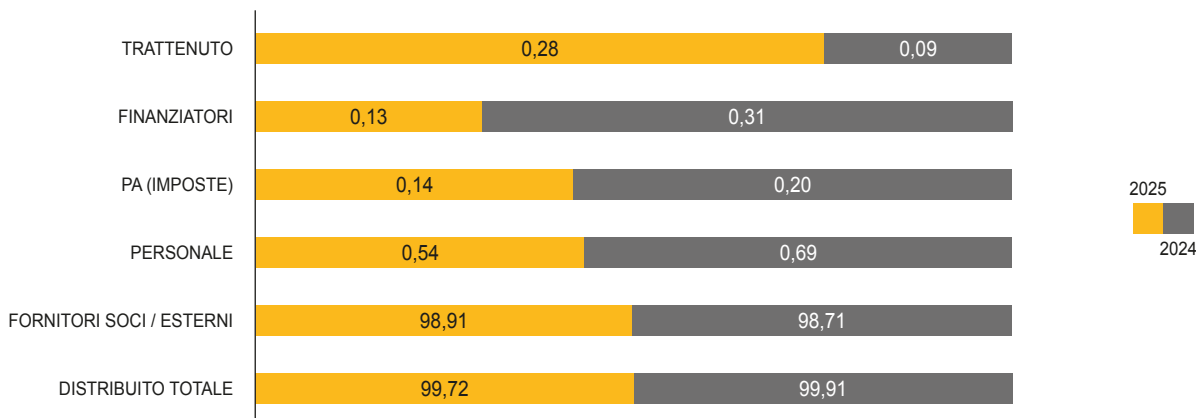
La maggior parte del valore economico generato, circa 580 milioni di euro, è stata distribuita verso i fornitori soci come costi operativi. Questa quota significativa è fisiologica per la natura del consorzio e indica una forte dipendenza e un rapporto simbiotico con la propria rete di fornitori interni. Questo modello operativo, supportato da una solida rete di fornitori affidabili, è essenziale per mantenere l'elevata capacità produttiva del Consorzio, su livelli elevati, come riflesso nel valore economico totale generato.

Per quanto riguarda la distribuzione del valore economico residuo agli altri stakeholder, si riporta un grafico a torta dove si evidenzia la distribuzione del valore economico residuo generato dagli stessi.

DISTRIBUZIONE DEL VALORE ECONOMICO RESIDUO GENERATO NEL 2025



% SUL VALORE GENERATO



Il valore economico generato da AR.CO. Lavori nel 2025 è stato quasi integralmente distribuito agli stakeholder, con una quota redistribuita pari al 99,8%, (prevalentemente ai soci) significativamente superiore alla media del settore (80–95%). Questa dinamica riflette l'identità mutualistica del Consorzio, dove la creazione di valore è finalizzata alla crescita collettiva dei soci e alla stabilità del sistema consortile.

La quota trattenuta (0,28%) è anch'essa estremamente contenuta, confermando un modello operativo orientato alla piena restituzione del valore generato.

Tuttavia, questa scelta comporta una minore capacità di autofinanziamento a lungo termine, aspetto che sarà oggetto di riflessione strategica in funzione degli investimenti futuri.

Il dato relativo al personale diretto (0,54%) appare basso rispetto ai benchmark (8–27%), ma va interpretato alla luce della struttura operativa di AR.CO. Lavori, dove la forza lavoro è impiegata direttamente dai soci esecutori, e quindi inclusa nei costi operativi dei fornitori. Questo aspetto sottolinea il carattere distintivo del modello organizzativo e la centralità dei soci nella produzione del valore.

Infine, l'elevatissima incidenza dei costi verso fornitori interni (98,9%) evidenzia un forte radicamento territoriale e un impatto economico diretto sul tessuto produttivo locale, rafforzando il ruolo di AR.CO. Lavori come attore chiave nello sviluppo sostenibile delle comunità in cui opera.

Principali indicatori finanziari e patrimoniali: Una visione dettagliata

L'analisi degli indicatori economico-finanziari fornisce una visione approfondita dell'efficienza gestionale di AR.CO. Lavori. La riclassificazione in quattro tipologie permette di valutare diversi aspetti della performance.

		31/12/2025	31/12/2024
Indicatori di finanziamento delle immobilizzazioni	Quoziente Primario Di Struttura (Capitale Proprio / Attivo Fisso)	1,40	1,40
	Quoziente Secondario Di Struttura (Capitale Proprio + Passività Consolidate) / (Attivo Fisso)	2,57	2,65
Indici sulla struttura dei finanziamenti	Quoziente di indebitamento complessivo = debiti finanziari / capitale proprio	0,49	0,69
	Quoziente di indebitamento complessivo (pml+pc) / capitale proprio	17,58	14,40
Indici di redditività	ROE NETTO (UTILE NETTO / MEZZI PROPRI)	0,01	0,01
	ROE LORDO (RISULTATO LORDO ANTE IMPOSTE / MEZZI PROPRI)	0,08	0,03
Indici di solvibilità	Indice di liquidità primaria = (Liquidità immediate + Liquidità differite) / Passività correnti	1,10	1,11

Quoziente Primario Di Struttura (Capitale Proprio / Attivo Fisso)

Il Quoziente Primario di Struttura rimane invariato rispetto allo scorso anno, ciò sottolinea la nostra robusta indipendenza finanziaria e la capacità di coprire integralmente gli investimenti a lungo termine con capitale proprio.

Questa solidità patrimoniale, che indica una bassa dipendenza da finanziamenti esterni, si traduce direttamente in maggiore stabilità e resilienza economica a lungo termine. Un tale approccio ci consente non solo di mantenere una gestione finanziaria prudente, ma anche di garantire la continuità operativa e la sicurezza per tutti i nostri stakeholder, inclusi dipendenti, fornitori e clienti.

Inoltre, la nostra forte posizione finanziaria ci permette di investire proattivamente in iniziative di sostenibilità, come l'adozione di tecnologie efficienti e il miglioramento del benessere dei dipendenti. Questi investimenti, sostenuti dalla nostra solida base economica, sono fondamentali per la creazione di valore condiviso nel tempo e per la nostra capacità di generare e distribuire valore economico in modo sostenibile, contribuendo positivamente all'economia in cui operiamo.

Quoziente Secondario Di Struttura (Capitale Proprio + Passività Consolidate) / (Attivo Fisso)

La nostra solidità finanziaria è ulteriormente confermata da un Quoziente Secondario di Struttura robusto in linea con lo scorso anno. Questo indicatore dimostra la nostra capacità superiore di finanziare tutti i nostri investimenti a lungo termine (attivo fisso) con fonti di capitale permanenti (capitale proprio e debiti a medio/ lungo termine), mantenendo al contempo un'elevata flessibilità per il capitale circolante.

Questa eccezionale stabilità finanziaria a lungo termine è la pietra angolare della nostra resilienza economica. Essa ci permette non solo di navigare in scenari economici complessi con fiducia, ma anche di garantire la continuità operativa e la sicurezza economica per tutti i nostri stakeholder, dai dipendenti ai fornitori e ai clienti.

Inoltre, la nostra solida struttura patrimoniale ci abilita a effettuare investimenti significativi e strategici nelle aree della sostenibilità, quali l'innovazione responsabile, l'efficienza delle risorse e lo sviluppo del capitale umano. Tali investimenti, sostenuti dalla nostra robustezza finanziaria, sono essenziali per guidare la creazione di valore a lungo termine e per il nostro impegno a generare e distribuire valore economico in maniera etica e sostenibile per la comunità e l'economia in generale.

Quoziente di indebitamento complessivo (pml+pc) / capitale proprio

L'analisi del nostro Quoziente di Indebitamento Complessivo, che ha registrato un valore di 14,40 nel 2024 e 17,58 nel 2025, è da interpretare alla luce della natura e della struttura peculiare del nostro Consorzio. Per sua fisiologia, il Consorzio opera con un capitale proprio intrinsecamente contenuto, poiché la nostra finalità non è la massimizzazione del profitto, ma la fornitura efficiente di servizi ai nostri consorziati.

Di conseguenza, il ricorso al debito è una modalità strutturale e necessaria per finanziare le nostre attività e

i nostri investimenti. È fondamentale specificare che questo debito è rappresentato principalmente da quello verso i nostri soci, il quale incrementa in proporzione all'aumento del fatturato. Questa correlazione diretta dimostra che l'incremento del debito non segnala una fragilità finanziaria, ma è invece un fisiologico meccanismo di finanziamento a supporto dell'espansione delle nostre attività consortili e dei servizi erogati.

Il nostro impegno è mantenere una gestione finanziaria trasparente e responsabile, assicurando che questo modello di finanziamento sia sempre funzionale al perseguimento della nostra missione consortile e alla nostra capacità di investire in iniziative di sostenibilità che rafforzano il nostro impatto positivo sull'ambiente e sulla comunità.

Indice di liquidità primaria = (Liquidità immediate + Liquidità differite) / Passività correnti

La nostra capacità di gestire efficacemente gli impegni finanziari a breve termine è confermata dall'Indice di Liquidità Primaria, mantenuto stabilmente a 1,10 sia nel 2024 che nel 2025. Questo valore, superiore a 1,0, indica che il nostro Consorzio dispone di risorse liquide immediate (cassa e crediti a breve termine) sufficienti a coprire tutte le passività correnti.

Questa solida e costante posizione di liquidità è fondamentale per garantire la continuità e l'affidabilità dei servizi che eroghiamo ai nostri consorziati. Essa ci permette di adempiere puntualmente ai nostri obblighi verso fornitori e dipendenti, promuovendo relazioni commerciali stabili e contribuendo alla sicurezza economica e al benessere del nostro personale.

La gestione prudente della liquidità, anche in un contesto di crescita delle attività e di un modello di finanziamento consortile peculiare (con debito verso i soci che aumenta con il fatturato), dimostra la nostra disciplina operativa e la capacità di mantenere una robusta salute finanziaria a breve termine. Ciò rafforza la fiducia dei nostri stakeholder e la nostra capacità di generare e distribuire valore economico in modo costante e responsabile, supportando attivamente la nostra missione consortile e i nostri impegni di sostenibilità.

Indici di redditività – (ROE netto e ROE lordo)

Per quanto concerne il ROE (Utile Netto o utile ante imposte / Mezzi Propri), è fondamentale chiarire che, data la natura e la finalità del nostro Consorzio, questo indicatore di redditività non è pertinente né significativo per valutare la nostra performance economica.

Il nostro Consorzio opera con un capitale proprio intrinsecamente contenuto e la nostra missione non è la massimizzazione del profitto da distribuire ai soci, bensì la fornitura efficiente e conveniente di servizi e benefici ai nostri consorziati. Pertanto, la generazione di un utile netto elevato, che influenzerebbe il ROE, non rappresenta il nostro principale obiettivo economico.

La nostra capacità di creare e distribuire valore economico deve essere misurata attraverso altri indicatori, quali l'efficienza nella gestione dei servizi, l'ottimizzazione dei costi per i consorziati, la crescita delle attività e la solidità della nostra liquidità. La stabilità del ROE a un valore minimo è, in questo contesto, una conferma della coerenza del Consorzio con la sua vocazione non-profit e mutualistica, dove il valore non si traduce in rendimento del capitale, ma nel servizio e nel supporto diretto ai nostri membri.

LE RELAZIONI CON IL TERRITORIO

Comunità e territorio / supporto

AR.CO. Lavori soc.coop consortile si impegna a supportare le comunità locali e a contribuire allo sviluppo del territorio in cui opera. Attraverso iniziative che spaziano dalla partecipazione a progetti di riqualificazione urbana alla creazione di infrastrutture essenziali, l'organizzazione mira a rafforzare il tessuto socioeconomico locale e a creare valore condiviso.

AR.CO. Lavori è coinvolta in numerosi progetti di costruzione e ristrutturazione di edifici pubblici e strutture di interesse collettivo, che vanno dalle scuole agli ospedali, fino a infrastrutture critiche per la comunità. Questi interventi non solo migliorano l'accessibilità e la qualità delle strutture, ma promuovono anche una crescita economica sostenibile, contribuendo a creare posti di lavoro e migliorando la qualità della vita dei cittadini.

L'approccio di AR.CO. Lavori include collaborazioni con enti locali e aziende pubbliche per identificare e rispondere alle necessità del territorio. Queste collaborazioni si concretizzano in progetti di edilizia e facility management per aziende sanitarie e infrastrutture pubbliche, come dimostrato dai contratti attivi con organizzazioni sanitarie locali e municipalizzate, che vedono l'azienda fornire servizi di manutenzione e gestione.

Ar.Co. Lavori ha inoltre realizzato alcune importanti commesse legate ai Giochi Olimpici Invernali di Milano-Cortina 2026, tra cui i lavori di ristrutturazione del Padiglione "Codivilla", afferente all'Ospedale di Cortina D'Ampezzo, la ristrutturazione degli edifici "Pentagono" e "Piastra/Pagoda" in Comune di Bormio e la realizzazione del parcheggio interrato "Mottolino", in località Bondi a Livigno, che hanno generato benefici per la comunità locale anche dopo l'evento olimpico, con un modello di gestione sostenibile.

È inoltre impegnato nei lavori di riqualificazione delle Ex Fonderie a Modena e in quelli di rifunzionalizzazione della ex centrale elettrica della grande Miniera di Serbariu in Comune di Carbonia, entrambi interventi di rigenerazione di aree dismesse, con significativa valorizzazione del territorio. Da ricordare anche l'ampliamento del Parco della Lambretta a Milano – Magnifica Fabbrica – Opere a Verde, un intervento di riqualificazione ambientale finalizzato alla fruibilità e alla valorizzazione del territorio con miglioramento del benessere nella comunità locale.

AR.CO. Lavori si è attivata nello sviluppo di Residenze Sanitarie Assistenziali (RSA) di nuova generazione in collaborazione con EQT Real Estate, che ha portato alla realizzazione della RSA di Mirandola, struttura progettata per offrire assistenza a 200 ospiti, inclusa una sezione per malati di Alzheimer, costruita secondo standard elevati di sostenibilità (classe energetica A, certificazioni LEED e WELL). Questo progetto non solo migliorerà l'assistenza per gli anziani, ma creerà nuovi posti di lavoro e infrastrutture comunitarie, come parcheggi e passerelle pedonali, con un impatto positivo anche dal punto di vista urbanistico.

AR.CO. Lavori si impegna a sostenere iniziative sociali e culturali volte a rafforzare il senso di appartenenza delle comunità. Questo sostegno si manifesta attraverso la partecipazione a progetti di educazione ambientale, eventi culturali e altre attività volte a sensibilizzare il pubblico sui temi della sostenibilità e dell'inclusività.

Rapporti con Istituzioni ed Enti Territoriali

AR.CO. Lavori intrattiene rapporti strategici e collaborativi con numerose istituzioni e enti territoriali, sia a livello locale che nazionale, per rispondere efficacemente alle necessità delle comunità in cui opera e per migliorare l'efficienza dei servizi offerti. Attraverso collaborazioni consolidate, il Consorzio fornisce supporto a enti sanitari, amministrazioni comunali e altre organizzazioni pubbliche, contribuendo al mantenimento e alla valorizzazione del patrimonio pubblico e infrastrutturale.

Collaborazioni Strategiche

AR.CO. Lavori ha stipulato contratti di multiservizio per la manutenzione di importanti strutture, come quelle con:

- Aziende sanitarie dell'Emilia-Romagna, per cui gestisce servizi di manutenzione e facility management che coprono un'ampia gamma di interventi, inclusi lavori su impianti idraulici, elettrici e di sicurezza
- Comune di Genova, per la realizzazione dei depositi di Staglieno e Gavette, necessari allo sviluppo dei tra-

sporti locali, con particolare attenzione alle opere civili e all'efficienza dei sistemi di trasporto.

- Aeroporti di Linate e Malpensa, con cui è in essere un service di esercizio, conduzione e manutenzione degli impianti, finalizzato all'efficienza e operatività degli aeroporti.
- RFI - Rete Ferroviaria Italiana S.p.A. Gruppo Ferrovie dello Stato, con cui è in essere un contratto di facility management relativo ai fabbricati viaggiatori e relative pertinenze e impianti afferenti, di competenza dell'Area Manager Lombardia (Lombardia, Piemonte, Emilia-Romagna), con particolare attenzione all'efficienza del trasporto ferroviario.

Contributo alle Infrastrutture e al Patrimonio Culturale

Inoltre, AR.CO. Lavori è attivamente impegnata in progetti di riqualificazione urbana e infrastrutturale:

- La collaborazione con la Società Infrastrutture Milano Cortina 2020-2026 per la costruzione di infrastrutture per le Olimpiadi invernali ha rappresentato un esempio del contributo del Consorzio al miglioramento e alla modernizzazione del patrimonio pubblico.
- Ravenna Civitas Cruise Port ha affidato ad AR.CO. Lavori la costruzione di una nuova stazione marittima a Porto Corsini (RA), un progetto che promuove la sostenibilità e l'accessibilità per i visitatori e rafforza il turismo locale.

Modello di Governance e Assicurazione di Qualità

Per garantire il rispetto degli impegni contrattuali e una gestione efficiente, AR.CO. Lavori agisce come unico interlocutore con i committenti pubblici. Tale modello permette alle istituzioni di affidarsi a una struttura organizzata e capace di garantire la continuità dei lavori anche in caso di eventuali difficoltà delle imprese esecutrici, valorizzando la collaborazione pubblico-privato come strumento di crescita e innovazione.

AR.CO. Lavori partecipa a vari progetti diretti a rafforzare il territorio e a promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso collaborazioni e interventi su larga scala.

- Progetti legati al PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza): AR.CO. Lavori partecipa attivamente a progetti che ricevono finanziamenti del PNRR, con un focus su miglioramenti infrastrutturali e sociali.

Questi progetti comprendono la costruzione di strutture di assistenza sanitaria e scolastiche, e riqualificazioni che contribuiscono allo sviluppo delle infrastrutture pubbliche e sociali in vari territori italiani, con un impatto positivo sulle comunità locali.

Iniziative culturali ed eventi

AR.CO. Lavori promuove attivamente eventi e iniziative culturali che contribuiscono alla valorizzazione del patrimonio culturale e alla crescita delle comunità in cui opera. L'impegno dell'organizzazione si riflette in eventi e collaborazioni con istituzioni locali, associazioni culturali e altre realtà del territorio, che testimoniano il valore attribuito al dialogo e alla partecipazione.

Sostegno a Progetti Culturali e di Inclusione Sociale

AR.CO. Lavori collabora con enti territoriali e associazioni per promuovere eventi culturali, con un'attenzione particolare alla valorizzazione dei giovani e all'inclusione sociale. Le iniziative comprendono il supporto a programmi artistici e manifestazioni culturali che favoriscono la partecipazione della comunità, come festival culturali locali e manifestazioni legate alla conservazione del patrimonio artistico. Questi progetti non solo promuovono il valore della cultura, ma anche l'accessibilità e il coinvolgimento di tutte le fasce sociali.

Iniziative Educative e Formative

L'organizzazione è impegnata a sostenere anche programmi educativi che mirano a sensibilizzare la comunità sui temi della sostenibilità e della responsabilità sociale. Questi programmi includono eventi e conferenze su argomenti legati alla sostenibilità ambientale e sociale, in collaborazione con scuole e università del territorio, favorendo una maggiore consapevolezza e promuovendo una cittadinanza attiva tra i giovani.

Eventi per il Dialogo con la Comunità

AR.CO. Lavori organizza e partecipa ad eventi locali per rafforzare il dialogo con la comunità e migliorare la trasparenza delle proprie attività. Questi incontri offrono un'opportunità per comunicare le politiche di sostenibilità e le azioni concrete intraprese dall'organizzazione, creando un dialogo diretto con i residenti e i partner locali. L'obiettivo è mantenere un rapporto costruttivo e aperto, con l'intento di creare valore condiviso e sostenere il tessuto sociale e culturale delle comunità in cui il Consorzio è presente.

Convenzioni e Protocolli

AR.CO. Lavori adotta un approccio sistematico alle convenzioni e ai protocolli, collaborando attivamente con enti pubblici e privati, e impegnandosi per il rispetto di normative internazionali e nazionali nei campi della sostenibilità, responsabilità sociale, sicurezza e ambiente.

Certificazione SA8000 e Convenzioni ILO

AR.CO. Lavori ha implementato lo standard SA8000, che regola la responsabilità sociale e impone requisiti severi in materia di diritti dei lavoratori, condizioni di lavoro, e sicurezza. Per il rispetto di questi standard, il consorzio osserva diverse convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), tra cui:

- Libertà sindacale (Convenzione ILO 87 e 98)
- Uguaglianza di retribuzione e non discriminazione (Convenzioni ILO 100 e 111)
- Sicurezza sociale e salute sul lavoro (Convenzioni ILO 102 e 155).

Adesione a Modelli di Organizzazione e Certificazioni

AR.CO. Lavori si impegna anche attraverso il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, per garantire la conformità normativa e la prevenzione dei reati. Questo modello è supportato dal Codice Etico, che stabilisce principi guida per la condotta dei soci e dei collaboratori, promuovendo il rispetto di norme etiche e di comportamento.

Certificazioni di Qualità e Ambiente

AR.CO. Lavori possiede diverse certificazioni per assicurare la qualità e la sostenibilità delle proprie operazioni. Tra le principali:

- ISO 14001 per la gestione ambientale, che garantisce un approccio sistematico al monitoraggio e alla riduzione dell'impatto ambientale.
- ISO 50001 per la gestione energetica, che migliora l'efficienza e riduce i consumi.
- ISO 45001 per la salute e sicurezza sul lavoro, per una gestione sicura e sostenibile dei luoghi di lavoro.

Questi protocolli e certificazioni attestano l'impegno di AR.CO. Lavori verso una gestione responsabile, sicura e trasparente, orientata alla crescita sostenibile e al rispetto dei diritti dei lavoratori e dell'ambiente.

AR.CO. Lavori ha stabilito diverse convenzioni e protocolli per rafforzare i rapporti con enti locali e per sostenere iniziative di trasparenza e legalità.

Educazione ambientale: ruolo e impatto della nostra attività

AR.CO. Lavori si impegna a diffondere una cultura della sostenibilità e della responsabilità ambientale tra i propri dipendenti, soci e collaboratori, nonché nelle comunità in cui opera. Questo impegno si riflette in attività di sensibilizzazione che incoraggiano pratiche ecocompatibili, con particolare attenzione alla riduzione dei consumi e alla protezione dell'ambiente.

Programmi di Sensibilizzazione per Dipendenti e Collaboratori

Per garantire una gestione sostenibile delle risorse e minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, AR.CO. Lavori ha istituito una serie di iniziative educative rivolte ai dipendenti. Tra queste, vi sono:

- Informative periodiche su comportamenti sostenibili, inviate a tutti i dipendenti e fornitori, per incoraggiare pratiche di risparmio energetico e corretta gestione dei rifiuti.
- Sessioni formative interne dedicate ai principi di riduzione dell'impatto ambientale.

Iniziative di Comunicazione e Coinvolgimento

AR.CO. Lavori promuove attivamente il dialogo ambientale attraverso La Dichiarazione Ambientale, pubblicata periodicamente e resa disponibile sia online che tramite comunicazioni interne, per illustrare gli impatti e i miglioramenti delle performance ambientali del consorzio. Questo documento rappresenta uno strumento chiave per trasmettere l'impegno di AR.CO. Lavori verso l'ambiente ai suoi stakeholder.

Impatto sul Territorio e Educazione alla Comunità

Attraverso la partecipazione a eventi locali e l'implementazione di progetti di costruzione sostenibile, AR.CO. Lavori educa le comunità sul valore della sostenibilità ambientale. I progetti di riqualificazione urbana, che adottano materiali eco-compatibili e soluzioni di efficienza energetica, sono un esempio tangibile di come il consorzio promuove l'educazione ambientale nei territori in cui opera.

Sebbene AR.CO. Lavori non abbia attualmente sviluppato iniziative di educazione ambientale specifiche ri-

volte alle scuole o al pubblico, l'organizzazione è fortemente orientata a promuovere progetti in linea con i principi di sostenibilità e responsabilità sociale. I prossimi anni rappresentano un'opportunità per ampliare questo impegno, ispirandosi a modelli educativi già attivi a livello nazionale e regionale.

Progetti di Educazione Ambientale per Scuole e Giovani

Il nostro impegno per la sostenibilità si traduce in azioni concrete sul territorio, come il sostegno al progetto 'Orto Slow Food'. Questa iniziativa non è solo un'attività di coltivazione, ma un vero percorso educativo che unisce generazioni diverse — dai bambini delle scuole primarie ai 'nonni ortolani' — promuovendo la biodiversità locale e il consumo stagionale. Attraverso il recupero di varietà vegetali del territorio e l'adozione di sistemi di irrigazione sostenibili, coltiviamo oggi i valori del domani, trasformando la scuola in un laboratorio di cittadinanza attiva e rispetto per l'ambiente.

Modelli Ispiratori: CEAS e Programmi Regionali

In Emilia-Romagna, il Programma INFEAS e i Centri di Educazione alla Sostenibilità (CEAS) collaborano con enti locali e comunità per organizzare iniziative di sensibilizzazione, con focus su economia circolare e pratiche plastic-free. AR.CO. Lavori potrebbe ispirarsi a questi progetti per sviluppare programmi di educazione ambientale che includano incontri e laboratori sul tema dell'economia circolare, co-progettati con i CEAS e le scuole locali.

Formazione e Consulenza Ambientale per il Pubblico

Guardando al futuro, AR.CO. Lavori potrebbe considerare il sostegno a Centri di Educazione Ambientale nelle aree di attività, sul modello di altre cooperative che offrono supporto alla comunità attraverso consulenze e programmi didattici. Questi centri potrebbero ospitare orti botanici, laboratori di riciclo e attività di sensibilizzazione per adulti e giovani, incoraggiando il coinvolgimento della comunità nella cura e protezione dell'ambiente.

Le relazioni con il territorio sono state analizzate in modo integrato al fine di evidenziare il contributo del Consorzio allo sviluppo delle comunità locali, mettendo in relazione le principali attività svolte con gli impatti generati, le evidenze operative e le aree di rendicontazione previste dal modello VSME.

Ambito	Impatto principale generato	Evidenze / esempi	Rischi / Opportunità	Area VSME
Sviluppo infrastrutturale	Miglioramento servizi pubblici e qualità della vita	Realizzazione scuole, ospedali, RSA, infrastrutture pubbliche	Opportunità: sviluppo territoriale e occupazione / Rischio: complessità esecutiva	Social – Comunità locali
Riquilibrificazione urbana	Rigenerazione del territorio e valorizzazione spazi pubblici	Progetti di edilizia e interventi su patrimonio pubblico	Opportunità: miglioramento contesto urbano / Rischio: impatti indiretti su territorio	Social – Comunità locali
Relazioni con enti pubblici	Rafforzamento collaborazione pubblico-privato	Contratti con enti sanitari, comuni e aziende pubbliche	Opportunità: continuità operativa e crescita / Rischio: dipendenza da contesto normativo	Governance / Comunità
Progetti strategici (PNRR e grandi opere)	Sviluppo infrastrutture e innovazione	Partecipazione a progetti finanziati e infrastrutture nazionali	Opportunità: posizionamento strategico / Rischio: complessità gestionale	Social – Comunità locali
Sviluppo economico locale	Creazione occupazione e coinvolgimento imprese	Coinvolgimento rete di oltre 500 imprese socie	Opportunità: crescita filiera / Rischio: disallineamento tra partner	Social – Value Chain
Iniziative culturali e sociali	Rafforzamento coesione sociale e inclusione	Eventi culturali, iniziative per giovani e comunità	Opportunità: reputazione e engagement / Rischio: impatto limitato se non strutturato	Social – Comunità locali
Educazione e sensibilizzazione ambientale	Diffusione cultura della sostenibilità	Informative, formazione interna, Dichiarazione Ambientale	Opportunità: consapevolezza diffusa / sviluppo futuro programmi educativi	Environment / Social
Governance e responsabilità sociale	Tutela diritti e trasparenza	SA8000, Codice Etico, Modello 231, certificazioni ISO	Opportunità: fiducia stakeholder / Rischio: non conformità	Governance
Modello consortile	Diffusione competenze e standard lungo la filiera	Coordinamento imprese socie e gestione integrata	Opportunità: scalabilità e qualità / Rischio: complessità organizzativa	Social – Value Chain

Questa tabella illustra come AR.CO. Lavori non sia solo un esecutore di opere, ma un attore centrale per il benessere e lo sviluppo del territorio. Il documento evidenzia una visione in cui l'attività d'impresa si fonde con la responsabilità sociale, creando un legame indissolubile tra il Consorzio e le comunità in cui opera.

L'impatto più tangibile emerge dallo sviluppo infrastrutturale e dalla riqualificazione urbana: la costruzione di scuole, ospedali e RSA non rappresenta solo una serie di commesse, ma un investimento diretto nella qualità della vita dei cittadini. Questi progetti, spesso legati a piani strategici come il PNRR, posizionano il Consorzio come un partner fondamentale della Pubblica Amministrazione, trasformando la capacità tecnica in valore sociale e innovazione nazionale.

A questa solidità operativa si affianca un ruolo di motore economico locale. Attraverso il coinvolgimento della sua rete di oltre 500 imprese socie, AR.CO. Lavori non si limita a creare occupazione, ma diffonde lungo tutta la filiera standard elevati di qualità e sicurezza. Questo modello consortile permette di scalare l'impatto positivo, assicurando che la crescita del Consorzio coincida con la crescita del tessuto produttivo del territorio. Un punto di forza distintivo risiede nella Governance e nella sensibilizzazione ambientale. L'adozione di rigorosi protocolli (come SA8000, il Codice Etico e le certificazioni ISO) funge da garanzia di trasparenza e tutela dei diritti, consolidando la fiducia degli stakeholder. Parallelamente, l'impegno nell'educazione ambientale e il progetto futuro di istituire Centri di Educazione Ambientale dimostrano la volontà di AR.CO. Lavori di essere un educatore sociale, promuovendo una cultura della sostenibilità che coinvolga attivamente giovani e adulti nella cura del bene comune.

In sintesi, la tabella delinea un modello di sviluppo in cui la realizzazione di grandi opere e la gestione della rete d'impresa sono messe al servizio del territorio, trasformando ogni intervento in un'opportunità di crescita condivisa, coesione sociale e tutela dell'ambiente per le generazioni future.



Nota Metodologica

Il presente Report di Sostenibilità è stato redatto adottando un approccio progressivamente allineato agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) emanati da EFRAG, con l'obiettivo di rafforzare la qualità, la trasparenza e la comparabilità delle informazioni relative alle performance ambientali, sociali e di governance del Consorzio.

Pur non essendo attualmente soggetta agli obblighi previsti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), AR.CO. Lavori ha scelto di intraprendere un percorso volontario di adeguamento ai principali contenuti della normativa europea, anticipando l'evoluzione del quadro regolatorio e rafforzando il proprio sistema di rendicontazione.

In tale contesto, il report è stato sviluppato facendo riferimento anche al modello VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs), che consente una rappresentazione semplificata ma strutturata delle informazioni ESG, coerente con le caratteristiche e la dimensione del Consorzio. L'integrazione tra VSME ed ESRS ha permesso di coniugare esigenze di chiarezza e operatività con un progressivo allineamento ai framework europei più avanzati.

Elemento centrale del processo di rendicontazione è rappresentato dall'analisi di materialità, sviluppata secondo un approccio che integra la valutazione degli impatti generati dalle attività del Consorzio con l'analisi dei rischi e delle opportunità connessi ai fattori ESG, in linea con il principio della doppia materialità introdotto dagli ESRS.

Il processo ha previsto una combinazione di attività, tra cui:

- analisi interna delle attività e dei processi aziendali;
- raccolta e sistematizzazione dei dati disponibili;
- consultazione degli stakeholder attraverso questionari e momenti di confronto;
- valutazione degli impatti attuali e potenziali, positivi e negativi, secondo criteri di gravità, estensione, reversibilità e probabilità.

I risultati dell'analisi di materialità hanno guidato la definizione dei contenuti del report, consentendo di focalizzare l'attenzione sui temi più rilevanti e di strutturare le informazioni in modo coerente con le priorità strategiche del Consorzio.

Il perimetro di rendicontazione include le attività della AR.CO. Lavori Società Cooperativa Consortile, con sede a Ravenna, e fa riferimento all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025. Le informazioni sono state raccolte con il coinvolgimento delle funzioni interne competenti e, ove possibile, verificate sulla base della documentazione disponibile.

In un'ottica di miglioramento continuo, il Consorzio intende rafforzare nei prossimi esercizi i processi di raccolta e gestione dei dati ESG, con l'obiettivo di sviluppare un sistema di rendicontazione sempre più integrato, in grado di garantire un elevato livello di accountability e una piena coerenza con gli standard europei.

Blocco VSME	Par. VSME	Requisito Informativo	Sezione del Report	Pagina
B1 - Basis for Preparation	par. 24(e)	Descrizione del business, modello operativo, settori di attività	La Storia / Valori, Vision, Scopo / I servizi: expertise, professionalità e collaborazione	146-150
	par. 24(e) vi-vii	Presenza geografica e sedi operative	I Soci / Presenza territoriale e sedi operative	151-153
	par. 24(a-d)	Struttura di governance e organi sociali	Governance e struttura organizzativa	153-156
	par. 24(e) iii-v	Principali cifre economiche	I numeri / Performance economiche	150, 200-205
	par. 25	Certificazioni e sistemi di gestione	Certificazioni e attestazioni	157-162
	par. 24(a)	Nota metodologica e perimetro di rendicontazione	Nota Metodologica	212
B2 - Practices, Policies and Future Initiatives	par. 26(a-b)	Codice etico e politiche di condotta responsabile	Codice Etico e comportamenti collaborativi	180-184
	par. 26(a-b)	Politiche anticorruzione e compliance	Politiche e Procedure di Contrasto alla Corruzione	181-182
	par. 26(a)	Gestione del whistleblowing	La Gestione del Whistleblowing	182-183
	par. 26(b)	Gestione della privacy e protezione dei dati	La Gestione della Privacy	184
	par. 26(a)	Gestione etica e sostenibile della catena di fornitura	Gestione della catena di fornitura del Consorzio / La qualifica dei fornitori del Consorzio	172
B3 - Energy and GHG Emissions	par. 29	Consumi energetici (elettricità, carburanti, gas naturale)	Energia consumata	195
	par. 30(a)	Emissioni GHG Scope 1 (dirette)	Emissioni di Gas a Effetto Serra: Scope 1	196
	par. 30(b)	Emissioni GHG Scope 2 (indirette da energia acquistata)	Emissioni di Gas a Effetto Serra: Scope 2	196-197
	par. 29	Efficienza energetica e fonti rinnovabili	Efficienza energetica e fonti rinnovabili	197
	par. 26(c-d)	Obiettivi e strategie future di riduzione emissioni	Obiettivi e Strategie Future	197
B4 - Pollution of Air, Water and Soil	par. 32	Conformità normativa ambientale, aspetti diretti e indiretti, gestione emergenze	Lavoriamo per l'ambiente	194
B5 - Biodiversity	par. 33	Impatti sugli ecosistemi e tutela della biodiversità	Salvaguardia della Biodiversità Coinvolgimento e Sensibilizzazione	199
	par. 34	Iniziative di sensibilizzazione su biodiversità	Salvaguardia della Biodiversità Coinvolgimento e Sensibilizzazione	199
B6 - Water	par. 35	Consumi idrici totali	Consumi idrici	198
	par. 35-36	Pratiche di risparmio idrico	Gestione Sostenibile delle Risorse Idriche	198
B7 - Resource Use, Circular Economy and Waste	par. 37	Principi di economia circolare applicati	La gestione sostenibile dei rifiuti	197-198
	par. 38(a-b)	Tipologie di rifiuti, raccolta differenziata, smaltimento toner e RAEE	Gestione dei Flussi di Rifiuti / Minimizzazione dell'Impatto dei Rifiuti	198
	par. 38(b)	Programmi di sensibilizzazione sulla gestione rifiuti	Programmi di Sensibilizzazione	198
B8 - Workforce: General Characteristics	par. 39(a-b)	Totale dipendenti per genere, età, contratto, inquadramento	Distribuzione del Personale	187
	par. 39(b)	Parità di genere, diversità e inclusione	Pari opportunità e diversità / Piano Strategico e Obiettivi	185-186
	par. 40	Welfare aziendale (assicurazione sanitaria, smart working, congedi)	Welfare e risorse umane	188-189
	par. 39	Processo di assunzione e integrazione nuovi soci	La Famiglia di AR.CO. Lavori società cooperativa consortile / Processo di Assunzione e Integrazione dei Nuovi Soci	185
B9 - Workforce: Health and Safety	par. 41	Sistema di gestione SSL (ISO 45001)	La fondamentale tutela della salute e della sicurezza	190
	par. 41	Identificazione pericoli, valutazione rischi, DVR	Identificazione dei Pericoli, Valutazione dei Rischi e Investigazione degli Incidenti	191
	par. 41(a-b)	Infortuni e malattie professionali	Infortuni e Malattie Professionali	191-192
	par. 41	Consultazione e partecipazione dei lavoratori (RLS, Comitato SSL)	Consultazione e Partecipazione dei Lavoratori	191
	par. 41	Formazione specifica su salute e sicurezza	Formazione dei Lavoratori in materia di Salute e Sicurezza	191
B10 - Workforce: Remuneration, Collective Bargaining and Training	par. 42(a)	Retribuzioni e tipologie contrattuali per genere	Distribuzione del Personale	187
	par. 42(d)	Ore di formazione erogate per categoria e genere	Formazione dei Dipendenti	190
	par. 42(d)	Programmi di formazione continua e sviluppo competenze	Educazione e Formazione / Crescita delle Competenze Manageriali e Tecniche	189
	par. 42(b)	Equità salariale e gap retributivo di genere	Equità salariale e trasparenza	186
B11 - Convictions and Fines for Corruption and Bribery	par. 43	Assenza di episodi di corruzione nel periodo	Politiche e Procedure di Contrasto alla Corruzione	181
	par. 43	Assenza di segnalazioni whistleblowing	La Gestione del Whistleblowing	182-183
	par. 43	Assenza di violazioni privacy	La Gestione della Privacy	184
	par. 43	Rating di legalità (punteggio massimo tre stelle)	Politiche e Procedure di Contrasto alla Corruzione	181-182

AR.CO. Lavori scc

RAVENNA MMXXVI

Visual design **Agenzia Pagina**

Stampa **Elios Digital Print**



Sede Legale

SEDE DI RAVENNA

Via Argirocastro, 15
48123 Ravenna (RA)

Tel. 0544 453853
arcolavori@arcolavori.com

www.arcolavori.com

 AR.CO. Lavori Scc

Unità locali

UNITÀ LOCALE BOLOGNA

Via Marco Emilio Lepido, 182/2
40132 Bologna (BO)

UNITÀ LOCALE GENOVA

Piazza Borgo Pila, 40
16129 Genova (GE)

UNITÀ LOCALE MILANO

Via Ripamonti, 137
20136 Milano (MI)

UNITÀ LOCALE MODENA*

Strada Scaglia Est, 17
41126 MODENA (MO)

UNITÀ LOCALE NOVARA

Via Francesco d'Assisi, 5/d
28100 Novara (NO)

UNITÀ LOCALE PADOVA

Via San Crispino, 46
35129 Padova (PD)

UNITÀ LOCALE ROMA

Piazza Farnese, 44
00186 Roma (RM)