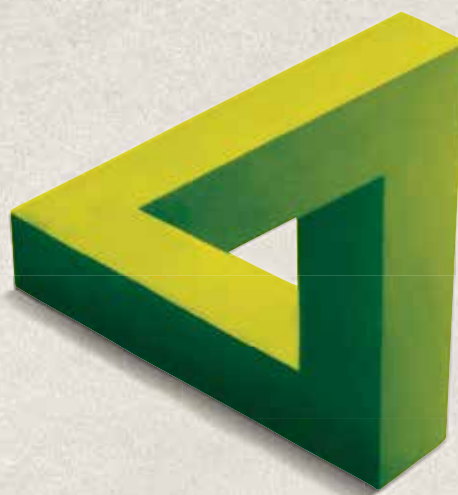




BILANCIO
DI **SOSTENIBILITÀ**
2024



Indice

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Lettera agli Stakeholder		p. 139
Il nostro valore	1	p. 140
Governance e condotta responsabile	2	p. 148
Gli stakeholder	3	p. 157
I temi rilevanti: gli impatti	4	p. 160
Governance Etica e Responsabilità Organizzativa	5	p. 167
Le persone, le professioni, il capitale umano	6	p. 171
Lavoriamo per l'ambiente	7	p. 178
Performance economiche	8	p. 182
Le relazioni con il territorio	9	p. 188
Nota Metodologica		p. 192
GRI Index		p. 193



Lettera agli Stakeholder

GRI 2-1, GRI 2-22, GRI 2-29

Gentili Stakeholder,

è con rinnovato senso di responsabilità che presentiamo il Bilancio di Sostenibilità 2024 di AR.CO. Lavori Società Cooperativa Consortile, documento che rappresenta per noi non solo un atto di trasparenza e rendicontazione, ma anche un'occasione concreta di dialogo e riflessione condivisa con tutti coloro che, a diverso titolo, contribuiscono ogni giorno alla crescita della nostra realtà.

Il 2024 ha segnato un passaggio rilevante nel percorso di consolidamento della nostra strategia di sostenibilità: una strategia fondata su valori cooperativi, attenzione al territorio e visione sistemica, che si esprime attraverso una gestione integrata dei temi economici, ambientali e sociali. Il presente Bilancio, redatto in coerenza con i Global Reporting Initiative Standards (GRI) e allineato progressivamente agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), testimonia l'impegno del Consorzio nel perseguire una rendicontazione sempre più conforme ai più elevati standard internazionali.

Nella costruzione di questo percorso, il coinvolgimento attivo degli stakeholder si è rivelato centrale. Abbiamo rafforzato le attività di ascolto e mappatura, conducendo consultazioni e survey che hanno contribuito in modo determinante all'identificazione dei temi materiali più rilevanti per il Consorzio e per la comunità di riferimento. Questo approccio ci ha consentito di orientare le nostre azioni strategiche su priorità condivise, rendendo la sostenibilità non solo un obiettivo, ma un metodo operativo.

In particolare, il 2024 è stato caratterizzato da:

- l'ampliamento della platea di stakeholder coinvolti nei processi decisionali attraverso strumenti di partecipazione e trasparenza;
- il rafforzamento dei presidi ambientali attraverso l'adozione e il mantenimento di certificazioni riconosciute a livello europeo e internazionale (ISO 14001, EMAS, ISO 50001);
- l'implementazione di pratiche di monitoraggio delle emissioni, gestione dei rifiuti e risparmio energetico;
- la partecipazione a progetti infrastrutturali ad alto impatto sociale e ambientale, affidati da enti pubblici, clienti e partner territoriali.

AR.CO. Lavori si configura oggi come un Consorzio che non solo costruisce, ma genera valore condiviso, mettendo al centro del proprio operato il benessere delle persone, la qualità dei servizi, la riduzione degli impatti ambientali e la resilienza organizzativa.

Siamo consapevoli che le sfide legate alla sostenibilità richiedono un impegno costante e progressivo. In questo senso, l'allineamento alla nuova normativa europea sulla rendicontazione non finanziaria rappresenta una leva strategica per rafforzare la nostra accountability e preparare il Consorzio a una transizione culturale, prima ancora che normativa, verso modelli di governance più trasparenti e integrati.

Questo documento è il frutto di un lavoro corale, che coinvolge oltre 500 imprese associate, un team interno altamente qualificato, una rete di fornitori e stakeholder tecnici di rilievo, nonché una governance impegnata a garantire coerenza tra i principi ispiratori della cooperazione e le nuove frontiere della sostenibilità.

A tutti voi – soci, collaboratori, clienti, enti, istituzioni, partner – va il nostro più sentito ringraziamento per il contributo che quotidianamente offrite al nostro progetto comune. Siamo certi che solo attraverso il confronto, l'ascolto e la condivisione si possa costruire un futuro più equo, inclusivo e sostenibile.

Con gratitudine e fiducia,

Il Consiglio di Gestione

AR.CO. Lavori Società Cooperativa Consortile

IL NOSTRO VALORE

La Storia

GRI 2-1, 2-2, 2-6, 2-9

AR.CO. Lavori Società Cooperativa Consortile nasce ufficialmente il 1° gennaio 2007, a seguito della fusione per incorporazione di Con.te.co Soc. Coop. da parte di ARCOBALENO Lavori Scc, perfezionata il 1° dicembre 2007. La storia del Consorzio affonda però le proprie radici nella fine degli anni Novanta, con la costituzione – in data 27 maggio 1999 – di ARCOBALENO Lavori, frutto del conferimento di un ramo d'azienda del Consorzio CIICAI Soc. Cooperativa Consortile. A tale iniziativa parteciparono in particolare imprenditori artigiani specializzati nel settore dell'impiantistica, con l'obiettivo di costruire un polo cooperativo di riferimento nei settori idraulico ed elettrico, in grado di agire con maggiore forza sul mercato degli appalti pubblici e privati. Da allora, AR.CO. Lavori si è progressivamente affermata come un attore qualificato nei settori delle costruzioni civili e industriali, del facility management, dell'energia e del comparto medicale, configurandosi come una realtà cooperativa consortile capace di unire competenze specialistiche e visione strategica.

AR.CO. Lavori partecipa a gare d'appalto, sia pubbliche che private, con l'obiettivo di acquisire commesse che vengono poi assegnate alle imprese associate per la realizzazione. Pur avvalendosi delle imprese consorziate per l'esecuzione operativa, il Consorzio mantiene piena responsabilità nei confronti del committente, garantendo il rispetto degli standard qualitativi, normativi e contrattuali.

Le relazioni tra il Consorzio e le imprese consorziate sono disciplinate da un apposito regolamento interno, strumento che garantisce trasparenza, tracciabilità e chiarezza nelle modalità di affidamento ed esecuzione dei lavori.

Lungo il proprio percorso di crescita, AR.CO. Lavori ha saputo integrare i valori cooperativi di mutualità e collaborazione con una struttura gestionale professionale, mantenendo una governance improntata a responsabilità, visione di lungo termine e radicamento territoriale.

Valori, Vision, Scopo

GRI 2-1, 2-2, 2-6, 2-9, 2-22, 2-23

Valori

AR.CO. Lavori soc.coop consortile è una significativa realtà nel panorama delle imprese italiane che operano nel settore delle costruzioni e dei servizi. Le caratteristiche delle base sociale, la capillare presenza sul territorio, i requisiti tecnici ed economico finanziari, l'importante portafoglio lavori, e la spinta verso l'innovazione come strumento di presidio del mercato sono i principali punti di forza del Consorzio.

La base sociale, con circa 515 soci distribuiti su tutto il territorio nazionale, è composta da società che si collocano tra i principali player del mercato nazionale delle costruzioni e dei servizi e da società artigiane, la cui operatività è più radicata nel territorio di appartenenza.

La forma consortile di AR.CO. Lavori soc.coop consortile, coniuga le caratteristiche tipiche delle grandi società di costruzioni e servizi con quelle di un consorzio che opera attraverso l'assunzione di appalti in nome proprio e nell'interesse dei soci, ai quali assegna la realizzazione di quanto acquisito.

La forma consortile riesce a far coesistere benefici per singoli soci e per le stazioni appaltanti, per i soci in quanto possono operare con maggiore potenzialità commerciale sul mercato più vasto, grazie ai requisiti del consorzio e ai rapporti con potenziali partner del mercato italiano delle costruzioni e dei servizi, per le stazioni appaltanti in quanto possono collaborare con un partner di elevata capacità tecnica e affidabilità, il quale per l'esecuzione dei contratti può usufruire delle potenzialità consistenti e diversificate di un rilevante gruppo di soci distribuito sull'intero territorio nazionale.

Il consorzio assicura la certezza della completa conclusione dei lavori anche nel caso di difficoltà o default dell'assegnataria esecutrice, in quanto in qualità di intestatario del contratto d'appalto garantisce il rispetto degli obblighi contrattuali mediante la sostituzione del socio assegnatario con altro socio.

La creazione del Valore in AR.CO. LAVORI SCC

PROCESSI DI SUPPORTO

Innovazione e ricerca

- Presidio innovativo del mercato;
- Presidio innovativo della normativa;
- Partecipazione a progetti di innovazione

Sistemi di gestione e certificazioni

- Sviluppo, aggiornamento e gestione dei sistemi

SCOUTING

- Analisi dei trend di medio periodo del mercato pubblico delle costruzioni e dei servizi
- Monitoraggio dei principali investimenti pubblici
- Analisi dei trend del mercato privato e promozione del Consorzio e delle proprie associate presso i clienti privati
- Presidio di mercati innovativi compatibili con le caratteristiche dei Soci

PARTECIPAZIONE A GARE E CONTRATTI

- Selezione di assegnatarie, partner e consulenti
- Coordinamento dell'offerta tecnico economica, del supporto legale e predisposizione della documentazione amministrativa
- Reperimento delle cauzioni provvisoria e definitiva
- Soddissfacimento degli adempimenti necessari alla sottoscrizione del contratto in caso di aggiudicazione

GESTIONE LAVORI E CUSTOMER

- Presidio tecnico, legale e amministrativo delle commesse al fine di verificare il corretto adempimento degli obblighi contrattuali
- Monitoraggio delle situazioni critiche e analisi delle cause, individuazione delle azioni correttive
- Gestione relazione con:
 - > clientela/committenza;
 - > imprese assegnatarie;
 - > imprese partner;
 finalizzata alla corretta esecuzione del contratto

Vision

La visione di AR.CO. Lavori soc.coop consortile è sostenere la crescita graduale e lo sviluppo delle imprese socie, nel rispetto dei principi di responsabilità etica, sociale ed ambientale, promuovendo l'innovazione come strumento di presidio del mercato.

Scopo

Lo scopo che AR.CO. Lavori soc.coop consortile si è dato è quello di operare per soddisfare il socio cooperatore e la stazione appaltante, intrattenere rapporti con potenziali partner del mercato italiano ed estero sia in ambito delle costruzioni, dell'ingegneria e dei servizi a beneficio dell'attività dei soci, acquisire nel tempo adeguate qualifiche tecniche, sviluppare ed erogare servizi sempre più innovativi capaci di dare un vantaggio competitivo ai soci, conseguire risultati economici positivi che consentano di incrementare il patrimonio del Consorzio accrescendone anche la solidità e la potenzialità operativa e infine contribuire con iniziative, proposte e comportamenti ad accrescere la trasparenza e diffondere buone pratiche.

Le sedi di AR.CO. Lavori s.c.c.



Quadro normativo

GRI 2-1, 2-22, 2-23, 2-24, 2-27

In coerenza con la propria strategia di sostenibilità, AR.CO. Lavori riconosce il ruolo fondamentale del quadro normativo nel definire le linee guida che orientano la gestione dell'organizzazione e influenzano le sue performance ambientali, sociali e di governance.

La società opera ai sensi dell'articolo 2514 del Codice Civile, adottando la qualifica di cooperativa a mutualità prevalente. Tale impostazione riflette l'impegno a perseguire finalità non speculative, orientate al soddisfacimento degli interessi economici e professionali dei propri soci cooperatori, valorizzando la partecipazione attiva e il principio della mutualità come elemento strutturale e distintivo della governance.

In questo contesto, AR.CO. Lavori si impegna a sviluppare iniziative e servizi che rafforzino il ruolo e la competitività dei soci sul mercato, garantendo nel contempo coerenza con gli obblighi normativi, contabili e settoriali a cui la cooperativa è soggetta. L'identità giuridica dell'organizzazione, fondata su principi etici e cooperativi, rappresenta un elemento chiave nella definizione della strategia aziendale e nella costruzione di relazioni di fiducia con gli stakeholder pubblici e privati.

La normativa del Codice Civile, interpretata ed integrata dai principi e criteri contabili elaborati dall'Organismo Italiano di Contabilità (O.I.C) così come riformati dal Decreto Legislativo n. 139/15.

La normativa applicabile alle cooperative (c.c. e L. 59/92).

La normativa sugli appalti D.Lgs 163/06 e successive modifiche.

La sicurezza sul lavoro (DLgs 81/08).

Il Codice degli appalti.

Altre norme specifiche del settore cui AR.CO. Lavori soc.coop consortile è assoggettata sono:

- Split payment
- La tracciabilità dei pagamenti da parte delle P.A., le fatture emesse verso queste ultime devono riportare il Codice Identificativo di Gara (C.I.G.) ed il Codice Unico di Progetto (C.U.P.). Questi codici devono essere riportati anche sulle fatture dei fornitori che hanno partecipato ai lavori, nonché nelle contabili bancarie di pagamento.

I servizi: expertise, professionalità e collaborazione

GRI 2-2, 2-6

AR.CO. Lavori Soc. Coop. Consortile si configura come un attore polivalente e specializzato nel panorama delle costruzioni, dei servizi e delle infrastrutture complesse, operando in stretta sinergia con le proprie imprese associate. La capacità di garantire qualità esecutiva, continuità operativa e flessibilità gestionale si traduce in un'offerta articolata e integrata, che si sviluppa lungo quattro ambiti strategici:

MANUTENZIONI

Interventi volti alla manutenzione, alle modifiche, al rinnovo di opere esistenti e alla realizzazione e all'integrazione di eventuali ulteriori servizi



LAVORI

La costruzione e la ristrutturazione di edifici pubblici e privati (scuole, centri commerciali, infrastrutture...) da sempre rappresenta uno dei core business di AR.CO. Lavori



SERVIZI

Progettazione, pianificazione, gestione dei servizi legati al patrimonio immobiliare di grandi organizzazioni e aziende, pubbliche e private



CONCESSIONI E PPP

Il Partenariato contrattuale è il partenariato pubblico privato basato sulla cooperazione. Uno dei modelli più conosciuti è quello della Concessione, caratterizzato dal legame diretto tra il partner privato e l'utente finale, sotto il controllo del soggetto pubblico



Manutenzioni

Il settore delle manutenzioni comprende interventi tecnici su opere esistenti, orientati alla conservazione, all'adeguamento normativo, all'ottimizzazione funzionale e alla riqualificazione. AR.CO. Lavori assegna queste attività alle imprese consorziate, che eseguono gli interventi secondo standard di Legge, nel pieno rispetto dei vincoli contrattuali e delle esigenze del cliente. La gestione delle manutenzioni prevede anche la realizzazione di nuovi impianti e servizi accessori, valorizzando la prossimità e la specializzazione delle imprese locali coinvolte.

Lavori

Costruire e ristrutturare è da sempre il cuore pulsante della missione del Consorzio. AR.CO. Lavori partecipa a gare d'appalto nel settore edile e impiantistico per conto delle imprese consorziate, che vengono poi incaricate dell'esecuzione. L'attività riguarda edifici pubblici e privati, scuole, ospedali, centri commerciali, infrastrutture stradali e industriali. Il modello consortile garantisce affidabilità verso le stazioni appaltanti, unendo alla capacità tecnica la forza collettiva della rete di imprese associate.

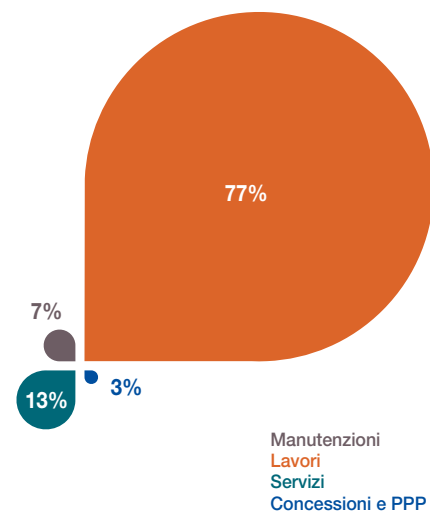
Servizi

Nel settore dei servizi, AR.CO. Lavori si occupa della progettazione, pianificazione e gestione operativa di attività complesse legate alla valorizzazione e manutenzione del patrimonio immobiliare. I servizi sono rivolti in particolare a grandi organizzazioni pubbliche e private, che scelgono il Consorzio come partner strategico per liberare risorse e concentrarsi sul proprio core business. Dalla gestione degli immobili alla manutenzione predittiva, dall'assistenza tecnica alla gestione degli interventi, il Consorzio offre soluzioni su misura, supportate da processi strutturati e competenze multidisciplinari.

Concessioni e partenariati pubblico-privati (PPP)

AR.CO. Lavori è attiva anche nel segmento dei contratti di partenariato pubblico privato, con particolare riferimento al modello della concessione, caratterizzato dal legame diretto tra il partner privato e l'utente finale, sotto il controllo del soggetto pubblico. Questo approccio consente di realizzare opere e servizi di interesse collettivo con una logica collaborativa e integrata, assicurando al contempo l'efficienza gestionale e il presidio degli standard tecnici.

Produzione per divisioni nel 2024



La strategia e gli impegni per lo sviluppo sostenibile

GRI 2-22, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26

AR.CO. Lavori Soc. Coop. Consortile riconosce che lo sviluppo sostenibile non rappresenta solo un obiettivo etico o reputazionale, ma una leva strategica in grado di generare valore condiviso, resilienza e vantaggio competitivo. La nostra strategia si fonda su una visione cooperativa che integra la crescita economica dei soci con l'attenzione per l'ambiente, il benessere delle persone e la responsabilità verso il territorio.

Gli impegni per la sostenibilità si articolano su tre assi fondamentali:

- Governance responsabile, intesa come capacità di operare in modo trasparente, partecipato e conforme ai più alti standard etici e normativi;
- Innovazione nei processi e nei servizi, con un orientamento alla riduzione dell'impatto ambientale e al miglioramento continuo della qualità e dell'efficienza;
- Centralità delle persone, che si traduce nella valorizzazione del capitale umano, nella sicurezza sul lavoro e nella promozione del benessere organizzativo.

In questo contesto, AR.CO. Lavori adotta una prospettiva proattiva: anticipare i rischi ambientali e sociali, cogliere le opportunità emergenti nei mercati sostenibili e collaborare con stakeholder pubblici e privati per costruire modelli di intervento più resilienti e inclusivi. La sostenibilità non è solo una responsabilità: è una direzione strategica.

Abbiamo avviato un processo di allineamento progressivo ai principali riferimenti normativi e tecnici in materia ESG, in particolare:

- gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)** dell'Agenda 2030,
- gli standard internazionali di rendicontazione (GRI e, progressivamente, ESRS),
- le indicazioni normative di settore (appalti, sicurezza, tracciabilità, cooperazione mutualistica),
- le aspettative crescenti delle stazioni appaltanti e del sistema finanziario in tema di performance non finanziarie.

La strategia si concretizza nell'integrazione della sostenibilità:

- **nei processi operativi**, con una crescente attenzione alla selezione delle imprese esecutrici, alla qualità tecnica, alla sicurezza e alla gestione dei rifiuti;
- **nelle relazioni di filiera**, favorendo la collaborazione e la formazione dei soci e promuovendo pratiche virtuose;
- **nella pianificazione economico-finanziaria**, valorizzando le iniziative che generano impatti positivi misurabili.

Questa impostazione intende promuovere una **crescita coerente con il nostro ruolo cooperativo e con il nostro impatto sul territorio**, contribuendo alla costruzione di un'economia più giusta, sostenibile e generativa.

I numeri

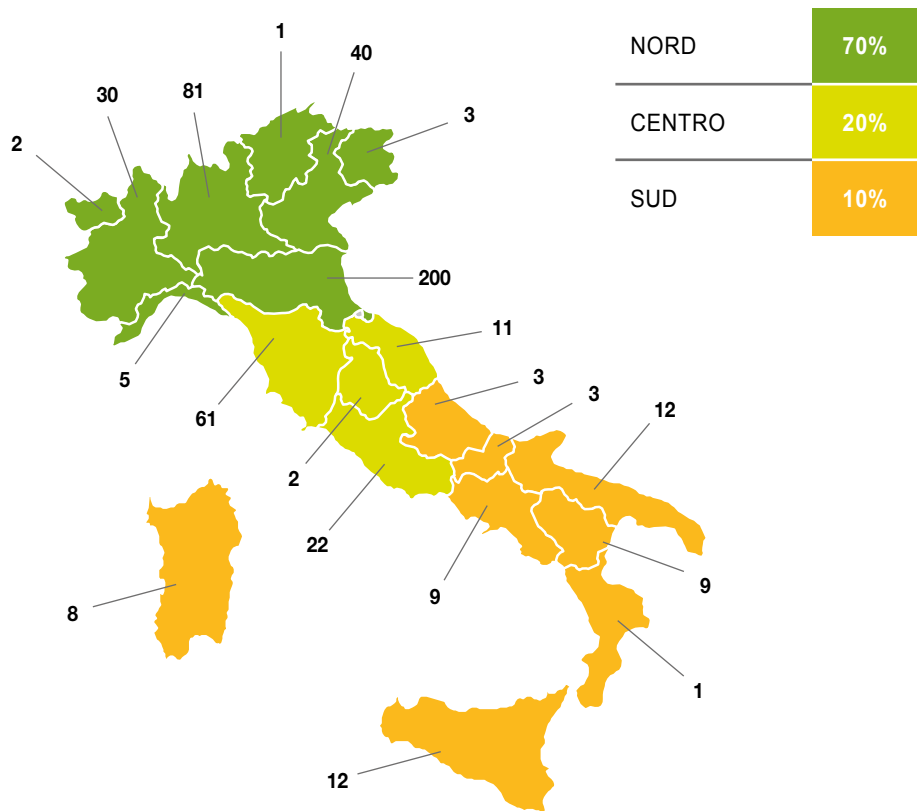


I SOCI

Composizione

Soci Sovventori	8
Soci Cooperatori	515

Presenza sul territorio



Fatturato (€) per regioni nel 2024

LOMBARDIA	155.728.000
EMILIA ROMAGNA	85.587.000
TOSCANA	30.475.000
VENETO	25.499.000
LAZIO	17.216.000
LIGURIA	13.511.000
PIEMONTE	11.371.000
FRIULI	11.010.000
PUGLIA	9.340.000
ABRUZZO	5.157.000
MARCHE	3.171.000
TRENTINO A. A.	2.872.000
SICILIA	1.377.000
SARDEGNA	1.371.000
VALLE D'AOSTA	867.000
BASILICATA	122.000
MOLISE	86.000
CAMPANIA	58.000

Fatturato (€) per province nel 2024

Milano	25,84%	96.864.000
Ravenna	7,99%	29.932.000
Bologna	6,98%	26.158.000
Roma	4,59%	17.216.000
Brescia	3,72%	13.928.000
Pavia	3,51%	13.159.000
Sondrio	3,30%	12.368.000
Modena	3,08%	11.554.000
Genova	2,68%	10.038.000
Torino	2,59%	9.720.000
Firenze	2,35%	8.799.000
Padova	2,21%	8.300.000
Bergamo	2,00%	7.486.000
Pisa	1,70%	6.361.000
Pordenone	1,57%	5.881.000

Presenza territoriale e sedi operative

GRI 2-1, 2-2, 2-4, 2-6

AR.CO. Lavori Soc. Coop. Consortile è presente su tutto il territorio nazionale, grazie a una struttura organizzativa e produttiva capace di coniugare **presidio locale e visione nazionale**. La sua **sede legale e amministrativa** si trova a Ravenna, in Emilia-Romagna, mentre le numerose **sedi operative e cantieri attivi** sono distribuiti in maniera capillare in diverse regioni italiane.

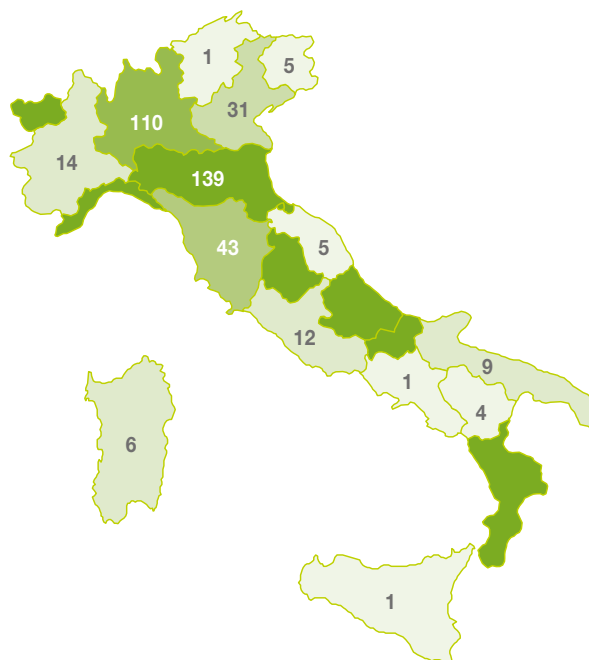
Questa estensione territoriale è resa possibile anche grazie alla **rete dei soci cooperatori**, che operano nelle rispettive aree di competenza apportando know-how, specializzazione tecnica e radicamento con le comunità locali. Attraverso questa struttura diffusa, AR.CO. Lavori è in grado di rispondere con tempestività ed efficienza alle esigenze di clienti pubblici e privati.

La presenza multipolare del Consorzio costituisce un fattore strategico per la creazione di valore condiviso nei territori in cui è attivo, promuovendo l'occupazione e l'economia locale.

Per il 2024, AR.CO. Lavori ha operato attraverso sedi e cantieri attivi in diverse regioni, tra cui:

- Emilia-Romagna
- Lazio
- Toscana
- Lombardia
- Liguria
- Marche
- Piemonte
- Toscana
- Veneto
- Puglia
- Sicilia
- Basilicata
- Friuli Venezia Giulia
- Sardegna
- Valle d'Aosta
- Trentino Alto Adige

Cantieri attivi



Alcuni dei nostri progetti con ricaduta sul territorio

GRI 2-6, 3-3, 302-1, 305-5, 403-1, 413-1

AR.CO. Lavori ha realizzato numerosi interventi che incarnano i principi della sostenibilità, dell'innovazione e della responsabilità sociale. Di seguito, alcuni esempi rappresentativi:

Riqualificazione dell'Accademia Navale di Livorno

- Descrizione: Intervento di riqualificazione dell'Accademia Navale, con un appalto del valore di 30,8 milioni di euro.
- Impatto: Miglioramento dell'efficienza energetica e adeguamento alle normative antisismiche, contribuendo alla conservazione di un'importante istituzione formativa nazionale.

Realizzazione di RSA a Mirandola (Modena)

- Descrizione: Costruzione di Residenze Sanitarie Assistenziali (RSA) in collaborazione con EQT Real Estate.
- Impatto: Creazione di strutture sanitarie all'avanguardia in classe energetica A, promuovendo il benessere degli anziani e l'efficienza energetica.

Nuova Piscina Comunale di Ravenna

- Descrizione: Costruzione di un impianto polivalente attraverso un project financing.
- Impatto: Promozione dello sport e del benessere nella comunità locale, con un modello di gestione sostenibile e inclusivo.

Riqualificazione del Quartiere ALER di Lorenteggio (Milano)

- Descrizione: Intervento di demolizione e ricostruzione di edifici residenziali nel quartiere Giambellino-Lorenteggio, con l'obiettivo di rigenerare il tessuto urbano.
- Impatto: Miglioramento delle condizioni abitative e dell'efficienza energetica, contribuendo alla coesione sociale e alla valorizzazione del territorio.



Riqualificazione dell'Accademia Navale di Livorno

Riqualificazione del Quartiere ALER di Lorenteggio (Milano)



Nuova Piscina Comunale di Ravenna



Realizzazione di RSA a Mirandola (Modena)

GOVERNANCE E CONDOTTA RESPONSABILE

Governance e struttura organizzativa

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17

Il modello di governance di AR.CO. Lavori soc.coop consortile è strutturato in modo da assicurare l'attuazione delle strategie e il raggiungimento degli obiettivi definiti.

AR.CO. Lavori soc.coop consortile ha adottato come forma di governance il sistema dualistico di amministrazione e controllo. I poteri decisionali e di controllo sono, quindi, divisi tra l'Assemblea dei soci, il Consiglio di Sorveglianza e il Consiglio di Gestione.

Assemblea dei Soci

L'assemblea rappresenta l'universalità dei soci, è sua competenza deliberare in sede ordinaria e straordinaria sulle materie riservate alla stessa dalla legge o dallo statuto, inoltre approva la destinazione dell'utile di bilancio.

Consiglio di Sorveglianza

Il Consiglio di Sorveglianza è l'organo centrale, viene eletto dall'Assemblea dei soci, esercita le funzioni normalmente ad esso affidate per legge, quali la nomina dei componenti del Consiglio di Gestione e l'approvazione del bilancio. Per rafforzare il presidio di controllo è previsto al proprio interno un comitato rischi, composto da tre componenti indipendenti, dotati di qualificati requisiti professionali e di esperienza relativamente all'attività svolta dalla società, tali componenti sono chiamati ad operare con specifiche e autonome responsabilità all'interno del Comitato Controllo e Rischi, allo scopo di favorire la tempestività nell'individuazione delle situazioni che possono compromettere la stabilità e la gestione del patrimonio sociale.

Il ruolo del Consiglio di Sorveglianza tenta di combinare in maniera innovativa le funzioni di controllo, per le quali si prospettano strumenti che le rendano più efficaci e continuative e di indirizzo strategico, dotandolo anche di poteri di controllo "preventivo" sulle attività gestorie del Consiglio di Gestione.

Il Consiglio di Sorveglianza, infatti, oltre ad esercitare le funzioni normalmente ad esso affidate per legge, esercita specifiche competenze autorizzatorie (riservate nel sistema tradizionale all'Assemblea dei Soci) richiedendosi la sua autorizzazione preventiva per quelle operazioni gestionali che per la loro natura e per il loro importo incidono più significativamente sul patrimonio sociale o possono assumere valore strategico, ed anche in materia di operazioni sul capitale o altre operazioni straordinarie e, in generale, operazioni di investimento o acquisizioni di particolare rilievo.

Le funzioni di indirizzo e controllo del Consiglio di Sorveglianza, rappresentante della proprietà sociale, vengono ad essere così combinate e collocate in una dialettica continua e non occasionale con le funzioni del Consiglio di Gestione, pur lasciando a questo la funzione di esclusiva competenza gestionale.

Per rafforzare il presidio dei controlli, è previsto poi che la Società abbia, all'interno del Consiglio di Sorveglianza, almeno tre componenti indipendenti dotati di qualificati requisiti professionali (Revisori dei Conti); tali componenti operano all'interno di un Comitato Controllo e Rischi, allo scopo di favorire la tempestività nell'individuazione delle situazioni che possano compromettere la stabilità e la prudente gestione del patrimonio sociale.

L'insieme di tali caratteristiche costituisce un'indubbia novità nell'intero panorama delle società di capitali e cooperative che hanno adottato il sistema dualistico di amministrazione e controllo.

Consiglio di Gestione

Il Consiglio di Gestione è composto da 5 membri e durano in carica per un periodo non superiore a 3 esercizi. Il Consiglio di Gestione è investito dei più ampi poteri per la conduzione e la gestione della Cooperativa consortile e specificatamente gli sono attribuite tutte le facoltà necessarie per più utilmente esperirsi, per la concreta attuazione del positivo conseguimento degli scopi sociali, escludendosi dalla sua competenza, solo gli atti e le deliberazioni riservate per legge e per statuto al Consiglio di Sorveglianza e all'Assemblea dei Soci.

Società di Revisione e Controllo Legale dei Conti

Secondo quanto previsto dallo Statuto Sociale, il controllo legale dei conti ai sensi dell'art. 2409 bis del c.c. e del Dlgs 39/2010 è affidato ad una Società di Revisione iscritta al registro dei Revisori Legali tenuto dal Ministero della Giustizia. La nomina della società è di competenza dell'Assemblea dei soci su proposta del Consiglio di Sorveglianza.

Gli altri organi

GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-13, 2-17, 2-18, 2-27

Il consorzio ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo redatto ai sensi del D.lgs. 231/01, che integra il sistema di gestione relativo a qualità, ambiente, sicurezza, responsabilità sociale e prevenzione reati, soggetto a continue mutazioni e verifiche finalizzate a renderlo pienamente rispondente alle evoluzioni della normativa.

L'Organismo di Vigilanza ha il compito di vigilare sul funzionamento e il rispetto del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, nonché sul rispetto del Codice Etico adottati dalla società allo scopo di prevenire reati i contemplati dal D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.

La Governance Dualistica al 31.12.2024

Assemblea dei Soci

Soci Cooperatori

n. **515**

di cui imprese

Artigiane n. 348

Non Artigiane n. 167

Soci Sovventori

n. **8**

Consiglio di Gestione

Presidente

Mauro Cassani

Vicepresidente

Marco Rontini

Consiglieri

Emiliano Battistini

Stefano Collina

Danilo Manfredi

Consiglio di Sorveglianza

Presidente

Lucia Vera Caroli

Vicepresidenti

Paolo Alderighi

Rossella Sciarra

Consiglieri

Umberto Baraldi

Massimiliano Baroncini

Paolo Lauro Beltrami

Gianfranco Benetti

Fabio Carlo Bruni

Franco Casadio

Giovanni Ceccarelli

Gaetano Ciotola

Antonella Conti

Massimo Cortesi

Fabio Devisi

Armando Folli

Ambrogio Gianni

Salvatore Giansiracusa

Stefano Gordini

Daniele Lolli

Giorgio Luppi

Alfredo Medici

Vincenzo Oliva

Simone Spolaore

Ivan Timoncini

Società di Revisione

HERMES S.p.A.

Comitato Controllo e Rischi*

Presidente

Luca Lambertini

Membri

Massimo Saporetti

Antonio Venturini

(*) composto da tre consiglieri di Sorveglianza

Composizione degli Organi per genere al 31/12/2024

	Uomini	Donne	Totale
Membri del Consiglio di Gestione	5	0	5
Membri del Consiglio di Sorveglianza	24	3	27

Composizione degli Organi per fasce d'età al 31/12/2024

	<30 anni	30-50 anni	> 50anni	Totale	MEDIA ANNI
Membri del Consiglio di Gestione	0	1	4	5	58
Membri del Consiglio di Sorveglianza	0	6	21	27	57

Partecipazione all'Assemblea dei Soci nel 2024

	Soci presenti	Soci aventi diritto di voto	% presenza per testa	Voti validi	Voti spettanti	% presenza per voti
05/06	88	370	24%	905	2556	35%
Assemblea del 24/06*	53	512	10%	96	603	16%
27/11	47	519	9%	84	621	14%
PRESENZA MEDIA ALLE ASSEMBLEE NEL 2024			14%			22%

(*) Modificato il sistema di votazione

Partecipazione al Consiglio di Sorveglianza nel 2024

	Consiglieri in carica alla data del CdS	Consiglieri presenti	Presenza
30/01	26	15	58%
09/02	26	18	69%
03/04	26	19	73%
22/04	26	23	88%
14/05	24	22	92%
Consiglio del 22/05	24	17	71%
21/06	21	17	81%
24/06	27	27	100%
24/09	26	20	77%
12/11	26	18	69%
10/12	27	23	85%
PRESENZA MEDIA AL CONSIGLIO NEL 2024			78%



CERTIFICAZIONE EMAS

Il Consorzio ha ottenuto anche la certificazione EMAS, strumento di responsabilità nell'ambito della sostenibilità ambientale, volto a migliorare continuamente il proprio impatto sull'ambiente.



ISO 45001

Il Consorzio si è dotato di un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme ai requisiti della norma ISO 45001. Tale norma definisce i requisiti del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro, ed è lo strumento ideale per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi in ambito lavorativo e migliorare la salute e il benessere dei lavoratori.



ISO 37001

Il Consorzio si è dotato di un Sistema di Gestione per la prevenzione della Corruzione conforme ai requisiti della Norma ISO 37001. Tale norma definisce i requisiti del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione ed è il primo standard internazionale per i sistemi di gestione, creato, sulla base delle *best practice* internazionali, con lo scopo di ridurre i rischi e i costi legali derivanti da possibili fenomeni corruttivi e a promuovere una cultura d'impresa etica, integrandosi, ove possibile con il Modello 231.



ISO 50001

Il Consorzio si è dotato di un Sistema di Gestione dell'Energia, con una serie di requisiti e linee guida in materia di efficienza e sostenibilità ambientale ispirati ai più moderni standard di settore, conforme alle norme ISO 50001.

Tale norma implica l'adozione di una strategia energetica ben precisa che include l'analisi dei consumi, la definizione di obiettivi, traguardi e programmi, il controllo operativo, la sorveglianza e misurazione delle performance.



ISO 30415

Il Consorzio si è dotato di un Sistema per la Gestione delle Risorse Umane con particolare attenzione alla Diversità e all'Inclusione.

Tale Norma aiuta le organizzazioni a creare ambienti di lavoro inclusivi che valorizzino le diversità, promuovendo un impegno continuo per l'inclusione.



SA 8000

Il Consorzio ha aderito allo standard volontario globale SA 8000 per la tutela e il rispetto dell'etica sul lavoro.

Tale standard è volto a tutelare alcuni aspetti della gestione aziendale attinenti alla responsabilità sociale d'impresa come il rispetto dei diritti umani, del diritto al lavoro, della tutela contro lo sfruttamento minorile e delle garanzie di sicurezza e salubrità sul posto di lavoro.



UNI PDR 125

Il Consorzio si è dotato di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla Prassi UNI/Pdr 125.

Tale prassi definisce le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di un insieme di indicatori prestazionali (KPI) inerenti alle politiche di parità di genere nelle organizzazioni.



UNI BEST 4

Al Consorzio, da tempo, è stato riconosciuto da parte dell'Organismo di Certificazione Rina Service S.p.A. l'assegnazione del BEST4 (Business Excellence Sustainable Task).

Questa certificazione integra quattro sistemi di gestione (Qualità, Ambiente, Sicurezza, Anticorruzione) e rappresenta l'impegno costante nella gestione dei processi aziendali messo in atto dal Consorzio.

Medaglia EcoVadis

Il Consorzio ha inoltre aggiornato la propria valutazione di sostenibilità del rating EcoVadis, confermando la medaglia "di bronzo" con un punteggio di "62/100".

EcoVadis è fra i maggiori fornitori al mondo di valutazione di sostenibilità aziendale. EcoVadis raccoglie una rete globale di oltre 100.000 aziende valutate che si avvalgono della piattaforma per monitorare le proprie performance di sostenibilità.





Certificazione SOA

Il Consorzio si è dotato della attestazione SOA per la partecipazione a gare d'appalto per l'esecuzione di appalti pubblici di lavori.

L'attestazione SOA consente alle imprese di partecipare alle gare di appalti pubblici per lavori di importi superiori a € 150.000,00 ed è rilasciata da Organismi privati, supervisionati dall'Ente di anticorruzione (A.N.A.C.).

Per l'ottenimento dell'attestazione l'impresa deve dimostrare di possedere idonei requisiti economici, tecnici e organizzativi, nonché di possedere requisiti di "moralità" come indicato dal codice appalti D.LGS 167/2006.

Le politiche

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 205-2, 406-1

Il consorzio si è dotato anche di un codice etico espressione degli impegni e delle responsabilità etiche ai quali i soci cooperatori sono chiamati ad orientare i propri comportamenti.

Il codice è pubblicato sul sito internet e contiene norme di comportamento riguardo:

- Principi generali
- Principio di legalità ed onestà
- Principi nei rapporti con la Pubblica Amministrazione
- Principi dell'Organizzazione
- Principi di corretta amministrazione
- Principi di tutela della salute e sicurezza
- Principi di tutela ambientale
- Principio di rispetto della persona umana.

I soci e i lavoratori devono contribuire attivamente all'attuazione del Codice Etico rispettando i principi in esso contenuti.

Sistemi di controllo interno e gestione dei rischi ESG

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-23, 2-24, 2-25, 2-27, 205-1, 205-2, 403-1

AR.CO. Lavori soc.coop consortile ha implementato un sistema di controllo interno e gestione dei rischi ESG (Ambientali, Sociali e di Governance) integrato e conforme alle migliori pratiche internazionali. Questo sistema è progettato per garantire la conformità normativa, promuovere una cultura aziendale etica e sostenibile, e mitigare i rischi legati alle attività aziendali.

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001

Il Consorzio ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al D.Lgs. 231/2001, che rappresenta un pilastro fondamentale del sistema di controllo interno. Questo modello integra i principi ESG, permettendo una gestione efficace dei rischi legati a reati ambientali, violazioni in materia di sicurezza sul lavoro e corruzione. L'Organismo di Vigilanza (OdV) svolge un ruolo cruciale nel monitorare l'efficacia del modello e nel garantire il rispetto del Codice Etico aziendale.

Approccio al Risk Management

Il consorzio adotta un approccio proattivo al risk management, integrando i rischi ESG nel proprio sistema di

gestione dei rischi. Questo approccio prevede l'identificazione, la valutazione e la mitigazione dei rischi ESG, in linea con le linee guida dell'Autorità Bancaria Europea (EBA) e del Comitato di Sponsorizzazione delle Organizzazioni della Commissione Treadway (COSO).

Comitato Controllo e Rischi

All'interno del Consiglio di Sorveglianza di AR.CO. Lavori è istituito un Comitato Controllo e Rischi composto da membri indipendenti con qualificata esperienza professionale. Questo comitato ha il compito di favorire la tempestiva individuazione delle situazioni che possono compromettere la stabilità e la gestione del patrimonio sociale, garantendo un presidio efficace dei controlli interni.



GLI STAKEHOLDER

Gli stakeholder

GRI 2-29, 3-1, 3-2

AR.CO. Lavori soc.coop consortile riconosce l'importanza di una relazione solida e collaborativa con i propri stakeholder, fondamentale per promuovere una sostenibilità integrata nelle proprie attività. A questo scopo, abbiamo implementato un processo strutturato per l'identificazione e la gestione degli stakeholder, assicurandoci che le loro esigenze e aspettative siano costantemente allineate con la nostra missione e i nostri obiettivi di sostenibilità.

Identificazione e Classificazione degli Stakeholder

AR.CO. Lavori soc. coop. consortile riconosce che la costruzione di valore sostenibile nel tempo si fonda su un dialogo costante, trasparente e costruttivo con i propri stakeholder. Il coinvolgimento degli stakeholder è parte integrante della strategia di sostenibilità e contribuisce alla definizione delle priorità e delle azioni concrete, favorendo una maggiore aderenza tra le attività del Consorzio e le aspettative dei portatori di interesse.

A tale scopo, AR.CO. Lavori ha definito un processo strutturato per l'identificazione, la mappatura e l'interazione con gli stakeholder, volto ad assicurare che le istanze più rilevanti siano considerate in modo sistemico, in particolare nell'ambito dell'analisi di materialità.

Gli stakeholder identificati comprendono:



Ognuno di questi gruppi ricopre un ruolo strategico nel modello operativo e valoriale del Consorzio, contribuendo in modo diretto o indiretto alla realizzazione delle attività e alla diffusione di una cultura orientata alla sostenibilità.

Il Consorzio mantiene con tali stakeholder rapporti costanti attraverso strumenti differenziati: incontri periodici, assemblee, consultazioni dirette, audit di seconda parte, convegni di settore, formazione condivisa, canali informativi e attività di rendicontazione volontaria. Questi strumenti permettono di raccogliere input, migliorare i processi interni, rafforzare la fiducia reciproca e prevenire situazioni di conflitto o disallineamento. Il coinvolgimento attivo degli stakeholder sarà inoltre alla base dell'aggiornamento dei temi materiali, previsto nel ciclo di rendicontazione 2024, con l'obiettivo di garantire la massima coerenza tra gli impatti rilevanti, le azioni aziendali e le aspettative espresse dalla comunità di riferimento.

Mappatura degli Stakeholder

In base all'analisi effettuata, è stata realizzata una mappatura degli stakeholder, classificandoli secondo due parametri principali: influenza e interesse rispetto ai nostri obiettivi di sostenibilità. Questa matrice di mappatura ci consente di sviluppare strategie di coinvolgimento mirate:

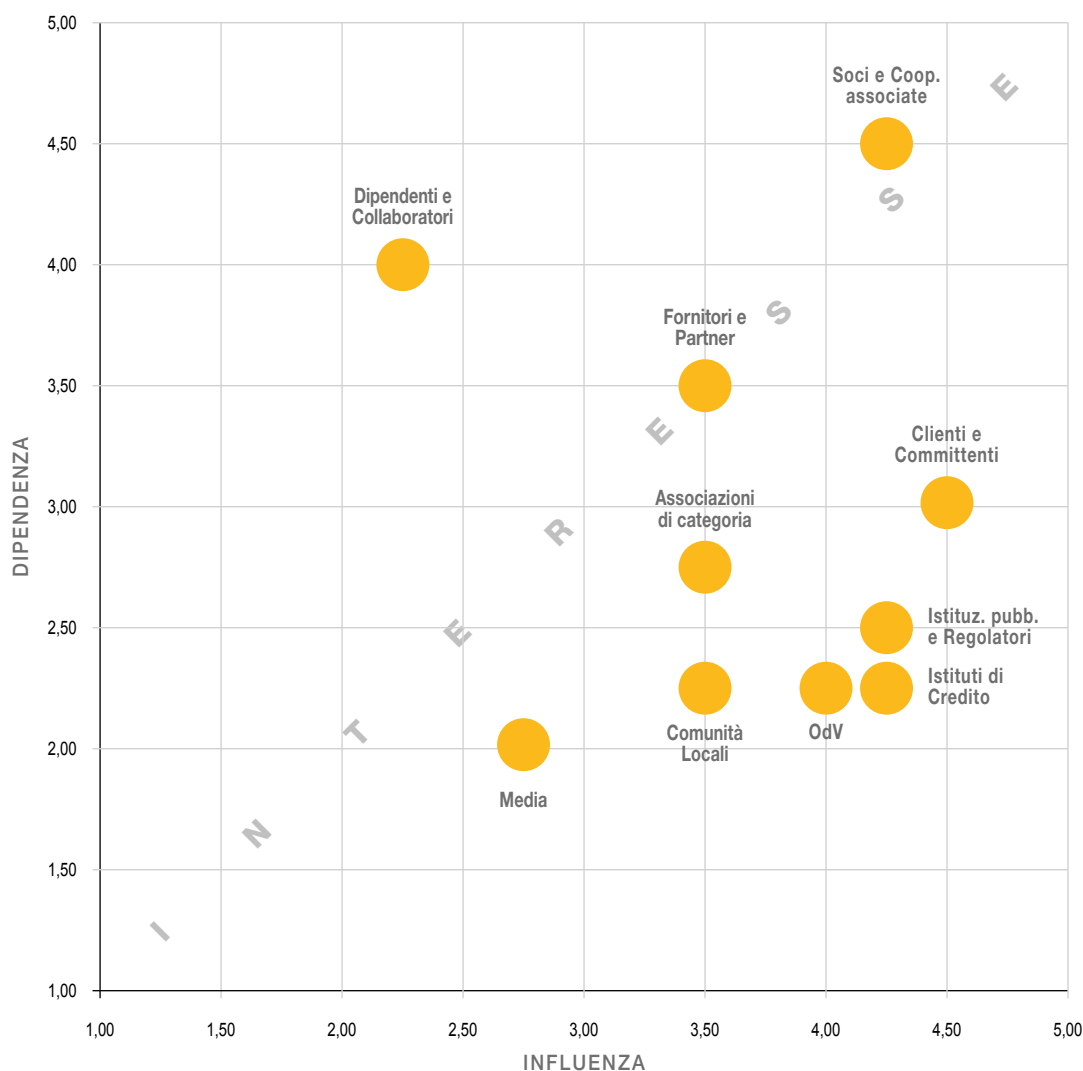
Alta Influenza e Alto Interesse: Istituzioni Pubbliche, Clienti e Committenti, Soci e Cooperative Associate.

Alta Influenza e Basso Interesse: Enti Regolatori, che influenzano la nostra attività tramite normative e regolamenti.

Bassa Influenza e Alto Interesse: Dipendenti, Collaboratori e Comunità Locali, con cui ci impegniamo a mantenere un dialogo aperto per valorizzare gli impatti positivi delle nostre attività.

Bassa Influenza e Basso Interesse: alcuni fornitori con rapporti secondari, ma con cui manteniamo una relazione trasparente e costante.

Mappatura
degli Stakeholder
AR.CO. Lavori scc



Relazioni e coinvolgimento

GRI 2-29, 3-1, 3-2

AR.CO. Lavori soc. coop. consortile ha già implementato un processo di coinvolgimento degli stakeholder, utilizzando diversi strumenti per comprendere e rispondere alle loro esigenze.

Tra le attività svolte:

- > Consultazioni dirette: conduciamo regolarmente incontri e consultazioni con stakeholder chiave per raccogliere feedback e valutare la percezione delle nostre iniziative.
- > Survey annuali: vengono distribuiti questionari per monitorare la soddisfazione dei nostri stakeholder e raccogliere suggerimenti sulle nostre performance di sostenibilità.
- > Incontri periodici: organizziamo incontri informativi con i soci e le comunità locali per aggiornare sugli sviluppi delle nostre attività e sull'impatto sociale e ambientale generato.

Nel corso del 2024 AR.CO. Lavori ha distribuito un totale di 103 questionari di analisi di materialità ai principali stakeholder interni ed esterni, raccogliendo un numero significativo di risposte utili da tutte le categorie coinvolte.

I tassi di partecipazione più elevati sono stati registrati tra:

- i dipendenti e collaboratori, con un tasso di completamento superiore all'87%,
- soci e cooperative associate (52%),
- i fornitori e partner (43%).

Questi gruppi hanno espresso una partecipazione attiva, contribuendo in modo determinante all'individuazione dei temi materiali considerati più rilevanti per il futuro sostenibile del Consorzio.

Anche se in misura più contenuta, è stata rilevata la partecipazione da parte di OdV, istituti di credito, clienti, associazioni di categoria e istituzioni pubbliche, a conferma dell'attenzione trasversale per le tematiche ESG da parte di attori sia regolatori che operativi.

Complessivamente, il tasso medio di completamento dei questionari si è attestato intorno al 66%, un dato positivo che riflette la qualità del coinvolgimento e l'interesse reale degli stakeholder nella definizione delle priorità di sostenibilità.

Attraverso questo approccio strutturato, AR.CO. Lavori soc.coop consortile intende continuare a rafforzare il proprio impegno verso una sostenibilità che integri le esigenze dei nostri stakeholder con gli obiettivi aziendali.

I TEMI RILEVANTI: GLI IMPATTI

Il processo di identificazione valutazione e prioritizzazione dei temi materiali

GRI 3-1, 3-2

L'identificazione dei temi materiali rappresenta uno dei passaggi centrali e strategici nella redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, e costituisce la base metodologica su cui si fonda l'intera struttura del documento. Tale processo, condotto in conformità ai requisiti dello Standard GRI 3: Material Topics 2021, è stato inoltre integrato dai principi di doppia materialità delineati dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), anticipando così l'evoluzione normativa europea prevista dalla CSRD.

L'obiettivo è duplice: da un lato, identificare e rendicontare in modo trasparente gli impatti significativi generati dalle attività del Consorzio sull'ambiente, sulle persone e sull'economia (materialità d'impatto); dall'altro, considerare gli effetti che le tematiche ESG possono avere, anche indirettamente, sulla performance finanziaria, sulla resilienza e sulla continuità aziendale dell'organizzazione (materialità finanziaria).

Analisi del contesto e definizione della catena del valore

La prima fase del processo ha previsto una ricognizione del contesto operativo di ARCO Lavori, con l'obiettivo di definire in modo puntuale la struttura organizzativa, la rete delle imprese associate, le attività svolte, i settori di intervento, i mercati presidiati e la catena del valore. Sono stati presi in considerazione sia gli aspetti interni (governance, processi, politiche) sia quelli esterni (stakeholder, territorio, regolazione, megatrend di settore).

L'analisi è stata condotta con il coinvolgimento delle principali funzioni aziendali e dei referenti delle imprese consorziate, attraverso interviste e analisi documentale, al fine di acquisire una visione sistemica e coerente con la dimensione consortile.

Individuazione preliminare dei temi rilevanti

In questa fase è stato costruito un elenco preliminare di temi rilevanti, sulla base di:

- Linee guida GRI ed ESRS;
- Benchmark di settore (cooperative, costruzioni, facility management);
- Documentazione strategica interna (piani industriali, policy, procedure);
- Analisi di media, documenti istituzionali e framework internazionali (ONU, SDGs, ISO, ILO, SA8000, ecc.);
- Esperienze maturate in precedenti esercizi di rendicontazione.

L'elenco ha incluso temi ambientali (es. cambiamento climatico, gestione energetica e dei rifiuti), sociali (es. sicurezza, formazione, inclusione), economici (es. qualità, innovazione, relazioni con il territorio) e di governance (es. etica, compliance, gestione responsabile della catena di fornitura).

Coinvolgimento degli stakeholder

La successiva fase ha previsto il coinvolgimento diretto e sistematico degli stakeholder, considerati parte integrante del processo di materialità. A tal fine, è stato elaborato e somministrato un questionario di analisi di materialità, rivolto a una pluralità di interlocutori: soci, lavoratori, clienti pubblici e privati, enti locali, fornitori, partner tecnici, rappresentanti della comunità e istituzioni.

Le risposte ottenute hanno fornito informazioni preziose per comprendere la percezione, le priorità e le aspettative degli stakeholder rispetto ai diversi ambiti della sostenibilità, consentendo di affinare l'elenco iniziale dei temi rilevanti e di rilevare eventuali nuovi temi emergenti.

Prioritizzazione dei temi materiali

I dati raccolti sono stati sintetizzati all'interno di una matrice di doppia materialità, nella quale sono stati incrociati: la rilevanza degli impatti secondo gli stakeholder (asse verticale); la significatività degli impatti generati (asse orizzontale); e, ove disponibile, una valutazione preliminare dei rischi e delle opportunità economico-finanziarie associate ai singoli temi.

Il risultato è stato un set di temi materiali prioritari, sui quali il presente report si concentra, fornendo dati, indicatori e piani d'azione. I temi non materiali sono stati documentati ma esclusi dalla trattazione analitica.

Validazione e integrazione nella strategia

L'elenco finale dei temi materiali è stato sottoposto a revisione e validazione da parte del management e della governance, che lo ha approvato quale strumento guida per:

- la redazione del report;
- la definizione degli obiettivi strategici di sostenibilità;
- l'aggiornamento delle policy e dei sistemi di gestione.

Il processo di materialità è concepito come dinamico e soggetto ad aggiornamento periodico, in modo da riflettere l'evoluzione del contesto normativo, dei mercati, della società e della strategia consortile.

I temi materiali – la matrice di materialità

GRI 3-1, 3-2

Temi materiali in accordance con Standard di Settore	ESG
Lotta al cambiamento climatico e tutela dell'ambiente	E
Gestione responsabile delle risorse idriche e delle acque reflue	E
Efficienza energetica e approvvigionamento da fonti rinnovabili	E
Gestione (sostenibile) dei rifiuti	E
Creazione di valore per tutti gli stakeholders	G
Gestione etica e sostenibile della catena di fornitura	G
Qualità dei servizi e sicurezza e soddisfazione dei clienti	G
Procedure di digitalizzazione dei servizi	G
Ricerca finalizzata a innovazione di processo e di prodotto	G
Dialogo e comunicazione trasparente (con clienti, fornitori e collaboratori)	S
Formazione, salute e sicurezza dei lavoratori e dei collaboratori	S
Risorse umane e welfare aziendale	S
Inclusività e rispetto delle pari opportunità e delle diversità (lgbtqia+)	S
Sviluppo del territorio e sostegno alle comunità locali	S
Educazione e formazione	S

Ambiente (E)

Lotta al cambiamento climatico e tutela dell'ambiente: Questo tema è centrale per l'impegno di AR.CO. Lavori soc.coop consortile nella mitigazione dell'impatto ambientale e nella riduzione delle emissioni di CO₂, allineandosi agli obiettivi climatici globali.

Gestione responsabile delle risorse idriche e delle acque reflue: Essenziale per minimizzare l'impatto sull'ambiente naturale, garantendo l'uso efficiente delle risorse idriche e riducendo al minimo l'inquinamento idrico.

Efficienza energetica e approvvigionamento da fonti rinnovabili: AR.CO. Lavori soc.coop consortile punta a ridurre i consumi energetici e a integrare fonti rinnovabili per promuovere un modello sostenibile a lungo termine.

Gestione sostenibile dei rifiuti: La gestione dei rifiuti è fondamentale per ridurre l'impatto ambientale, tramite il riciclo, il riuso e la riduzione dei materiali di scarto.

Governance (G)

Creazione di valore per tutti gli stakeholder: Indica l'obiettivo di generare benefici economici e sociali per una vasta gamma di stakeholder, inclusi clienti, fornitori, comunità locali e dipendenti.

Gestione etica e sostenibile della catena di fornitura: AR.CO. Lavori soc.coop consortile si impegna a garantire che i suoi fornitori rispettino standard etici e di sostenibilità, riducendo i rischi di impatto negativo lungo la catena di approvvigionamento.

Qualità dei servizi e sicurezza e soddisfazione dei clienti: Questo tema mette in risalto l'impegno per l'eccellenza nella fornitura di servizi, garantendo la soddisfazione e la sicurezza dei clienti.

Procedure di digitalizzazione dei servizi: L'innovazione digitale è considerata un asset strategico per migliorare l'efficienza operativa e la trasparenza verso gli stakeholder.

Ricerca finalizzata a innovazione di processo e di prodotto: AR.CO. Lavori soc.coop consortile investe nella ricerca per migliorare i processi interni e sviluppare prodotti che rispondano alle esigenze di sostenibilità e innovazione.

Sociale (S)

Dialogo e comunicazione trasparente (con clienti, fornitori e collaboratori): Favorire una comunicazione aperta e trasparente con gli stakeholder è fondamentale per costruire fiducia e garantire il coinvolgimento.

Formazione, salute e sicurezza dei lavoratori e dei collaboratori: Questo tema riflette l'impegno per la sicurezza e il benessere dei dipendenti, tramite formazione continua e pratiche di sicurezza sul lavoro.

Risorse umane e welfare aziendale: AR.CO. Lavori soc.coop consortile pone grande attenzione al welfare aziendale, offrendo supporto e programmi di benessere per migliorare la qualità della vita dei dipendenti.

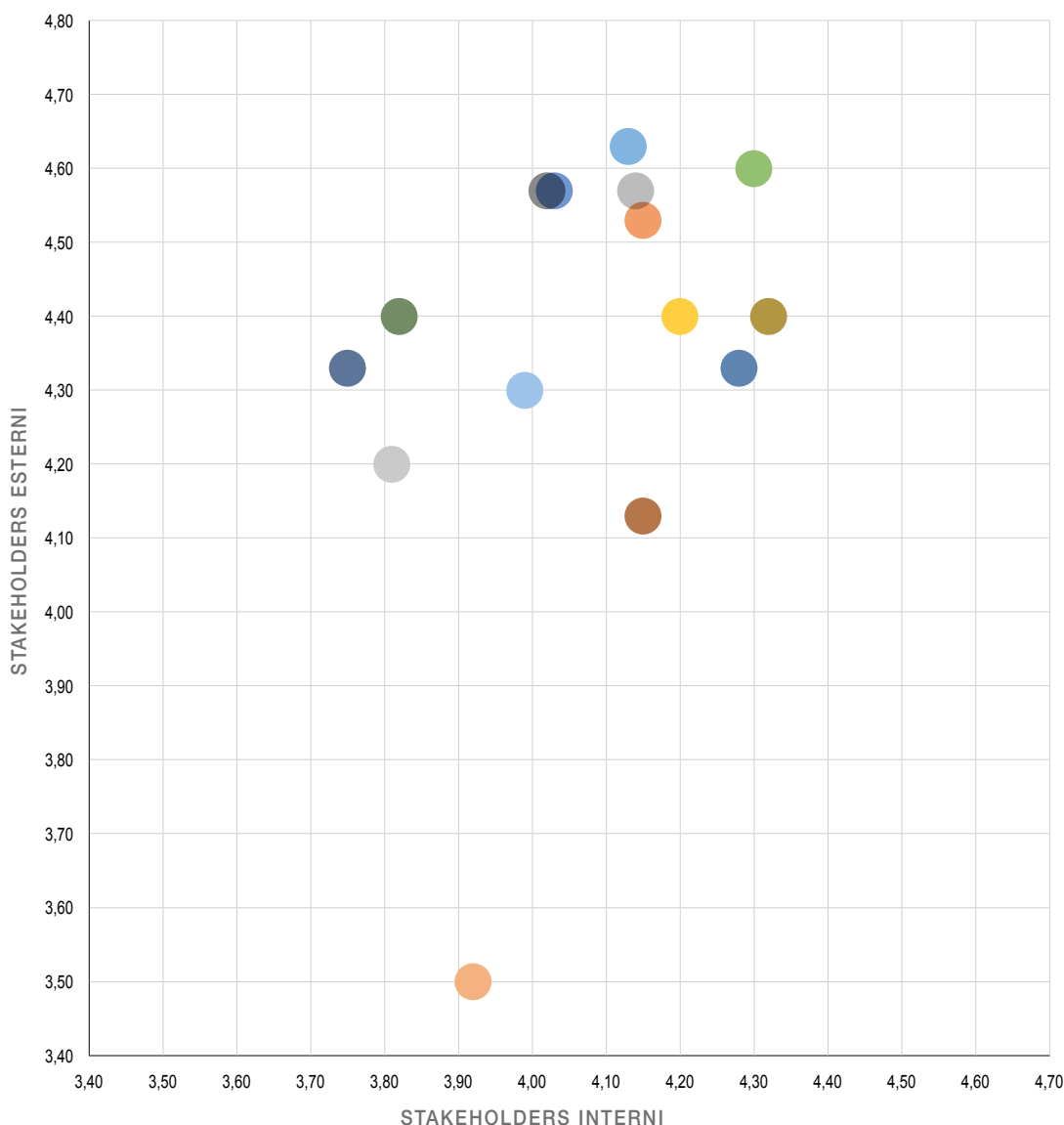
Inclusività e rispetto delle pari opportunità e delle diversità (LGBTQIA+): L'azienda si impegna a promuovere l'inclusione e il rispetto della diversità, garantendo pari opportunità a tutti.

Sviluppo del territorio e sostegno alle comunità locali: Sostenere le comunità locali attraverso iniziative di sviluppo contribuisce a rafforzare i legami con il territorio e a promuovere un impatto positivo.

Educazione e formazione: AR.CO. Lavori soc.coop consortile promuove programmi di educazione e formazione per favorire la crescita professionale e personale dei propri dipendenti e della comunità.

Matrice di Materialità

- Lotta al cambiamento climatico e tutela dell'ambiente
- Gestione responsabile delle risorse idriche e delle acque reflue
- Efficienza energetica e approvvigionamento da fonti rinnovabili
- Gestione (sostenibile) dei rifiuti
- Creazione di valore per tutti gli stakeholders
- Gestione etica e sostenibile della catena di fornitura
- Qualità dei servizi e sicurezza e soddisfazione dei clienti
- Procedure di digitalizzazione dei servizi
- Ricerca finalizzata a innovazione di processo e di prodotto
- Dialogo e comunicazione trasparente (con clienti, fornitori e collaboratori)
- Formazione, salute e sicurezza dei lavoratori e dei collaboratori
- Risorse umane e welfare aziendale
- Inclusività e rispetto delle pari opportunità e delle diversità (lgbtqia+)
- Sviluppo del territorio e sostegno alle comunità locali
- Educazione e formazione



Per orientare in modo strategico le proprie iniziative ESG, AR.CO. Lavori ha costruito una matrice di materialità che rappresenta graficamente il risultato del processo di consultazione e valutazione dei temi materiali da parte degli stakeholder interni ed esterni.

Una lettura a due dimensioni: influenza interna vs. rilevanza esterna

La matrice è strutturata lungo due assi:

- l'asse orizzontale (x) riflette la rilevanza percepita dai portatori di interesse interni (dipendenti, cooperative associate, OdV);
- l'asse verticale (y) rappresenta la rilevanza attribuita dai portatori di interesse esterni (clienti, fornitori, istituti di credito, associazioni, comunità).

Ogni punto rappresenta un tema materiale, posizionato sulla base della media ponderata delle valutazioni ottenute nelle survey.

La matrice nasce dall'ascolto: da una parte, le valutazioni espresse da chi vive quotidianamente il funzionamento del Consorzio – dipendenti, soci, organismi di controllo – dall'altra, le prospettive di chi osserva e interagisce con l'impresa dall'esterno – clienti, fornitori, istituzioni, associazioni e comunità. La loro percezione è stata raccolta e ponderata attraverso una campagna di survey strutturate. Ogni tema emerso è stato così posizionato lungo un sistema di assi cartesiani: sull'asse orizzontale la rilevanza attribuita dagli stakeholder interni, su quello verticale la valutazione espressa da quelli esterni.

Ciò che emerge con più forza è il quadrante in alto a destra, dove si concentrano i temi che godono della massima rilevanza per entrambi i gruppi. Si tratta delle questioni più urgenti e condivise, che rappresentano un terreno di convergenza tra responsabilità interna e aspettative esterne. Temi che non sono solo condivisi, ma che diventano veri e propri pilastri strategici su cui costruire l'identità sostenibile del Consorzio nei prossimi anni. Vi sono poi aree che assumono un peso particolare agli occhi di chi lavora dentro l'organizzazione: aspetti legati alla salute e sicurezza sul lavoro, alla gestione dei rifiuti, alla digitalizzazione dei servizi, ma anche alla qualità del dialogo interno. Queste priorità interne riflettono l'attenzione verso il benessere delle persone, l'efficienza operativa e la cultura organizzativa. Al contrario, altri temi si impongono con forza tra gli stakeholder esterni: si tratta soprattutto delle questioni ambientali, come la lotta al cambiamento climatico, ma anche dell'inclusione, del rapporto con il territorio e della capacità dell'organizzazione di generare valore condiviso. Anche se talvolta meno centrali nella percezione interna, questi aspetti definiscono il modo in cui il Consorzio viene percepito all'esterno e contribuiscono in modo decisivo alla sua licenza sociale ad operare.

In definitiva, la matrice di materialità si configura non solo come uno strumento analitico, ma come una bussola strategica, capace di orientare con chiarezza le scelte dell'organizzazione. Essa offre un punto d'equilibrio tra ciò che l'impresa ritiene importante e ciò che i suoi interlocutori si aspettano; tra visione interna e legittimazione esterna. Ed è proprio in questo spazio di sovrapposizione, in questo dialogo tra interno ed esterno, che prende forma il vero valore sostenibile, quello che unisce coerenza, impatto e fiducia.

Approccio alla doppia materialità secondo ESRS

GRI3-1, GRI3-2, GRI2-12, GRI2-13, GRI2-14, GRI2-23, ESRS 1 ESRS 2 IRO-1, IRO-2, SBM-3

L'introduzione degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) ha segnato un cambio di paradigma nella rendicontazione di sostenibilità, ponendo al centro il concetto di doppia materialità. Questo approccio impone alle organizzazioni non solo di rendicontare ciò che accade "dentro" l'azienda, ma anche di interrogarsi su come le proprie attività impattino il mondo esterno e, viceversa, su come i cambiamenti esterni possano incidere sul proprio modello di business.

La doppia materialità si articola infatti in due dimensioni complementari:

- da un lato, la **materialità d'impatto**, che considera gli effetti – positivi o negativi, attuali o potenziali – che l'organizzazione genera sulle persone, sull'ambiente e sulla società nel suo complesso;
- dall'altro, la **materialità finanziaria**, che valuta come i fattori ESG possano influenzare la situazione economico-patrimoniale dell'organizzazione, la sua performance e la capacità di creare valore nel tempo.

Per AR.CO. Lavori, adottare la doppia materialità ha significato guardare alle tematiche ambientali, sociali e di governance non più come elementi accessori, ma come leve strategiche, capaci di orientare decisioni, investimenti e gestione del rischio. Il processo di valutazione si è basato su un'analisi metodologica strutturata, fondata sul coinvolgimento degli stakeholder e su strumenti interni di misurazione degli impatti.

L'obiettivo è duplice: rendere trasparente il contributo che l'organizzazione è in grado di offrire alla sostenibilità dei territori in cui opera, e allo stesso tempo proteggere la propria resilienza economica in un contesto normativo, climatico e sociale in rapido mutamento.

Materialità d'impatto

La valutazione della materialità d'impatto si fonda sulla comprensione degli effetti che le attività dell'organizzazione generano o possono generare sulle persone e sull'ambiente, sia in modo diretto che indiretto, lungo tutta la catena del valore. Ogni impatto viene esaminato sulla base di sei dimensioni chiave:

- **Direzione dell'impatto:** si identifica se l'effetto è positivo o negativo rispetto a uno specifico aspetto ambientale o sociale.
- **Impatto effettivo o potenziale:** si valuta se l'impatto è attuale (già in corso o avvenuto) oppure potenziale, ossia ipotizzabile in futuro in assenza di adeguate misure di mitigazione o prevenzione.
- **Orizzonte dell'impatto:** considera il tempo entro il quale l'impatto si manifesta: breve, medio o lungo termine.
- **Gravità dell'impatto,** suddivisa in tre sottodimensioni:
 - > **Scala:** misura l'intensità dell'impatto sull'ambiente o sulle persone. Può riferirsi, ad esempio, all'estensione del danno ambientale, al numero di individui coinvolti, oppure alla profondità dell'effetto sociale generato.
 - > **Scope:** definisce l'ampiezza e la diffusione dell'impatto. Indica quanto l'impatto sia circoscritto o, al contrario, interessi un'ampia porzione della popolazione, del territorio o della filiera.
 - > **Irrimediabilità:** valuta la possibilità (o meno) di rimediare all'impatto una volta che si è verificato. Un impatto è considerato più grave quanto più è irreversibile, persistente nel tempo o difficile da sanare (es. contaminazione di falde, violazioni irreparabili dei diritti umani).

Tema Materiale	Impatti (inside-out)	Direzione impatto	Stato impatto	Orizzonte impatto	Gravità		
					Scala	Scope	Irrimediabilità
Creazione di valore per tutti gli stakeholders	Aumento della fiducia degli stakeholder	+	Effettivo	Medio termine	High	Medium	Quite High
Educazione e formazione	Miglioramento della qualità del lavoro e aumento della motivazione	+	Effettivo	Breve termine	Medium	Low	Quite Low
Gestione (sostenibile) dei rifiuti	Diminuzione dei rifiuti non riciclabili, promozione dell'economia circolare	+	Effettivo	Medio termine	Medium	Low	Low
Gestione etica e sostenibile della catena di fornitura	Violazione dei diritti umani, lavoro minorile condizioni di lavori precarie e sfruttamento	-	Effettivo	Lungo termine	Quite High	Quite Low	High
Lotta al cambiamento climatico e tutela dell'ambiente	Riduzione delle emissioni di CO2, miglioramento della qualità dell'aria, impatti sulla salute umana	+	Potenziale	Lungo termine	High	Medium	High
Risorse umane e welfare aziendale	Aumento della soddisfazione dei dipendenti, miglioramento della produttività, attrazione e fidelizzazione nuovi talenti	+	Potenziale	Breve termine	Quite Low	High	Medium
Sviluppo del territorio e sostegno alle comunità locali	Rafforzamento del tessuto sociale e miglioramento della reputazione aziendale	+	Potenziale	Breve termine	High	Medium	Low
Dialogo e comunicazione trasparente (con clienti, fornitori e collaboratori)	Maggiore fiducia e miglioramento reputazionale	+	Potenziale	Breve termine	High	Medium	Quite High
Efficienza energetica e approvvigionamento da fonti rinnovabili	Riduzione delle emissioni di CO2, riduzione dei costi e beneficio per la salute umana	+	Potenziale	Breve termine	High	Medium	Quite Low
Formazione, salute e sicurezza dei lavoratori e dei collaboratori	Riduzione degli incidenti sul lavoro, miglioramento del benessere dei dipendenti, aumento produttività e miglioramento reputazione	+	Effettivo	Breve termine	Medium	Medium	Quite High
Gestione responsabile delle risorse idriche e delle acque reflue	Minimizzazione dell'inquinamento idrico, efficienza nell'uso delle risorse idriche, prevenzione siccità e alluvioni	+	Potenziale	Medio termine	Quite Low	Medium	Low
Inclusività e rispetto delle pari opportunità e delle diversità (lgbtqi+)	Aumento della soddisfazione dei dipendenti, miglioramento della produttività, miglioramento reputazione aziendale e clima interno aziendale	+	Potenziale	Medio termine	Medium	Quite Low	Low
Procedure di digitalizzazione dei servizi	Processi più rapidi, riduzione dei costi e maggiore produttività	+	Potenziale	Breve termine	Medium	Quite High	Quite Low
Qualità dei servizi e sicurezza e soddisfazione dei clienti	Vantaggio competitivo e reputazione positiva	+	Potenziale	Breve termine	Quite Low	Medium	High
Ricerca finalizzata a innovazione di processo e di prodotto	Miglioramento dell'efficienza	+	Potenziale	Medio termine	Quite Low	Medium	High

Queste dimensioni vengono valutate congiuntamente e contribuiscono alla determinazione della significatività del tema in termini di impatto esterno. L'esito dell'analisi determina l'obbligo di rendicontazione ai sensi degli ESRS.

Materialità finanziaria

La materialità finanziaria valuta la possibilità che un determinato tema ESG possa influenzare negativamente (rischio) o positivamente (opportunità) la performance economico-finanziaria, la posizione patrimoniale o la capacità dell'organizzazione di generare valore nel tempo.

La valutazione si basa su queste dimensioni:

- **Rischio / Opportunità:** si stabilisce se il tema costituisce un rischio da mitigare o un'opportunità da valorizzare, con effetti concreti su costi, ricavi, investimenti o reputazione.
- **Orizzonte dell'impatto:** si stima il periodo entro il quale il rischio/opportunità potrebbe concretizzarsi: breve, medio o lungo termine.
- **Gravità dell'impatto,** suddivisa in tre sottodimensioni:
 - > **Scala:** quantifica l'intensità dell'effetto economico (es. entità della perdita, impatto sul cash flow).
 - > **Scope:** misura l'ampiezza dell'effetto, in termini di aree o processi coinvolti.
 - > **Irrimediabilità:** valuta la capacità dell'organizzazione di recuperare o assorbire l'impatto (es. impatti reputazionali persistenti, perdita di mercati, cause legali).

Questa valutazione permette all'organizzazione di anticipare criticità e consolidare i propri vantaggi competitivi in ottica ESG, integrando le informazioni nella gestione dei rischi aziendali e nella pianificazione strategica.

La matrice evidenzia gli impatti che l'organizzazione genera sull'ambiente e sulla società, secondo la logica della materialità d'impatto prevista dagli standard ESRS. Ogni impatto è descritto in base alla direzione (positiva o negativa), alla sua effettività o potenzialità, all'orizzonte temporale e alla gravità misurata secondo tre dimensioni: scala, estensione (scope) e irrimediabilità.

Il quadro generale restituisce un'organizzazione impegnata in un'azione prevalentemente positiva, in grado di generare effetti benefici sia a livello ambientale che sociale. I temi materiali considerati più rilevanti generano, nella maggior parte dei casi, impatti positivi, spesso effettivi, e con effetti tangibili a breve o medio termine. Tra i più significativi si possono citare:

- la creazione di valore per gli stakeholder, con un effetto sistemico e duraturo sulla fiducia e sul benessere organizzativo;
- la formazione e la sicurezza dei lavoratori, che contribuiscono al miglioramento del benessere e della produttività;
- l'adozione di politiche inclusive, che agiscono positivamente sul clima aziendale e sulla reputazione;
- i processi di digitalizzazione e le azioni in materia di efficienza energetica, che offrono benefici in termini sia economici sia ambientali.

Unica eccezione nella direzione degli impatti è rappresentata dalla gestione etica della catena di fornitura, che si distingue per la presenza di un impatto negativo effettivo e strutturale, legato a possibili violazioni dei diritti umani, condizioni di sfruttamento e lavoro minorile. Si tratta di un impatto a lungo termine, con scala e irrimediabilità elevate, e uno scope ancora limitato, che evidenzia una fragilità significativa nel sistema di controllo e monitoraggio dei fornitori.

In conclusione, la lettura della matrice suggerisce alcune priorità strategiche per l'organizzazione:

- Rafforzare la capacità di misurare e comunicare gli impatti positivi già in atto, consolidando i risultati ottenuti e valorizzandoli nei confronti degli stakeholder.
- Intervenire in maniera strutturata sulla catena di fornitura, adottando policy specifiche, strumenti di valutazione ESG dei fornitori, sistemi di audit e meccanismi di miglioramento continuo.
- Integrare le leve della digitalizzazione, dell'innovazione e dell'efficienza ambientale in una visione più ampia e sistemica della sostenibilità aziendale.

Tema Materiale	Impatto Outside-In (Materialità Finanziaria)	Esito impatto	Orizzonte impatto	Gravità		
				Scala	Scope	Irrimedia-bilità
Lotta al cambiamento climatico e tutela dell'ambiente	Eventuali nuove tassazioni sulle emissioni (carbon tax), costi energetici crescenti, rischio fisico per cantieri esposti a eventi climatici estremi	Rischio	Lungo termine	Medium	Medium	Medium
Gestione etica e sostenibile della catena di fornitura	Rischi reputazionali e legali legati a pratiche scorrette o illecite nella supply chain (es. lavoro nero, violazione diritti umani). Possibili esclusioni da appalti pubblici	Rischio	Medio termine	Quite High	Low	Quite High
Formazione, salute e sicurezza dei lavoratori e dei collaboratori	Aumenti dei premi assicurativi, sanzioni e interruzioni dei lavori in caso di infortuni o non conformità normative	Rischio	Breve termine	High	Medium	Medium
Qualità dei servizi e sicurezza e soddisfazione dei clienti	Reclami, perdita di clienti e fatturato per scarsa qualità; rischio reputazionale e di contenziosi.	Rischio	Breve termine	Quite High	Medium	Medium
Procedure di digitalizzazione dei servizi	Accesso a fondi innovazione	Opportunità	Medio termine	Quite High	Low	Quite High
Procedure di digitalizzazione dei servizi	Ritardo nella digitalizzazione espone a inefficienze, perdita di competitività, cyber risk	Rischio	Medio termine	Quite Low	Quite Low	Medium
Inclusività e rispetto delle pari opportunità e delle diversità (lgbtqia+)	Attrazione giovani talenti	Opportunità	Breve termine	Quite Low	Quite Low	Medium
Inclusività e rispetto delle pari opportunità e delle diversità (lgbtqia+)	Cause legali, sanzioni e perdita di immagine in caso di discriminazioni o carenza di policy inclusive	Rischio	Medio termine	Quite High	Medium	High
Efficienza energetica e approvvigionamento da fonti rinnovabili	Aumento dei costi operativi in assenza di efficienza energetica; esposizione al rischio di dipendenza da fornitori ad alta intensità emissiva	Rischio	Lungo termine	Low	Medium	High
Risorse umane e welfare aziendale	Turnover elevato per assenza di welfare competitivo, con aumento dei costi per assunzione/formazione e riduzione produttività	Rischio	Medio termine	Quite High	Medium	Quite Low

La tabella rappresenta un'analisi sintetica dei principali impatti di tipo finanziario derivanti dai temi materiali ESG, secondo la prospettiva della materialità Outside-In, coerente con il principio di doppia materialità previsto dagli standard ESRS. Ogni impatto viene qualificato come rischio o opportunità, in relazione alla sua natura, all'orizzonte temporale e ai tre criteri di gravità: scala, scope e irrimediabilità.

Tra i rischi più significativi spiccano:

- La gestione della catena di fornitura, con un'elevata scala e irrimediabilità (possibili esclusioni da appalti pubblici),
- La formazione e sicurezza dei lavoratori, con impatti immediati in caso di infortuni o non conformità,
- Le tematiche legate alla diversity, con potenziali ricadute legali e reputazionali (irrimediabilità alta),
- Il rischio di dipendenza da fornitori ad alta intensità emissiva, che espone l'azienda a pressioni di lungo termine sia ambientali che normative.

D'altro canto, emergono anche opportunità strategiche, come:

- L'accesso a fondi per l'innovazione attraverso la digitalizzazione dei servizi,
- L'attrazione di giovani talenti tramite politiche inclusive.

La classificazione degli impatti in base ai criteri di scala, scope e irrimediabilità permette di tracciare una prima mappatura del rischio utile a: supportare la pianificazione delle azioni di mitigazione; orientare le policy aziendali in ottica di resilienza e sostenibilità; avviare una valutazione più matura secondo l'approccio di analisi quantitativa dell'impatto, così come previsto dalle best practice GRI e dal principio ESRS 1.

GOVERNANCE ETICA E RESPONSABILITÀ ORGANIZZATIVA

Codice Etico e comportamenti collaborativi

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 2-17, 205-1, 205-2, 205-3, 406-1, 403-1, 403-2, 418-1

Legalità, lotta alla corruzione e compliance

Il Codice Etico si fonda su una serie di principi chiave che delineano l'impegno di AR.CO. Lavori soc.coop consortile verso comportamenti etici, trasparenti e responsabili:

- **Legalità e Onestà**

AR.CO. Lavori soc.coop consortile è fermamente impegnata a rispettare tutte le leggi e regolamenti applicabili alle proprie attività, sia in ambito nazionale che internazionale. L'aderenza a norme e regolamenti è considerata una priorità, e ogni decisione aziendale viene presa con l'obiettivo di evitare pratiche illegali o non etiche. L'onestà è considerata un valore cardine che guida le relazioni con tutti gli stakeholder, promuovendo la fiducia reciproca e prevenendo ogni forma di abuso o comportamento scorretto

- **Trasparenza e Correttezza**

La trasparenza e la correttezza sono elementi essenziali per garantire rapporti chiari e affidabili con clienti, fornitori e collaboratori. AR.CO. Lavori soc.coop consortile si impegna a comunicare in modo aperto e accurato, fornendo tutte le informazioni necessarie per facilitare un processo decisionale consapevole e promuovendo pratiche di business che siano sempre in linea con gli standard etici. Il Consorzio si astiene da comportamenti che possano generare conflitti di interesse e garantisce che ogni operazione sia documentata e verificabile

- **Tutela della Salute e Sicurezza**

La sicurezza dei dipendenti e dei collaboratori è una priorità assoluta. AR.CO. Lavori soc.coop consortile ha adottato misure di prevenzione che riducono al minimo i rischi e ha implementato procedure di sicurezza per prevenire incidenti e malattie professionali. Il Codice Etico si estende anche alla promozione di un ambiente di lavoro sicuro, confortevole e salubre, con regolari attività di formazione sulla sicurezza e una cultura aziendale che pone la tutela della salute dei lavoratori al centro delle proprie politiche

- **Rispetto delle Persone e della Diversità**

AR.CO. Lavori soc.coop consortile si impegna a rispettare i diritti umani fondamentali e promuove un ambiente inclusivo e non discriminatorio. Ogni individuo è trattato con rispetto e dignità, e l'azienda condanna qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, etnia, religione, orientamento sessuale o disabilità. Il Codice Etico riflette l'impegno per l'inclusività, garantendo che ogni persona, indipendentemente dal suo background, possa esprimere liberamente il proprio potenziale all'interno dell'organizzazione.

Comportamenti collaborativi

In linea con il Codice Etico, AR.CO. Lavori soc.coop consortile promuove una serie di comportamenti collaborativi che riflettono i valori aziendali e contribuiscono a un ambiente di lavoro sano e produttivo. La cooperazione e il dialogo sono considerati essenziali per raggiungere gli obiettivi del Consorzio e per consolidare relazioni di fiducia sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione.

- **Dialogo Aperto e Costruttivo**

AR.CO. Lavori soc.coop consortile incoraggia un dialogo continuo e trasparente tra tutti i collaboratori, con l'obiettivo di facilitare la comunicazione e promuovere il confronto costruttivo. Questo approccio consente di identificare e risolvere eventuali problemi in maniera tempestiva, favorendo un clima di fiducia e di reciproco supporto. I dipendenti e i soci sono invitati a esprimere liberamente le proprie opinioni e a contribuire con idee innovative, consapevoli di poter contare su un ambiente aziendale che valorizza ogni contributo.

- **Collaborazione tra Soci e Dipendenti**

Come cooperativa consortile, AR.CO. Lavori soc.coop consortile valorizza il lavoro di squadra e la collaborazione tra i soci. Le iniziative e i progetti vengono gestiti in modo collettivo, con un impegno condiviso per raggiungere gli obiettivi comuni. La collaborazione tra i soci è considerata una forza distintiva che permette di affrontare progetti complessi con un approccio integrato e coordinato. Ogni socio contribuisce con le

proprie competenze specifiche, arricchendo l'organizzazione e garantendo risultati di alta qualità.

- **Responsabilità Condivisa e Impegno per la Sostenibilità**

AR.CO. Lavori soc.coop consortile promuove il rispetto del Codice Etico e i suoi valori. L'organizzazione attribuisce grande importanza alla responsabilità individuale e collettiva nel mantenere elevati standard etici e di sostenibilità. Questo impegno si traduce in azioni concrete per ridurre l'impatto ambientale e per migliorare il benessere della comunità in cui AR.CO. Lavori soc.coop consortile opera. Ogni socio, dipendente e collaboratore è chiamato a operare in modo responsabile, contribuendo attivamente al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità e alla creazione di valore per tutti gli stakeholder.

- **Gestione delle Relazioni con gli Stakeholder**

AR.CO. Lavori soc.coop consortile mantiene un approccio inclusivo verso tutti gli stakeholder, basato sulla trasparenza, l'integrità e il rispetto reciproco. La gestione delle relazioni con gli stakeholder è caratterizzata da pratiche di dialogo aperto e responsabile, che permettono di comprendere le esigenze e le aspettative dei diversi gruppi e di adattare le strategie aziendali di conseguenza. Questo approccio garantisce un valore aggiunto per l'organizzazione e contribuisce a costruire un'immagine di AR.CO. Lavori soc.coop consortile come partner affidabile e responsabile.

Strumenti e Meccanismi di Controllo

AR.CO. Lavori soc.coop consortile ha implementato diversi strumenti di controllo e monitoraggio per garantire l'aderenza al Codice Etico e il rispetto dei principi di comportamento collaborativo. Tra questi:

- **Formazione Continua:** Programmi di formazione periodica vengono organizzati per sensibilizzare i dipendenti e i soci sui principi del Codice Etico e sulle best practice di comportamento collaborativo.
- **Organismo di Vigilanza:** L'Organismo di Vigilanza supervisiona il rispetto del Codice Etico e valuta l'efficacia delle misure adottate, segnalando eventuali violazioni e proponendo azioni correttive.
- **Canali di Segnalazione:** AR.CO. Lavori soc.coop consortile ha istituito canali di segnalazione per consentire ai dipendenti di riportare eventuali comportamenti non conformi, garantendo anonimato e protezione da ritorsioni.

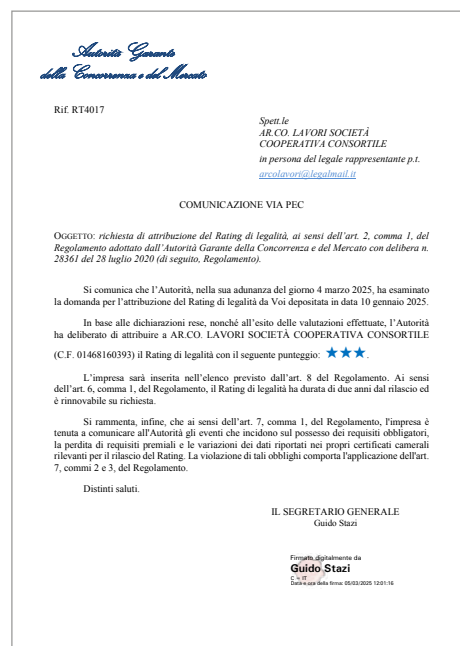
Politiche e Procedure di Contrasto alla Corruzione

L'analisi di materialità condotta ha evidenziato come la tematica concernente la legalità e il contrasto alla corruzione rivesta un'importanza e un impatto significativi per l'organizzazione. In tale contesto, AR.CO. Lavori soc.coop consortile ha scrupolosamente identificato i rischi potenziali di corruzione nell'ambito di applicazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, nonché in relazione al Sistema di Gestione per l'Anticorruzione UNI ISO 37001:2016, per il quale il Consorzio ha ottenuto la certificazione.

In ottemperanza alle disposizioni del citato Modello Organizzativo e del sistema normativo UNI ISO 37001:2016, vengono implementate verifiche periodiche e sistematiche finalizzate ad assicurare la rigorosa applicazione delle procedure interne preposte alla prevenzione della commissione di reati corruttivi. Tali attività di controllo mirano a garantire la costante aderenza ai presidi definiti e la loro effettiva operatività.

In linea con le migliori prassi in materia di gestione dei rischi, e in considerazione della specificità del settore operativo in cui AR.CO. Lavori soc.coop consortile agisce, è stata condotta un'approfondita attività di auto-valutazione (self-assessment). Tale processo ha consentito di circoscrivere, quali categorie di reato potenzialmente rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/01, esclusivamente quelle strettamente connesse alla natura dell'attività svolta.

Si sottolinea come il settore delle costruzioni presenti un'elevata esposizione al rischio di reati contro la Pubblica Amministrazione, data la frequente e necessaria interazione con quest'ultima. Tale interazione può manifestarsi in diverse forme, tra cui quella di stazione appaltante, ente titolare del potere autorizzativo, soggetto erogatore di finanziamenti pubblici o, ancora, come controparte contrattuale nella fornitura di beni e servizi. La peculiarità del processo produttivo



tivo nel settore di riferimento rende pertanto imprescindibile un'attenzione costante e proattiva verso attività di contrasto alla corruzione.

Nel corso del biennio di riferimento, AR.CO. Lavori soc.coop consortile, nello svolgimento delle proprie attività, ha operato in piena conformità con i Principi e i Protocolli definiti nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 e con le Procedure certificate secondo la norma UNI ISO 37001:2016. Si attesta che, durante tale periodo, non si sono verificati episodi di corruzione di alcun genere che abbiano coinvolto la società. Di conseguenza, non è stato necessario intraprendere alcuna azione disciplinare nei confronti di dipendenti, né sono state comminate sanzioni o disposti licenziamenti per tali motivazioni.

A quanto esposto si aggiunge un ulteriore elemento di significativa rilevanza: l'attribuzione del punteggio massimo di "tre stelle" nel rating di legalità. Questo strumento, sviluppato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) in collaborazione con il Ministero dell'Interno e il Ministero della Giustizia, rappresenta un riconoscimento formale per le imprese che operano nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza e responsabilità sociale, confermando l'impegno di AR.CO. Lavori soc.coop consortile verso una gestione etica e conforme alle normative.

Strategie di Comunicazione e Formazione in Materia di Prevenzione della Corruzione

Il Consorzio manifesta piena consapevolezza della primaria importanza degli aspetti formativi ed informativi in relazione al Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001, operando al fine di garantire la conoscenza, da parte del personale, sia del contenuto del Decreto che degli obblighi derivanti dal Modello stesso.

Allo scopo di assicurare la piena e concreta attuazione del Modello, le attività di informazione, formazione e sensibilizzazione rivolte al personale aziendale sono gestite dalla competente funzione aziendale in stretto coordinamento con l'Organismo di Vigilanza e con le altre funzioni aziendali coinvolte nell'applicazione del Modello. Tali attività sono indirizzate a tutti i soggetti operanti internamente alla Società, inclusi i Soggetti Apicali.

L'erogazione di attività informative e formative è prevista e realizzata in occasione dell'assunzione o dell'inizio del rapporto di lavoro, nonché in presenza di mutamenti di funzione del dipendente o di modifiche del Modello, ovvero in altre circostanze di fatto o di diritto che ne determinino la necessità al fine di garantire la corretta applicazione delle disposizioni previste dal Decreto.

In particolare, a seguito dell'approvazione del Modello 231, sono state previste le seguenti azioni:

- Comunicazione a tutto il personale in forza circa l'avvenuto aggiornamento del Modello.
- Trasmissione dell'estratto del MOGC a tutti i dipendenti.

Ai nuovi assunti sarà reso disponibile uno specifico set informativo contenente, oltre al materiale indicato da ulteriori policy aziendali, quali privacy e sicurezza delle informazioni, e igiene e sicurezza sul lavoro, il "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo".

Al fine di garantire l'effettiva diffusione del Modello e l'informazione del Personale con riferimento ai contenuti del Decreto ed agli obblighi derivanti dall'attuazione del medesimo, è stata predisposta una specifica area della rete informatica aziendale dedicata all'argomento.

Agli ulteriori Destinatari, in particolare fornitori e consulenti, sono fornite da parte delle funzioni aziendali aventi contatti istituzionali con gli stessi, apposite informative sulle politiche e le procedure adottate dalla Società sulla base del Modello, nonché sulle conseguenze che comportamenti contrari alle previsioni del Modello o alla normativa vigente possono avere con riguardo ai rapporti contrattuali. Laddove possibile sono inserite nei relativi rapporti contrattuali specifiche clausole dirette a disciplinare tali conseguenze.

Tutte le azioni di comunicazione e formazione hanno origine nella volontà del Consiglio di Gestione, che chiede la massima partecipazione e attenzione ai destinatari di tali azioni.

La Gestione della Privacy

AR.CO. Lavori soc.coop consortile pone la massima attenzione al rispetto della privacy dei propri dipendenti e collaboratori, adottando rigorose modalità di trattamento e conservazione dei dati personali e sensibili in conformità con la legislazione vigente, al fine di garantire la massima efficacia e tutela.

Consapevole della centralità della protezione della privacy quale diritto fondamentale sancito dalla Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea, AR.CO. Lavori soc.coop consortile si impegna attivamente nella tutela dei dati personali di tutti i propri stakeholder.

Al fine di assicurare tale protezione in maniera sistematica e strutturata, AR.CO. Lavori soc.coop consortile si è adeguato al nuovo Regolamento Europeo n. 2016/679 (General Data Protection Regulation - GDPR), implementando una specifica Privacy Policy. In ottemperanza a tale normativa, è stato predisposto un registro accurato dei trattamenti di dati personali e sono state implementate misure di sicurezza tecniche e organizzative idonee a garantire un elevato standard di protezione. I processi interni sono stati oggetto di un aggiornamento e di un adeguamento continuo per assicurare la piena conformità al quadro normativo di riferimento. L'informativa privacy relativa al trattamento dei dati personali di clienti e fornitori, unitamente alle informazioni di contatto dei referenti interni, è resa pubblica attraverso il sito internet aziendale, garantendo trasparenza e accessibilità.

Nel corso del 2024, AR.CO. Lavori soc.coop consortile non ha ricevuto alcuna segnalazione di denunce riguardanti violazioni della privacy o perdita di dati relativi ai propri clienti. Questo dato testimonia l'efficacia delle misure adottate e l'impegno costante del Consorzio nella protezione delle informazioni personali.

La Gestione del Whistleblowing

La segnalazione si configura quale strumento di cruciale importanza per la prevenzione e il contrasto di condotte illecite, irregolarità e potenziali pregiudizi all'integrità e al corretto funzionamento dell'organizzazione. Essa rappresenta un meccanismo fondamentale per promuovere la trasparenza, la responsabilità e l'etica all'interno del contesto lavorativo.

In ottemperanza a quanto prescritto dal D.Lgs. 24/2023, recante disposizioni in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali, l'organizzazione si è dotata di una procedura strutturata e di canali di segnalazione interni ed esterni volti a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante e la protezione da eventuali ritorsioni o discriminazioni. Tale impianto normativo mira a rafforzare la cultura della legalità e a incentivare la collaborazione dei soggetti interni ed esterni all'organizzazione nell'individuazione e nella gestione di comportamenti non conformi.

La disciplina introdotta dal D.Lgs. 24/2023 estende significativamente l'ambito soggettivo di applicazione, includendo non solo i dipendenti, ma anche i lavoratori autonomi, i collaboratori, i liberi professionisti, i consulenti, i volontari, i tirocinanti, gli azionisti e le persone con funzioni di amministrazione, direzione, vigilanza o controllo, nonché i fornitori, i contraenti e i subappaltatori. Tale ampliamento riflette la volontà del legislatore di assicurare una protezione estesa a tutti coloro che, a vario titolo, interagiscono con l'organizzazione e possono venire a conoscenza di condotte illecite.

La Legge sul Whistleblowing (L. 179/2017) ha rappresentato un precedente normativo significativo in Italia, introducendo misure per la tutela dei dipendenti pubblici e privati che segnalano illeciti o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito del proprio contesto lavorativo. Il D.Lgs. 24/2023, abrogando la precedente normativa, introduce un quadro giuridico più organico e completo, in linea con le disposizioni della Direttiva (UE) 2019/1937, ampliando la portata della protezione e definendo con maggiore precisione le procedure e le tutele per i segnalanti.

È precipuo dovere dell'organizzazione assicurare che i canali di segnalazione siano facilmente accessibili, sicuri e che garantiscano la riservatezza dell'identità del segnalante, del contenuto della segnalazione e dei soggetti coinvolti. È altresì fondamentale che il personale incaricato della gestione delle segnalazioni sia adeguatamente formato e indipendente, al fine di assicurare un trattamento obiettivo ed imparziale delle informazioni ricevute.

Al fine di garantire la massima tutela dei segnalanti, la procedura adottata prevede espressamente il divieto di ritorsione o di qualsiasi forma di discriminazione nei confronti del soggetto segnalante. Sono altresì previste misure volte a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante e delle informazioni fornite, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali. L'organizzazione si impegna a condurre verifiche accurate e tempestive sulle segnalazioni ricevute, adottando le misure correttive e sanzionatorie ritenute opportune in caso di accertamento delle violazioni segnalate.

La procedura interna di gestione delle segnalazioni non preclude la possibilità per il segnalante di effettuare segnalazioni esterne alle autorità competenti, secondo le modalità previste dalla normativa vigente. L'organizzazione riconosce l'importanza di una collaborazione trasparente con le autorità competenti al fine di garantire l'efficace prevenzione e repressione di condotte illecite.

In sintesi, l'adozione di una robusta procedura di whistleblowing rappresenta un elemento imprescindibile per un'organizzazione che intenda promuovere una cultura aziendale basata sull'etica, sull'integrità e sulla responsabilità, contribuendo in modo significativo alla prevenzione di rischi e alla tutela della propria reputazione.

Nel corso del 2024 non si sono verificate segnalazioni relative al Whistleblowing.

LE PERSONE, LE PROFESSIONI, IL CAPITALE UMANO

AR.CO. Lavori soc.coop consortile si impegna a garantire pari opportunità, integrando la diversità e l'inclusione come parte fondamentale della propria cultura aziendale. Questo impegno è formalizzato tramite la certificazione ISO 30415 sulla gestione della diversità e dell'inclusione. La politica di inclusività copre vari aspetti, tra cui genere, etnia, orientamento sessuale e disabilità, per favorire un ambiente in cui ciascun individuo possa esprimersi liberamente e crescere professionalmente.

La cooperativa sostiene il coinvolgimento attivo dei dipendenti e si impegna a offrire un ambiente che favorisca l'equilibrio tra vita professionale e privata.

La crescita professionale è incentivata attraverso programmi di formazione continua che mirano a sviluppare le competenze tecniche e manageriali dei collaboratori. L'obiettivo è di accrescere il know-how tecnico e favorire l'innovazione, con un focus particolare sulla digitalizzazione e la sostenibilità. La cooperativa adotta un approccio proattivo alla formazione, aggiornando costantemente le competenze in base alle esigenze del settore. La tutela della salute e sicurezza dei dipendenti è una priorità per AR.CO. Lavori. Il Consorzio adotta un sistema di gestione della sicurezza certificato secondo lo standard ISO 45001, garantendo un ambiente di lavoro sicuro e salubre. La prevenzione degli incidenti e delle malattie professionali è supportata da una continua valutazione dei rischi, da piani di emergenza e da programmi di formazione sulla sicurezza.

La Famiglia di AR.CO. Lavori società cooperativa consortile

GRI 2-2, 2-6, 2-22, 2-23, 2-24, 203-1, 404-2, 404-3, 413-1

AR.CO. Lavori soc.coop consortile si distingue come un Consorzio che riunisce oltre 500 soci distribuiti sul territorio nazionale, ciascuno con un profilo di competenze specifiche che contribuisce al valore complessivo del Consorzio. Questo modello consortile è fondato su una struttura organizzativa che permette alle imprese socie di competere in modo efficace, sfruttando la potenza commerciale e la forza operativa del Consorzio per partecipare a gare d'appalto su scala nazionale. Tale configurazione permette ad AR.CO. Lavori di garantire l'affidabilità e la qualità dei servizi offerti, mantenendo sempre la responsabilità delle opere nei confronti dei committenti.

Processo di Ammissione dei Nuovi Soci

Il Consiglio di Gestione, nel deliberare l'ammissione di nuovi soci in AR.CO. Lavori, ne valuta esperienza e competenze in relazione agli standard etici e operativi del Consorzio, la sostenibilità economica finanziaria e il rispetto delle norme di sicurezza. I nuovi ingressi sono tenuti a rispettare il Codice Etico e il modello di governance del Consorzio, in modo da garantire un allineamento con la missione e i valori aziendali.

Valore Creato per i Soci e per il Mercato

La natura consortile di AR.CO. Lavori permette a ogni socio di beneficiare non solo di un ampliamento delle opportunità di lavoro, ma anche di una maggiore stabilità e competitività. Grazie alla dimensione e alla rete del Consorzio, i soci possono accedere a progetti di elevata rilevanza, rafforzando la propria posizione di mercato e accrescendo il proprio valore. AR.CO. Lavori supporta attivamente i suoi soci alla qualificazione e il continuo miglioramento delle competenze e della capacità operativa, in un'ottica di sostenibilità e sviluppo delle risorse umane.

Pari opportunità e diversità

GRI 2-7, 2-23, 2-24, 2-25, 401-1, 404-2, 405-1, 405-2, 406-1, 413-1, 418-1

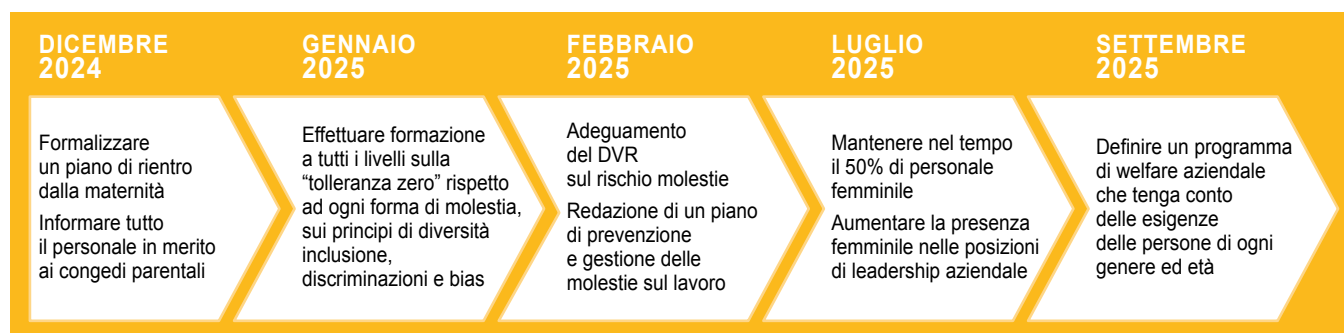
AR.CO. Lavori soc.coop consortile si impegna fortemente nella promozione di un ambiente di lavoro inclusivo, dove la valorizzazione delle differenze e il rispetto per la diversità sono considerati elementi fondamentali per il successo del Consorzio. La gestione della diversità e la promozione di pari opportunità non solo contribuiscono a un ambiente lavorativo sano e motivante, ma rappresentano anche un vantaggio competitivo per l'organizzazione.

Certificazioni e Politiche di Inclusività

AR.CO. Lavori ha ottenuto certificazioni significative, tra cui la UNI/PdR 125:2022 sulla Parità di Genere e la UNI ISO 30415:2021 per la Diversità e l'Inclusione. Queste certificazioni confermano l'impegno del Consorzio nel rispettare standard elevati di inclusività, che si riflettono in politiche e pratiche che garantiscono l'equità in termini di opportunità di crescita e di trattamento.

Piano Strategico e Obiettivi

AR.CO. Lavori adotta un Piano Strategico per la Parità di Genere e Diversità, elaborato dal Comitato Guida, che stabilisce obiettivi chiari, misurabili e realistici. Il piano definisce aree prioritarie quali la selezione e assunzione del personale, la gestione della carriera, l'equità salariale e la conciliazione vita-lavoro. Questo approccio strategico consente al Consorzio di monitorare e migliorare costantemente le proprie performance in materia di inclusione.

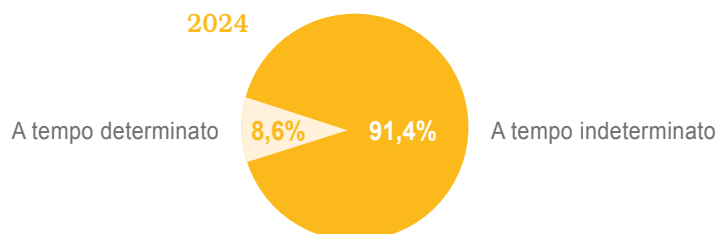


Distribuzione del Personale

L'analisi della distribuzione del personale per genere, età e livello occupazionale consente ad AR.CO. Lavori di monitorare e prevenire disparità all'interno dell'organizzazione. I dati, raccolti e analizzati periodicamente, sono utilizzati per identificare eventuali aree di miglioramento, garantendo che tutti i dipendenti abbiano uguali possibilità di avanzamento di carriera e di accesso alle risorse aziendali.

Dipendenti per tipologia contrattuale e genere

	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
A tempo indeterminato	10	17	27	15	17	32
A tempo determinato	2	0	2	2	1	3
Apprendistato	0	0	0	0	0	0
TOTALE	12	17	29	17	18	35



Dipendenti full time / part time

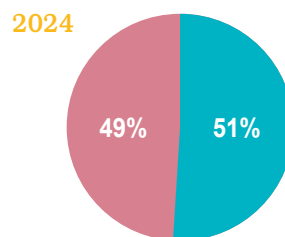
	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Full-time	11	17	28	15	17	32
Part-time	1	0	1	2	1	3
TOTALE	12	17	29	17	18	35

Nel 2024 risultano 3 dipendenti con contratto part-time.

La composizione dell'organico complessivo di AR.CO. Lavori dimostra un livello di equilibrio di genere particolarmente alto.

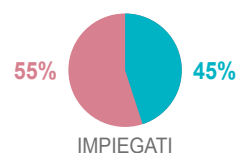
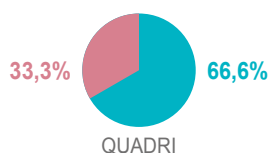
Dipendenti per genere

	2023	2024
Donne	12	17
Uomini	17	18
TOTALE	29	35

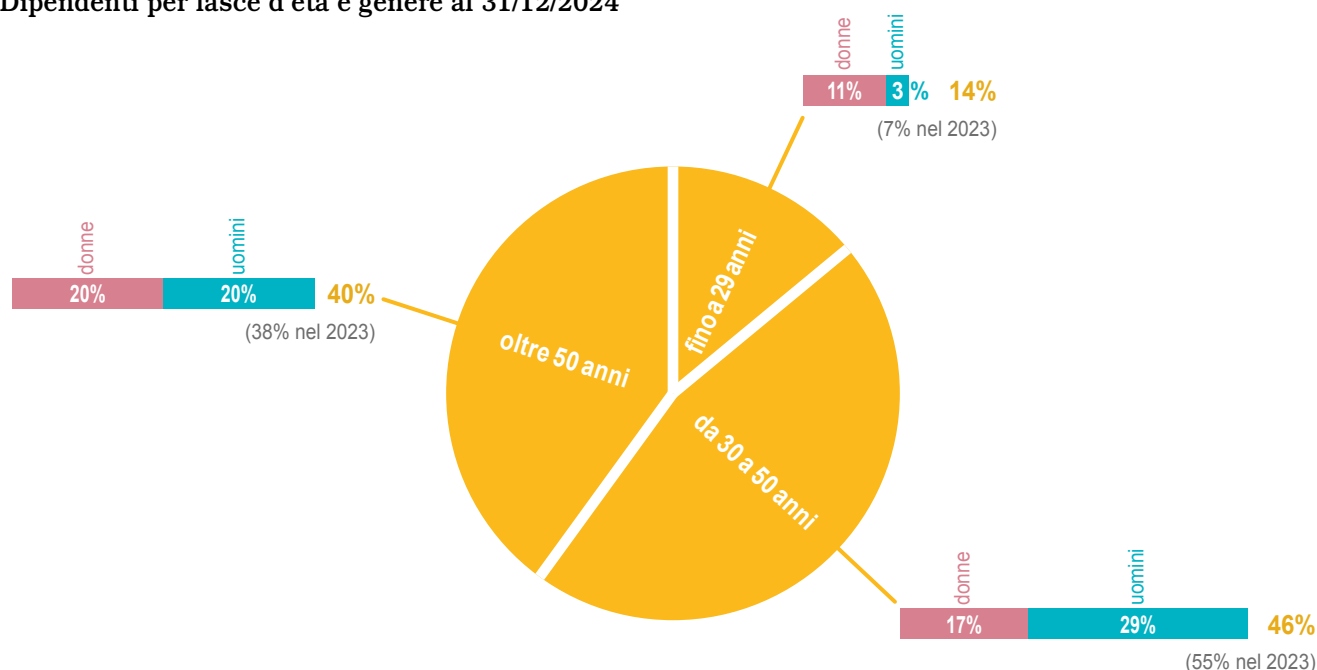


Dipendenti per inquadramento e genere

	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	0	3	3	0	3	3
Quadri	2	4	6	3	6	9
Impiegati	11	9	20	14	9	23
TOTALE	13	16	29	17	18	35



Dipendenti per fasce d'età e genere al 31/12/2024



I dati sopra descritti sono il risultato di una politica del personale orientata a garantire un adeguato mix di giovani, con un elevato livello di professionalità e motivazione, affiancati a figure di esperienza in ruoli chiave. L'integrazione efficace delle differenze di età, esperienza, genere è uno dei punti di forza dell'organizzazione. Complessivamente il 14% dei dipendenti ha meno di 30 anni d'età, il 46% ha un'età compresa tra i 30 e i 50 anni e il 40% ha più di 50 anni.

Iniziative di Sensibilizzazione e Formazione

AR.CO. Lavori promuove costantemente una cultura inclusiva attraverso attività di sensibilizzazione e corsi di formazione specifici per il personale. Queste iniziative comprendono moduli sulla diversità e l'inclusione, volti

a rafforzare la consapevolezza del valore della diversità e a prevenire eventuali pregiudizi inconsci. L'obiettivo è creare un ambiente che valorizzi le differenze e favorisca la collaborazione tra tutti i membri del team.

Impegno nella Comunicazione Inclusiva

AR.CO. Lavori ha implementato un piano di comunicazione interna ed esterna che tiene conto delle diverse esigenze e sensibilità dei suoi collaboratori e stakeholder. Questo approccio mira a garantire che le informazioni siano accessibili a tutti e che le pratiche inclusive siano integrate in tutte le attività aziendali, consolidando un'immagine del Consorzio come leader nel rispetto dei diritti e dell'equità.

Welfare e risorse umane

GRI 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-6, 403-7, 404-1, 404-2

AR.CO. Lavori soc.coop consortile si impegna a promuovere il benessere dei suoi collaboratori, consapevole che il successo dell'organizzazione si basa anche sulla salute e motivazione delle sue persone. In quest'ottica, sono stati implementati numerosi programmi di welfare volti a supportare i dipendenti, migliorare la qualità della loro vita lavorativa e familiare e promuovere un ambiente di lavoro positivo e stimolante.

Assicurazione Sanitaria Integrativa

AR.CO. Lavori offre un'assicurazione sanitaria integrativa per coprire le spese mediche, supportando il benessere dei dipendenti e delle loro famiglie. Questo beneficio include copertura per visite mediche specialistiche, ricoveri ospedalieri, e altre spese mediche, fornendo un supporto tangibile e rassicurante a tutti i collaboratori. L'assicurazione sanitaria integrativa ha differenti programmi di coperture, che variano sulla base dell'inquadramento del dipendente.

Flessibilità Oraria e Lavoro Agile

AR.CO. Lavori implementa politiche di flessibilità oraria e di smart working per rispondere alle esigenze individuali dei suoi dipendenti, facilitando la gestione dei tempi di lavoro e delle responsabilità familiari. Questo approccio favorisce un ambiente inclusivo e accogliente, che tiene conto delle necessità personali di ogni collaboratore, migliorando il benessere e riducendo lo stress.

Supporto per la Famiglia

Il Consorzio è impegnato a sostenere i dipendenti anche attraverso politiche di supporto familiare. I congedi parentali sono accessibili sia a genitori che a dipendenti con responsabilità di cura verso familiari anziani o con esigenze particolari. Queste iniziative mirano a favorire una cultura aziendale che rispetta e promuove l'equilibrio tra vita lavorativa e vita privata, supportando i collaboratori in ogni fase della loro vita.

Formazione e Sviluppo Continuo

AR.CO. Lavori investe nella crescita professionale dei suoi dipendenti con programmi di formazione continua volti a migliorare le competenze tecniche e trasversali. Le opportunità di formazione coprono una vasta gamma di aree, dalla sicurezza sul lavoro alla gestione operativa, per garantire che ogni collaboratore sia sempre aggiornato e preparato ad affrontare le sfide del settore.

Ambiente di Lavoro Sicuro e Inclusivo

La sicurezza e l'inclusione sono pilastri del sistema di welfare di AR.CO. Lavori, che adotta pratiche per garantire un ambiente di lavoro salubre e rispettoso di ogni individuo. In aggiunta, il Consorzio è certificato ISO 45001*** per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro, a testimonianza dell'impegno verso il benessere dei propri dipendenti e la riduzione dei rischi sul luogo di lavoro.

Educazione e Formazione

GRI 403-5, 403-6, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2

AR.CO. Lavori soc.coop consortile considera la formazione continua e lo sviluppo delle competenze come pilastri essenziali per garantire la qualità del lavoro e promuovere l'innovazione all'interno del Consorzio. Il programma di formazione è strutturato per rispondere sia alle esigenze dei dipendenti che agli obiettivi aziendali, assicurando che tutti i collaboratori siano aggiornati e preparati per affrontare le sfide del settore.

Ogni anno, il Consorzio elabora un Piano di Formazione Annuale per identificare e pianificare le attività formative, tenendo conto delle competenze richieste dai ruoli aziendali e delle necessità individuali. Questo piano

include corsi su temi come la sicurezza sul lavoro, le competenze tecniche specifiche di settore e i principi etici e ambientali, garantendo un aggiornamento continuo dei collaboratori.

AR.CO. Lavori dedica una parte significativa del proprio programma formativo alla sicurezza sul lavoro e alla gestione ambientale, consapevole delle responsabilità che derivano dal settore in cui opera. Il Consorzio offre corsi obbligatori per la sicurezza e formazione sulle procedure ambientali per assicurare il rispetto degli standard ISO e delle normative vigenti. Queste attività formative coprono tematiche come la prevenzione degli infortuni, l'uso dei dispositivi di protezione individuale e la gestione degli impatti ambientali.

Crescita delle Competenze Manageriali e Tecniche

Il programma di sviluppo delle competenze include anche attività mirate al miglioramento delle abilità manageriali e delle competenze tecniche. Per il personale con ruoli di responsabilità, vengono organizzati corsi di leadership e gestione dei progetti, volti a favorire una cultura aziendale basata sulla collaborazione e l'efficienza. Per il personale tecnico, vengono programmati corsi di aggiornamento sulle tecnologie più recenti e sulle *best practices* di settore, assicurando che tutti i collaboratori possano operare con elevati standard di competenza.

Monitoraggio e Valutazione dell'Efficacia Formativa

AR.CO. Lavori adotta un sistema strutturato per il monitoraggio e la valutazione dell'efficacia della formazione. Al termine di ogni sessione formativa, i partecipanti sono invitati a fornire feedback, e il Consorzio monitora il progresso delle competenze acquisite. Questa pratica consente di valutare l'impatto delle attività formative e di adattare i programmi per rispondere al meglio alle esigenze aziendali e dei singoli collaboratori. AR.CO. Lavori si impegna a rendere la formazione accessibile a tutti i dipendenti, indipendentemente dal ruolo o dal livello gerarchico. Questo approccio inclusivo promuove l'equità all'interno dell'organizzazione e supporta la crescita professionale dei collaboratori, contribuendo a un ambiente di lavoro più coeso e motivato. In linea con i valori aziendali, le attività di formazione sono accessibili anche ai neoassunti, facilitando la loro integrazione e allineamento con i valori del Consorzio.

La politica di formazione continua è rivolta a tutto il proprio personale dipendente, ed è articolata in due distinte tipologie di corsi: interni ed esterni.

Corsi interni: Tali iniziative formative, destinate ai dipendenti, vertono su tematiche inerenti la gestione del Sistema Integrato del Consorzio, con particolare attenzione ai seguenti ambiti: Qualità, Ambiente, Sicurezza, Energia, Parità di Genere e Responsabilità Sociale. L'obiettivo primario di questi corsi è la diffusione capillare della conoscenza delle procedure operative adottate dal Consorzio, in linea con i principi definiti dalla Politica SA8000, dalla Politica per la parità di genere, la diversità e l'inclusione, e la Politica integrata Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Energia e con le verifiche conclusive di apprendimento. Nel corso del 2024, sono stati erogati complessivamente 4 corsi di formazione interna, relativi ai sistemi di gestione integrati aziendali per tutti i neoassunti, relativi alla condivisione degli obiettivi aziendali e ai rilievi emersi nel corso degli audit dei sistemi di gestione integrati, e relativi alle novità normative della patente a crediti.

Corsi esterni: Questa categoria di corsi comprende sia la formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul lavoro, come ad esempio i moduli relativi al Primo Soccorso e all'Antincendio, sia corsi di aggiornamento professionale mirati a figure con responsabilità specifiche. Tra queste, si annoverano il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato e il Responsabile dell'Ufficio Gare. Nel corso del 2024, sono stati organizzati cinque corsi di formazione esterni, relativi alla norma UNI/PdR 125 per la parità di genere, alla ISO 30415 per la diversità e l'inclusione, nonché relativi alla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro, come l'aggiornamento Accordo Stato Regioni e l'aggiornamento per gli addetti primo soccorso.

Nel complesso, durante l'anno 2024, il Consorzio AR.CO. Lavori ha erogato diciotto corsi focalizzati sull'accrescimento delle competenze del proprio personale dipendente, registrando un incremento significativo rispetto ai dodici corsi realizzati nel 2023. Di questi, dieci corsi sono stati condotti da esperti esterni all'organizzazione, apportando competenze specialistiche e prospettive innovative, mentre i restanti sono stati tenuti da formatori interni al Consorzio, valorizzando le professionalità presenti nell'organico.

La fondamentale tutela della salute e della sicurezza

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

AR.CO. Lavori soc.coop consortile da sempre si impegna concretamente nella promozione della tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici, fornendo sostegno a tutti i pertinenti ruoli gestionali all'interno del Consorzio, compresa la base sociale, privilegiando il coinvolgimento, la partecipazione attiva e

la consultazione dei lavoratori, tendendo sempre al miglioramento continuo.

Obiettivo principale del Consorzio è il perseguimento del miglioramento continuo nell'ambito della conformità e della sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento alla prevenzione: individuare ed attuare le strategie e le risorse tecnologiche ed umane necessarie per rendere progressivamente più efficace la gestione dei processi aziendali e per aumentare le prestazioni di salute e sicurezza sul lavoro, sensibilizzando e coinvolgendo anche i soci su tali tematiche al fine di sostenerli e guidarli nel miglioramento continuo.

A tal fine la Direzione del Consorzio si impegna a implementare e mantenere il proprio sistema di gestione certificato UNI ISO 45001 (prima OHSAS 18001) nonché a valutare tutti i rischi sui propri luoghi di lavoro.



Di fondamentale importanza risulta ridurre o minimizzare i propri rischi di salute e sicurezza sul lavoro, eliminando i pericoli connessi, garantendo ai propri e alle proprie dipendenti condizioni di lavoro sicure e salubri al fine di prevenire infortuni e malattie lavorative, nel rispetto di tutte le normative vigenti.

Le azioni in concreto che il Consorzio mette in atto sono le seguenti:

- la nomina di un Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione da parte del Datore di Lavoro;
- l'individuazione di un Rappresentante dei Lavoratori Territoriale messo in contatto con il personale del Consorzio;
- l'individuazione e la nomina di una squadra di gestione delle emergenze composta da addetti antincendio e da addetti primo soccorso;
- l'analisi di tutti i rischi e l'adozione delle opportune misure di prevenzione e protezione (documentate all'interno del Documento di Valutazione dei Rischi e dei relativi allegati);
- la formazione periodica in base all'Accordo Stato Regioni per i lavoratori e le lavoratrici, compresi i neo assunti e le neo assunte, il preposto e il dirigente;
- la formazione periodica degli addetti individuati per la gestione delle emergenze;
- la formazione continua relativamente ai rischi individuati, alle misure di prevenzione e protezione nonché alle corrette prassi operative;
- la sorveglianza sanitaria per tutti i lavoratori e le lavoratrici in base alle disposizioni normative vigenti;
- l'individuazione e la consegna di appositi Dispositivi di Protezione Individuale per gli impiegati tecnici.

La responsabilità per la sicurezza sui cantieri temporanei relativi alle singole commesse acquisite dal Consorzio e assegnate per la realizzazione ai singoli Soci è esclusivamente competenza dei Soci assegnatari stessi, così come previsto dal Regolamento interno della assunzione e della esecuzione dei lavori da parte delle imprese associate.

La gestione delle emergenze è assicurata da una procedura di riferimento e dal piano di emergenza interno. Per quanto riguarda i cantieri, AR.CO. Lavori si preoccupa di controllare che le eventuali situazioni di emergenza siano gestite dalle imprese socie attraverso il Piano Operativo di Sicurezza o attraverso altra documentazione di cantiere.

Negli ultimi due anni non si sono verificati casi di infortunio o di mancato infortunio, né di malattie professionali.

Il sistema di gestione di AR.CO. Lavori si fonda sulla valutazione e gestione dei rischi come previsto dal D. Lgs. 81/2008. Il Consorzio elabora e aggiorna periodicamente il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), che include la valutazione di tutti i potenziali rischi per la salute e sicurezza, compresi quelli specifici legati alla gravidanza e all'allattamento.

Identificazione dei Pericoli, Valutazione dei Rischi e Investigazione degli Incidenti

AR.CO. Lavori effettua un'analisi continua dei rischi e degli incidenti attraverso:

1. Procedure di valutazione dei rischi dettagliate per ogni area operativa;
2. Formazione periodica per tutti i dipendenti sui rischi specifici e le misure di prevenzione;
3. Controllo sistematico delle condizioni di lavoro e della conformità normativa;

Un registro degli infortuni aggiornato per monitorare tutti gli incidenti, garantendo una documentazione accurata e interventi mirati per migliorare continuamente la sicurezza sul lavoro.

Consultazione e Partecipazione dei Lavoratori

La partecipazione dei lavoratori è un pilastro del sistema di sicurezza di AR.CO. Lavori, che include:

1. La presenza di un Comitato per la Salute e Sicurezza composto da rappresentanti del management, dei lavoratori, dal RSPP, dal Medico Competente e dal Responsabile del Sistema di Gestione SA8000;
2. La nomina di un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), che ha il compito di identificare e segnalare i rischi emergenti e partecipare attivamente alla pianificazione della sicurezza.

Formazione dei Lavoratori in Materia di Salute e Sicurezza

AR.CO. Lavori investe nella formazione continua dei dipendenti per garantire che ciascuno sia consapevole dei rischi e delle misure di prevenzione:

1. Corsi obbligatori e specifici per i lavoratori sui rischi in ambiente di lavoro, con aggiornamenti annuali;
2. Formazione specifica per il personale incaricato delle emergenze, inclusi antincendio e primo soccorso;
3. Sessioni di addestramento pratico sui Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e sulle corrette procedure operative per minimizzare i rischi durante le attività quotidiane.

Infortuni e Malattie Professionali

Il monitoraggio degli infortuni e delle malattie professionali è un'attività essenziale per AR.CO. Lavori. Negli ultimi anni, non si sono verificati casi significativi di infortunio né malattie professionali, dimostrando l'efficacia delle misure preventive adottate. Il Consorzio, tuttavia, mantiene attivo un sistema di sorveglianza che include:

1. La registrazione di ogni incidente e la successiva analisi per determinare le cause e definire le azioni preventive;
2. Aggiornamenti periodici del DVR e dei piani di emergenza per tenere conto di eventuali nuove situazioni di rischio;
3. Sorveglianza sanitaria continua per i lavoratori esposti a rischi specifici.

LAVORIAMO PER L'AMBIENTE

AR.CO. Lavori soc.coop consortile da sempre si impegna concretamente nella promozione della tutela dell'ambiente e della prevenzione di ogni forma di inquinamento, fornendo sostegno a tutti i pertinenti ruoli gestionali all'interno del Consorzio, compresa la base sociale, privilegiando il coinvolgimento, la partecipazione attiva e la consultazione dei lavoratori, tendendo sempre al miglioramento continuo.

Obiettivo principale del Consorzio è il perseguimento del miglioramento continuo nell'ambito della conformità e della tutela dell'ambiente, con particolare riferimento alla prevenzione: individuare ed attuare le strategie e le risorse tecnologiche ed umane necessarie per rendere progressivamente più efficace la gestione dei processi aziendali e per aumentare le prestazioni ambientali, come la riduzione delle emissioni in atmosfera, dei consumi energetici e delle risorse naturali, derivanti dalle proprie attività, che vengono costantemente tenute sotto controllo, sensibilizzando i soci su tali tematiche al fine di sostenerli e guidarli nel miglioramento continuo.

La Direzione del Consorzio si impegna al fine di implementare e mantenere il proprio sistema di gestione certificato UNI EN ISO14001 e la propria registrazione EMAS.

L'identificazione degli aspetti ambientali è stata effettuata attraverso un'Analisi Ambientale Iniziale, che ha individuato aspetti ambientali diretti su cui l'Organizzazione esercita un pieno controllo gestionale (ci riferiamo a quasi tutti gli aspetti di sede) e aspetti ambientali indiretti su cui l'Organizzazione non può avere un controllo gestionale totale e che non può controllare direttamente ma su cui può esercitare un certo grado di influenza, come l'attività di cantiere svolta dalle imprese consorziate e gli aspetti ambientali di sede relativi alla gestione condominiale.

La conformità normativa in ambito ambientale fa riferimento alla gestione della sede del Consorzio (tra cui manutenzione caldaia, revisione estintori, smaltimento toner, manutenzione antincendio e CPI) e dei mezzi e attrezzature utilizzate dai dipendenti del Consorzio (intesi principalmente come automezzi, quindi come revisione dei veicoli), nonché alla conformità normativa in sede di realizzazione dell'opera, a carico quindi del socio assegnatario esecutore.

La gestione delle emergenze è assicurata da una procedura di riferimento e dal piano di emergenza interno. Per quanto riguarda i cantieri, AR.CO. Lavori si preoccupa di controllare che le eventuali situazioni di emergenza siano gestite dalle imprese socie attraverso il Piano Operativo di Sicurezza o attraverso altra documentazione di cantiere.

La comunicazione ambientale avviene attraverso informative dedicate o pubblicazione di news sul portale di condivisione con i soci o pubblicazione di news sul sito web del Consorzio, disponibile a tutti.

Il Consorzio ha predisposto e distribuito una informativa per i dipendenti in merito al risparmio energetico e al controllo dei consumi; ai fornitori viene inviata periodicamente una informativa dedicata in merito ai comportamenti "ambientalmente compatibili" da seguire nel corso delle loro attività manutentive presso la sede del Consorzio.

Con l'adesione al regolamento EMAS, AR.CO. Lavori si è posta come obiettivo la definizione di un rapporto chiaro, aperto e trasparente con le parti interessate, relativamente al proprio impatto ambientale, alle proprie prestazioni ed alle attività poste in essere allo scopo di migliorarne continuamente gli effetti.



La Dichiarazione Ambientale è lo strumento fondamentale di comunicazione che AR.CO. Lavori ha deciso di adottare, nell'ambito della propria adesione al regolamento EMAS. La Dichiarazione Ambientale è disponibile in formato digitale sul sito web dell'azienda al seguente indirizzo:

<http://www.arcolavori.com/it/certificazioni>

I soci assegnatari del Consorzio AR.CO. Lavori, così come prescritto dal Regolamento interno della assunzione e della esecuzione dei lavori da parte delle imprese associate, operano nella piena conformità al sistema di gestione integrato del Consorzio, del quale accettano ogni prescrizione.

Il Climate Change come bussola per il futuro

GRI 302-1, 302-4, 305-1, 305-2, 305-5, 308-1

AR.CO. Lavori soc.coop consortile si impegna attivamente nella lotta al cambiamento climatico, ritenendolo un obiettivo strategico per orientare le proprie attività future. La riduzione delle emissioni e l'uso efficiente delle risorse energetiche sono pilastri fondamentali del suo sistema di gestione ambientale e della pianificazione operativa. Con il supporto della certificazione UNI EN ISO 14001 e l'adesione al regolamento EMAS, AR.CO. Lavori adotta un approccio strutturato e verificabile per monitorare e ridurre il proprio impatto ambientale.

Consumi Energetici e Fonti Rinnovabili

AR.CO. Lavori monitora con attenzione i consumi energetici derivanti dalla propria attività.

Emissioni di Gas a Effetto Serra

AR.CO. Lavori calcola e monitora le proprie emissioni di gas a effetto serra, distinguendo tra:

- Emissioni dirette (**Scope 1**): derivanti da fonti controllate direttamente dal Consorzio, come il consumo di carburante dei mezzi e delle attrezzature aziendali.
- Emissioni indirette (**Scope 2**): legate all'energia acquistata, come l'elettricità per la sede.

Emissioni CO₂ - Scope 1

	Unità	2024	2023
Carburante Autoveicoli - Diesel			
Consumi energia	Litri	38.058	44.746
Fattore emissione		0,00256	0,00256
Emissioni	t CO ₂ e	97	114



Carburante Autoveicoli - Benzina			
Consumi energia	Litri	8.604	3.557
Fattore emissione		0,00216	0,00216
Emissioni	t CO ₂ e	19	8



Gas naturale (metano) riscaldamento o altri usi			
Consumi energia	Litri	3.277	4.274
Fattore emissione		0,00199	0,00199
Emissioni	t CO ₂ e	7	9



Totale - Emissioni Scope 1	t CO ₂ e	122	131
-----------------------------------	---------------------	------------	------------



Attraverso il sistema integrato di gestione, AR.CO. Lavori valuta periodicamente le proprie prestazioni ambientali e definisce obiettivi di riduzione delle emissioni. L'organizzazione mira a ridurre significativamente l'impronta carbonica delle proprie attività, adottando anche tecnologie per il monitoraggio delle emissioni e un approccio che consente di identificare le aree di miglioramento e di adottare soluzioni innovative.

Obiettivi e Strategie Future

AR.CO. Lavori si pone l'obiettivo di migliorare progressivamente le proprie performance ambientali. Le strategie principali includono:

- Investimenti in tecnologie a basso impatto: installazione degli impianti a energia rinnovabile e installazione di sistemi di gestione energetica avanzati.
- Riduzione delle emissioni: piani di ottimizzazione per utilizzo di autovetture ibride e incentivi per l'adozione di veicoli a basse emissioni.
- Sensibilizzazione: promozione di pratiche sostenibili tra i soci e i fornitori, incoraggiandoli a adottare politiche e tecnologie rispettose dell'ambiente.

Efficienza energetica e fonti rinnovabili

GRI 302-1, 302-3, 302-4, 302-5

AR.CO. Lavori soc.coop considera l'efficienza energetica e l'adozione di fonti rinnovabili elementi strategici per ridurre l'impatto ambientale delle sue attività e garantire la sostenibilità a lungo termine. L'impegno dell'organizzazione in queste aree include sia interventi nelle strutture aziendali che misure applicate nei cantieri.

Intensità Energetica

La sede centrale di AR.CO. Lavori a Ravenna è stata progettata per minimizzare il consumo energetico, con un indice di prestazione energetica di 20,19 kWh/m³/anno per il secondo piano e di 22,59 kWh/m³/anno per il terzo piano. Inoltre, sono state installate pellicole solari riflettenti sui vetri, riducendo il surriscaldamento degli ambienti e contenendo così i consumi di energia necessari per il raffreddamento estivo.

Riduzione del Consumo Energetico

AR.CO. Lavori persegue la riduzione continua del consumo energetico attraverso la conversione del parco veicoli aziendale: dal 2021, il Consorzio ha introdotto un'auto ibrida e un'auto elettrica per ridurre il consumo di carburanti fossili. Due colonne di ricarica per veicoli elettrici sono state installate nel parcheggio aziendale, rendendo possibile l'uso di energia elettrica per gli spostamenti.

Miglioramento delle Prestazioni Energetiche

AR.CO. Lavori promuove tecnologie e pratiche per migliorare le prestazioni energetiche, come l'installazione di impianti fotovoltaici e la gestione efficiente degli impianti di climatizzazione. La scelta di materiali e soluzioni costruttive negli edifici mira a ridurre i consumi complessivi e a mantenere elevate le performance energetiche, garantendo un impatto ambientale minimo durante le operazioni quotidiane.

La gestione sostenibile dei rifiuti

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

AR.CO. Lavori soc.coop si impegna nella riduzione e gestione responsabile dei rifiuti generati dalla propria attività. L'obiettivo primario è minimizzare l'impatto ambientale, ricorrendo a strategie di raccolta differenziata, riduzione dei rifiuti e riciclaggio, dove possibile.

Gestione dei Flussi di Rifiuti

Nella sede centrale di Ravenna, il Comune di Ravenna ha implementato un sistema di raccolta differenziata "porta a porta" per carta, plastica, vetro, rifiuti organici e indifferenziati. Per i rifiuti da toner, il Consorzio collabora con la società specializzata Ecorecuperi, che si occupa del recupero e dello smaltimento dei materiali esausti in modo sicuro e conforme alle normative vigenti.

Questa modalità operativa non solo rispetta le normative ambientali ma riduce anche i costi di smaltimento e favorisce il riutilizzo e il riciclo di materiali, ove possibile.

Minimizzazione dell'Impatto dei Rifiuti

AR.CO. Lavori adotta diverse iniziative per minimizzare la quantità di rifiuti inviati in discarica, come la riduzione dei rifiuti elettronici: per le apparecchiature obsolete, AR.CO. Lavori collabora con fornitori di servizi che garantiscono il corretto recupero e smaltimento dei componenti, contribuendo alla riduzione dei rifiuti elettronici e promuovendo una gestione circolare.

Tipologia di rifiuto	Gestione adottata
Rifiuti urbani (carta, plastica, vetro, organico, indifferenziato)	Raccolta differenziata porta a porta (Comune di Ravenna)
Toner esausti	Smaltimento tramite società specializzata Ecorecuperi
Rifiuti elettronici	Recupero e smaltimento da fornitori certificati
Rifiuti da ufficio (RAEE, carta, materiali misti)	Riduzione alla fonte, raccolta differenziata, riciclo ove possibile

Programmi di Sensibilizzazione

AR.CO. Lavori informa e sensibilizza i propri collaboratori attraverso comunicazioni periodiche e informative. I dipendenti ricevono istruzioni dettagliate per ridurre al minimo i rifiuti, e i fornitori ricevono linee guida per mantenere un comportamento “ambientalmente compatibile” durante le loro attività.

Suolo, acqua e tutela della biodiversità

GRI 303-1, 303-3, 303-5, 304-2, 308-1

AR.CO. Lavori soc.coop riconosce l'importanza di preservare il suolo, le risorse idriche e la biodiversità per il futuro. L'organizzazione si impegna a minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, con azioni specifiche volte a proteggere e gestire in modo sostenibile queste risorse naturali.

Gestione Sostenibile delle Risorse Idriche

Nelle sue sedi principali, AR.CO. Lavori adotta pratiche per il risparmio idrico, riducendo al minimo l'uso di acqua per i servizi igienici e altre necessità.

Nel corso del 2024 sono stati prelevati 280 mc di acqua, mentre nel 2023 il prelievo totale era di 242,35. I dati sono riferiti alla sola sede di via Argirocastro.

Le quantità sopra riportate sono relative ai consumi rilevati in bolletta, i dati del 2023 sono stati aggiornati con i dati effettivi consumati.

Lo scostamento rispetto al 2023 è da attribuire principalmente all'incremento del personale di sede.

Consumi idrici

	Unità	2024	2023
Totale consumi di acqua	MC	280,00	242,35



Salvaguardia della Biodiversità Coinvolgimento e Sensibilizzazione

La tutela della biodiversità rappresenta per AR.CO. Lavori non solo un valore ambientale, ma anche un principio di responsabilità nei confronti del territorio e delle generazioni future. Pur operando in un contesto prevalentemente urbano o antropizzato, l'organizzazione si impegna a ridurre ogni possibile impatto sugli ecosistemi, promuovendo comportamenti consapevoli e pratiche operative rispettose dell'ambiente.

Per questo, AR.CO. Lavori ha avviato un percorso di coinvolgimento attivo rivolto sia ai propri dipendenti che ai fornitori e partner, affinché la cultura della sostenibilità si diffonda lungo tutta la catena del valore.

In particolare, sono state realizzate le seguenti iniziative:

- Formazione ambientale continua rivolta ai dipendenti, con moduli dedicati alla gestione responsabile delle risorse naturali e alla sensibilizzazione sul valore degli ecosistemi.
- Comunicazioni periodiche interne, anche attraverso canali digitali, per diffondere buone pratiche in materia di risparmio idrico, gestione dei rifiuti e attenzione alla biodiversità locale.
- Linee guida ambientali per i fornitori, pensate per incoraggiare comportamenti compatibili con i principi di tutela ambientale anche nelle attività esterne al Consorzio.

L'obiettivo di queste azioni è duplice: da un lato, ridurre direttamente gli impatti ambientali connessi alle attività operative; dall'altro, generare una maggiore consapevolezza collettiva, che renda ogni attore coinvolto parte attiva nel processo di salvaguardia della biodiversità.

PERFORMANCE ECONOMICHE

Gestione economica dell'impresa

GRI 201-2, GRI 201-4, GRI 203-1, GRI 203-2

AR.CO. Lavori soc.coop consortile ha dimostrato una solida performance economica nel 2024, raggiungendo il miglior risultato storico con un valore della produzione di 401 milioni di euro. Questo successo è il frutto di una combinazione di fattori: una robusta capacità commerciale che ha generato un elevato volume di acquisizioni sia nel settore pubblico che privato, e una forte competenza esecutiva e di gestione strategica dei cantieri da parte dei Soci esecutori.

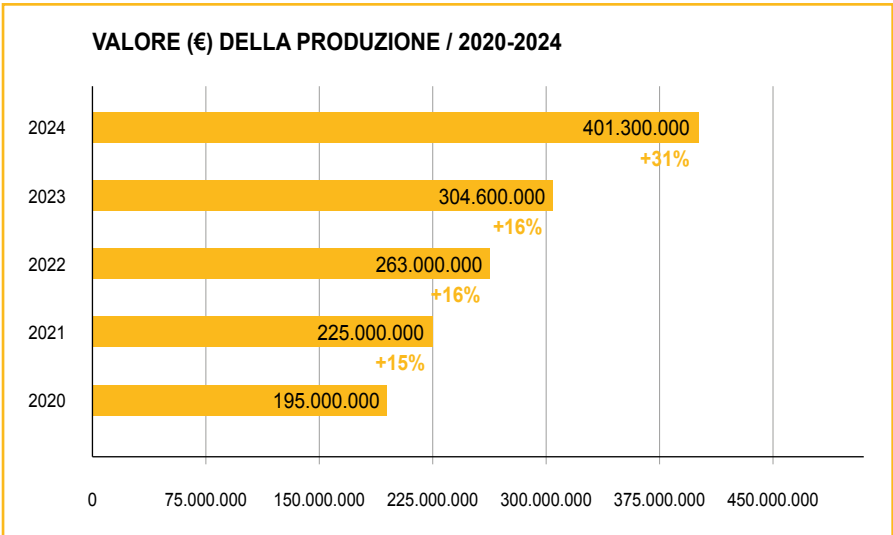
Il trend di crescita è stato costante, con un incremento medio annuo di oltre il 20% negli ultimi tre anni. Questa traiettoria ascendente è un indicatore chiave della resilienza e adattabilità del Consorzio in un contesto di mercato dinamico. I settori principali di attività, tra cui opere per il terziario pubblico e privato, infrastrutture ospedaliere e progetti di rigenerazione urbana, evidenziano una diversificazione strategica che mitiga i rischi legati alla dipendenza da un singolo settore.

L'adozione di sistemi di monitoraggio è fondamentale per prevenire criticità e ottimizzare i processi. Questi strumenti, insieme a quelli di futura implementazione, rafforzano la qualità e l'efficienza operativa. Nel contesto del GRI 201, la capacità di monitorare e gestire in modo proattivo i progetti contribuisce alla stabilità economica a lungo termine e alla creazione di valore.

L'incremento delle acquisizioni di nuovi contratti, pari a 485 milioni di euro, sottolinea la vitalità commerciale di AR.CO. Lavori. Progetti significativi, come quelli di rigenerazione urbana e nuove infrastrutture per la pubblica amministrazione, non solo generano valore economico diretto, ma hanno anche un impatto positivo sulle comunità e sul territorio, un aspetto rilevante per la sostenibilità.

Analisi del Valore della Produzione e Acquisizioni

Il valore della produzione di AR.CO. Lavori ha mostrato una crescita costante dal 2015 al 2024. Le variazioni percentuali annue, con un picco del 40% nel 2020 e una crescita più moderata (15-16%) nei due anni successivi, seguita da un nuovo incremento significativo nell'ultimo anno, riflettono una maturità del portafoglio ordini e una solida gestione delle commesse. Questo è particolarmente notevole considerando le sfide esterne e l'incertezza economica e sociale derivante dalle vicende internazionali.



Le principali commesse acquisite nel 2024 evidenziano l'ampiezza e la diversificazione del portafoglio:

Cod. 12002 AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEL GARDA

OGGETTO: APPALTO INTEGRATO PER LA RIEDIFICAZIONE DEL PRESIDIO OSPEDALIERO TERRITORIALE DI LONATO

Importo complessivo € 9.889.428,56

Cod. 12228 DEA CAPITAL REAL ESTATE SGR S.p.A.

OGGETTO: FONDO GAMMA - OPERE DI RIQUALIFICAZIONE ARCHITETTONICA, STRUTTURALE, EDILIZIA E IMPIANTISTICA IMMOBILE IN VIA GONZAGA 4/6 MILANO

Importo complessivo € 37.404.154,84

Cod. 12337	DEA CAPITAL REAL ESTATE SGR S.p.A.
OGGETTO:	FONDO IPPOCRATE - LAVORI DI DEMOLIZIONE E RICOSTRUZIONE IMMOBILE AD USO LOGISTICO SITO IN VIA RAFFAELE COSTI 90, ROMA
Importo complessivo	€ 30.965.260,23
Cod. 12341	RAVENNA CIVITAS CRUISE PORT S.r.l.
OGGETTO:	LAVORI DI COSTRUZIONE DELLA NUOVA STAZIONE MARITTIMA DA REALIZZARE SULLA BANCHINA CROCIERE DI PORTO CORSINI (RA)
Importo complessivo	€ 35.879.389,65
Cod. 12386	COMUNE DI MODENA
OGGETTO:	INTERVENTO 'EX FONDERIE RIUNITE'
Importo complessivo	€ 9.803.887,86
Cod. 12411	SO.GE.M.I. S.p.A.
OGGETTO:	REDAZIONE PROGETTO ESECUTIVO E REALIZZAZIONE CENTRO COTTURA EDIFICIO L4 MI.RI. MILANO RISTORAZIONE COMPENSORIO AGROALIMENTARE DI MILANO
Importo complessivo	€ 10.991.853,58
Cod. 12452	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA
OGGETTO:	NUOVO CAMPUS DELLE SCIENZE ECONOMICHE, POLITICHE E SOCIALI NELLA EX CASERMA 'PIAVE' A PADOVA
Importo complessivo	€ 58.663.663,48
Cod. 12512	UNIVERSITÀ CATTOLICA DEL SACRO CUORE
OGGETTO:	RIQUALIFICAZIONE E RISTRUTTURAZIONE DEL COMPLESSO 'LUDOVICIANUM' SITO IN MILANO VIA SAN VITTORE 35
Importo complessivo	€ 9.056.715,80

Questa distribuzione geografica e settoriale dei progetti conferma la capacità di AR.CO. Lavori di competere in gare d'appalto di rilievo, consolidando la propria posizione nel settore e contribuendo alla stabilità finanziaria complessiva del Consorzio. La diversificazione riduce la dipendenza da specifici mercati o clienti, un aspetto fondamentale per la sostenibilità economica a lungo termine.

Prospettive Economiche Future

Per il 2025, AR.CO. Lavori prevede una crescita del 7% del fatturato, puntando a 430 milioni di euro. Questa previsione è sostenuta dall'ampliamento del portafoglio ordini del 2024, inclusi progetti legati al PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza), e dalle nuove acquisizioni. Tuttavia, il contesto macroeconomico incerto, con tensioni geopolitiche e aumento dei costi delle materie prime, richiede una pianificazione attenta degli investimenti e delle risorse. Questo approccio proattivo nella gestione dei rischi è cruciale per mantenere un risultato economico positivo, in linea con gli standard GRI che incoraggiano la divulgazione delle previsioni e dei fattori di rischio.

Gestione finanziaria e investimenti: Un approccio prudente e sostenibile

GRI 201-1, GRI 201-2, GRI 203-1, GRI 203-2

Nel 2024, AR.CO. Lavori ha mantenuto un approccio prudente nella gestione finanziaria e una politica di investimenti mirati, con un'attenzione costante al monitoraggio dei costi e all'ottimizzazione delle risorse. L'obiettivo primario è stato garantire la solidità finanziaria del Consorzio e supportare la crescita del portafoglio ordini, che ha raggiunto un valore complessivo di 1,1 miliardo di euro. Questo dato, particolarmente elevato, riflette una forte capacità di acquisizione e una visione a lungo termine.

Gestione della Liquidità

La gestione della liquidità è stata un punto chiave per la stabilità operativa. L'indice di liquidità primaria di 1,11 indica una buona capacità di AR.CO. Lavori di far fronte alle obbligazioni finanziarie a breve termine. Questo risultato deriva da una pianificazione finanziaria accurata e da un controllo rigoroso dei flussi di cassa, aspetti cruciali in un contesto economico incerto. Un indice superiore a 1 suggerisce che l'azienda dispone di attività liquide sufficienti a coprire le passività correnti senza dover ricorrere alla vendita di scorte o attività non liquide, un segnale di affidabilità finanziaria.

Indebitamento e Fonti di Finanziamento

La scelta di un approccio conservativo all'indebitamento, privilegiando linee di credito a lungo termine e bilanciando l'uso di capitale interno ed esterno, è un segno di gestione finanziaria responsabile. Il mantenimento di un rapporto debito/patrimonio netto gestibile limita la dipendenza da finanziamenti esterni e riduce l'esposizione ai rischi di tasso d'interesse. Questo approccio contribuisce alla stabilità e indipendenza finanziaria del Consorzio, aspetti che il GRI 201 considera rilevanti per la valutazione della performance economica.

Politica degli Investimenti

Nel 2024, gli investimenti di AR.CO. Lavori si sono concentrati sul potenziamento della capacità produttiva e l'acquisizione di nuove tecnologie, con un'esplicita attenzione alla sostenibilità. Le principali aree di investimento includono:

- Potenziamento delle infrastrutture aziendali: per migliorare l'efficienza operativa e la capacità di gestire volumi di lavoro crescenti.
- Adeguamento alle normative ambientali: dimostrando un impegno verso la riduzione dell'impatto ambientale delle proprie operazioni.
- Implementazione di sistemi di monitoraggio avanzati: per ottimizzare la gestione delle commesse e migliorare l'efficienza.

Questi investimenti non solo contribuiscono alla stabilità e all'efficienza operativa del Consorzio, ma rafforzano anche il suo impegno verso una crescita sostenibile, integrando considerazioni economiche, ambientali e sociali nelle decisioni strategiche.

La sostenibilità economica di AR.CO. Lavori: Creazione e distribuzione del Valore

GRI 2-22; GRI 201-1, GRI 203-2, GRI 2-6

AR.CO. Lavori soc.coop consortile ha dimostrato nel 2024 un chiaro orientamento alla crescita sostenibile, fondato su una gestione finanziaria oculata e investimenti strategici a lungo termine. L'obiettivo primario di supportare il consolidamento economico dei soci, garantendo stabilità e competitività, è intrinseco alla natura cooperativa del Consorzio.

Il risultato netto positivo di 166.828 euro e il superamento dei 401 milioni di euro nel valore della produzione (con un incremento del 31% rispetto all'anno precedente) testimoniano una gestione efficace delle risorse e un'attività produttiva consolidata. Questi risultati non sono solo espressione di performance economica, ma anche dell'impegno della cooperativa e della capacità esecutiva dei soci nel perseguire un percorso di crescita sostenibile e di diversificazione delle attività. Le strategie conservative per limitare l'esposizione ai rischi finanziari, come evidenziato dall'indice di liquidità primaria di 1,11 e dal monitoraggio regolare della tesoreria, sono pratiche esemplari di gestione finanziaria responsabile, cruciali per la sostenibilità a lungo termine.

Nel 2024, l'impegno in termini di sostenibilità e conformità è stato ulteriormente rafforzato con il rinnovo delle certificazioni ISO 9001:2015 (Qualità), ISO 14001:2015 (Ambiente), ISO 45001:2018 (Sicurezza) e EMAS, oltre alla conformità con il Modello Organizzativo 231/2001. Queste certificazioni non sono solo un attestato di conformità normativa, ma una garanzia di elevati principi di integrità e trasparenza, rafforzando la fiducia di clienti e stakeholder e fornendo un quadro robusto per la governance e la gestione dei rischi, elementi chiave per il GRI 201.

Valore Economico Generato e Distribuito nel 2024

Il valore economico totale generato nel 2024 ammonta a circa 400,5 milioni di euro, riflettendo un solido livello di produzione e contributo economico. La distribuzione del valore economico è un indicatore chiave per comprendere l'impatto dell'azienda sui suoi stakeholder.

VALORE ECONOMICO GENERATO (€)	2024	2023
	400.566.220	303.747.166
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO (€)	2024	2023
Fornitori altri - Costi operativi	395.401.355	299.020.859
Fornitori soci - Costi operativi		
Risorse umane - Costo del personale	2.757.365	2.492.806
Banche e altri finanziatori - Oneri finanziari	1.234.811	747.748
Pubblica Amministrazione - Imposte	802.024	321.214
	400.195.555	302.582.627

VALORE ECONOMICO TRATTENUTO (€)

2024

2023

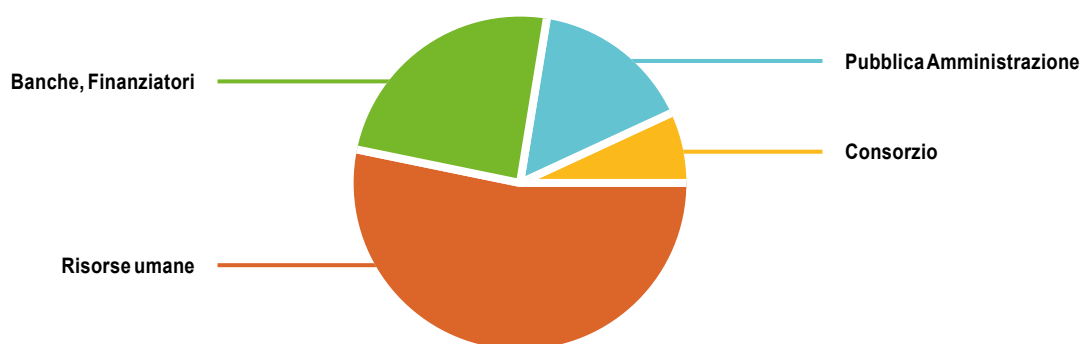
370.665

1.164.539

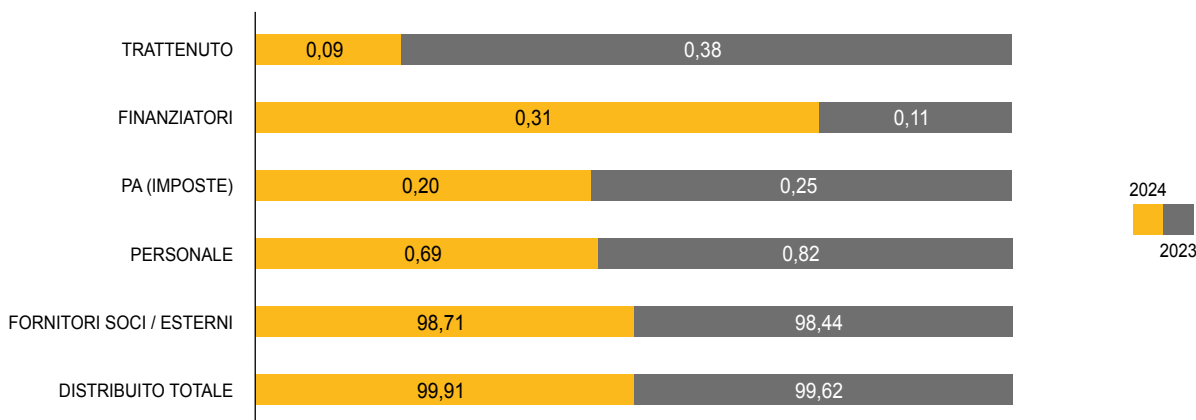
La maggior parte del valore economico generato, circa 395 milioni di euro, è stata distribuita verso i fornitori soci come costi operativi. Questa quota significativa è fisiologica per la natura del consorzio e indica una forte dipendenza e un rapporto simbiotico con la propria rete di fornitori interni. Questo modello operativo, supportato da una solida rete di fornitori affidabili, è essenziale per mantenere l'elevata capacità produttiva del Consorzio, su livelli elevati, come riflesso nel valore economico totale generato.

Per quanto riguarda la distribuzione del valore economico residuo agli altri stakeholder, si riporta un grafico a torta dove si evidenzia la distribuzione del valore economico residuo generato dagli stessi.

DISTRIBUZIONE DEL VALORE ECONOMICO RESIDUO GENERATO NEL 2024



% SUL VALORE GENERATO



Il valore economico generato da AR.CO. Lavori nel 2024 è stato quasi integralmente distribuito agli stakeholder, con una quota redistribuita pari al 99,9%, (prevalentemente ai soci) significativamente superiore alla media del settore (80–95%). Questa dinamica riflette l'identità mutualistica del Consorzio, dove la creazione di valore è finalizzata alla crescita collettiva dei soci e alla stabilità del sistema consortile.

La quota trattenuta (0,09%) è anch'essa estremamente contenuta, confermando un modello operativo orientato alla piena restituzione del valore generato.

Tuttavia, questa scelta comporta una minore capacità di autofinanziamento a lungo termine, aspetto che sarà oggetto di riflessione strategica in funzione degli investimenti futuri.

Il dato relativo al personale diretto (0,69%) appare basso rispetto ai benchmark (8–27%), ma va interpretato alla luce della struttura operativa di AR.CO. Lavori, dove la forza lavoro è impiegata direttamente dai soci esecutori, e quindi inclusa nei costi operativi dei fornitori. Questo aspetto sottolinea il carattere distintivo del modello organizzativo e la centralità dei soci nella produzione del valore.

Infine, l'elevatissima incidenza dei costi verso fornitori interni (98,7%) evidenzia un forte radicamento territoriale e un impatto economico diretto sul tessuto produttivo locale, rafforzando il ruolo di AR.CO. Lavori come attore chiave nello sviluppo sostenibile delle comunità in cui opera.

Principali indicatori finanziari e patrimoniali: Una visione dettagliata

L'analisi degli indicatori economico-finanziari fornisce una visione approfondita dell'efficienza gestionale di AR.CO. Lavori. La riclassificazione in quattro tipologie permette di valutare diversi aspetti della performance.

		31/12/2024	31/12/2023
Indicatori di finanziamento delle immobilizzazioni	Quoziente Primario Di Struttura (Capitale Proprio / Attivo Fisso)	1,40	1,29
	Quoziente Secondario Di Struttura (Capitale Proprio + Passività Consolidate) / (Attivo Fisso)	2,65	2,43
Indici sulla struttura dei finanziamenti	Quoziente di indebitamento complessivo = debiti finanziari / capitale proprio	0,69	0,90
	Quoziente di indebitamento complessivo (pml+pc) / capitale proprio	14,40	13,28
Indici di redditività	ROE NETTO (UTILE NETTO / MEZZI PROPRI)	0,01	0,01
	ROE LORDO (RISULTATO LORDO ANTE IMPOSTE / MEZZI PROPRI)	0,03	0,04
Indici di solvibilità	Indice di liquidità primaria = (Liquidità immediate + Liquidità differite) / Passività correnti	1,11	1,11

Quoziente Primario Di Struttura (Capitale Proprio / Attivo Fisso)

Il Quoziente Primario di Struttura passa da 1.29 nel 2023 a 1.40 nel 2024, ciò sottolinea la nostra robusta indipendenza finanziaria e la capacità di coprire integralmente gli investimenti a lungo termine con capitale proprio.

Questa solidità patrimoniale, che indica una bassa dipendenza da finanziamenti esterni, si traduce direttamente in maggiore stabilità e resilienza economica a lungo termine. Un tale approccio ci consente non solo di mantenere una gestione finanziaria prudente, ma anche di garantire la continuità operativa e la sicurezza per tutti i nostri stakeholder, inclusi dipendenti, fornitori e clienti.

Inoltre, la nostra forte posizione finanziaria ci permette di investire proattivamente in iniziative di sostenibilità, come lo sviluppo di prodotti più ecologici, l'adozione di tecnologie efficienti e il miglioramento del benessere dei dipendenti. Questi investimenti, sostenuti dalla nostra solida base economica, sono fondamentali per la creazione di valore condiviso nel tempo e per la nostra capacità di generare e distribuire valore economico in modo sostenibile, contribuendo positivamente all'economia in cui operiamo.

Quoziente Secondario Di Struttura (Capitale Proprio + Passività Consolidate) / (Attivo Fisso)

La nostra solidità finanziaria è ulteriormente confermata da un Quoziente Secondario di Struttura robusto e in crescita (passando da 2.43 nel 2023 a 2.60 nel 2024). Questo indicatore dimostra la nostra capacità superiore di finanziare tutti i nostri investimenti a lungo termine (attivo fisso) con fonti di capitale permanenti (capitale proprio e debiti a medio/lungo termine), mantenendo al contempo un'elevata flessibilità per il capitale circolante.

Questa eccezionale stabilità finanziaria a lungo termine è la pietra angolare della nostra resilienza economica. Essa ci permette non solo di navigare in scenari economici complessi con fiducia, ma anche di garantire la continuità operativa e la sicurezza economica per tutti i nostri stakeholder – dai dipendenti ai fornitori e ai clienti.

Inoltre, la nostra solida struttura patrimoniale ci abilita a effettuare investimenti significativi e strategici nelle aree della sostenibilità, quali l'innovazione responsabile, l'efficienza delle risorse e lo sviluppo del capitale umano. Tali investimenti, sostenuti dalla nostra robustezza finanziaria, sono essenziali per guidare la creazione di valore a lungo termine e per il nostro impegno a generare e distribuire valore economico in maniera etica e sostenibile per la comunità e l'economia in generale.

Quoziente di indebitamento complessivo (pml+pc) / capitale proprio

L'analisi del nostro Quoziente di Indebitamento Complessivo, che ha registrato un valore di 13.28 nel 2023 e 14.40 nel 2024, è da interpretare alla luce della natura e della struttura peculiare del nostro Consorzio. Per sua fisiologia, il Consorzio opera con un capitale proprio intrinsecamente contenuto, poiché la nostra finalità non è la massimizzazione del profitto, ma la fornitura efficiente di servizi ai nostri consorziati.

Di conseguenza, il ricorso al debito è una modalità strutturale e necessaria per finanziare le nostre attività e i nostri investimenti. È fondamentale specificare che questo debito è rappresentato principalmente da quello verso i nostri soci, il quale incrementa in proporzione all'aumento del fatturato. Questa correlazione diretta dimostra che l'incremento del debito non segnala una fragilità finanziaria, ma è invece un fisiologico meccanismo di finanziamento a supporto dell'espansione delle nostre attività consortili e dei servizi erogati.

Il nostro impegno è mantenere una gestione finanziaria trasparente e responsabile, assicurando che questo modello di finanziamento sia sempre funzionale al perseguimento della nostra missione consortile e alla nostra capacità di investire in iniziative di sostenibilità che rafforzano il nostro impatto positivo sull'ambiente e sulla comunità.

Indice di liquidità primaria = (Liquidità immediate + Liquidità differite) / Passività correnti

La nostra capacità di gestire efficacemente gli impegni finanziari a breve termine è confermata dall'Indice di Liquidità Primaria, mantenuto stabilmente a 1.11 sia nel 2023 che nel 2024. Questo valore, superiore a 1.0, indica che il nostro Consorzio dispone di risorse liquide immediate (cassa e crediti a breve termine) sufficienti a coprire tutte le passività correnti.

Questa solida e costante posizione di liquidità è fondamentale per garantire la continuità e l'affidabilità dei servizi che erogiamo ai nostri consorziati. Essa ci permette di adempiere puntualmente ai nostri obblighi verso fornitori e dipendenti, promuovendo relazioni commerciali stabili e contribuendo alla sicurezza economica e al benessere del nostro personale.

La gestione prudente della liquidità, anche in un contesto di crescita delle attività e di un modello di finanziamento consortile peculiare (con debito verso i soci che aumenta con il fatturato), dimostra la nostra disciplina operativa e la capacità di mantenere una robusta salute finanziaria a breve termine. Ciò rafforza la fiducia dei nostri stakeholder e la nostra capacità di generare e distribuire valore economico in modo costante e responsabile, supportando attivamente la nostra missione consortile e i nostri impegni di sostenibilità.

Indici di redditività – (ROE netto e ROE lordo)

Per quanto concerne il ROE (Utile Netto o utile ante imposte / Mezzi Propri), è fondamentale chiarire che, data la natura e la finalità del nostro Consorzio, questo indicatore di redditività non è pertinente né significativo per valutare la nostra performance economica.

Il nostro Consorzio opera con un capitale proprio intrinsecamente contenuto e la nostra missione non è la massimizzazione del profitto da distribuire ai soci, bensì la fornitura efficiente e conveniente di servizi e benefici ai nostri consorziati. Pertanto, la generazione di un utile netto elevato, che influenzerebbe il ROE, non rappresenta il nostro principale obiettivo economico.

La nostra capacità di creare e distribuire valore economico deve essere misurata attraverso altri indicatori, quali l'efficienza nella gestione dei servizi, l'ottimizzazione dei costi per i consorziati, la crescita delle attività e la solidità della nostra liquidità. La stabilità del ROE a un valore minimo è, in questo contesto, una conferma della coerenza del Consorzio con la sua vocazione non-profit e mutualistica, dove il valore non si traduce in rendimento del capitale, ma nel servizio e nel supporto diretto ai nostri membri.

LE RELAZIONI CON IL TERRITORIO

Comunità e territorio / supporto

GRI 201-1, 203-1, 203-2, 413-1, 416-1, 416-2

AR.CO. Lavori soc.coop consortile si impegna a supportare le comunità locali e a contribuire allo sviluppo del territorio in cui opera. Attraverso iniziative che spaziano dalla partecipazione a progetti di riqualificazione urbana alla creazione di infrastrutture essenziali, l'organizzazione mira a rafforzare il tessuto socioeconomico locale e a creare valore condiviso.

AR.CO. Lavori è coinvolta in numerosi progetti di costruzione e ristrutturazione di edifici pubblici e strutture di interesse collettivo, che vanno dalle scuole agli ospedali, fino a infrastrutture critiche per la comunità. Questi interventi non solo migliorano l'accessibilità e la qualità delle strutture, ma promuovono anche una crescita economica sostenibile, contribuendo a creare posti di lavoro e migliorando la qualità della vita dei cittadini.

AR.CO. Lavori, quale aggiudicataria, collabora con enti locali e aziende pubbliche per identificare e rispondere alle necessità del territorio con progetti di edilizia e facility management per aziende sanitarie e infrastrutture pubbliche, come dimostrato dai contratti attivi con organizzazioni sanitarie locali e municipalizzate, che vedono l'azienda fornire servizi di manutenzione e gestione.

AR.CO. Lavori si impegna a sostenere iniziative sociali e culturali volte a rafforzare il senso di appartenenza delle comunità. Questo sostegno si manifesta attraverso la partecipazione a progetti di educazione ambientale, eventi culturali e altre attività volte a sensibilizzare il pubblico sui temi della sostenibilità e dell'inclusività.

AR.CO. Lavori si è attivata nello sviluppo di Residenze Sanitarie Assistenziali (RSA) di nuova generazione in collaborazione con EQT Real Estate, che ha portato alla realizzazione della RSA di Mirandola, struttura progettata per offrire assistenza a 200 ospiti, inclusa una sezione per malati di Alzheimer, costruita secondo standard elevati di sostenibilità (classe energetica A, certificazioni LEED e WELL). Questo progetto non solo migliorerà l'assistenza per gli anziani, ma creerà nuovi posti di lavoro e infrastrutture comunitarie, come parcheggi e passerelle pedonali, con un impatto positivo anche dal punto di vista urbanistico.

Rapporti con Istituzioni ed Enti Territoriali

GRI 2-6, 2-27, 201-1, 203-1, 203-2, 413-1, 416-1

AR.CO. Lavori opera con numerose istituzioni e enti territoriali, sia a livello locale che nazionale, per rispondere efficacemente alle necessità delle comunità in cui opera e per migliorare l'efficienza dei servizi offerti. Attraverso collaborazioni consolidate, il Consorzio fornisce supporto a enti sanitari, amministrazioni comunali e altre organizzazioni pubbliche, contribuendo al mantenimento e alla valorizzazione del patrimonio pubblico e infrastrutturale.

Collaborazioni Strategiche

AR.CO. Lavori ha stipulato contratti di multiservizio per la manutenzione di importanti strutture, come quelle con:

- Aziende sanitarie dell'Emilia-Romagna, per cui gestisce servizi di manutenzione e facility management che coprono un'ampia gamma di interventi, inclusi lavori su impianti idraulici, elettrici e di sicurezza;
- Comune di Genova, per la realizzazione dei depositi di Staglieno e Gavette, necessari allo sviluppo dei trasporti locali, con particolare attenzione alle opere civili e all'efficienza dei sistemi di trasporto.

Contributo alle Infrastrutture e al Patrimonio Culturale

Inoltre, AR.CO. Lavori è attivamente impegnata in progetti di riqualificazione urbana e infrastrutturale:

- con la Società Infrastrutture Milano Cortina 2020-2026 per la costruzione di infrastrutture in vista delle Olimpiadi invernali, un esempio del contributo del Consorzio al miglioramento e alla modernizzazione del patrimonio pubblico;
- Ravenna Civitas Cruise Port ha affidato ad AR.CO. Lavori la costruzione di una nuova stazione marittima a Porto Corsini (RA), un progetto che promuove la sostenibilità e l'accessibilità per i visitatori e rafforza il turismo locale.

Modello di Governance e Assicurazione di Qualità

Per garantire il rispetto degli impegni contrattuali e una gestione efficiente, AR.CO. Lavori agisce come unico interlocutore con i committenti pubblici. Tale modello permette alle istituzioni di affidarsi a una struttura organizzata e capace di garantire la continuità dei lavori anche in caso di eventuali difficoltà delle imprese esecutrici, valorizzando la collaborazione pubblico-privato come strumento di crescita e innovazione.

AR.CO. Lavori partecipa a vari progetti diretti a rafforzare il territorio e a promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso collaborazioni e interventi su larga scala.

- Progetti legati al PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza): AR.CO. Lavori partecipa attivamente a progetti che ricevono finanziamenti del PNRR, con un focus su miglioramenti infrastrutturali e sociali. Questi progetti comprendono la costruzione di strutture di assistenza sanitaria e riqualificazioni che contribuiscono allo sviluppo delle infrastrutture pubbliche e sociali in vari territori italiani, con un impatto positivo sulle comunità locali.

Iniziative culturali ed eventi

GRI 2-29, 203-2, 404-2, 413-1, 416-1

AR.CO. Lavori sostiene attivamente eventi e iniziative culturali che contribuiscono alla valorizzazione del patrimonio culturale e alla crescita delle comunità in cui opera. L'impegno dell'organizzazione si riflette in eventi e collaborazioni con istituzioni locali, associazioni culturali e altre realtà del territorio, che testimoniano il valore attribuito al dialogo e alla partecipazione.

Sostegno a Progetti Culturali e di Inclusione Sociale

AR.CO. Lavori collabora con enti territoriali e associazioni per promuovere eventi culturali, con un'attenzione particolare alla valorizzazione dei giovani e all'inclusione sociale. Le iniziative comprendono il supporto a programmi artistici e manifestazioni culturali che favoriscono la partecipazione della comunità, come festival culturali locali e manifestazioni legate alla conservazione del patrimonio artistico. Questi progetti non solo promuovono il valore della cultura, ma anche l'accessibilità e il coinvolgimento di tutte le fasce sociali.

Iniziative Educative e Formative

L'organizzazione è impegnata a sostenere anche programmi educativi che mirano a sensibilizzare la comunità sui temi della sostenibilità e della responsabilità sociale. Questi programmi includono eventi e conferenze su argomenti legati alla sostenibilità ambientale e sociale, in collaborazione con scuole e università del territorio, favorendo una maggiore consapevolezza e promuovendo una cittadinanza attiva tra i giovani.

Eventi per il Dialogo con la Comunità

AR.CO. Lavori organizza e partecipa ad eventi locali per rafforzare il dialogo con la comunità e migliorare la trasparenza delle proprie attività. Questi incontri offrono un'opportunità per comunicare le politiche di sostenibilità e le azioni concrete intraprese dall'organizzazione, creando un dialogo diretto con i residenti e i partner locali. L'obiettivo è mantenere un rapporto costruttivo e aperto, con l'intento di creare valore condiviso e sostenere il tessuto sociale e culturale delle comunità in cui il Consorzio è presente.

Convenzioni e Protocolli

GRI 2-23, 2-24, 2-27, 2-29, 203-1, 205-1, 205-2, 302-1, 305-1, 408-1, 409-1

AR.CO. Lavori adotta un approccio sistematico alle convenzioni e ai protocolli, collaborando attivamente con enti pubblici e privati, e impegnandosi per il rispetto di normative internazionali e nazionali nei campi della sostenibilità, responsabilità sociale, sicurezza e ambiente.

Certificazione SA8000 e Convenzioni ILO

AR.CO. Lavori ha implementato lo standard SA8000, che regola la responsabilità sociale e impone requisiti severi in materia di diritti dei lavoratori, condizioni di lavoro, e sicurezza. Per il rispetto di questi standard, il consorzio osserva diverse convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), tra cui:

- Libertà sindacale (Convenzione ILO 87 e 98)
- Uguaglianza di retribuzione e non discriminazione (Convenzioni ILO 100 e 111)
- Sicurezza sociale e salute sul lavoro (Convenzioni ILO 102 e 155).

Adesione a Modelli di Organizzazione e Certificazioni

AR.CO. Lavori si impegna anche attraverso il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, per garantire la conformità normativa e la prevenzione dei reati. Questo modello è supportato dal Codice Etico, che stabilisce principi guida per la condotta dei soci e dei collaboratori, promuovendo il rispetto di norme etiche e di comportamento.

Certificazioni di Qualità e Ambiente

AR.CO. Lavori possiede diverse certificazioni per assicurare la qualità e la sostenibilità delle proprie operazioni. Tra le principali:

- ISO 14001 per la gestione ambientale, che garantisce un approccio sistematico al monitoraggio e alla riduzione dell'impatto ambientale.
- ISO 50001 per la gestione energetica, che migliora l'efficienza e riduce i consumi.
- ISO 45001 per la salute e sicurezza sul lavoro, per una gestione sicura e sostenibile dei luoghi di lavoro.

Questi protocolli e certificazioni attestano l'impegno di AR.CO. Lavori verso una gestione responsabile, sicura e trasparente, orientata alla crescita sostenibile e al rispetto dei diritti dei lavoratori e dell'ambiente.

AR.CO. Lavori ha stabilito diverse convenzioni e protocolli per rafforzare i rapporti con enti locali e per sostenere iniziative di trasparenza e legalità.

Educazione ambientale: ruolo e impatto della nostra attività

GRI 2-27, 2-29, 203-2, 308-1, 403-6, 404-2, 413-1

AR.CO. Lavori si impegna a diffondere una cultura della sostenibilità e della responsabilità ambientale tra i propri dipendenti, soci e collaboratori, nonché nelle comunità in cui opera. Questo impegno si riflette in attività di sensibilizzazione che incoraggiano pratiche ecocompatibili, con particolare attenzione alla riduzione dei consumi e alla protezione dell'ambiente.

Programmi di Sensibilizzazione per Dipendenti e Collaboratori

Per garantire una gestione sostenibile delle risorse e minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, AR.CO. Lavori ha istituito una serie di iniziative educative rivolte ai dipendenti. Tra queste, vi sono:

- Informative periodiche su comportamenti sostenibili, inviate a tutti i dipendenti e fornitori, per incoraggiare pratiche di risparmio energetico e corretta gestione dei rifiuti.
- Sessioni formative interne dedicate ai principi di riduzione dell'impatto ambientale.

Iniziative di Comunicazione e Coinvolgimento

AR.CO. Lavori promuove attivamente il dialogo ambientale attraverso *La Dichiarazione Ambientale*, pubblicata periodicamente e resa disponibile sia online che tramite comunicazioni interne, per illustrare gli impatti e i miglioramenti delle performance ambientali del consorzio. Questo documento rappresenta uno strumento chiave per trasmettere l'impegno di AR.CO. Lavori verso l'ambiente ai suoi stakeholder.

Impatto sul Territorio e Educazione alla Comunità

Attraverso la partecipazione a eventi locali e l'implementazione di progetti di costruzione sostenibile, AR.CO. Lavori educa le comunità sul valore della sostenibilità ambientale. I progetti di riqualificazione urbana, che adottano materiali eco-compatibili e soluzioni di efficienza energetica, sono un esempio tangibile di come il consorzio promuove l'educazione ambientale nei territori in cui opera.

Sebbene AR.CO. Lavori non abbia attualmente sviluppato iniziative di educazione ambientale specifiche rivolte alle scuole o al pubblico, l'organizzazione è fortemente orientata a promuovere progetti in linea con i principi di sostenibilità e responsabilità sociale. I prossimi anni rappresentano un'opportunità per ampliare questo impegno, ispirandosi a modelli educativi già attivi a livello nazionale e regionale.

Progetti di Educazione Ambientale per Scuole e Giovani

AR.CO. Lavori intende avviare collaborazioni con scuole primarie e secondarie, proponendo attività educative e laboratori interattivi. Un esempio da seguire è il progetto "L'Ispettore Rifiutoni," sviluppato per le scuole da altre realtà, che permette ai bambini di apprendere la gestione dei rifiuti attraverso attività pratiche e giochi educativi. AR.CO. Lavori potrebbe avviare laboratori dedicati, promuovendo attività di raccolta e riuso come il "plogging" (camminata ecologica) in aree verdi locali, per coinvolgere attivamente i giovani nella cura dell'ambiente e nella gestione sostenibile delle risorse.

Modelli Ispiratori: CEAS e Programmi Regionali

In Emilia-Romagna, il Programma INFEAS e i Centri di Educazione alla Sostenibilità (CEAS) collaborano con enti locali e comunità per organizzare iniziative di sensibilizzazione, con focus su economia circolare e pratiche plastic-free. AR.CO. Lavori potrebbe ispirarsi a questi progetti per sviluppare programmi di educazione ambientale che includano incontri e laboratori sul tema dell'economia circolare, co-progettati con i CEAS e le scuole locali.

Iniziative di Narrazione e Riflessione Creativa

Per rendere l'educazione ambientale accessibile e coinvolgente, AR.CO. Lavori potrebbe introdurre strumenti narrativi come il Kamishibai, una forma di teatro giapponese utilizzata in altre realtà per insegnare la sostenibilità ai bambini attraverso racconti. Creare storie su tematiche come la raccolta differenziata, il riciclo e la biodiversità può sensibilizzare le giovani generazioni e stimolarle a riflettere sul loro impatto ambientale.

Formazione e Consulenza Ambientale per il Pubblico

Guardando al futuro, AR.CO. Lavori potrebbe considerare l'istituzione di Centri di Educazione Ambientale nelle aree di attività, sul modello di altre cooperative che offrono supporto alla comunità attraverso consulenze e programmi didattici. Questi centri potrebbero ospitare orti botanici, laboratori di riciclo e attività di sensibilizzazione per adulti e giovani, incoraggiando il coinvolgimento della comunità nella cura e protezione dell'ambiente.

Presentano il cartone animato
I FIGLI DEI GIGANTI VERDI
In un vasetto di terra la storia di Ravenna

MERCOLEDÌ 29 MAGGIO 2024 ORE 17.30
SALA S. RAGAZZINI, LARGO FIRENZE (RA)

Per informazioni: info@slowfoodravenna.it 335 8280514

Saranno presenti:
Barbara Monti Presidente di Slow Food Ra Aps, Idio Baldrali Presidente della Coop. Sociale la Pieve, Marianna Panebarco CEO e Produttrice alla Panebarco

Per l'occasione, Tiziano Fratus presenterà il suo libro "Alberodonti d'Italia. Cento capolavori della Natura"

Coordinerà l'incontro Oscar Manzelli giornalista e volontario Slow Food Ra Aps

Produzione esecutiva Con il patrocinio di Si ringraziano per la collaborazione

PANEBARCO **slow food** **sol co** **ARCO**

congresso nazionale
SIAIS
Società Italiana dell'Architettura e del Progetto per la Salute
2024

**INNOVAZIONE, RICERCA, INTEGRAZIONE
E GOVERNO TECNICO PER
LA SOSTENIBILITÀ E L'EFFICIENZA
DELLE STRUTTURE OSPEDALIERE E SANITARIE**

05-06-07
Dicembre
PADOVA
AUDITORIUM SAN GASTANO

*Specchio delle mie brame
La seduzione dell'autoritratto*

MAGAZZINI DEL SALE TORRE - CERVIA (RA)
19 luglio - 18 agosto 2024
tutti i giorni ore 20.00 - 24.00
INAUGURAZIONE VENERDÌ 19 LUGLIO - ORE 18.30

Intervengono:
Maurizio Mazzoli, Sindaco di Cervia;
Federica Bini, Assessore alla Cultura Comune di Cervia;
Andrea Corbelli, Assessore a Mobilità e Trasporti, Infrastrutture, Turismo, Commercio Regione Emilia-Romagna;
Matteo Lenzi, Presidente CNA Territoriale Ravenna;
Massimo Mazzavillani, Direttore generale CNA Territoriale Ravenna;
Claudio Spadoni, Curatore della mostra

Partecipano:
Comune di Cervia
Provincia di Ravenna
Assessorato Ambiente
Comune di Comacina di Portofino-Ravenna

INIZIATA A CURA DI
Claudio Spadoni

INFORMAZIONI:
CNA Territoriale
Tel. 0544 28001
info@cna-ra.it

PROTEZIONE DA
CNA Territoriale
Ravenna

in collaborazione con
Comune di Cervia

ONANTE CI

RIVA PRIME **Simons Voss**
Turkati **operamed**
sosTel **STEE MEDIC**
ARCO **elab**

Nota Metodologica

Il presente Report di Sostenibilità è stato redatto secondo i GRI Standards 2021 (Global Reporting Initiative), adottando l'approccio per principi, indicatori e disclosure previsti dal framework internazionale di riferimento per la rendicontazione della sostenibilità. La dichiarazione di utilizzo degli Standard GRI è "in accordance", in quanto sono stati considerati tutti i requisiti obbligatori previsti, compresa la disclosure GRI 1: Foundation 2021 e il rispetto delle disclosure tematiche pertinenti.

La redazione del report è stata inoltre integrata da un esercizio progressivo di allineamento agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) emanati da EFRAG, in particolare nella parte relativa all'analisi di materialità e all'approccio basato sugli impatti. Pur non essendo ancora soggetta a obbligo normativo ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), ARCO Lavori ha scelto di anticipare i contenuti richiesti dalla normativa, rafforzando così il proprio impegno verso una rendicontazione sempre più solida, comparabile e orientata al lungo periodo.

In questo quadro, è stato avviato un processo di identificazione e valutazione dei temi materiali che ha combinato la metodologia GRI – focalizzata sulla rilevanza degli impatti verso l'esterno – con le logiche della doppia materialità degli ESRS, che includono sia la materialità d'impatto (impact materiality) sia quella finanziaria (financial materiality). Il risultato è una rappresentazione più completa delle priorità ESG, capace di cogliere le interconnessioni tra le attività aziendali e gli effetti generati sul contesto sociale, ambientale ed economico.

La valutazione degli impatti è stata condotta attraverso la raccolta di evidenze qualitative e quantitative, interviste interne, analisi dei dati disponibili, consultazioni con stakeholder e somministrazione di questionari di materialità. Tale approccio ha permesso di associare a ciascun tema materiale specifici impatti attuali o potenziali, sia positivi che negativi, valutandone la gravità, l'estensione, la reversibilità e la probabilità, in linea con quanto previsto dai DR ESRS 1 e 2.

I risultati dell'analisi di materialità sono stati utilizzati:

- per organizzare i contenuti del report secondo le priorità emerse;
- per definire in modo coerente le azioni strategiche future del Consorzio;
- per identificare indicatori e metriche in grado di misurare e monitorare nel tempo le performance di sostenibilità;
- per gettare le basi per un sistema integrato di rendicontazione, da consolidare nei prossimi esercizi.

Il perimetro del report fa riferimento alle attività della AR.CO. Lavori Società Cooperativa Consortile, con sede a Ravenna, e comprende tutti i dati e le informazioni relative all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024. Le informazioni sono state raccolte con il supporto delle funzioni interne coinvolte nei processi di gestione ambientale, sociale e di governance e, dove possibile, verificate rispetto alla documentazione disponibile.

Nel prossimo esercizio, il Consorzio prevede di rafforzare il proprio sistema di raccolta e tracciamento dati ESG e di formalizzare un processo strutturato di rendicontazione in ottica ESRS, con l'obiettivo di garantire una piena interoperabilità tra i diversi standard e un più alto grado di accountability verso tutti gli stakeholder.

GRI Index

GRI Standard	Indicatore	Sezione di riferimento
GRI 2: Informative Generali 2021	2-1 Dettagli organizzativi	Lettera agli Stakeholder
		1 La Storia
		1 Valori, Vision, Scopo
		1 Quadro normativo
		1 Presenza territoriale e sedi operative
		Nota Metodologica
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	1 La Storia
		1 Valori, Vision, Scopo
		1 I servizi: expertise, professionalità e collaborazione
		1 Presenza territoriale e sedi operative
		6 La Famiglia di AR.CO. Lavori società cooperativa consortile
	2-4 Revisione delle informazioni	1 Presenza territoriale e sedi operative
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1 La Storia
		1 Valori, Vision, Scopo
		1 I servizi: expertise, professionalità e collaborazione
		1 Presenza territoriale e sedi operative
		1 Alcuni dei nostri progetti con ricaduta sul territorio
		6 La Famiglia di AR.CO. Lavori società cooperativa consortile
		8 La Sostenibilità Economica di AR.CO. Lavori: Creazione e Distribuzione del Valore
		9 Rapporti con Istituzioni ed Enti Territoriali
	2-7 Dipendenti	6 Pari opportunità e diversità
	2-9 Struttura e composizione della governance	1 La Storia
		1 Valori, Vision, Scopo
		2 Governance e struttura organizzativa
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	2 Governance e struttura organizzativa
		2 Gli altri organi
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	2 Governance e struttura organizzativa
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	2 Governance e struttura organizzativa
		2 Gli altri organi
		2 Sistemi di controllo interno e gestione dei rischi ESG
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	4 Approccio alla doppia materialità secondo ESRS
		2 Governance e struttura organizzativa
		2 Gli altri organi
		2 Sistemi di controllo interno e gestione dei rischi ESG
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	4 Approccio alla doppia materialità secondo ESRS
		2 Governance e struttura organizzativa
		2 Sistemi di controllo interno e gestione dei rischi ESG
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	4 Approccio alla doppia materialità secondo ESRS
		2 Governance e struttura organizzativa
		2 Gli altri organi
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	5 Codice Etico e comportamenti collaborativi
		2 Gli altri organi

GRI Standard	Indicatore	Sezione di riferimento
GRI 2: Informative Generali 2021	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder
		1 Valori, Vision, Scopo
		1 Quadro normativo
		1 La strategia e gli impegni per lo sviluppo sostenibile
		6 La Famiglia di AR.CO. Lavori società cooperativa consortile
		8 La Sostenibilità Economica di AR.CO. Lavori: Creazione e Distribuzione del Valore
	2-23 Impegno in termini di policy	1 Valori, Vision, Scopo
		1 Quadro normativo
		1 La strategia e gli impegni per lo sviluppo sostenibile
		2 Certificazioni e attestazioni
		2 Le politiche
		2 Sistemi di controllo interno e gestione dei rischi ESG
		4 Approccio alla doppia materialità secondo ESRS
		5 Codice Etico e comportamenti collaborativi
		6 La Famiglia di AR.CO. Lavori società cooperativa consortile
		6 Pari opportunità e diversità
		9 Convenzioni e Protocolli
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	1 Quadro normativo
		1 La strategia e gli impegni per lo sviluppo sostenibile
		2 Le politiche
		2 Sistemi di controllo interno e gestione dei rischi ESG
		5 Codice Etico e comportamenti collaborativi
		6 La Famiglia di AR.CO. Lavori società cooperativa consortile
		6 Pari opportunità e diversità
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	9 Convenzioni e Protocolli
		1 La strategia e gli impegni per lo sviluppo sostenibile
		2 Le politiche
		2 Sistemi di controllo interno e gestione dei rischi ESG
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	5 Codice Etico e comportamenti collaborativi
		6 Pari opportunità e diversità
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	1 La strategia e gli impegni per lo sviluppo sostenibile
		5 Codice Etico e comportamenti collaborativi
		1 Quadro normativo
		2 Gli altri organi
		2 Certificazioni e attestazioni
		2 Sistemi di controllo interno e gestione dei rischi ESG
		5 Codice Etico e comportamenti collaborativi
		9 Rapporti con Istituzioni ed Enti Territoriali
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	9 Convenzioni e Protocolli
		9 Educazione ambientale: ruolo e impatto della nostra attività
		Lettera agli Stakeholder
		3 Gli stakeholder
		3 Relazioni e coinvolgimento
		9 Iniziative culturali ed eventi
		9 Convenzioni e Protocolli
		9 Educazione ambientale: ruolo e impatto della nostra attività

GRI Standard	Indicatore	Sezione di riferimento
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	3 Gli stakeholder
		3 Relazioni e coinvolgimento
		4 Il processo di identificazione valutazione e prioritizzazione dei temi materiali
		4 I temi materiali - la matrice di materialità
		4 Approccio alla doppia materialità secondo ESRS
		Nota Metodologica
	3-2 Elenco di temi materiali	3 Gli stakeholder
		3 Relazioni e coinvolgimento
		4 Il processo di identificazione valutazione e prioritizzazione dei temi materiali
		4 I temi materiali - la matrice di materialità
	3-3 Gestione dei temi materiali	4 Approccio alla doppia materialità secondo ESRS
		1 Alcuni dei nostri progetti con ricaduta sul territorio
GRI 201: Performance economica 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	2 Certificazioni e attestazioni
		8 Gestione Finanziaria e Investimenti: un approccio Prudente e Sostenibile
		8 La Sostenibilità Economica di AR.CO. Lavori: Creazione e Distribuzione del Valore
		9 Comunità e territorio/supporto
	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico	9 Rapporti con Istituzioni ed Enti Territoriali
		8 Gestione economica dell'impresa
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	8 Gestione Finanziaria e Investimenti: un approccio Prudente e Sostenibile
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1 Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	8 Gestione economica dell'impresa
		8 Gestione Finanziaria e Investimenti: un approccio Prudente e Sostenibile
		9 Comunità e territorio/supporto
		9 Rapporti con Istituzioni ed Enti Territoriali
		9 Convenzioni e Protocolli
		6 La Famiglia di AR.CO. Lavori società cooperativa consortile
	203-2 Impatti economici indiretti significativi	8 Gestione economica dell'impresa
		8 Gestione Finanziaria e Investimenti: un approccio Prudente e Sostenibile
		8 La Sostenibilità Economica di AR.CO. Lavori: Creazione e Distribuzione del Valore
		9 Comunità e territorio/supporto
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-1 Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	9 Rapporti con Istituzioni ed Enti Territoriali
		9 Iniziative culturali ed eventi
		9 Educazione ambientale: ruolo e impatto della nostra attività
		5 Codice Etico e comportamenti collaborativi
	205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	9 Convenzioni e Protocolli
		2 Le politiche
		2 Sistemi di controllo interno e gestione dei rischi ESG
	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	5 Codice Etico e comportamenti collaborativi
		9 Convenzioni e Protocolli
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	5 Codice Etico e comportamenti collaborativi
		1 Alcuni dei nostri progetti con ricaduta sul territorio
		7 Il Climate Change come bussola per il futuro
		7 Efficienza energetica e fonti rinnovabili
	302-3 Intensità energetica	9 Convenzioni e Protocolli
		7 Efficienza energetica e fonti rinnovabili
	302-4 Riduzione del consumo di energia	7 Il Climate Change come bussola per il futuro
		7 Efficienza energetica e fonti rinnovabili

GRI Standard	Indicatore	Sezione di riferimento
GRI 302: Energia 2016	302-5 Riduzione dei requisiti energetici di prodotti e servizi	7 Efficienza energetica e fonti rinnovabili
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	7 Suolo, acqua e tutela della biodiversità
	303-3 Prelievo idrico	7 Suolo, acqua e tutela della biodiversità
	303-5 Consumo idrico	7 Suolo, acqua e tutela della biodiversità
GRI 304: Biodiversità 2016	304-2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	7 Suolo, acqua e tutela della biodiversità
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	7 Il Climate Change come bussola per il futuro 9 Convenzioni e Protocolli
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	7 Il Climate Change come bussola per il futuro
	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	1 Alcuni dei nostri progetti con ricaduta sul territorio 7 Il Climate Change come bussola per il futuro
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	7 La gestione sostenibile dei rifiuti
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	7 La gestione sostenibile dei rifiuti
	306-3 Rifiuti generati	7 La gestione sostenibile dei rifiuti
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	7 La gestione sostenibile dei rifiuti
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	7 La gestione sostenibile dei rifiuti
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	7 Il Climate Change come bussola per il futuro 7 Suolo, acqua e tutela della biodiversità 9 Educazione ambientale: ruolo e impatto della nostra attività
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	6 Pari opportunità e diversità
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	6 Welfare e risorse umane
	401-3 Congedo parentale	6 Welfare e risorse umane
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	1 Alcuni dei nostri progetti con ricaduta sul territorio 2 Certificazioni e attestazioni 2 Sistemi di controllo interno e gestione dei rischi ESG 5 Codice Etico e comportamenti collaborativi 6 Welfare e risorse umane 6 La fondamentale tutela della salute e della sicurezza
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	5 Codice Etico e comportamenti collaborativi 6 Welfare e risorse umane 6 La fondamentale tutela della salute e della sicurezza
	403-3 Servizi per la salute professionale	6 Welfare e risorse umane 6 La fondamentale tutela della salute e della sicurezza
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	6 Welfare e risorse umane 6 La fondamentale tutela della salute e della sicurezza
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	6 Educazione e Formazione 6 La fondamentale tutela della salute e della sicurezza
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	6 Welfare e risorse umane 6 Educazione e Formazione 6 La fondamentale tutela della salute e della sicurezza 9 Educazione ambientale: ruolo e impatto della nostra attività
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	6 Welfare e risorse umane 6 La fondamentale tutela della salute e della sicurezza

GRI Standard	Indicatore	Sezione di riferimento
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	6 La fondamentale tutela della salute e della sicurezza
	403-9 Infortuni sul lavoro	6 La fondamentale tutela della salute e della sicurezza
	403-10 Malattia professionale	6 La fondamentale tutela della salute e della sicurezza
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	6 Welfare e risorse umane
		6 Educazione e Formazione
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	6 La Famiglia di AR.CO. Lavori società cooperativa consortile
		6 Pari opportunità e diversità
		6 Welfare e risorse umane
		6 Educazione e Formazione
		9 Iniziative culturali ed eventi
		9 Educazione ambientale: ruolo e impatto della nostra attività
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	6 La Famiglia di AR.CO. Lavori società cooperativa consortile
		6 Educazione e Formazione
		6 Pari opportunità e diversità
	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	6 Pari opportunità e diversità
		6 Educazione e Formazione
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	2 Le politiche
		5 Codice Etico e comportamenti collaborativi
		6 Pari opportunità e diversità
GRI 408: Lavoro minorile 2016	408-1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	9 Convenzioni e Protocolli
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio 2016	409-1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	9 Convenzioni e Protocolli
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	1 Alcuni dei nostri progetti con ricaduta sul territorio
		6 La Famiglia di AR.CO. Lavori società cooperativa consortile
		6 Pari opportunità e diversità
		9 Comunità e territorio/supporto
		9 Rapporti con Istituzioni ed Enti Territoriali
		9 Iniziative culturali ed eventi
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	9 Educazione ambientale: ruolo e impatto della nostra attività
		2 Certificazioni e attestazioni
		9 Comunità e territorio/supporto
		9 Rapporti con Istituzioni ed Enti Territoriali
		9 Iniziative culturali ed eventi
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	9 Comunità e territorio/supporto
		5 Codice Etico e comportamenti collaborativi
		6 Pari opportunità e diversità

AR.CO. Lavori scc

RAVENNA MMXXV

Visual design **Agenzia Pagina**

Stampa **Elios Digital Print**



Sede Legale

SEDE DI RAVENNA

Via Argirocastro, 15
48123 Ravenna (RA)

Tel. 0544 453853
arcolavori@arcolavori.com

www.arcolavori.com

 AR.CO. Lavori Scc

Unità locali

UNITÀ LOCALE BOLOGNA

Via Marco Emilio Lepido, 182/2
40132 Bologna (BO)

UNITÀ LOCALE GENOVA

Piazza Borgo Pila, 40
16129 Genova (GE)

UNITÀ LOCALE MILANO

Via Ripamonti, 137
20136 Milano (MI)

UNITÀ LOCALE NOVARA

Via Francesco d'Assisi, 5/d
28100 Novara (NO)

UNITÀ LOCALE PADOVA

Via San Crispino, 46
35129 Padova (PD)

UNITÀ LOCALE ROMA

Piazza Farnese, 44
00186 Roma (RM)